



Годовой отчет 2013

**Отчет о деятельности
АО «Аграрная кредитная корпорация» за 2013 г.**

г. Астана, 2014 г.



Слоган компании: «Реальная государственная поддержка сельского хозяйства».

Миссией Эмитента является содействие индустриализации и диверсификации аграрной отрасли путем развития доступной системы кредитования субъектов АПК Республики Казахстан.

Руководитель: Малелов Нурлыбек Тулебаевич – Председатель Правления.

Эмитент создан со 100-процентным участием государства в его уставном капитале постановлением Правительства РК от 25 января 2001 года № 137 «О вопросах кредитования аграрного сектора», в целях обеспечения доступности и повышения эффективности использования финансовых средств сельскими товаропроизводителями.

Эмитент является действующим членом Ассоциации финансистов Республики Казахстан, участником первого кредитного бюро, имеет лицензию на проведение банковских заемных операций в национальной и иностранной валюте.

Единственным акционером Эмитента является АО «Национальный управляющий холдинг «КазАгро».

Достигнутые результаты в 2013 году

млн. тенге

Наименование показателей	2012 г.	2013 г.	Рост (%)
Уставный капитал	69 349,4	74 227,4	7%
Собственный капитал	64 811,2	69 002,7	7%
Чистый доход	387,2	447,6	16%
Ссудный портфель	82 061,1	113 210,2	38%

Выданы кредитные средства КТ на общую сумму – 19 779,1 млн. тенге. Прокредитованы 3 102 СХТП в 151 КТ.

Кредитные средства заемщиками направлены: на закуп более 129,4 тыс. гол скота (КРС, МРС, лошади, верблюды и пр.); 930 ед. сельскохозяйственной техники; на посевные и уборочные работы на площади около 4,0 млн. га.

Получили кредиты 11 Объединений (СПК) на общую сумму 611,5 млн. тенге, по следующим направлениям:

- 6 СПК на общую сумму 360,8 млн. тенге,
- 1 СПК по переработке мяса на 80,0 млн. тенге,
- 1 СПК по переработке зерновых на 3,6 млн. тенге,
- 1 СПК по переработке масличных культур на 29,0 млн. тенге,
- 1 СПК по производству растениеводческой продукции на 130,9 млн. тенге;
- 1 СПК по искусственному осеменению овец на 7,2 млн. тенге.

По программе кредитования несельскохозяйственного бизнеса на селе профинансированы 13 проектов на общую сумму 76,9 млн. тенге, по направлениям развития торговых точек, пунктов общественного питания, гостиничного бизнеса, придорожного сервиса и сельского туризма.

Выданы кредитные средства СХТП на проведение весенне-полевых и уборочных работ на площади более 2,0 млн. га, профинансированы 90 заемщиков на общую сумму 40 018,0 млн. тенге.

По программе кредитования предприятий переработки сельхозсырья и производства продуктов питания профинансированы 24 предприятий по переработке зерновых культур, мясной и плодоовощной продукции, также по производству хлебобулочной продукции и растительного масла на общую сумму 2 646,6 млн. тенге.

На развитие животноводства (программа «Сыбага») профинансированы 556 СХТП на



общую сумму 5 790,2 млн. тенге, на закуп 29,8 тыс. голов КРС.

Информация о листинговой компании

Эмитент был создан со 100 процентным участием государства постановлением Правительства Республики Казахстан от 25 января 2001 года № 137 «О вопросах кредитования аграрного сектора». Целью деятельности Эмитента было создание сельских кредитных товариществ путем вхождения в уставные капиталы КТ до 30% собственных средств и обеспечения участников КТ – сельхозтоваропроизводителей кредитными ресурсами из бюджета государства.

Пилотный проект был успешно реализован, и начиная с 2006 года деятельность Эмитента была расширена с принятием Закона РК «О государственном регулировании развития агропромышленного комплекса и сельских территорий» от 8 июля 2005 года № 66-III ЗРК.

В соответствии с Указом Президента Республики Казахстан от 11 декабря 2006 года № 220 «О некоторых вопросах развития агропромышленного комплекса» и постановлением Правительства Республики Казахстан от 23 декабря 2006 года № 1247 «О мерах по реализации Указа Президента Республики Казахстан от 11 декабря 2006 года № 220» создано АО «Национальный управляющий холдинг «КазАгро». Эмитент включена в состав Холдинга с передачей 100% акций.

Эмитент осуществляет поддержку АПК из государственных и привлеченных средств по следующим направлениям:

- кредитование кредитных товариществ;
- кредитование сельских потребительских кооперативов, хозяйственных товариществ, акционерных обществ и производственных кооперативов;
- кредитование несельскохозяйственных видов предпринимательской деятельности в сельской местности;
- кредитование предприятий по переработке сельхозпродукции и производству продуктов питания;
- кредитование сельхозтоваропроизводителей на развитие животноводства;
- кредитование сельхозтоваропроизводителей на проведение весенне-полевые и уборочные работы;
- кредитование проектов в сфере сельского хозяйства из коммерческих средств.

Производственная структура

№	Наименование подразделения	Наименование процесса
1	Пресс-секретарь	Информирование общественности о деятельности Эмитента посредством СМИ, корпоративного сайта
2	Корпоративный секретарь	Организация подготовки и обеспечение вынесения вопросов на рассмотрение Единственного акционера в соответствии с требованиями действующего законодательства, Устава и иных внутренних документов Эмитента, обеспечение работы Совета директоров
3	Отдел правового обеспечения и претензионно-исковой работы	Претензионное производство
		Судебное производство
		Правовое сопровождение текущей деятельности



	Правового департамента	Организация и осуществление комплаенс-контроля
4	Отдел правового сопровождения кредитных операций Правового департамента	Обеспечение правового сопровождения кредитных операций
5	Отдел бухгалтерского учета и отчетности Финансового департамента	Формирование отчетности
		Бухгалтерский учет
6	Отдел бюджетирования Финансового департамента	Составление годового бюджета и Плана Развития
7	Отдел учета кредитных операций Финансового департамента	Учет ссудной задолженности заемщиков Эмитента
8	Отдел мониторинга просроченных кредитов Департамента проблемных займов	Мониторинг проблемных займов
9	Отдел по работе с проблемными кредитами Департамента проблемных займов	Организация работы по погашению проблемных займов, повышению результативности поступления платежей, осуществление мероприятий, направленных на качественное улучшение работы по погашению проблемных займов;
		Создание единых процедур и механизмов работы по возврату проблемных займов.
10	Отдел стратегического планирования Департамента корпоративного развития	Планирование и мониторинг реализации стратегических направлений развития Эмитента, системы сбалансированных показателей Эмитента
11	Отдел сводной отчетности и анализа Департамента корпоративного развития	Подготовка информации и отчетов по реализации программных документов (государственных и отраслевых программ) по поддержке субъектов АПК
		Обеспечение взаимодействия Эмитента с государственными органами Республики Казахстан, АО «Национальный управляющий холдинг «КазАгро»
		Ведение учета и отчетности кредитной истории заемщиков в базе кредитного бюро.
12	Отдел поддержки филиальной сети Департамента Регионального Развития	Организация реализации программ кредитования, мониторинга выданных займов, работы с просроченными займами до признания их проблемными
		Организация мероприятий по оптимизации процесса кредитования в Эмитента.
13	Отдел методологии, обучения и СМК Департамента Регионального Развития	Разработка, внедрение и совершенствования системы обучения сотрудников Эмитента;
		Актуализация и совершенствование методологической базы Эмитента в части процесса кредитования;
		Поддержание в рабочем состоянии СМК и своевременное подтверждение сертификата качества в соответствии с требованиями МС ИСО 9001-2008

14	Отдел по развитию КТ Департамента по работе с КТ	Организация реализации государственных программ, связанных с кредитованием, созданием и развитием кредитных товариществ
		Обучение, тестирование, аттестация, стажирование работников КТ
		Организация мероприятий по оптимизации процесса кредитования в Эмитента
		Аудиторские проверки деятельности КТ
15	Отдел консультантов по КТ Департамента по работе с КТ	Участие в процессе кредитования/мониторинга КТ/конечных заемщиков КТ
		Принятие решений/согласование решений КК КТ, в рамках полномочий по кредитованию КТ/конечных заемщиков КТ
		Оптимизация кредитного процесса в КТ
		Обучение, тестирование, аттестация, стажирование работников КТ
16	Административно-хозяйственный отдел Департамента по управлению персоналом и административно-хозяйственной деятельности	Содержание здания Эмитента
		Проведение закупок товаров, работ и услуг
		Проведение мероприятий по технике безопасности
		Поддержание в исправном состоянии автомобильного парка и других материальных ценностей Эмитента
		Ведение входящей, исходящей документации
		Архив
17	Отдел по управлению персоналом Департамента по управлению персоналом и административно-хозяйственной деятельности	Реализация политики Эмитента в области управления персоналом в соответствии со стратегией и текущими планами ее развития
		Разработка и сопровождение комплексной системы оплаты и премирования труда, других мотивационных мер в соответствии со стратегией и целями Эмитента
		Обеспечение Эмитента квалифицированным персоналом
		Разработка и реализация целостной системы развития персонала Эмитента
18	Отдел оценки и мониторинга обеспечения Департамента залогового обеспечения	Определение рыночной и залоговой стоимости
		Мониторинг залогового имущества и имущественных прав
		Идентификация, и проведение мониторинга и контроля операционных рисков в рамках процесса организации системы работы с залоговым обеспечением
		Выявление рисков связанных с вероятностью потери обеспечения, снижения стоимости, а также связанных с проектно-строительными работами, и неадекватности стоимости оборудования, техники и строительства
19	Отдел технической экспертизы Департамента залогового обеспечения	Проведение технической экспертизы строительно-монтажных работ нового строительства, ремонта, реконструкции зданий и сооружений по поступающим проектам и мониторинг строительного производства
		Проведение технической экспертизы приобретаемого оборудования на адекватность стоимости

		Выявление рисков связанных с проектно-строительными работами, и адекватностью стоимости оборудования, техники и строительства
20	Отдел финансовых рисков Департамента риск-менеджмента	<p>Независимая оценка, своевременное выявление и управление валютными, процентными, ценовыми (далее – финансовыми), риском потери ликвидности и операционными рисками в рамках своей компетенции;</p> <p>Оценка достаточности необходимых и сформированных резервов по займам, условным обязательствам для покрытия убытков по кредитной деятельности</p> <p>Структурный и сравнительный анализ ссудного портфеля Эмитента</p>
21	Отдел кредитных рисков Департамента риск-менеджмента	<p>Разработка, внедрение и совершенствование системы управления кредитными рисками</p> <p>Идентификация, анализ, оценка и контроль кредитных рисков, принимаемых Эмитентом, его филиалами с использованием наиболее эффективных методик оценки</p> <p>Контроль за соблюдением политик и процедур, связанных с управлением кредитными рисками</p> <p>Структурный и сравнительный анализ ссудного портфеля Эмитента</p> <p>Совершенствование системы отчетности Отдела</p>
22	Менеджер-секретарь Кредитного комитета Департамента риск-менеджмента	Ведение заседаний Большого/ Малого Кредитного комитетов
23	Служба внутреннего аудита	Аудит бизнес-процессов Эмитента
24	Департамент Безопасности	<p>Обеспечение внутренней безопасности Эмитента</p> <p>Обеспечение экономической безопасности в кредитной деятельности</p>
25	Департамент Администрирования Кредитов	<p>Отдел по администрированию кредитов по крупным займам и формированию провизий. (Примечание: по займам свыше 300 млн.тг.)</p> <p>Отдел по администрированию кредитов в филиалах (Примечание: по займам до 300 млн.тг.)</p>
26	Департамент Информационных Технологий	<p>Разработка планов развития информационных технологий</p> <p>Обеспечение надлежащего состояния, надежного функционирования и своевременного развития технических и программных средств, эксплуатируемых у Эмитента</p> <p>Техническое и методическое руководство структурными подразделениями Эмитента по вопросам информатизации, средствам телекоммуникаций и другим вопросам, входящим в компетенцию Департамента</p> <p>Обеспечение контроля наличия и движения компьютерного оборудования</p>
27	Департамент казначейства	Управление активами и пассивами Эмитента с целью получения стабильных доходов и минимизации расходов Эмитента;

28	Департамент Корпоративного Кредитования	Рассмотрение кредитных заявок корпоративных клиентов в соответствии с внутренними документами Эмитента
----	---	--

Основные события отчетного года

События:

- в 2013 г. Эмитентом выданы кредиты субъектам АПК на общую сумму 72,2 млрд. тенге;
- привлечение займа на сумму 40 млрд. тенге из АО «Холдинг «КазАгро» на кредитование субъектов АПК, в т.ч., на проведение весенне-полевых и уборочных работ;
- международное рейтинговое агентство Standard & Poor's подтвердило кредитный рейтинг Эмитента на уровне «BB+» по международной шкале и «KzAA-» по национальной. Прогноз по рейтингу «Стабильный»;
- ТОО «Русский Регистр Евразия» провел мероприятия по ресертификации СМК в соответствии с требованиями международного стандарта МС ИСО 9001:2008.

Операционная деятельность

Эмитент осуществляет мероприятия по поддержке и развитию АПК Республики Казахстан. Учитывая стратегическую роль и комплексные задачи Эмитента, сложно определить прямых конкурентов, которые могут в значительной степени негативно повлиять на деятельность Эмитента.

Вместе с тем, конкурентами Эмитента в оказании услуг субъектам АПК выступают банки второго уровня, лизинговые компании, микрофинансовые (микрокредитные) организации, институты развития и социально-предпринимательские корпорации.

Ключевыми конкурентными преимуществами Эмитента по сравнению с другими участниками рынка являются более низкая стоимость кредитования сельхозтоваропроизводителей и более длительные сроки финансирования, обусловленные возможностью привлечения государственных средств на поддержку АПК.

Учитывая специфику рынка и позицию, занимаемую Эмитентом на нем, достаточно трудно провести значимые отраслевые сравнения как внутри Республики Казахстан, так и за рубежом.

Сельское хозяйство – значимая отрасль экономики Казахстана, и подразделяется на две основные подотрасли – растениеводство и животноводство.

Климатические условия в Казахстане позволяют выращивать большую часть культур умеренного теплового пояса и развивать животноводство.

Природно-климатические условия северных и значительной части центральных регионов страны благоприятны для возделывания зерновых культур, и в первую очередь, продовольственной пшеницы, в связи, с чем основные посевные площади в республике отводятся под зерновые культуры, из них порядка 85% или около 13 млн. га занимает пшеница. Восточная и юго-восточная части страны благоприятны для возделывания масличных культур, сахарной свеклы, кукурузы, плодов и овощей. На юге страны наряду с плодоовощными, бахчевыми культурами традиционно выращиваются хлопчатник и рис. Отечественное производство овощей, картофеля, бахчевых культур удовлетворяет потребности населения. При этом наблюдается высокая импортозависимость по фруктам и винограду.

В животноводстве наблюдается устойчивый рост поголовья всех видов скота в сельхозформированиях. Однако низкий удельный вес племенного поголовья по разным видам животных, концентрация основного поголовья скота в хозяйствах населения, слабая



репродуктивная база для быстрого воспроизводства высокопродуктивного скота и птицы сдерживают рост производства в отрасли. Развитие генетического потенциала, стимулирование внедрения современных технологий содержания и воспроизводства скота, освоение пастбищных земель позволят производить экологически чистую животноводческую продукцию, востребованную на мировом рынке.

К числу наиболее перспективных направлений для развития относится сфера переработки сельскохозяйственного сырья. На сегодняшний день данная сфера является наиболее свободной нишей для бизнеса, так как в республике наблюдается высокая доля импортной продукции глубокой переработки, в частности, на рынках мясомолочных, масложировых продуктов и плодоовощных консервов.

В целом АПК Казахстана за последние годы характеризуется ростом валового производства сельхозпродукции и основных производственных показателей.

Относительно низкие в сравнении с мировыми показателями уровень производительности труда, урожайности в растениеводстве, продуктивности в животноводстве, наличие обширных сельскохозяйственных земель создают потенциал для интенсивного развития АПК.

В условиях роста мирового спроса на продовольствие, нереализованный потенциал АПК Казахстана является важным стимулирующим фактором для роста инвестиций в отрасли сельского хозяйства и переработки, что позволит Казахстану войти в число ведущих мировых производителей продовольствия.

Эмитент играет стратегическую роль для всего АПК Республики Казахстан. Увеличение спроса на мировых рынках на продовольственные товары может оказать благоприятное влияние на развитие отрасли в целом. В свою очередь, усиление конкуренции может помешать Казахстану занять лидирующие позиции на мировых рынках экспорта сельскохозяйственной продукции. В целом, если развитие отрасли, технологий, производительности труда и общей инфраструктуры продолжится такими же темпами, что и в прошлые годы, можно ожидать дальнейшего усиления Казахстана, как одной из крупнейших и успешных аграрных стран мира.

SWOT анализ внешней и внутренней среды Эмитента

Сильные стороны	Слабые стороны
<ul style="list-style-type: none">➤ Наличие государственного финансирования Эмитента.➤ Наличие законодательной базы в сфере государственной поддержки кредитования сельхозпроизводства.➤ Наличие лицензии на проведение банковских операций в национальной и иностранной валюте.➤ Присвоение кредитных рейтингов с прогнозом «Стабильный» от международного рейтингового агентства «Standard & Poor's».➤ Льготные условия кредитования и доступность к кредитным ресурсам.➤ Сформированная клиентская база субъектов АПК, наработанный опыт.➤ Наличие региональных сетей.➤ Наличие сертификата системы менеджмента качества в соответствии с требованиями международного стандарта	<ul style="list-style-type: none">➤ Национальная банковская система переживает трудности и не может служить полноценным источником ресурсов для развития АПК страны.➤ Возможности отечественных инвесторов при международном сопоставлении весьма ограничены по своим масштабам и объемам предоставления инвестиционного капитала для АПК страны.➤ Ограниченность размеров кредитных ставок, связанных с бюджетным финансированием.➤ Кредитные риски Эмитента, связанные с однородностью кредитного портфеля, все 100% финансовых средств направляется на кредитование аграрной отрасли.

ИСО 9001:2008.

- Применение Кодекса корпоративного управления.
- Ведение финансовой и бухгалтерской отчетности в соответствии с Международными стандартами финансовой отчетности.

Возможности

- Возможность использования лучшей практики и передового опыта развитых стран по кредитованию АПК.
- Возможность привлечения займов и инвестиций из различных источников, в том числе внешних, для развития АПК.
- Внедрение автоматизированной информационной системы с программным обеспечением (операционный день, кредитный модуль).
- Усиление конкурентоспособности Эмитента усилением менеджмента и кадрового потенциала.

Угрозы

- Зависимость от природно-климатических условий;
- Нестабильность рынка сбыта сельхозпродукции, что связано с мировыми ценами, определяемыми в зависимости от экспортных возможностей основных стран-поставщиков и потребностей стран-потребителей, например хлопка, пшеницы и масличных культур.
- Низкая ликвидность залогового обеспечения в сельской местности определяемая:
 - низким спросом на имущество, имеющегося в наличии у заемщиков;
 - отсутствием рынка земли;
 - высокой степенью изношенности основных фондов сельского хозяйства.
- Ограниченное количество современных производств по переработке сельхозпродукции.
- Нехватка оборотных средств и высокая изношенность оборудования перерабатывающей сельхозпродукцию промышленности;
- Повышение процентных ставок по привлекаемым средствам вследствие проблем на международном финансовом рынке и увеличение инфляционной нагрузки.
- Не до конца сформировавшийся страховой рынок производственных и имущественных рисков в сельхозпроизводстве.
- Привлечение международной аудиторской компании, которая включена в перечень, определенный Всемирным банком, для качественного проведения аудита финансово-хозяйственной деятельности Эмитента, что позволит повысить возможности участия Эмитента на внешнем и внутреннем рынках.



Объемы финансирования

Наименование программ	Эмитент	
	2013 г.	
	млн. тенге	ед
КТ	19 779,1	151
Сыбага	5 790,2	556
СПК	611,5	11
Переработка	2 646,6	24
НСХБ	76,9	13
ВГР	40 017,9	90
Комм.	2 886,0	16
Инвест. за счет Нац. фонда	380,2	2
Всего	72 188,4	863

Стратегические направления развития Эмитента на 2011-2020 годы:

➤ стимулирование роста производительности труда в АПК через индустриализацию и диверсификацию.

- участие в обеспечении продовольственной безопасности страны.
- содействие развитию и реализации экспортного потенциала АПК.
- повышение доступности услуг по поддержке субъектов АПК.
- повышение качества корпоративного управления и прозрачности деятельности Эмитента.

Эмитент осуществляет кредитование по следующим направлениям:

1) Программа кредитования кредитных товариществ.

Цель программы – повышение эффективности сельхозпроизводства и переработки сельхозпродукции путем кредитования СХТП через систему КТ.

2) Кредитование Объединений сельхозтоваропроизводителей и сельского населения по ведению совместного производства, заготовки, сбыта, переработки, хранения, транспортировки сельхозпродукции, снабжению товарно-материальными ценностями.

Цель программы – предоставление возможности довести произведенную продукцию до потребителя, путем объединения сельхозтоваропроизводителей и личных подворных хозяйств, без посредников.

3) Кредитование несельскохозяйственных видов предпринимательской деятельности в сельской местности.

Цель программы – развитие предпринимательской деятельности в сфере несельскохозяйственной инфраструктуры на селе.

4) Кредитование субъектов АПК на переработку сельскохозяйственного сырья и производства продуктов питания.

Цель программы – стимулирование увеличения переработки сельхозсырья по переработке сельхозпродукции и производства продуктов питания путем кредитования.



5) Кредитование крестьянских (фермерских) хозяйств на приобретение крупного рогатого скота и пополнение оборотных средств («Сыбаға»).

Цель программы – стимулирование привлечения малого и среднего бизнеса в развитие мясного животноводства, увеличение доли скота мясного направления, развитие конкурентной среды и инфраструктуры на рынке воспроизводства крупного рогатого скота.

6) Программа коммерческого кредитования проектов развития АПК в сфере животноводства и растениеводства.

Цель программы – развитие животноводства и растениеводства, включающее в себя комплекс мероприятий, в т.ч. переработку сельскохозяйственной продукции и производство продуктов питания.

7) Кредитование мероприятий по проведению ежегодных весенне-полевых и уборочных работ.

Цель программы – повышение развития растениеводства на новый уровень.

Руководствуясь стратегическими задачами Эмитента и демонстрируя приверженность принципам всеобщего управления качеством, основой деятельности Эмитента является всемерное удовлетворение требований Потребителей к качеству оказываемых услуг, законодательных и обязательных нормативно-правовых актов, посредством постоянного совершенствования процессов по оказанию услуг и менеджмента.

Главной стратегической целью деятельности Эмитента в области качества является ее планомерное развитие с применением высокоэффективных инструментов управления с целью удовлетворения потребностей и запросов Потребителей посредством предоставления финансовых услуг.

Для достижения поставленной стратегической цели и завоевания репутации наиболее надежного и квалифицированного поставщика финансовых услуг необходимо:

- постоянное совершенствование кредитной политики;
- концентрация и направление инвестиций на решение приоритетных задач агропромышленного комплекса;
- непрерывное совершенствование системы менеджмента качества и активное участие всех сотрудников компании в обеспечении качества предоставляемых финансовых услуг;
- построение взаимовыгодного сотрудничества с Потребителями, основанного на максимальном обеспечении высокого качества услуг и ответственности за принятые договорные обязательства;
- повышение профессионального мастерства сотрудников компании и их заинтересованности в обеспечении требуемого уровня качества.

Основополагающие принципы нашей работы для реализации Политики в области качества:

- лидерство руководителя и начальников всех подразделений;
- приоритетность интересов Потребителей;
- действие через обучение и мотивацию сотрудников;
- ориентация на мировой опыт, стандарты ИСО 9001-2008;
- постоянное улучшение деятельности компании и качества услуг;
- совершенствование имиджа компании и поддержание в коллективе корпоративного духа единства и сплоченности;
- каждый сотрудник компании несет ответственность за качество своего труда.

Финансово-экономические показатели

Фактически чистый доход Эмитента за 2013 год составил 437 649 тыс. тенге при плане 300 250 тыс. тенге, что больше на 137 399 тыс. тенге или на 46%.

Основным фактором, послужившим отклонение от плана, явилось перевыполнение



плана доходной части Эмитента. При плане доходов 6 456 849 тыс. тенге фактически доходы составили 7 473 040 тыс. тенге, что больше на 1 016 191 тыс. тенге или на 16%. Перевыполнение сложилось за счет того, что фактически было выдано на 13% больше кредитных ресурсов, чем планировалось. Соответственно ссудный портфель по отдельным программам сложился больше планируемых сумм.

Расходы Эмитента за 2013 год составили 6 778 014 тыс. тенге при плане 6 054 303 тыс. тенге, больше на 723 711 тыс. тенге или на 12%. Общие и административные расходы без учета провизий составили 1 295 305 тыс. тенге при плане 1 477 334 тыс. тенге или 88% от плана. Согласно Постановлению Правительства Республики Казахстан от 24.03.09 года № 388 «О мерах по реализации распоряжения Президента Республики Казахстан от 30.12.2008 года № 289» Эмитентом введен режим экономии и рационального использования административных расходов.

Расходы Эмитента планируются в соответствии со следующими нормативами и лимитами:

➤ постановление Правительства Республики Казахстан от 11 августа 2009 года № 1209 «Об установлении нормативов на приобретение офисной мебели»;

➤ постановление Правительства Республики Казахстан от 27 мая 1999 года № 663 «Об упорядочении эксплуатации служебных автомобилей для транспортного обслуживания государственных органов Республики Казахстан»;

➤ постановление Правительства Республики Казахстан от 11 августа 2009 года № 1210 «Об утверждении норм расходов горюче-смазочных материалов и расходов на содержание автотранспорта»;

➤ постановление Правительства Республики Казахстан от 3 октября 1996 года № 1217 «О служебных телефонах и нормах площадей для размещения аппарата государственных органов»;

➤ постановление Правительства Республики Казахстан от 22 сентября 2000 года № 1428 «Об утверждении Правил о служебных командировках в пределах Республики Казахстан работников государственных учреждений, содержащихся за счет средств государственного бюджета, а также депутатов Парламента Республики Казахстан»;

➤ постановлением Правительства Республики Казахстан от 31 марта 2011 года № 335 «О нормах площадей для размещения аппарата и специфических помещений государственных органов и нормах положенности за пользование телефонной связью и внесении изменений и дополнений в некоторые решения Правительства Республики Казахстан».

Анализ финансовых результатов за отчетный год и их сравнение как минимум с результатами, полученными за два предыдущих года

Динамика изменений финансовых результатов Эмитента за
2011-2013 годы

	тыс. тенге		
	2011	2012	2013
Активы	88 045 086	86 482 950	125 768 086
Обязательства	27 375 089	21 671 769	56 765 353
Собственный капитал	60 669 997	64 811 181	69 002 733
Уставный капитал	65 349 371	69 349 371	74 227 371
Чистый доход	169 145	387 169	437 649

Динамика изменений финансовых результатов Эмитента за трехлетний период с 2011 по



2013 год:

- Активы за 2013 год по сравнению с 2011 годом увеличились на 42,8%, по сравнению с 2012 годом увеличились на 45,4%;
- Обязательства за 2013 год по сравнению с 2011 годом увеличились на 107,3%, по сравнению с 2012 годом увеличились на 161,9%;
- Собственный капитал за 2013 год увеличился по сравнению с 2011 годом на 13,7%, по сравнению с 2012 годом увеличился на 6,5%;
- Уставный капитал за 2013 год по сравнению с 2011 годом увеличился на 13,6%, по сравнению с 2012 годом увеличился на 7%;
- Чистый доход за 2013 год по сравнению с 2011 годом увеличился на 158,7%, по сравнению с 2012 годом увеличился на 13%.

Ссудный портфель Эмитента за 2011-2013 годы

тыс. тенге

	2011	2012	2013
Ссудный портфель, всего	90 988 162	93 351 218	108 527 719

Ссудный портфель Эмитента за 2013 год увеличился по сравнению с 2011 годом на 19,3%, по сравнению с 2012 годом на 16,2%.

Анализ финансового состояния

Наименование показателя	ед. измерения	за 2013 год	за предыдущие периоды		Процентное соотношение	
			2012 год	2011 год	2013г к 2012г.	2013г. к 2011г.
Доходы - всего, в т.ч.	тыс. тенге	7 473 040	6 841 736	7 418 025	109	101
<i>вознаграждения по кредитам (% доходы)</i>		<i>7 435 363</i>	<i>6 175 819</i>	<i>7 153 053</i>	<i>120</i>	<i>104</i>
Расходы - всего, в т.ч.	тыс. тенге	6 778 014	6 269 834	6 948 452	108	98
<i>сумма начисленного вознаграждения (% расходы)</i>		<i>1 460 042</i>	<i>1 940 960</i>	<i>2 603 983</i>	<i>75</i>	<i>56</i>
<i>амортизация НМА и износ ОС</i>		<i>80 262</i>	<i>76 861</i>	<i>68 561</i>	<i>104</i>	<i>117</i>
Доход до налогообложения	тыс. тенге	695 026	571 902	469 573	122	148
Чистый доход	тыс. тенге	437 649	387 169	169 145	113	259
Активы - всего, в т.ч.	тыс. тенге	125 768 086	86 482 950	88 045 086	145	143
<i>долгосрочные</i>		<i>55 367 343</i>	<i>41 661 227</i>	<i>33 151 512</i>	<i>133</i>	<i>167</i>
<i>краткосрочные</i>		<i>70 400 743</i>	<i>44 821 723</i>	<i>54 893 574</i>	<i>157</i>	<i>128</i>
Собственный капитал – всего, в т.ч.	тыс. тенге	69 002 733	61 603 700	60 669 997	112	114
<i>резервный капитал</i>		<i>- 1 030 640</i>	<i>- 294 012</i>	<i>- 217 172</i>	<i>351</i>	<i>475</i>
<i>нераспределенный доход (непокрытый убыток)</i>		<i>- 4 193 698</i>	<i>- 4 244 178</i>	<i>- 4 462 202</i>	<i>99</i>	<i>94</i>
Обязательства - всего, в т.ч.	тыс. тенге	56 765 353	21 671 769	27 375 089	262	207
<i>краткосрочные</i>		<i>42 791 198</i>	<i>5 870 430</i>	<i>9 929 186</i>	<i>729</i>	<i>431</i>
<i>долгосрочные</i>		<i>13 974 155</i>	<i>15 801 339</i>	<i>17 445 903</i>	<i>88</i>	<i>80</i>
ROA - коэффициент эффективности	%	0,41	0,44	0,21	93	195



использования активов						
ROE - коэффициент эффективности использования собственного капитала	%	0,65	0,62	0,32	105	203
Рентабельность деятельности	%	6,2	6,0	2,3	104	267
Коэффициент текущей ликвидности	%	1,63	7,49	5,48	22	30
Коэффициент покрытия процентов	%	5,57	3,48	2,93	160	190

Влияние объема получаемой прибыли на структуру капитала.

Объем чистого дохода, полученного Эмитентом по итогам финансового года, оказывает влияние на увеличение собственного капитала Компании, изначально отражаясь по данным финансовой отчетности в нераспределенном доходе до его перераспределения.

После утверждения аудированной финансовой отчетности Эмитента, Совет Директоров Эмитента, на основании рекомендаций Правления Компании рассматривает распределение чистого дохода и определяет часть чистого дохода, которую целесообразно направить на выплату дивидендов (сумма средств, направляемая на дивидендные выплаты должна составлять не менее 50% чистого дохода), остальная часть направляется в резервный капитал.

Анализ прибыли и рентабельности.

- Доходы всего за 2013 год увеличились по сравнению с 2012 годом на 9%, по сравнению с 2011 годом увеличился на 1%, из них:

- *доходы по выданным кредитам за 2013 год увеличились по сравнению с 2012 годом на 20%, по сравнению с 2011 годом увеличились на 4%.*

Фактическое поступление инвестиций за счет всех источников финансирования за 2013 год увеличилось по сравнению с 2012 годом на 17,3%, по сравнению с 2011 годом увеличилось на 61,8%.

- Расходы всего за 2013 год по сравнению с 2012 годом увеличились на 8%, по сравнению с 2011 годом уменьшились на 2%, из них:

- *административные расходы за 2013 года по сравнению с 2012 годом уменьшились на 1,3%, по сравнению с 2011 годом уменьшились на 15,4%* . Согласно Постановлению Правительства Республики Казахстан от 24.03.09 года № 388 «О мерах по реализации распоряжения Президента Республики Казахстан от 30.12.2008 года № 289» Эмитентом введен режим экономии и рационального использования административных расходов;

- *расходы по созданию провизий за 2013 год по сравнению с 2012 годом увеличились на 27,2%, по сравнению с 2011 годом увеличились на 10,8 %.*

- *процентные расходы за 2013 год по сравнению с 2012 годом уменьшились на 25%, по сравнению с 2011 годом уменьшились на 44%.*

Чистый доход за 2013 год по сравнению с 2012 годом увеличился на 13%, по сравнению с 2011 годом увеличился в 2,6 раза.

Рентабельность деятельности Эмитента за 2013 год по сравнению с 2012 годом увеличилась на 4%, по сравнению с 2011 годом увеличилась в 2,6 раза.

Управление рисками

Как показывает практика ведущих финансовых организаций, развитая система риск-менеджмента является одним из ключевых условий успешной работы и составной частью



процесса управления.

Процесс управления рисками Эмитента является постоянным и динамичным, который состоит из следующих основных компонентов:

- определение среды управления рисками;
- идентификация риска;
- анализ и оценка риска;
- реагирование на риск;
- коммуникации и консультации;
- контроль и мониторинг.

Классификация рисков исходит из целей и стратегий Эмитента и включает следующие виды рисков, которые связаны внешними и внутренними факторами, могут представлять угрозу для непрерывной и устойчивой деятельности Эмитента:

Стратегический риск – риски возникновения убытков вследствие изменения или ошибок при определении и реализации стратегии деятельности и развития Эмитента, изменения политической среды, региональной конъюнктуры, отраслевого спада и других внешних факторов системного характера;

Операционный риск - риск возникновения убытков в результате недостатков или ошибок в ходе осуществления внутренних процессов, допущенных со стороны сотрудников, функционирования информационных систем и технологий, а также вследствие внешних событий. Управление операционным риском предполагает осуществление комплекса мер, направленных на снижение вероятности наступления событий или обстоятельств, приводящих к операционным убыткам, и уменьшение размера потенциальных операционных рисков.

Финансовые риски – риски, связанные со структурой капитала Эмитента, снижением прибыльности, колебаниями валютных курсов и колебаниями процентных ставок и т.д. Финансовые риски классифицируются на следующие категории:

Валютный риск – риск возникновения расходов (убытков), связанный с изменением курсов иностранных валют при осуществлении Эмитентом своей деятельности. Опасность расходов (убытков) возникает из-за переоценки позиций Эмитента по валютам в стоимостном выражении;

Процентный риск - риск возникновения расходов (убытков) вследствие неблагоприятного изменения ставок вознаграждения. Для оценки риска производится расчет ценообразования кредитных продуктов с целью определения маржи рентабельности. Маржа рентабельности рассчитывается в разрезе программ кредитования.

Ценовой риск – риск возникновения расходов (убытков) вследствие изменения стоимости портфелей финансовых инструментов, возникающих в случае изменения условий финансовых рынков, влияющих на рыночную стоимость финансовых инструментов;

Риск потери ликвидности - риск, связанный с возможным невыполнением либо несвоевременным выполнением Эмитентом своих обязательств. При управлении риском потери ликвидности контролируется текущая ликвидность Эмитента, а также сопоставляются сроки размещенных и привлеченных денег, доходов и расходов, связанных с получением (уплатой) вознаграждения.

Организация эффективного управления ликвидностью имеет целью раннее распознавание риска потери ликвидности и его предотвращение, путем принятия своевременных адекватных мер. В процессе управления ликвидностью Эмитент выбирает комбинации методов управления ликвидностью в зависимости от ситуации на финансовом рынке, финансового положения и ликвидной позиции Эмитента.

Кредитный риск - риск возникновения расходов (убытков) вследствие нарушения клиентом первоначальных условий договора (контракта) по исполнению им взятых на себя денежных обязательств при проведении заемных и других операций.



Деятельность Эмитента подвержена влиянию кредитного риска, предоставляющего собой риски возникновения убытков, в связи с невозвратом выданных займов.

В целях минимизации кредитных рисков Эмитента осуществляется организационное обеспечение кредитной деятельности, установление лимитов кредитования, анализ кредитоспособности заемщика, мониторинг кредитов, управление ссудным портфелем и формирование провизий против возможных потерь.

Хотя на погашение задолженности по займам могут повлиять экономические факторы, но при этом у Эмитента не существует значительного риска убытков свыше уже сформированного резерва.

Комплаенс риски – риски возникновения расходов (убытков) вследствие несоблюдения Эмитентом требований законодательства Республики Казахстан, в том числе нормативных правовых актов уполномоченного органа, а также внутренних правил и процедур.

Описание применяемой листинговой компанией системы управления рисками

В целях эффективного управления рисками, Эмитент использует комплекс методов управления рисками посредством диверсификации, лимитирования, использования различных защитных механизмов и инструментов хеджирования. В этой связи, Эмитентом разработаны и применяются внутренние нормативные документы, регламентирующие порядок управления финансовыми, операционными и кредитными рисками.

Департамент риск-менеджмента в соответствии с возложенными на департамент задачами выполняет следующие основные функции, руководствуясь Политикой по управлению рисками и другими внутренними документами Эмитента:

- управление структурными рисками Эмитента;
- управление рисками, присущими различным видам продуктов, в разрезе видов рисков или бизнес-процессов; анализ балансовых и внебалансовых счетов Эмитента и чувствительных к изменению экономических условий счетов доходов и расходов;
- выявление и классификация рисков, присущих деятельности Эмитента;
- ранжирование займов по уровню кредитного риска и сопоставление с установленными лимитами;
- распределение полномочий при принятии кредитных решений, мониторинг кредитов, управление ссудным портфелем и восстановление проблемных кредитов;
- оценка качества кредитного портфеля и формирование резервов на покрытие убытков от кредитной деятельности;
- осуществление количественной и качественной оценки операционных рисков, разработка рекомендаций.

Система организации труда работников листинговой компании

На 31 декабря 2013 года штатная численность работников Эмитента составляла 277 человек.

Эмитент при подборе кадров предъявляет следующие требования к потенциальным сотрудникам: образование - высшее, квалификация - экономист, финансист, юрист и др., знание банковского дела, опыт работы от 1 года по специальности или в смежных отраслях и необходимые для осуществления своих функциональных обязанностей профессиональные навыки и квалификация, возраст - не ограничен.

Квалификационные требования по каждой позиции отдельно прописаны в должностных инструкциях работников Эмитента.

Оплата труда и темпы её роста.

Оплата труда работников производится за счет средств, предусмотренных на оплату



труда в бюджете Эмитента на текущий финансовый год. Контроль и ответственность за расходование средств закрепляется за директором финансового Департамента - главным бухгалтером Эмитента.

Размер фонда оплаты труда утверждается Советом директоров Эмитента в рамках Бюджета общих и административных расходов Эмитента на очередной финансовый год.

Оплата труда работников Эмитента базируется на принципах справедливости (соответствие величины заработной платы количеству и качеству труда отдельного работника), конфиденциальности (информация по индивидуальной заработной плате является коммерческой тайной), своевременности.

Заработная плата представляет собой вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также выплаты компенсационного и стимулирующего характера.

Эмитентом применяется повременно-премиальная система оплаты труда.

Заработная плата работников Эмитента включает в себя должностной оклад и другие выплаты в соответствии с законодательством Республики Казахстан.

Заработная плата работников состоит из постоянной (должностной оклад) и переменной (премиальной) частей.

Размер должностных окладов работников устанавливается Председателем Правления Эмитента, в соответствии со штатным расписанием.

Обучение.

1. Основные цели обучения:

- подготовка работников к выполнению стратегических задач;
- углубление, структурирование и усовершенствование имеющихся у работников Эмитента профессиональных знаний;
- развитие теоретических знаний и формирование практических навыков, необходимых для успешного выполнения должностных обязанностей и повышающих эффективность профессиональной деятельности;
- повышение профессионального рейтинга работников Эмитента на рынке труда.

2. Достижение цели осуществляется через получение максимальной отдачи от инвестиций в персонал, через построение системы, которая повышает мотивацию работников Эмитента, в том числе работников филиалов, к труду, улучшает качественные и количественные результаты труда: выполнение плановых заданий, снижение трудозатрат, совершенствование технологических процессов, творческое и ответственное отношение к труду, проявление инициативы, дисциплинированности, ответственности работников.

3. Обучение является стимулирующим фактором:

- как неотъемлемый атрибут карьерного роста/развития;
- как часть компенсационного пакета;
- как составляющая часть корпоративной культуры.

4. Система обучения работников включает следующие блоки:

- внутренне обучение;
- дистанционное обучение;
- внешнее обучение (семинары, курсы, конференции).

В 2013 году 133 работника Эмитента прошли внешнее обучение, что составило 52,36 %.

Участие в благотворительных и социальных проектах и мероприятиях в отчетном году, а также, если имело место, об оказанной спонсорской поддержке

Благотворительная и спонсорская помощь Эмитента оказывается за счет и в пределах средств, предусмотренных в Годовом бюджете Эмитента на соответствующий финансовый год.



1. Цели в области благотворительности и спонсорства:

- укрепление репутации Эмитента, как социально-ответственной компании;
- содействие улучшению экологической обстановки как источника здорового Эмитента;
- оказание адресной (прямой) поддержки наиболее нуждающимся категориям населения (дети, инвалиды, престарелые люди);
- формирование имиджа известности и лояльности к Эмитенту со стороны его потенциальных клиентов и партнеров,

2. Эмитент, придерживаясь политики социально-ответственной компании, может поддерживать различные проекты в области культуры, спорта, образования, здравоохранения, защиты окружающей среды, способствующие улучшению социальной среды и развитию гражданского общества, позволяющие Эмитенту достичь стоящих перед ней целей в области благотворительности и спонсорства.

В 2013 году Эмитент оказал спонсорскую помощь на общую сумму 15 000 000 (пятнадцать миллионов) тенге:

- Объединению юридических лиц Ассоциации «Евразийский экономический клуб ученых» для проведения VI Астанинского экономического форуме в размере 10 000 000 (десять миллионов) тенге;
- РОО «Казахстанская Федерация современного пятиборья» для проведения Чемпионата Азии по современному пятиборью в размере 5 000 000 (пять миллионов) тенге.

Корпоративное управление

Принципы корпоративного управления.

Под корпоративным управлением понимается совокупность процессов, обеспечивающих управление и контроль за деятельностью Эмитента и включающих отношения между Единственным акционером, Советом директоров, Правлением, иными органами Эмитента и заинтересованными лицами в интересах Единственного акционера.

Эмитент рассматривает корпоративное управление как средство повышения эффективности деятельности Эмитента, укрепления его репутации и снижения затрат на привлечение им капитала. Эмитент рассматривает надлежащую систему корпоративного управления как свой вклад в обеспечение верховенства закона в Республике Казахстан и фактор, определяющий его место в современной экономике и обществе в целом.

Корпоративное управление Эмитента строится на основах справедливости, честности, ответственности, прозрачности, профессионализма и компетентности. Эффективная структура корпоративного управления предполагает уважение прав и интересов всех заинтересованных в деятельности Эмитента лиц и способствует успешной деятельности Эмитента, в том числе росту её ценности, поддержанию финансовой стабильности и прибыльности.

Принципы корпоративного управления, изложенные в настоящем пункте, направлены на создание доверия в отношениях, возникающих в связи с управлением Эмитента, и являются основой всех правил и рекомендаций, содержащихся в последующих частях Кодекса.

Основополагающими принципами настоящего Кодекса являются:

- принцип защиты прав и интересов Единственного акционера;
- принцип эффективного управления Эмитента Советом директоров и Правлением;
- принцип самостоятельной деятельности Эмитента;
- принцип прозрачности и объективности раскрытия информации о деятельности Эмитента;
- принцип законности и этики;
- принцип эффективной дивидендной политики;
- принцип эффективной кадровой политики;



- принцип охраны окружающей среды;
- политика регулирования корпоративных конфликтов и конфликта интересов;
- принцип ответственности.

Структура корпоративного управления Эмитента должна соответствовать действующему законодательству Республики Казахстан и четко определять разделение обязанностей между органами Эмитента.

Следование принципам корпоративного управления, изложенным в Кодексе, должно содействовать созданию эффективного подхода для проведения объективного анализа деятельности Эмитента и получения соответствующих рекомендаций, оценок от аналитиков, консультантов и рейтинговых агентств при необходимости.

Акционерный капитал

Данные на 31 декабря 2013 г.:

- количество объявленных акций – 74 227 371 штука;
- количество размещенных акций – 74 227 371 штука;
- вида (класса) – простая акция;
- номинальной стоимости – 1 000 тенге;
- количество акций, находящихся в свободном обращении – нет;
- изменения, произошедшие в составе акционеров, владеющих акциями в размере пяти и более процентов от количества размещенных акций за отчетный период – нет

В 2013 г. Эмитент осуществил дополнительную эмиссию акций в количестве 4 878 000 штук, которые были выкуплены единственным акционером – АО «Холдинг «КазАгро»:

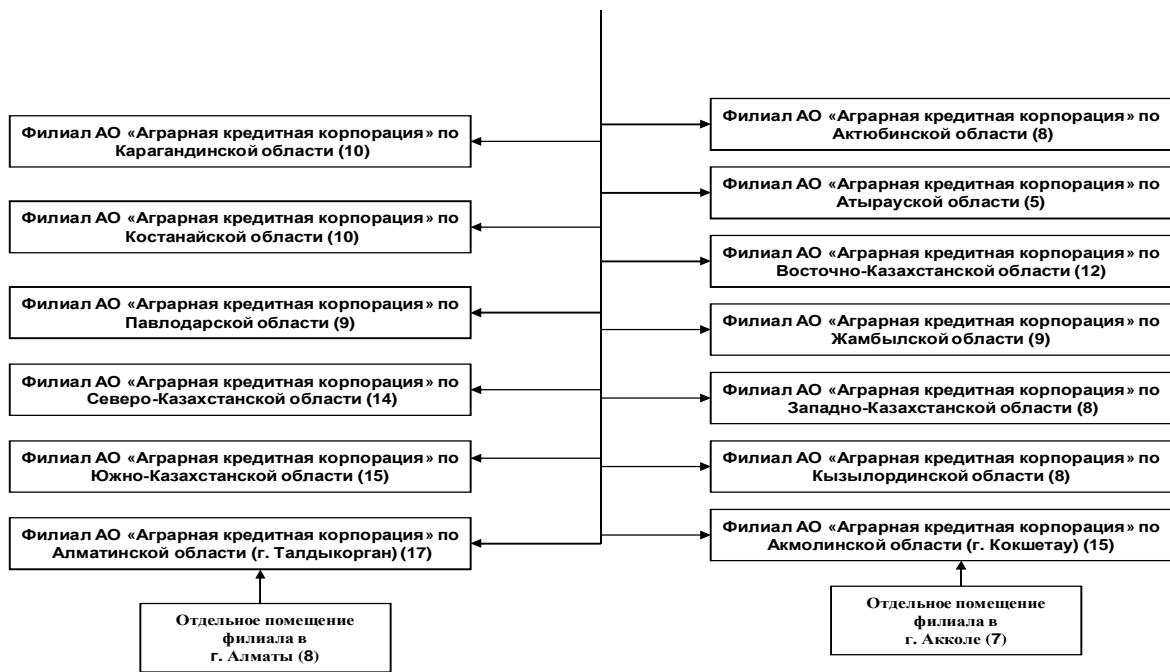
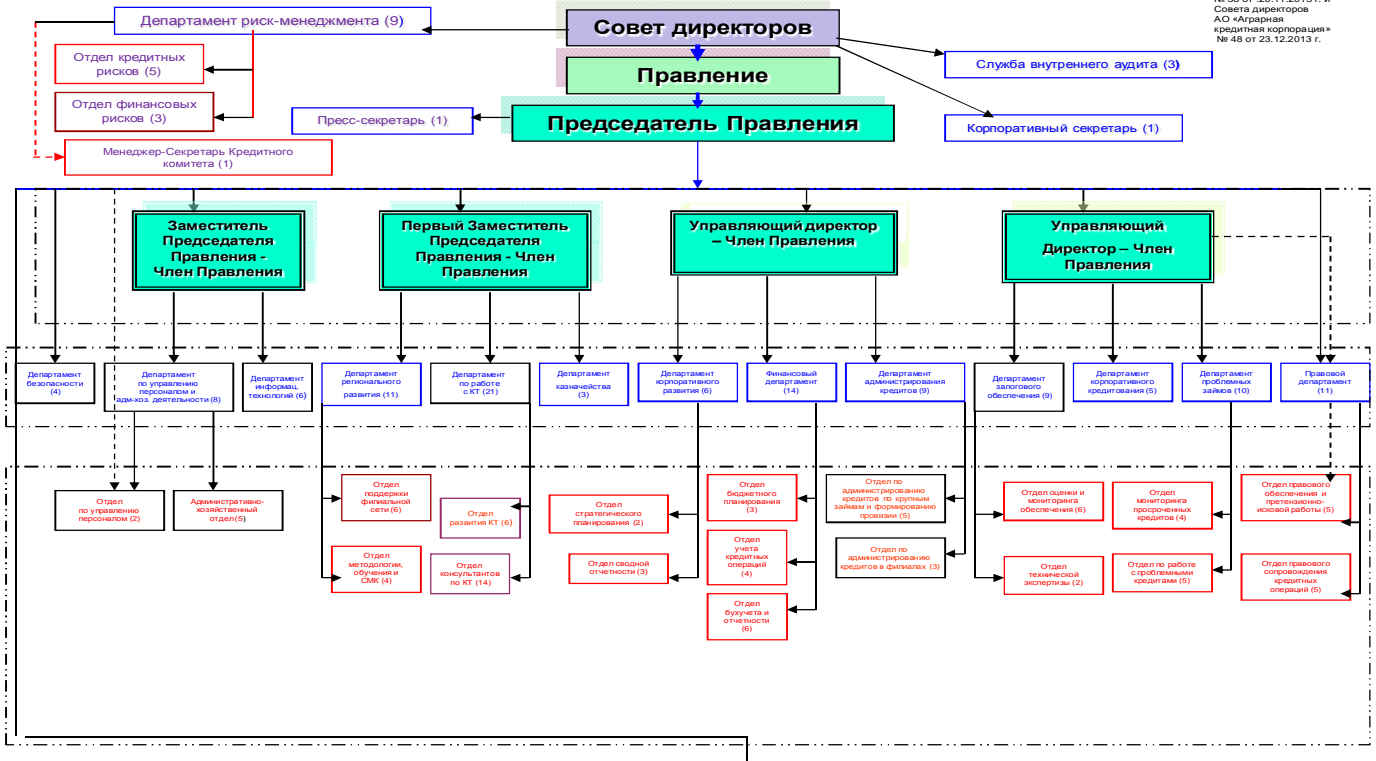
Дата оплаты	Сумма платежа (тенге)	Наименование плательщика
25.02.2013 г.	585 000 000	АО «Холдинг «КазАгро»
26.03.2013 г.	585 000 000	АО «Холдинг «КазАгро»
05.04.2013 г.	780 000 000	АО «Холдинг «КазАгро»
04.05.2013 г.	780 000 000	АО «Холдинг «КазАгро»
12.06.2013 г.	897 000 000	АО «Холдинг «КазАгро»
04.07.2013 г.	877 000 000	АО «Холдинг «КазАгро»
05.08.2013 г.	374 000 000	АО «Холдинг «КазАгро»
ИТОГО:	4 878 000 000	



Организационная структура

Организационная структура АО "Аграрная кредитная корпорация" с 01.01.2014 г.

Утверждено Решениями
Правления АО «Аграрная
кредитная корпорация»
№ 58 от 20.11.2013 г. и
Совета директоров
АО «Аграрная
кредитная корпорация»
№ 48 от 23.12.2013 г.





Совет директоров (наблюдательный совет)

№	Фамилия, имя, при наличии - отчество, год рождения каждого из членов совета директоров (наблюдательного совета) и дата вступления этих лиц в должности эмитента, в том числе председателя совета директоров (наблюдательного совета)	Должности, занимаемые каждым из членов совета директоров (наблюдательного совета) эмитента за последние три года и в настоящее время, в хронологическом порядке, в том числе по совместительству	Количество принадлежащих им акций
1	Айтжанов Дулат Нулиевич, 1968 г.р. - Председатель Совета директоров Эмитента	26.11.2008 г. – 20.05.2011 г. - Председатель Правления АО «КазАгроФинанс»; 01.06.2011 г. – 01.02.2012 г. – Советник ТОО «Астана-Агро-АА»; 16.03.2011 г. – 12.09.2012 г. – Советник Заместителя Премьер-министра Республики Казахстан; с 13.09.2012 г. по настоящее время - Председатель Правления АО «Холдинг «КазАгро». Дата вступления в должность члена Совета директоров - 27.09.2012 г. Дата вступления в должность Председателя Совета директоров - 06.10.2012 г.	0
2	Малелов Нурлыбек Тулебаевич, 1971 г.р. - член Совета директоров Эмитента	23.02.2009 г. – 20.05.2011 г. - Управляющий директор АО «Холдинг «КазАгро»; 21.05.2011 г. – 10.10.2012 г. – Председатель Правления АО «КазАгроФинанс»; с 11.10.2012 г. - по настоящее время Председатель Правления Эмитента. Дата вступления в должность члена Совета директоров - 14.11.2012 г.	0
3	Ашебеков Сагадат Каиржанович, 1951 г.р. - независимый директор Эмитента	с 05.01.2004 г. по настоящее время – Председатель Правления ТОО «КТ «Целиноградское»; с 07.07.2011 г. по настоящее время – директор МКО «Кайнар Финанс». Дата вступления в должность члена Совета директоров - 14.11.2012 г.	0
4	Махажанов Даурен Сабитович, 1980 г.р. - член Совета директоров	26.10.2009 г. – 14.04.2011 г. - Заместитель Председателя Правления АО «КазАгроФинанс»; 15.04.2011 г. – 10.10.2012 г. - Председатель	0



	Эмитента	Правления Эмитента; с 23.10.2012 г. по настоящее время - Заместитель Председателя Правления АО «Холдинг «КазАгро». Дата вступления в должность члена Совета директоров - 27.12.2012 г.	
5	Абдукалимов Акжол Адилжанович, 1951 г.р. - независимый директор Эмитента	с 10.09.2009 г. по настоящее время Вице- Президент РОО «Союз Фермеров Казахстана». Дата вступления в должность члена Совета директоров - 07.08.2013 г.	0

Исполнительный орган

Фамилия, имя, отчество, год рождения членов Правления	Должности, занимаемые лицом, осуществляющим функции единоличного исполнительного органа эмитента, либо каждым из членов коллегиального исполнительного органа эмитента, за последние три года и в настоящее время, в хронологическом порядке, в том числе по совместительству, даты вступления их в должности и полномочия	Количество принадлежащих им акций
Малелов Нурлыбек Тулбаевич, 1971 г.р. Председатель Правления	23.02.2009 г. – 20.05.2011 г.: Управляющий директор АО «Холдинг «КазАгро»; 21.05.2011 г. – 10.10.2012 г.: Председатель Правления АО «КазАгроФинанс»; 11.10.2012 г. – по настоящее время: Председатель Правления Эмитента. Полномочия: представляет интересы Эмитента во взаимоотношениях с центральными государственными органами, Парламентом РК, зарубежными странами, организациями всех форм собственности по вопросам осуществления государственной поддержки сельского хозяйства с участием Эмитента и иным вопросам; осуществляет общее руководство за деятельностью и исполнением возложенных на Эмитента основных задач. Дата вступления в должность Председателя Правления – 11.10.2012 г.	0
Мухамадиева Айгуль Стахановна, 1976 г.р. Член Правления	17.09.2009 г. – 20.05.2011 г.: Директор Департамента залогового обеспечения АО «Казкоммерцбанк»; 23.05.2011 г. – 03.07.2011 г.: Управляющий директор Эмитента; 03.07.2011 г. – 28.11.2012 г.: Заместитель Председателя Правления Эмитента; 29.11.2012 г. – по настоящее время: Первый Заместитель Председателя Правления Эмитента.	0



	<p>Полномочия: представляет интересы Эмитента во взаимоотношениях с государственными органами и организациями по вопросам кредитования и привлечения инвестиций.</p> <p>Дата вступления в должность члена Правления - 03.07.2011 г.</p>	
<p>Ахметов Куат Сапарович, 1964 г.р.</p> <p>Член Правления</p>	<p>11.05.2010 г. – по настоящее время: Заместитель Председателя Правления Эмитента.</p> <p>Полномочия: курирует вопросы технического обеспечения, автоматизации бизнес-процессов, хозяйственно-материального обеспечения, закупа товаров и услуг.</p> <p>Дата вступления в должность члена Правления – 11.05.2010 г.</p>	0
<p>Кабылова Ажар Утюгеновна, 1963 г.р.</p> <p>Член Правления</p>	<p>19.01.2010 г. – по настоящее время: Управляющий директор – член Правления Эмитента.</p> <p>Полномочия: представляет интересы Эмитента во взаимоотношениях с банками второго уровня.</p> <p>Дата переизбрания в должности члена Правления – 19.01.2010 г.</p>	0
<p>Сейсенбаев Нуржан Рымханович, 1981 г.р.</p> <p>Член Правления</p>	<p>11.05.2010 г. – 31.05.2011 г.: Главный менеджер Департамента инвестиционных проектов АО «Холдинг «КазАгро»;</p> <p>01.06.2011 г. – 05.11.2012 г.: Начальник Управления кредитования и лизинга АО «КазАгроФинанс»;</p> <p>06.11.2012 г. – 20.11.2012 г.: Директор Департамента кредитования и лизинга АО «КазАгроФинанс»;</p> <p>04.12.2012 г. – 07.10.2013 г.: Директор Департамента корпоративного кредитования Эмитента;</p> <p>07.10.2013 г. – 16.10.2013 г.: Управляющий директор Эмитента;</p> <p>17.10.2013 г. – по настоящее время: Управляющий директор – член Правления Эмитента.</p> <p>Полномочия: курирует вопросы корпоративного кредитования, работу с проблемными займами и залоговым обеспечением по займам.</p> <p>Дата вступления в должность члена Правления – 17.10.2013 г.</p>	0

Внутренний контроль и аудит

Целью деятельности Службы внутреннего аудита является представление Совету директоров Эмитента независимой и объективной информации, предназначенной для обеспечения эффективного управления Эмитента.

В рамках реализации годового аудиторского плана на 2013 год, утвержденного решением Совета директоров Эмитента от 19.12.2013 г., Служба провела 16 проверок, которые охватили все основные аспекты деятельности Эмитента. Особое внимание уделялось областям с высокой степенью риска. Параллельно Служба осуществляла проверку соблюдения требований действующего законодательства Казахстана и внутренних документов Эмитента, а также контролировала исполнение мероприятий по итогам



предыдущих проверок. Служба ежеквартально представляла отчеты о результатах проведенных проверок Совету директоров, содержащие информацию о существующих рисках и проблемах контроля у Эмитента.

Информация о дивидендах

Дивидендная политика Эмитента основывается на следующих принципах:

- строгого соблюдения прав Единственного акционера, предусмотренных действующим законодательством Республики Казахстан, Уставом Эмитента и его внутренними документами и наилучшей практикой корпоративного управления;
- баланса интересов Эмитента и Единственного акционера при определении размеров дивидендных выплат;
- учета интересов Единственного акционера и максимизация его активов;
- соблюдения ограничений, установленных законодательством Республики Казахстан и Уставом Эмитента, при принятии решения (объявлении) о выплате дивидендов;
- разработки среднесрочной и долгосрочной дивидендной политики в соответствии с основными принципами и подходами к формированию дивидендной политики Эмитента, содержащимися в настоящем Положении;
- обеспечения мотивации исполнительного органа Эмитента к достижению планируемой прибыли и дивидендов.

Год	Выплаченные дивиденды	Причины их невыплаты	тенге	
			Прибыль на одну акцию	Балансовая стоимость одной акции
2013	393 884 100	Оплата будет произведена до 30.11.2014 г.	5,31	926,69
2012	96 792 250	-	1,40	930,92
2011	-	В связи с уровнем непокрытого убытка предыдущих лет, превышающих уровень чистого дохода за 2011 г.	-	946,4

Информационная политика в отношении существующих и потенциальных инвесторов

Эмитент информирует существующих и потенциальных инвесторов посредством официального сайта www.agrocredit.kz и сайта АО «Казахстанская фондовая биржа» www.kase.kz, а также через организации, с которыми заключены договора андеррайтера, брокерского обслуживания и представителя держателей облигаций.

Мнение

По нашему мнению, финансовая отчетность во всех существенных аспектах достоверно отражает финансовое положение АО «Аграрная Кредитная Корпорация» на 31 декабря 2013 года, а также его финансовые результаты и движение денежных средств за год, закончившийся на указанную дату, в соответствии с Международными стандартами финансовой отчетности.

Ernst & Young LLP



Евгений Жемалетдинов,
Аудитор / Генеральный директор
ТОО «Эрнст энд Янг»

Государственная лицензия на занятие
аудиторской деятельностью на территории
Республики Казахстан: серия МФЮ - 2,
№0000003, выданная Министерством финансов
Республики Казахстан от 15 июля 2005 года

26 марта 2014 года



Квалификационное свидетельство аудитора
№ 0000553 от 24 декабря 2003 года

ОТЧЕТ О ФИНАНСОВОМ ПОЛОЖЕНИИ
На 31 декабря 2013 года

(в тысячах тенге)

	<i>Прим.</i>	<i>2013</i>	<i>2012</i>
Активы			
Денежные средства и их эквиваленты	5	1.292.649	2.172.664
Средства в кредитных организациях	6	8.493.015	–
Производные финансовые инструменты	7	–	245.796
Кредиты клиентам	8	113.210.190	82.061.146
Активы предназначенные для продажи	9	73.931	89.812
Основные средства	10	176.234	171.010
Инвестиции в недвижимость	10	80.614	86.628
Нематериальные активы	11	216.742	252.564
Текущие активы по налогу на прибыль	17	382.045	359.787
Отложенные активы по налогу на прибыль	17	819.229	819.780
Прочие активы	12	1.023.437	223.763
Итого активы		125.768.086	86.482.950
Обязательства			
Средства кредитных организаций	13	3.012.375	2.369.301
Задолженность перед Акционером	14	47.536.685	15.111.020
Выпущенные долговые ценные бумаги	15	5.911.490	3.913.890
Задолженность перед государственными и бюджетными организациями		86.868	111.988
Краткосрочные оценочные обязательства		98.796	103.266
Прочие обязательства	16	119.139	62.304
Итого обязательства		56.765.353	21.671.769
Капитал			
Уставный капитал	18	74.227.371	69.349.371
Дополнительный капитал		4.296.627	4.190.171
Резервный капитал		992.725	702.348
Резерв по условному распределению		(6.320.292)	(5.186.531)
Накопленный дефицит		(4.193.698)	(4.244.178)
Итого капитал		69.002.733	64.811.181
Итого обязательства и капитал		125.768.086	86.482.950

Подписано и утверждено к выпуску от имени Правления Корпорации:

Малелов Нурлыбек Тулебаевич



Председатель Правления

Зайтуллаева Ирина Николаевна

Главный бухгалтер

26 марта 2014 года

ОТЧЕТ О ПРИБЫЛЯХ И УБЫТКАХ
За год, закончившийся 31 декабря 2013 года

(в тысячах тенге)

	<i>Прим.</i>	2013	2012
Процентные доходы			
Кредиты клиентам		7.202.725	5.671.013
Денежные средства и их эквиваленты		232.638	504.806
		<u>7.435.363</u>	<u>6.175.819</u>
Процентные расходы			
Задолженность перед Акционером		(1.029.870)	(1.071.792)
Средства кредитных организаций		(78.108)	(605.415)
Выпущенные долговые ценные бумаги		(333.156)	(254.359)
Задолженность перед государственными и бюджетными организациями		(6.858)	(9.394)
		<u>(1.447.992)</u>	<u>(1.940.960)</u>
Чистый процентный доход		<u>5.987.371</u>	<u>4.234.859</u>
Резерв под обесценение кредитов	8	(3.063.632)	(2.409.077)
Чистый процентный доход за вычетом резерва под обесценение		<u>2.923.739</u>	<u>1.825.782</u>
Чистые (убытки)/доходы от переоценки производных финансовых инструментов	7	(113.555)	647.401
Чистые доходы/(убытки) от переоценки валютных статей		11.766	(41.702)
Прочие доходы		13.170	18.399
		<u>(88.619)</u>	<u>624.098</u>
Непроцентные (расходы)/доходы			
Расходы на персонал	20	(1.364.992)	(1.219.289)
Прочие операционные расходы	20	(775.102)	(653.389)
Убыток от обесценения активов предназначенных для продажи	9	—	(5.300)
		<u>(2.140.094)</u>	<u>(1.877.978)</u>
Непроцентные расходы		<u>(2.140.094)</u>	<u>(1.877.978)</u>
Прибыль до расходов по налогу на прибыль		<u>695.026</u>	<u>571.902</u>
Расход по налогу на прибыль	17	(257.377)	(184.733)
Прибыль за отчетный год		<u>437.649</u>	<u>387.169</u>

Подписано и утверждено к выпуску от имени Правления Корпорации:

Малелов Нурлыбек Тулебаевич



Председатель Правления

Зайтуллаева Ирина Николаевна

Главный бухгалтер

26 марта 2014 года

ОТЧЕТ О СОВОКУПНОМ ДОХОДЕ

За год, закончившийся 31 декабря 2013 года

(в тысячах тенге)

	<i>Прим.</i>	<u>2013</u>	<u>2012</u>
Прибыль за отчетный год		437.649	387.169
Прочий совокупный доход		-	-
Итого совокупный доход за год		<u>437.649</u>	<u>387.169</u>

Подписано и утверждено к выпуску от имени Правления Корпорации:

Малелов Нурлыбек Турсунович



Председатель Правления

Зайтуллаева Ирина Никитовна

Главный бухгалтер

26 марта 2014 года

ОТЧЕТ ОБ ИЗМЕНЕНИЯХ В КАПИТАЛЕ
За год, закончившийся по 31 декабря 2013 года
(в тысячах тенге)

	<i>Уставный капитал</i>	<i>Дополнительно оплаченный капитал</i>	<i>Резервный капитал</i>	<i>Резерв по условному распределению</i>	<i>Накопленный дефицит</i>	<i>Итого</i>
На 31 декабря 2011 года	65.349.371	3.904.973	533.203	(4.655.348)	(4.462.202)	60.669.997
Итого совокупный доход за год	—	—	—	—	387.169	387.169
Признание дополнительного оплаченного капитала от первоначального признания займов, полученных от Акционера (Прим. 18)	—	285.198	—	—	—	285.198
Формирование резерва по условному распределению (Прим. 18)	—	—	—	(531.183)	—	(531.183)
Увеличение уставного капитала (Прим. 18)	4.000.000	—	—	—	—	4.000.000
Увеличение резервного фонда (Прим. 18)	—	—	169.145	—	(169.145)	—
На 31 декабря 2012 года	69.349.371	4.190.171	702.348	(5.186.531)	(4.244.178)	64.811.181
Итого совокупный доход за год	—	—	—	—	437.649	437.649
Признание дополнительного оплаченного капитала от первоначального признания займов, полученных от Акционера (Прим. 18)	—	106.456	—	—	—	106.456
Формирование резерва по условному распределению (Прим. 18)	—	—	—	(1.133.761)	—	(1.133.761)
Увеличение уставного капитала (Прим. 18)	4.878.000	—	—	—	—	4.878.000
Выплата дивидендов (Прим. 18)	—	—	—	—	(96.792)	(96.792)
Увеличение резервного фонда (Прим. 18)	—	—	290.377	—	(290.377)	—
На 31 декабря 2013 года	74.227.371	4.296.627	992.725	(6.320.292)	(4.193.698)	69.002.733

Подписано и утверждено к выпуску от имени Правления Корпорации:

Малелов Нурлыбек Текебаевич

Председатель Правления

Зайтуллаева Ирина Николаевна

Главный бухгалтер

26 марта 2014 года

Прилагаемые примечания на стр. 6-35 являются неотъемлемой частью настоящей финансовой отчетности.

ОТЧЕТ О ДВИЖЕНИИ ДЕНЕЖНЫХ СРЕДСТВ
За год, закончившийся 31 декабря 2013 года
(в тысячах тенге)

	<i>Прим.</i>	2013	2012
Денежные потоки от операционной деятельности			
Проценты полученные		5.556.407	5.552.271
Проценты выплаченные		(741.681)	(1.215.303)
Реализованные доходы по производным финансовым активам	7	119.908	464.566
Реализованные доходы по операциям с иностранной валютой		15.047	(7.527)
Расходы на персонал, выплаченные		(1.016.222)	(1.195.269)
Прочие операционные расходы, выплаченные		(562.831)	(532.824)
Денежные потоки от операционной деятельности до изменений в операционных активах и обязательствах		3.370.628	3.065.914
<i>Чистое (увеличение)/уменьшение операционных активов</i>			
Кредиты клиентам		(34.527.209)	(3.513.891)
Прочие активы		(156.051)	(172.163)
Средства в кредитных организациях		(8.493.015)	—
<i>Чистое (уменьшение)/увеличение операционных обязательств</i>			
Задолженность перед Государственными и бюджетными организациями		(31.140)	(31.140)
Прочие обязательства		(156.792)	(31.309)
Чистые использование денежных средств в операционной деятельности до налога на прибыль		(39.993.579)	(682.589)
Уплаченный налог на прибыль		(22.258)	(88.358)
Чистое использование денежных средств в операционной деятельности		(40.015.837)	(770.947)
Денежные потоки от инвестиционной деятельности			
Продажа активов предназначенных для продажи	9	15.881	72.554
Реализация основных средств		4.039	—
Приобретение основных средств		(39.911)	(60.142)
Приобретение нематериальных активов		(8.924)	(12.732)
Чистое использование денежных средств от инвестиционной деятельности		(28.915)	(320)
Денежные потоки от финансовой деятельности			
Поступления от увеличения уставного капитала	18	4.878.000	4.000.000
Поступления привлеченных заемных средств от кредитных организаций		4.000.000	—
Погашение привлеченных заемных средств кредитных организаций		(3.411.000)	(4.486.175)
Поступления привлеченных заемных средств от Акционера		75.380.199	31.829.697
Погашение привлеченных заемных средств от Акционера		(43.557.655)	(31.988.364)
Выпущенные долговые ценные бумаги		1.985.896	3.840.405
Выкупленные долговые ценные бумаги		(13.911)	(5.374.992)
Выплата дивидендов	18	(96.792)	—
Чистое поступление денежных средств от финансовой деятельности		39.164.737	(2.179.429)
Чистое (уменьшение)/увеличение денежных средств и их эквивалентов		(880.015)	(2.950.696)
Денежные средства и их эквиваленты на начало отчетного года	5	2.172.664	5.123.360
Денежные средства и их эквиваленты на конец отчетного года	5	1.292.649	2.172.664

Подписано и утверждено к выпуску от имени Правления Корпорации:

Малелов Нурлыбек Турсеменович

Зайтуллаева Ирина Николаевна

26 марта 2014 года



Председатель Правления

Главный бухгалтер

Прилагаемые примечания на стр. 6-35 являются неотъемлемой частью настоящей финансовой отчетности.



Основные цели и задачи на следующий год

Эмитент определил цели на 2014 год и запланировал следующие мероприятия:

- увеличить охват услугами Эмитента субъектов агропромышленного комплекса и сельского населения не менее чем на 5%;
- повышение производительности труда и эффективности деятельности Эмитента путем автоматизации процессов кредитования у Эмитента;
- направление не менее 25% работников центрального аппарата и филиалов Эмитента на обучение с целью повышения уровня квалификации и знаний по основным направлениям деятельности Эмитента;
- актуализация всей базы внутренних нормативных документов Эмитента;
- подтверждение сертификата системы менеджмента качества Эмитента на соответствие требованиям международного стандарта МС ИСО 9001:2008;
- постоянное улучшение системы менеджмента качества на основе анализа и мониторинга с целью совершенствования бизнес-процессов, улучшения качества предоставляемых финансовых услуг с учетом требований Потребителей, установленных посредством обратной связи до конца текущего года.



Глоссарий

АО – Акционерное общество
АПК – агропромышленный комплекс
ВПП – весенне-полевые и уборочные работы
ГСМ – горюче-смазочные материалы
ДАО – дочернее акционерное общество
ИСО или ISO – системы менеджмента качества международного стандарта
КК – кредитный комитет
КПД – ключевой показатель деятельности
КРС – крупный рогатый скот
КТ – кредитное товарищество
МРС – мелкий рогатый скот
МТС – машинно-тракторная станция
МС - международный стандарт
МСХ – Министерство сельского хозяйства РК
НДС – налог на добавленную стоимость
НМА – нематериальные активы
НСХБ – несельскохозяйственный бизнес на селе
Объединение - сельский потребительский кооператив
ОС – облигационные средства
РК – Республика Казахстан
Служба – Служба внутреннего аудита Эмитента
СМИ – средства массовой информации
СПК – сельский потребительский кооператив
СХТП – сельхозтоваропроизводитель
ФОТ – фонд оплаты труда
Холдинг – АО «НУХ «КазАгро»
Эмитент – АО «Аграрная кредитная корпорация»
ROA – коэффициент рентабельности активов
ROE – показатель рентабельности капитала

Контактная информация

Контактные данные ответственного подразделения по работе с инвесторами:

- адрес – г. Астана, ул. Иманова 11, БЦ «Нурсаулет-1»
- подразделение - Департамент казначейства;
- телефон – 8 (717 2) 55-99-39
- e-mail – uprkazn@agrocredit.kz

Аудиторская компания – ТОО «Эрнст энд Янг»

Регистратор - АО «Единый регистратор ценных бумаг»