



# Годовой отчет 2015

## АО «Алматытемір»

1. Обращение руководства	3
2. Информация о листинговой компании	4
3. Основные события года	5
4. Операционная деятельность	6
5. Финансово-экономические показатели	12
6. Управление рисками	14
7. Социальная ответственность и защита окружающей среды	16
8. Корпоративное управление	18
9. Финансовая отчетность	27
10. Основные цели и задачи на следующий год	33
11. Контактная информация	34

# 1. Обращение руководства



## Уважаемые акционеры!

В отчетном периоде Компания сконцентрировала свои усилия как на обустройстве и реконструкции имеющихся объектов, так и на совершенствовании сервиса в части оказываемых услуг.

На сегодняшний день деятельность Компании направлена на сдачу в аренду складских, офисных, торговых помещений, железнодорожного тупика.

Одними из основных конкурентных преимуществ Компании является выгодное географическое месторасположение основного имущественного комплекса в центре города и наличие офисов при складских и торговых помещениях.

В отчетном периоде, в рамках расширения имущественного комплекса, для дальнейшего развития бизнеса, Компания ввела в эксплуатацию несколько новых объектов, в частности, несколько складских помещений, склад из металлоконструкций для хранения товарно-материальных запасов и несколько навесов перед складами, общей площадью 8 тыс. м<sup>2</sup>.

В 2016 году Компания АО «Алматытемір» ставит перед собой цель дальнейшего развития компании путем улучшения качества оказываемых услуг, а также через повышение финансовой устойчивости, посредством снижения задолженности за счет реализации непрофильных активов, и увеличение объема выручки от оказываемых услуг, в том числе, за счет введения в эксплуатацию нового строящегося торгового павильона.



**Касымханов К. Т.**  
Президент АО «Алматытемір»

## 2. Информация о листинговой компании



### 2.1. Краткая презентация листинговой компании

АО «Алматытемір» было основано в 1955 году, предприятие прошло этапы становления от металлобазы совнархоза до предприятия по снабжению и сбыту металлопродукции системы Госнаба Казахской ССР, и в 1996 году, в результате акционирования в рамках Национальной программы разгосударствления и приватизации, преобразовано в самостоятельное акционерное общество.

Основным видом деятельности АО «Алматытемір» является сдача в аренду складских помещений, железнодорожных тупиков, офисных помещений и торговых павильонов.

АО «Алматытемір» является крупным производственным и коммерческим предприятием с наличием необходимой инфраструктуры (складские помещения и комплексы, удобные подъездные пути, административные здания и т.д.).

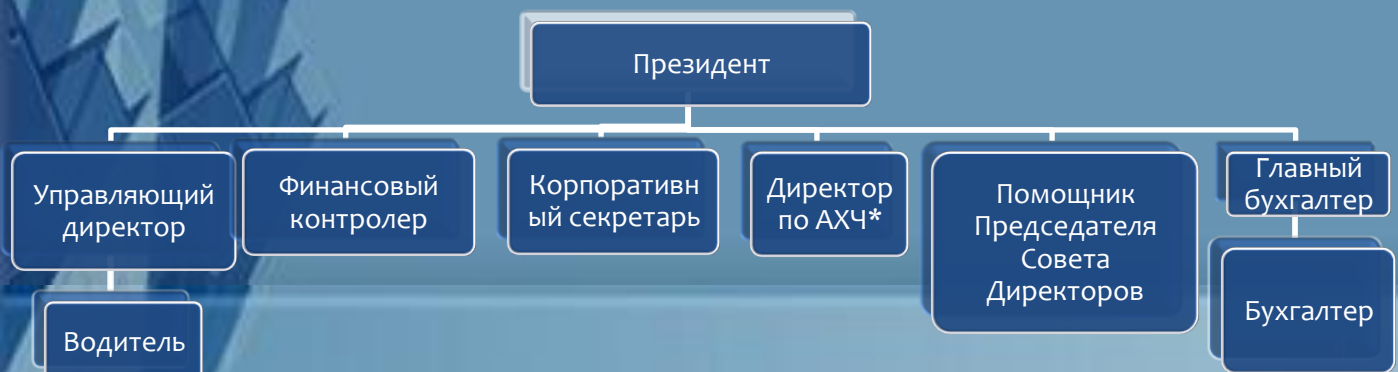
Кроме сдачи в аренду имущества, АО «Алматытемір» имеет значительный опыт работы в организации оптовой торговли цветным и черным металлом, выполнении работ и оказании услуг юридическим и физическим лицам.

Благодаря налаженным связям с основными поставщиками товаров и основными потребителями металлопродукции, а также сложившейся репутации надежного делового партнера в своей сфере деятельности, предприятие продолжает успешно работать.

### 2.2. Дочерние и зависимые организации. Основные показатели и результаты деятельности за отчетный период, оценка их вклада в совокупный результат отчетного года.

У Компании нет дочерних и зависимых компаний.

### 2.3. Производственная структура.



### 3. Основные события года



В отчетном периоде Компания сфокусировала внимание на обустройстве и реконструкции имеющихся, а также на строительстве новых объектов. Таким образом, в 2015 году порядка 10 млн. тенге было направлено на модернизацию основных средств, в целях совершенствования сервиса оказываемых услуг, и увеличение клиентской базы. Компанией были введены в эксплуатацию несколько складских помещений, склад из металлоконструкций для хранения товарно-материальных запасов, кроме того, были установлены навесы для северного и южного складов.

В рамках мероприятий, направленных на оптимизацию затрат и улучшение финансового состояния предприятия, в течение 2015 года руководством Компании было принято несколько важных решений, существенно повлиявших на деятельность компании:

- 1) Реализация непрофильных активов (движимого имущества);
- 2) Средства вырученные от реализации данных активов были направлены на выкуп собственных облигаций. Данное решение позволило снизить долговые обязательства предприятия и оптимизировать структуру облигационного займа.

### 4. Операционная деятельность

#### 4.1 Анализ основных рынков на которых действует Компания

АО «Алматытемір» является динамично развивающийся компанией, деятельность которой включает в себя аренду офисных, складских, торговых помещений, железнодорожного тупика.

Основными рынками, на которых действует листинговая компания, являются рынки промышленной и офисной недвижимости. В отчетном периоде около 98% всего дохода компании пришлось на аренду коммерческого имущества.

(тыс. тенге)

	2015	2014
Доход от реализации услуг по аренде	383 753	384 170
Доход от реализации товаров	340	13 587
Доход от реализации прочих услуг	4 863	7 806
Итого	388 956	405 563

Транспортно - логистический сектор г. Алматы является наиболее развитым в Казахстане. Город выступает ключевым пунктом размещения и реализации большинства транспортных и логистических проектов в стране. Город Алматы служит в качестве важного транспортного узла вдоль международного транзитного маршрута «Западная Европа – Западный Китай».

## Рынок арендаторов

Сокращение потребительского спроса явилось причиной дальнейшего снижения арендных ставок в крупнейших индустриально-складских комплексах (как в тенговом так и долларом выражении), в то время как ставки аренды в разрезе складских помещений Б класса были отмечены незначительным ростом, обусловленным колебаниями курса национальной валюты по отношению к доллару США.

«DAMU», «AIP Group», «USKO International» и «ALG Company» составляют четверку крупнейших операторов индустриально-складских комплексов класса А, функционирующих в Алматинском регионе. В их управлении, в совокупности, находится порядка 300 000 м2 складских площадей.

В обозримом будущем общий объем в разрезе индустриально-складских площадей сохранится на прежнем уровне ввиду того, что большинство девелоперов готовы начать проект при заключении предварительного контракта (pre-let).

Ряд операторов работают над реализацией системы «Build-to-Suit», в результате чего склад разрабатывается в соответствии с требованиями потенциального арендатора на основании того, что арендатор арендует недвижимость на заранее оговоренных условиях.

Обзор рынка складских помещений*	
Ставки аренды:	Ожидается сокращение арендных ставок в результате снижающегося спроса
Заполняемость:	Уровень заполняемости, снижается, ввиду сокращения спроса со стороны арендаторов.
Предложение	В краткосрочном периоде не ожидается ввода в эксплуатацию новых складских комплексов
Спрос:	Прогнозируется сжатие спроса на фоне снижения темпов активности рынка коммерческой недвижимости

### Уровень вакантных площадей на конец 2015 года\*

Сегмент рынка	Валовый показатель, %
Класс А	18-20%
Класс В	9-10%

### Ставки аренды - декабрь 2015 года\*

Сегмент рынка	кв. м/месяц долл. США
Класс А	5,5-5,6
Класс В	3,1-3,2

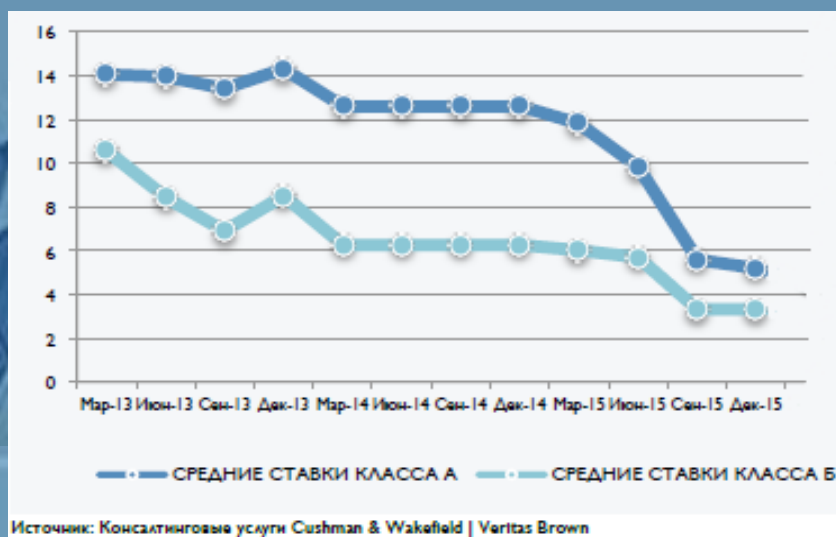
### Инвестиционные возможности

По данным Cushman & Wakefield, на рынке складской недвижимости города Алматы наблюдается низкий уровень информационной прозрачности и открытости в разрезе всех сегментов местного инвестиционного рынка. Большинство сделок совершаются «вне рынка» и ведение переговоров осуществляется напрямую между сторонами. Более того, отсутствует заинтересованность со стороны иностранных институциональных инвесторов, стремящихся к приобретению недвижимости в Казахстане, что, в свою очередь, не способствует повышению доступа к рыночной информации.

### Перспективы

Город Алматы является самым крупным и экономически доминирующим городом Казахстана, центральным узлом в распределении товаров по всей территории страны. Согласно прогнозу Cushman & Wakefield, в обозримом будущем рынок складской недвижимости будет расти наряду с ростом экономики страны, в результате которого ожидается увеличение объемов транзитной торговли города Алматы.

### Динамика базовых арендных ставок



Город Алматы, являясь крупным финансовым и коммерческим центром в Казахстане, считается предпочтительным местом для международных компаний, стремящихся начать свою деятельность в Казахстане.

## Рынок арендаторов

Общий уровень спроса на рынке оставался устойчивым на протяжении 2015 года. Средний уровень вакантных офисных помещений в отчетном периоде показал незначительный рост, составив 5,8%. Продолжающиеся колебания обменного курса в отчетном периоде вынудили некоторых собственников офисных помещений снизить арендные ставки в долларах США или пересмотреть ставки, выставляя их в национальной валюте.

При этом, арендные ставки в бизнес центрах А-класса остались преимущественно в долларовом выражении, а ставки в помещениях Б-класса, как правило, устанавливаются в национальной валюте.

Обзор рынка офисной недвижимости*	
Базовые ставки аренды	Ожидается, что арендные ставки останутся на том же уровне в краткосрочной перспективе
Заполняемость	Ожидается увеличение среднерыночного показателя заполняемости, на фоне возросшей активности на рынке.
Предложение	Портфель реализуемых проектов остается активным.
Спрос:	Спрос на офисную недвижимость остается устойчивым.

Ставки аренды на конец 2015 года*		
Сегмент рынка	Средневзвешенная ставка	Диапазон базовых ставок
	кв. м/месяц долл. США	кв. м/месяц долл. США
Класс А	54,0	20-65
Класс В	13,3	7-31

## Инвестиционные возможности

Наблюдается низкий уровень информационной прозрачности и открытости в разрезе всех сегментов местного инвестиционного рынка. Большинство сделок совершаются «вне рынка» и ведение переговоров осуществляется напрямую между сторонами. Более того, отсутствует заинтересованность со стороны иностранных институциональных инвесторов, стремящихся к приобретению недвижимости в Казахстане, что, в свою очередь, не способствует повышению доступа к рыночной информации



## Доля вакантных площадей – по состоянию на конец 2015 года\*

Сегмент рынка	Текущий	Предыдущий	Прошлый
Валовые показатели, %	квартал	квартал	год
Класс А	13,8	11,8	3,5
Класс В	10,6	12,9	6,7

### Прогноз по рынку офисной недвижимости

Согласно прогнозу аналитиков из Cushman & Wakefield, В предстоящем году офисный рынок Алматы, вероятно, останется подверженным аналогичным тенденциям, а экономическая ситуация будет влиять на деловую уверенность во всем регионе.

Тем не менее, на рынке наблюдается высокая строительная активность: более 70 000 м2 офисных площадей ожидаются к вводу в эксплуатацию до конца 2016 года. В то же время, реализация ряда проектов была приостановлена на разных стадиях их реализации. Таким образом, принимая во внимание проекты, находящиеся в текущий момент на стадии строительства, ожидается дальнейшее снижение арендных ставок до конца 2016 года вследствие преобладания предложения над спросом.

### Динамика базовых арендных ставок



\*Средневзвешенные базовые арендные ставки

\*Источник: Cushman & Wakefield | Veritas Brown

## 4.2 Информация об услугах компании

На сегодняшний день, АО «Алматытемір» является крупным производственным и коммерческим предприятием, имеющим просторные площади и различные виды складов:



- Холодные склады – общей площадью 28 тыс. кв.м.;
- Офисы – 2 тыс. кв.м.;
- Площадки для хранения негабаритных грузов – 7 тыс. кв.м.;
- Склады-контейнеры – 10 ед.



К конкурентным преимуществам компании относится возможность арендаторов использовать инфраструктуру площадок, в частности:

- 2 козловых кранов;
- По 1-2 мостовых крана у каждого склада;
- Рампы и пандусы для удобства разгрузочно-погрузочных работ;
- Ж/д тупики к каждому складу с общей протяженностью 2 км. путей по всей территории складского комплекса и 14 стрелочных переводов;
- Автоподъезды к каждому складу с возможностью разворота крупногабаритных грузовых автомобилей;
- Кары для облегчения погрузочно-разгрузочных работ;
- Итальянское высокопроизводительное оборудование для упаковки товаров.



### 4.3 Стратегия деловой активности

По прогнозам экспертов, спрос на рынке аренды складских и офисных помещений в краткосрочной перспективе будет стабильным, в долгосрочной будет определен мировой экономической конъюнктурой, причем предпочтительнее рост спроса будет наблюдаться на современные склады высокого качества и на качественные офисные помещения. С учетом данной тенденции, АО «Алматытемір» будет придерживаться планов, направленных на улучшение качества предоставляемых услуг, а также на расширение сдаваемых площадей, в течение ближайших лет.

#### Прогноз деятельности компании на три года.

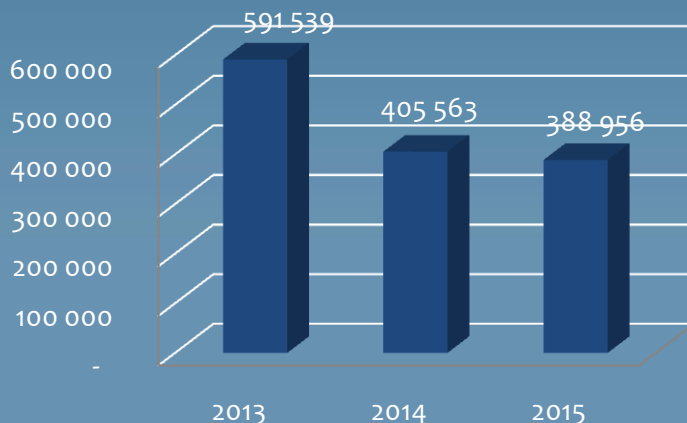
- Повышение эффективности использования собственного земельного участка 3 га., расположенного в логистическом центре ДАМУ, путем строительства новых складских помещений.
- Применение гибкой ценовой политики, максимизирующей прибыль при рыночных изменениях.
- Сдача в аренду свободных складских и офисных помещений, открытых площадок - существующих и новых.
- Частичная реконструкция и модернизация складских помещений в торговые павильоны.
- Повышение эффективности использования собственного земельного участка путем строительства новых торговых павильонов, складских, офисных помещений, ограждение открытых площадок.

## 5. Финансово-экономические показатели

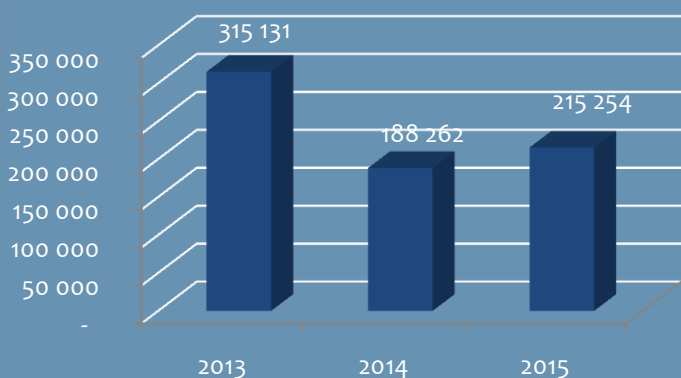
За анализируемый период с 2013 по 2015 год, выручка имеет отрицательную тенденцию. Среднегодовой темп роста составляет – 9% за последние три года.

При этом, стоит учитывать тот факт, что данный период приходится на период общеэкономического спада, резкий спад выручки зафиксирован в 2014 году, в аналогичном периоде 2015 года темп снижения показателя выручки составляет 4%.

### Выручка, тыс.тенге



### Себестоимость реализованных товаров и услуг, тыс.тенге



За анализируемый период с 2013 по 2015 год, себестоимость оказанных услуг имеет непостоянную тенденцию.

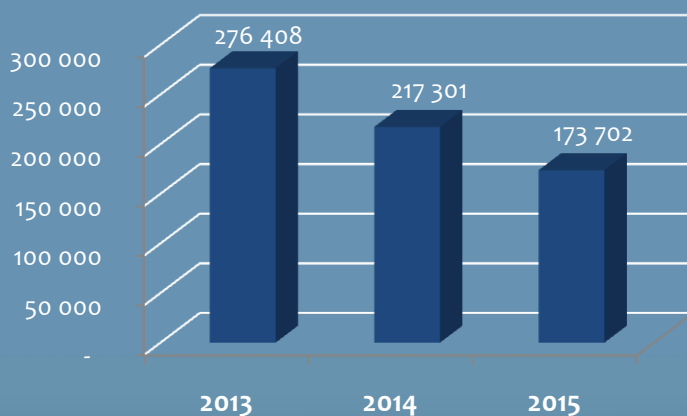
В 2014 году себестоимость оказанных услуг резко сократилась почти на 40%, и составила 188 262 тыс. тенге. За отчетный период 2015 года, себестоимость оказанных услуг составила 215 254 тыс.тенге, что эквивалентно 14% росту относительно предыдущего года.

В динамике за последние три года (с 2013 по 2015 гг.) среднегодовой темп роста валовой прибыли составил – 21%.

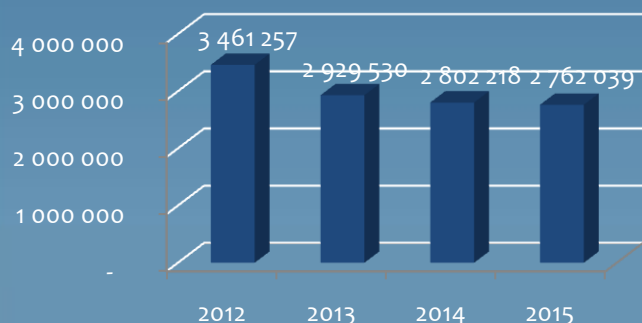
Данные изменения обусловлены снижением темпов роста выручки и изменениями в структуре и размере себестоимости оказываемых услуг.

В период с 2013 по 2014 гг., снижение валовой прибыли зафиксировано на 59 107 тыс. тенге, за отчетный период 2015 года общий объем валовой прибыли сократился на 43 599 тыс.тенге.

### Валовая прибыль, тыс.тенге

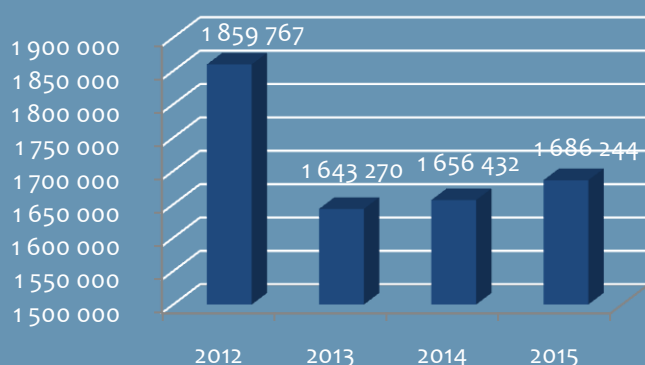


### Активы, тыс.тенге



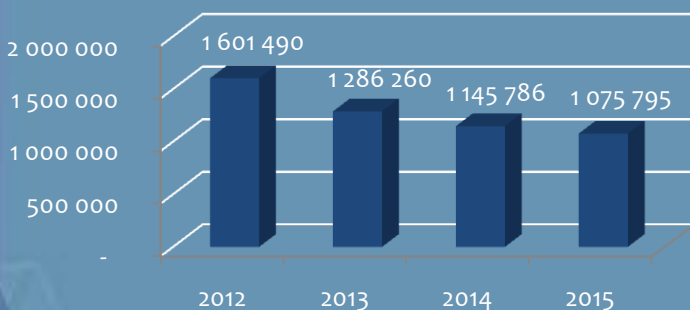
За анализируемый период с 2012 по 2015 год, активы компании демонстрируют отрицательную тенденцию, среднегодовое снижение составляет около 7%, при этом за отчетный период 2015 года стоимость активов снизилась лишь на 1,4%, в основном за счет изменения структуры активов.

### Обязательства, тыс.тенге



В 2013 году изменения в структуре обязательств привели к уменьшению обязательств на 11,6%, в последующие годы доля обязательств постепенно росла, среднегодовой темп роста равен 1,3% и по итогам отчетного периода обязательства составили 1 686 244 тыс.тенге

### Капитал, тыс.тенге



Ввиду изменений в структуре финансовых показателей, капитал также имеет тенденцию снижения, среднегодовой темп равен -12,6%, что в количественном выражении составляет в среднем - 175 232 тыс. тенге.

### Рентабельность:

В 2015 году показатели рентабельности АО "Алматытемір" составили:

	2012	2013	2014	2015
ROA	-63,1%	-9,8%	-4,9%	-2.5%
ROE	-92,3%	-21,8%	-11,5%	-3.1%

По итогам 2015 года, показатели рентабельности по-прежнему отрицательны, что обусловлено ростом расходов, при относительно неизменном уровне выручки. При этом компания полностью выполняет обязательства перед кредиторами и собственниками.

## 6. Управление рисками



### Политика по управлению рисками

Финансово-хозяйственная деятельность Компании подвержена экономическим и социальным рискам, присущим предпринимательской деятельности в Казахстане: эти риски вытекают под действием таких объективных факторов, как политические решения Правительства, экономические условия, изменения налогового законодательства и других нормативно-правовых актов Республики Казахстан, но руководство Компании управляет и отслеживает все колебания рисков, с целью минимизации их влияния на финансовые результаты их деятельности.

Основными рисками, присущими деятельности Компании, являются кредитный риск, риск ликвидности, рыночный риск, которые возникают у Компании за отчетный период. Ниже приведены описания политики Компании в отношении управления данными рисками.

### Кредитный риск

Компания подвергается кредитному риску, т.е. риску неисполнения своих обязательств одной стороной по возврату дебиторской задолженности и, вследствие этого, возникновения у другой стороны финансового убытка. Прямой кредитный риск представляет собой риск убытка в результате дефолта контрагента в отношении статей финансового положения. Компания не ожидает дефолта своих контрагентов, имея в виду их кредитное качество. Расчет кредитного риска по собственным активам по состоянию на 31 декабря 2014 и 2013 годов представлен следующим образом:

(тыс. тенге)

	Общая сумма максимального размера риска	Общая сумма максимального размера риска
	31 декабря 2015 г.	31 декабря 2014 г.
Денежные средства	3 201	1 014
Краткосрочная торговая и прочая дебиторская задолженность	57 883	123 498
<b>Общая сумма кредитного риска</b>	<b>61 084</b>	<b>124 512</b>

### Риск ликвидности

Риск ликвидности – это риск того, что Компания не сможет выполнить свои обязательства по выплатам при наступлении срока их погашения в обычных или непредвиденных условиях. С целью ограничения этого риска, руководство обеспечило доступность различных источников финансирования в дополнение к существующей основной сумме банковских вкладов.

Руководство также осуществляет управление активами, учитывая ликвидность, и ежедневный мониторинг будущих денежных потоков и ликвидности. Этот процесс включает в себя оценку ожидаемых денежных потоков и наличие высококачественного обеспечения, которое может быть использовано для получения дополнительного финансирования в случае необходимости. Компания управляет риском ликвидности посредством политики Компании по управлению риском ликвидности, которая определяет, что является риском ликвидности для Компании: устанавливает минимальное значение соотношения средств для удовлетворения экстренных требований о выплате; устанавливает планы финансирования непредвиденных расходов; определяет источники финансирования и события, которые приведут план в действие; концентрацию источников финансирования; мониторинг соблюдения политики по риску ликвидности и обзор политики по управлению риском ликвидности на релевантность и на соответствие изменениям в окружающих условиях.

По состоянию на 31 декабря 2015 года						
	До востребования	Меньше 1 мес.	1-3 мес.	3 мес.- 1 год	1-5 лет	Всего
<b>Финансовые активы:</b>						
Денежные средства	3 201	-	-	-	-	3 201
Краткосрочная торговая и прочая дебиторская задолженность	13 912	-	-	8 377	35 594	57 883
<b>ИТОГО</b>	<b>17 113</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>8 377</b>	<b>35 594</b>	<b>61 084</b>
<b>Финансовые обязательства:</b>						
Займы текущие и долгосрочные	-	-	-	42 000	720 185	762 185
Финансовые обязательства	-	-	-	241 920	-	241 920
Краткосрочная кредиторская задолженность	-	-	-	42 770	-	42 770
Задолженность по облигациям	-	-	-	-	600 373	600 373
<b>ИТОГО</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>326 690</b>	<b>1 320 558</b>	<b>1 647 248</b>
<b>Нетто позиция</b>	<b>17 113</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>(318 313)</b>	<b>(1 284 964)</b>	<b>(1 586 164)</b>

### Рыночный риск

Рыночный риск - вероятность потерь, связанных с неблагоприятными движениями финансовых рынков (вследствие изменения рыночной стоимости финансовых инструментов, процентных ставок, курсов иностранных валют, драгоценных металлов). Рыночные риски включают в себя валютный, процентный и прочий ценовой риски.

## **Валютный риск**

Валютный риск – это риск изменений в стоимости финансового инструмента в связи с изменениями курсов обмена валют. На 31 декабря 2014 и 31 декабря 2013 годов Компания не подвержена валютному риску в связи с отсутствием финансовых инструментов, представленных в иностранной валюте.

## **Процентный риск**

Компания незначительно подвержена процентному риску, поскольку банковские займы получены по фиксированной процентной ставке.

## **Прочий ценовой риск**

Компания не подвержена влиянию ценового риска вследствие отсутствия операций с котируемыми финансовыми инструментами.

## **Операционный риск**

Операционный риск — это риск, возникающий вследствие системного сбоя, ошибок персонала, мошенничества или внешних событий. Когда перестает функционировать система контроля, операционные риски могут нанести вред репутации, иметь правовые последствия или привести к финансовым убыткам. Компания не может выдвинуть предположение о том, что все операционные риски устранены, но с помощью системы контроля и путем отслеживания и соответствующей реакции на потенциальные риски Компания может управлять такими рисками. Система контроля предусматривает эффективное разделение обязанностей, права доступа, процедуры утверждения и сверки, обучение персонала, а также процедуры оценки.

# **7. Социальная ответственность и защита окружающей среды**

## **7.1 Система организации труда работников листинговой компании**

Система организации труда работников АО «Алматытемір» строится на основе защиты предусмотренных законодательством прав работников компании и направлена на развитие партнерских отношений между компанией и ее работниками в решении социальных вопросов и регламентации условий труда.

Одним из основных моментов кадровой политики является сохранение рабочих мест, улучшение условий труда в компании и соблюдение норм социальной защиты сотрудников Компании.



Система организации труда работников стимулирует процессы создания благоприятной и творческой атмосферы в трудовом коллективе, содействует повышению квалификации работников компании.

В рамках системы организации труда, Работнику устанавливаются:

- ✓ пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями – суббота и воскресенье;
- ✓ восьмичасовой рабочий день – с 8-30 часов до 17-30 часов;
- ✓ один час на отдых и прием пищи – с «13-00» часов до «14-00» часов.

Допускаются сверхурочные работы в пределах, установленных Законом РК «О труде в РК». Работник может быть привлечен на работу в ночное время, выходные и праздничные дни при соблюдении условий, определенных Законом «О труде в РК».

Работник может быть командирован как в пределах Республики Казахстан, так и за границу для выполнения служебных заданий, связанных с обязанностями по должности.

Работнику предоставляется оплачиваемый трудовой отпуск продолжительностью 30 (тридцать) календарных дней с сохранением должности и средней заработной платы. Право на отпуск возникает по истечении 12 (двенадцать) месяцев со дня подписания настоящего договора. Работнику трудовой отпуск, по желанию работника отпуск может предоставляться по частям (не более 2-х раз). Отпуск может быть прерван по соглашению сторон.

При не использовании Работником трудового отпуска при расторжении индивидуального трудового договора выплачивается компенсация.

При наличии уважительных причин, Работнику может быть предоставлен отпуск без сохранения заработной платы.

При предоставлении работником, «лист о временной нетрудоспособности» оплачивается согласно Законам РК. Оплата труда производится ежемесячно на основании штатного расписания.

Системы оплаты труда и размер заработной платы устанавливаются Работодателем самостоятельно. Размер заработной платы не может быть ниже установленного законодательством Республики Казахстан минимального размера заработной платы.

Компания придерживается принципов соблюдения норм прав человека, в том числе в области недопущения дискриминации по любым признакам – расовым, национальным, социальным, религиозным и другим. Компания исключает использование в своей деятельности детского труда, принудительного труда.

Компания информирует о предстоящих изменениях условий труда работников, в соответствии с действующим законодательством Республики Казахстан.

## **7.2 Охрана окружающей среды**

Компания обеспечивает бережное и рациональное отношение к окружающей среде в процессе деятельности компании.

Современное развитие деловой активности в мире характеризуется ростом значимости вопросов охраны окружающей среды. Состояние дел в области охраны окружающей среды становится актуальными критериями в оценке деятельности компании.

- 1) В своей деятельности компания следует принципам максимально бережного и рационального отношения к окружающей среде.
- 2) Кроме Кодекса корпоративного управления политика компании в отношении охраны окружающей среды определяется внутренними положениями в сфере охраны окружающей среды.

## **7.2 Участие в благотворительных и социальных проектах и мероприятиях в отчетном году.**

В отчетном периоде в рамках благотворительности Компания оказала материальную помощь, направленную на лечение Ерлановой Д.Е.

# **8. Корпоративное управление**

## **8.1 Описание системы корпоративного управления листинговой компании, ее принципов.**

АО «Алматытемір» для повышения привлекательности компании для существующих и потенциальных инвесторов неукоснительно следует положениям Кодекса Корпоративного управления принятого компанией. Кодекс разработан в соответствии с положениями действующего законодательства Республики Казахстан.

Корпоративное управление строится на соблюдении следующих принципов: справедливости, честности, ответственности, прозрачности, профессионализма и компетентности.

Эффективная структура Корпоративного управления предполагает уважение прав и интересов всех заинтересованных в деятельности компании лиц и способствует успешной деятельности компании, в том числе, росту ее рыночной стоимости и поддержанию финансовой стабильности и прибыльности.

Принципы корпоративного управления направлены на создание доверия в отношениях, возникающих в связи с управлением компанией, и являются основой всех правил и рекомендаций.

Основополагающими принципами Корпоративного управления компанией являются:

- ✓ принцип защиты прав и интересов акционеров;
- ✓ принцип эффективного управления компанией Советом Директоров и исполнительным органом;
- ✓ принципы прозрачности и объективности раскрытия информации о деятельности компании;
- ✓ принципы законности и этики;
- ✓ принципы эффективной дивидендной политики;
- ✓ принципы эффективной кадровой политики;
- ✓ принципы охраны окружающей среды;
- ✓ политика регулирования корпоративных конфликтов.

### **Принцип защиты прав и интересов акционеров**

Компания обеспечивает реализацию основных прав акционеров:

- 1) Право владения, пользования и распоряжения принадлежащими им акциями;
- 2) Право обращения в компанию с письменными запросами о ее деятельности и получения мотивированных ответов в сроки, установленные уставом компании;
- 3) Право участия и голосования на общих собраниях акционеров;
- 4) Право участия в выборах органов управления;
- 5) Право получения доли прибыли компании (дивидендов).

### **Принцип эффективного управления компанией Советом Директоров и исполнительным органом**

Деятельность Совета Директоров строится на основе принципа максимального соблюдения интересов акционеров и направлена на повышение рыночной стоимости компании. Совет Директоров обеспечивает эффективную работу системы управления рисками, контролирует и регулирует корпоративные конфликты.

Совет Директоров обеспечивает полную прозрачность своей деятельности перед акционерами. Совет Директоров несет ответственность по раскрытию информации и информационному освещению деятельности компании, и обязан обосновать классификацию информации и обеспечить защиту и сохранность внутренней (служебной) информации.

### **Принципы деятельности исполнительного органа**

Исполнительный орган (коллегиальный или единоличный) осуществляет ежедневную работу общества и ее соответствие финансово-хозяйственному плану. Деятельность исполнительного органа строится на основе принципа максимального соблюдения интересов акционеров полностью и подотчетна решениям Общего собрания акционеров Компании и Совета директоров.

### **Принципы прозрачности и объективности раскрытия информации о деятельности компании**

Информационная открытость призвана обеспечить максимальную обоснованность и прозрачность управления компанией.

Информационная открытость компании строится на основе соответствующего корпоративного положения, разработанного и утвержденного Советом Директоров.

Компания своевременно раскрывает информацию об основных результатах, планах и перспективах своей деятельности, которая может существенно повлиять на имущественные и иные права акционеров и инвесторов, а также своевременно и в полном объеме отвечает на запросы акционеров. Компания регулярно предоставляет информацию о существенных корпоративных событиях в деятельности компании и в то же время следует строгим и надежным механизмам раскрытия и конфиденциальности внутренней (непубличной) информации, определенной Советом Директоров. Процедуры и правила финансового отчета и аудита направлены на обеспечение доверия со стороны акционеров и инвесторов к деятельности компании.

### **Принципы законности и этики**

Компания действует в строгом соответствии с законодательством Республики Казахстан, общепринятыми принципами (обычаями) деловой этики и внутренними документами. Внутренние документы компании разрабатываются на основе требований законодательства и норм корпоративной и деловой этики. Отношения между акционерами, членами Совета Директоров и исполнительным органом компании строятся на взаимном доверии, уважении, подотчетности и контроле.

### **Принципы эффективной дивидендной политики**

Компания следует разработанному Положению о дивидендной политике. Положение о дивидендной политике компании обеспечивает прозрачность механизма определения размера дивидендов и порядка их выплаты. Положение дивидендной политики формулирует как общие задачи компании по повышению благосостояния акционеров и обеспечению роста капитализации компании, так и конкретные основанные на законах и подзаконных актах правила дивидендной политики. Эти правила призваны регламентировать порядок расчета нераспределенного дохода и определения части дохода, направляемой на выплату дивидендов, условия их выплаты, порядок расчета размера дивидендов, порядок выплаты дивидендов, в том числе сроки, место и форму их выплаты. Выплата дивидендов строится на достоверной информации о наличии условий для начисления и выплаты дивидендов на основе реального состояния бизнеса компании.

### **Принципы эффективной кадровой политики**

Корпоративное управление в компании строится на основе защиты предусмотренных законодательством прав работников компании и направлено на развитие партнерских отношений между компанией и ее работниками в решении социальных вопросов и регламентации условий труда. Одним из основных моментов кадровой политики является сохранение рабочих мест, улучшение условий труда в компании и соблюдение норм социальной защиты сотрудников Компании. Корпоративное управление стимулирует процессы создания благоприятной и творческой атмосферы в трудовом коллективе, содействует повышению квалификации работников компании.

### **Принципы охраны окружающей среды**

АО «Алматытемір» обеспечивает бережное и рациональное отношение к окружающей среде в процессе деятельности компании.

### **Политика регулирования корпоративных конфликтов**

Члены Совета Директоров и исполнительного органа компании, равно как и работники компании, выполняют свои профессиональные функции добросовестно и разумно, с должной заботой и осмотрительностью в интересах компании и акционеров, избегая конфликта интересов. Они обеспечивают полное соответствие своей деятельности не только требованиям законодательства и принципам Кодекса, но и этическим стандартам и общепринятым нормам деловой этики.

## 8.2 Акционерный капитал

Акционерный капитал Компании сформирован в размере 141 500 тыс. тенге. Выпуск акций был разделен на 5 770 212 простых акций, которым присвоен национальный идентификационный номер KZ1C26240016 на сумму 138 511 тыс. тенге, и на 59 788 привилегированных акций, которым присвоен национальный идентификационный номер KZ1P26240112 на сумму 2 989 тыс. тенге.

За отчетный период 2015 г. существенных изменений не было, сделок с акциями АО «Алматытемір» не проводилось.

Наименование держателя	Простые акции		Привилегированные акции		Простые акции				Привилегированные акции
	31 декабря 2015 года				31 декабря 2014 года				
	Количество	Доля %	Количество	Доля %	Количество	Доля %	Количество	Доля %	
Дуйсебаева Алмагуль Альменовна	4 616 168	80	-	-	4 616 168	80	-	-	
Елеусинова Айсулу Еркиновна	577 022	10	-	-	577 022	10	-	-	
Касымхан Айнагул Несипкаликызы	577 022	10	-	-	577 022	10	-	-	
Дуйсебаева Алмагуль Альменовна	-	-	55 171	92,28	-	-	55 171	92,28	
Жахаев Асылхан Усенбаевич	-	-	219	0,37	-	-	219	0,37	
Салимов Ербол Имбергеноулы	-	-	4 022	6,73	-	-	4 022	6,73	
Стоян Александр Васильевич	-	-	105	0,18	-	-	105	0,18	
Черубаева Михрихан Кайратовна	-	-	271	0,44	-	-	271	0,44	
<b>Итого размещено акций</b>	<b>5 770 212</b>	<b>100</b>	<b>59 788</b>	<b>100</b>	<b>5 770 212</b>	<b>100</b>	<b>59 788</b>	<b>100</b>	
<b>Количество объявленных акций</b>	<b>5 770 212</b>		<b>59 788</b>		<b>5 770 212</b>		<b>59 788</b>		

### 8.3 Организационная структура



\*АХЧ- Административно-Хозяйственная Часть

### 8.4 Совет Директоров

ФИО	Дата рождения	Занимаемая Должность	Сведения о количестве принадлежащих акций
Дуйсебаева Алмагуль Альменовна	24.07.1960	Председатель Совета Ди-ректоров - с 2008 года по настоящее время.	1.Простые акции – 4 616 168 штук; 2.Привилегированные акции – 55 171 штук.
Сейлханов Бауржан Адилбекович	05.05.1974	Член Совета Директоров – с «31» мая по «31» октября 2013 года в АО «ООИУПА «Жетысу» Председатель ликвидационной комиссии – с «29» декабря 2014 года по настоящее время в АО «ООИУПА «Жетысу»; Председатель Правления – с «02» февраля 2015 года по настоящее время в АО «БТА Секьюритис»; Член Совета Директоров – с «21» мая 2015 года по настоящее время в АО «БТА Секьюритис»; Член Совета Директоров, - с 2015 года по настоящее время.	–
Жакаев Аманбек Шарипович	16.06.1960	Член Совета Директоров, Независимый директор, – с 2012 года по настоящее время .	–

ФИО	Дата рождения	Занимаемая Должность	Сведения о количестве принадлежащих акций
Касымханов Кайролла Темирбекович	07.08.1971.	Президент – с 6 декабря 2006 года по настоящее время.	–
Елеусинова Айсулу Еркиновна	26.05.1970.	Управляющий Директор – с 7 декабря 2009 года по настоящее время.	Простые акции –577 022 штук

## 8.6. Внутренний контроль и аудит

Система контроля финансово-хозяйственной деятельности компании.

- 1) Работа системы контроля финансово-хозяйственной деятельности выстраивается на четко регулируемой основе Советом Директоров.
- 2) Совет Директоров предоставляет информацию о результатах проведенных проверок финансово- хозяйственной деятельности компании всем акционерам и заинтересованным в деятельности компании лицам.

### Служба внутреннего аудита

- 1) Порядок проведения проверок службой внутреннего аудита компании обеспечивает эффективный механизм контроля за финансово-хозяйственной деятельностью компании.
- 2) Все организационные вопросы проведения проверок, определение лиц, непосредственно ответственных за проведение проверок, предварительно определяются на заседаниях службы внутреннего аудита компании.
- 3) Решения на заседаниях службы внутреннего аудита принимаются большинством голосов ее членов, принимающих участие в заседании.
- 4) С целью недопущения необоснованного затягивания проверок, во внутренних документах компании следует определить сроки их проведения.
- 5) С целью упорядочения процедуры проведения проверок, Советом Директоров компании утверждается Положение о проведении проверок финансово-хозяйственной деятельности компании.
- 6) Компания применяет корпоративный формат отчета службы внутреннего аудита, где учитываются мнение всех ее членов.

### Внешний аудит

Основной целью аудиторской проверки независимым аудитором является проверка финансовой отчетности компании и получение независимого мнения о достоверности и объективности составления финансовой отчетности компании.



## 8.7 Информация о дивидендах

Компания информирует акционеров и иных заинтересованных лиц о своей дивидендной политике, учитывая ее значение для принятия инвестиционных решений.

Акционерный капитал Компании сформирован в размере 141 500 тыс. тенге, на долю которого приходится 5 770 212 простых акций и 59 788 привилегированных акций.

Акционеры – собственники привилегированных акций имеют преимущественное право перед акционерами – собственниками простых акций на получение дивидендов в заранее определенном гарантированном размере, установленном уставом общества, и на часть имущества при ликвидации общества в порядке, установленном законодательством РК. Гарантированный размер дивиденда по привилегированным акциям составляет 20% от номинальной стоимости привилегированных акций.

За последние три года производились выплаты по привилегированным акциям, из расчета 10 тенге на одну привилегированную акцию, на общую сумму 598 тыс.тенге.

### Сведения по акциям

	2013	2014	2015
Прибыль (убыток) на одну акцию	-54,63	-24,34	-12,13
Балансовая стоимость одной простой акции	222,38	198,04	185,91
Балансовая стоимость одной привилегированной акции	49,99	59,86	49,99

## 8.8 Информационная политика в отношении существующих и потенциальных инвесторов, ее основные принципы.

АО «Алматытемір» доводит до сведения своих акционеров информацию о деятельности компании, затрагивающую интересы акционеров компании в порядке, предусмотренном уставом компании. Компания придерживается принципов обеспечения равных прав доступа всех текущих и потенциальных инвесторов к публичной информации о своей деятельности и недопущения дискриминации по каким-либо признакам. АО «Алматытемір» производит раскрытие информации в объеме и способами, установленными требованиями Биржи и Законодательством Республики Казахстан.

АО «Алматытемір» обеспечивает акционеров достоверной информацией о ее финансово-хозяйственной деятельности и ее результатах. Особенно это касается сделок в области акционерного капитала (акций), которые должны быть максимально обоснованными и прозрачными для акционера. Компания обеспечивает справедливое отношение ко всем акционерам. Информационная открытость призвана обеспечить максимальную обоснованность и прозрачность управления компанией. Информационная открытость компании строится на основе соответствующего корпоративного положения, разработанного и утвержденного Советом Директоров. Акционер или потенциальный инвестор имеют возможность свободного и необременительного доступа к информации о компании, необходимой для принятия соответствующих решений. Компания своевременно раскрывает информацию об основных результатах, планах и перспективах своей деятельности, которая может существенно повлиять на имущественные и иные права акционеров и инвесторов, а также своевременно и в полном объеме отвечает на запросы акционеров. Компания регулярно предоставляет информацию о существенных корпоративных событиях в деятельности компании и в то же время следует строгим и надежным механизмам раскрытия и конфиденциальности внутренней (непубличной) информации, определенной Советом директоров.

## 8.9 Информация о вознаграждениях

Согласно решению внеочередного Общего собрания акционеров от 1 апреля 2014 года установлены следующие размеры вознаграждения членам Совета Директоров.

ФИО	Занимаемая Должность	Размер вознаграждения
Дуйсебаева Алмагуль Альменовна	Председатель Совета Директоров	1 500 000 тенге
Сейлханов Бауржан Адилбекович	Член Совета Директоров	245 000 тенге
Жакаев Аманбек Шарипович	Член Совета Директоров, Независимый директор	-

Общий размер вознаграждения Исполнительному органу составил 36 727 тыс.тенге, согласно штатному расписанию.

## 8.10 Отчет о соблюдении листинговой компанией положений кодекса корпоративного управления.

В отчетном периоде АО «Алматытемір» соблюдала все принципы заложенные в Кодексе корпоративного управления, а также следовала внутренним положениям предусмотренными политикой Компании.

**«ALMIR CONSULTING»  
жауапкершілігі шектеулі  
серіктестігі**

Қазақстан Республикасы, Алматы қаласы,  
Әл-Фараби даңғылы, 19, «Нұрлы Тау» Бизнес  
орталығы, 2 Б корпусы, 4 қабат, 403 кеңсе  
телефондары: (727) 311 01 18 (19, 20)  
факс: (727) 311 01 18  
e-mail: [almirconsulting@mail.ru](mailto:almirconsulting@mail.ru)



**Товарищество с ограниченной  
ответственностью  
«ALMIR CONSULTING»**

Республика Казахстан, г. Алматы  
пр. Аль-Фараби, 19, Бизнес-центр  
«Нурлы Тау», корпус 2 Б, 4 этаж, офис 403  
Телефоны: (727) 311 01 18 (19, 20)  
Факс: (727) 311 01 18  
e-mail: [almirconsulting@mail.ru](mailto:almirconsulting@mail.ru)

ТОО «ALMIR CONSULTING»,  
Государственная лицензия  
на занятие аудиторской деятельностью на территории РК  
№ 0000014, выданная МФ РК 27.11.1999 г.

**«Утверждаю»**  
Управляющий партнер  
ТОО «ALMIR CONSULTING»  
Аудитор (Квалификационное свидетельство  
аудитора № МФ-0000171 от 23.12.2013 г.)  
**Махамбетова Г.У.**



**Акционерам и руководству Акционерное общество «Алматытемір»**

## ОТЧЕТ НЕЗАВИСИМЫХ АУДИТОРОВ

Мы провели аудит прилагаемой финансовой отчетности Акционерное общество «Алматытемір» (далее именуемое - Компания), состоящей из отчета о финансовом положении по состоянию на 31 декабря 2015 года, отчета о прибыли или убытке и прочем совокупном доходе, отчета об изменениях в капитале и отчета о движении денежных средств за год, закончившийся на указанную дату, а также краткого описания существенных элементов учетной политики и прочих пояснительных примечаний.

### Ответственность руководства субъекта за данную финансовую отчетность

Ответственность за подготовку и справедливое представление этой финансовой отчетности в соответствии с Международными стандартами финансовой отчетности несёт руководство Компании. Эта ответственность включает: разработку, внедрение и поддержание внутреннего контроля, связанного с подготовкой и справедливым представлением финансовой отчетности, не содержащей существенных искажений вследствие недобросовестных действий или ошибок.

### Ответственность аудитора

Наша ответственность заключается в выражении мнения об этой финансовой отчетности на основании проведенного нами аудита. Мы провели аудит финансовой отчетности Компании в соответствии с Международными стандартами аудита. Данные стандарты обязывают нас выполнять этические требования, а также планировать и проводить аудит таким образом, чтобы получить разумную уверенность в том, что финансовая отчетность не содержит существенных искажений.

Аудит включает проведение процедур для получения аудиторских доказательств по суммам и раскрытиям информации в финансовой отчетности. Выбранные процедуры зависят от суждения аудитора, включая оценку рисков существенных искажений в финансовой отчетности вследствие недобросовестных действий или ошибок. При оценке таких рисков, с целью разработки аудиторских процедур, соответствующих обстоятельствам, но не с целью выражения мнения об эффективности внутреннего контроля Компании, аудитор должен изучить внутренний контроль, связанный с подготовкой и справедливым представлением финансовой отчетности Компании. Аудит также включает оценку приемлемости характера применяемой учетной политики и обоснованность расчетных оценок, сделанных руководством, а также оценку общего представления финансовой отчетности. Мы считаем, что полученные нами аудиторские доказательства, являются достаточными и надлежащими для предоставления основы для выражения нашего мнения.

## Мнение

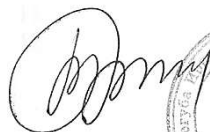
По нашему мнению, финансовая отчетность отражает достоверно во всех существенных аспектах финансовое положение Акционерное общество «Алматытемір» по состоянию на 31 декабря 2015 года, а также результаты его деятельности и движение денежных средств за год, закончившийся на эту дату, в соответствии с Международными стандартами финансовой отчетности.

## Параграф, привлекающий внимание к какому-либо аспекту

Мы обращаем внимание на Примечание 2 к прилагаемой финансовой отчетности, где указывается, что по состоянию на 31 декабря 2015 года текущие обязательства Компании превысили ее текущие активы на 284 915 тыс. тенге, в 2014 году - на 251 454 тенге. В отчетном периоде убыток Компании составил 69 393 тысяч тенге, в 2014 году - 139 876 тысяч тенге. Способность Компании продолжать свою непрерывную деятельность зависит от возможности Компании изыскать дополнительные средства для исполнения своих обязательств в установленные сроки. Данная отчетность не содержит корректировок, необходимых, если бы Компания не смогла продолжить свою финансово-хозяйственную деятельность на основе принципа непрерывности.

Аудитор  
ТОО «ALMIR CONSULTING»

Квалификационное свидетельство аудитора  
№ 0000464 от 14 ноября 1998 года



Тругуба И. Е.

31 мая 2016 года, г. Алматы

## ОТЧЕТ О ФИНАНСОВОМ ПОЛОЖЕНИИ

по состоянию на 31 декабря 2015 год

(тыс. тенге)

АКТИВЫ	Примечания	31.12.2015 г.	31.12.2014 г.
<b>I. Краткосрочные активы</b>			
Денежные средства	4	3 201	1 014
Вклады	5	10 000	-
Краткосрочная торговая и прочая дебиторская задолженность	6	57 883	123 498
Корпоративный подоходный налог		150	150
Запасы	7	1 060	28 111
Прочие краткосрочные активы	8	8 477	4 040
<b>Итого краткосрочных активов</b>		<b>80 771</b>	<b>156 813</b>
<b>II. Долгосрочные активы</b>			
Инвестиционное имущество	9	1 926 869	1 816 288
Основные средства	10	682 993	697 145
Нематериальные активы	11	27	49
Незавершенное строительство	12	71 379	131 923
<b>Итого долгосрочных активов</b>		<b>2 681 268</b>	<b>2 645 405</b>
<b>Баланс</b>		<b>2 762 039</b>	<b>2 802 218</b>
<b>ОБЯЗАТЕЛЬСТВА</b>			
<b>III. Краткосрочные обязательства</b>			
Займы	13	42 000	140 728
Финансовые обязательства	14	241 920	173 190
Краткосрочная торговая и прочая кредиторская задолженность	15	69 081	85 969
Вознаграждения работникам	16	4 356	4 159
Обязательства по налогам	17	8 329	4 221
<b>Итого краткосрочных обязательств</b>		<b>365 686</b>	<b>408 267</b>
<b>IV. Долгосрочные обязательства</b>			
Займы	13	720 185	642 568
Купонные облигации	18	600 373	605 597
<b>Итого долгосрочных обязательств</b>		<b>1 320 558</b>	<b>1 248 165</b>
<b>V. Капитал</b>			
Акционерный капитал		141 500	141 500
Нераспределенная прибыль		934 295	1 004 286
<b>Итого капитал</b>		<b>1 075 795</b>	<b>1 145 786</b>
<b>Баланс</b>		<b>2 762 039</b>	<b>2 802 218</b>
Балансовая стоимость простой акции (тенге)	33	185,91	198,04
Балансовая стоимость привилегированной акции (тенге)	33	49,99	59,86



**Касымханов К.Т.**  
Президент

31 мая 2016 г.




**Абдикеримова С.И.**  
Главный бухгалтер

## ОТЧЕТ О ПРИБЫЛИ ИЛИ УБЫТКЕ И ПРОЧЕМ СОВОКУПНОМ ДОХОДЕ за год, закончившийся 31 декабря 2015 года

	Примечания	2015 год	(тыс. тенге) 2014 год
Выручка	20	388 956	405 563
Себестоимость реализованных товаров и услуг	21	(215 254)	(188 262)
<b>Валовая прибыль</b>		<b>173 702</b>	<b>217 301</b>
Административные расходы	22	(132 326)	(131 744)
Доходы (расходы) по финансированию	23	(120 982)	(136 553)
Прочие доходы (расходы)	24	10 213	(88 880)
<b>Прибыль (убыток) до налогообложения</b>		<b>(69 393)</b>	<b>(139 876)</b>
Расходы по подоходному налогу		-	-
<b>Прибыль (убыток) после налогообложения</b>		<b>(69 393)</b>	<b>(139 876)</b>
Прочий совокупный доход/убыток		-	-
<b>Всего совокупный доход (убыток) за год</b>		<b>(69 393)</b>	<b>(139 876)</b>
Прибыль (убыток) на акцию (тенге)	26	(12,13)	(24,34)

*К.Т. Касымханов*

**Касымханов К.Т.**  
**Президент**



*С.И. Абдикеримова*

**Абдикеримова С.И.**  
**Главный бухгалтер**

31 мая 2016 г.

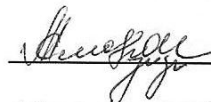
## ОТЧЕТ ОБ ИЗМЕНЕНИЯХ В КАПИТАЛЕ

за год, закончившийся 31 декабря 2015 года

	Акционерный капитал	Нераспределенная прибыль (убыток)	(тыс. тенге)
			Итого капитал
Сальдо на 31.12.2014 г.	141 500	1 004 286	1 145 786
Совокупный доход (убыток) за год	-	(69 393)	(69 393)
Дивиденды начисленные	-	(598)	(598)
Сальдо на 31.12.2015 г.	141 500	934 295	1 075 795
Сальдо на 31.12.2013 г.	141 500	1 144 760	1 286 260
Совокупный доход (убыток) за год	-	(139 876)	(139 876)
Дивиденды начисленные	-	(598)	(598)
Сальдо на 31.12.2014 г.	141 500	1 004 286	1 145 786



**Касымханов К.Т.**  
Президент

**Абдикеримова С.И.**  
Главный бухгалтер


31 мая 2016 г.

**ОТЧЕТ О ДВИЖЕНИИ ДЕНЕЖНЫХ СРЕДСТВ**  
за год, закончившийся 31 декабря 2015 год  
(прямой метод)

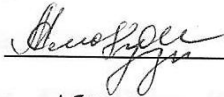
(тыс. тенге)

	2015 г	2014 г
<b>Движение денежных средств от операционной деятельности</b>		
<b>Поступление денежных средств, всего</b>	<b>353 316</b>	<b>421 747</b>
реализация товаров, работ, услуг	282 512	235 075
авансы полученные	70 506	186 672
вознаграждение по вкладу	298	-
<b>Выбытие денежных средств, всего</b>	<b>(324 014)</b>	<b>(357 868)</b>
платежи поставщикам за товары и услуги	(129 862)	(128 960)
авансы выданные	(27 357)	(31 907)
выплаты по заработной плате	(56 018)	(60 523)
выплата вознаграждения по займам и облигациям	(43 899)	(85 945)
другие платежи в бюджет	(41 809)	(36 783)
вклады	(10 000)	-
прочие выплаты	(15 069)	(13 750)
<b>Чистая сумма денежных средств от операционной деятельности</b>	<b>29 302</b>	<b>63 879</b>
<b>Движение денежных средств от инвестиционной деятельности</b>		
<b>Поступление денежных средств, всего</b>	<b>11 866</b>	<b>29 757</b>
реализация основных средств	11 866	29 757
<b>Выбытие денежных средств, всего</b>	<b>(3 182)</b>	<b>(2 675)</b>
приобретение основных средств	(3 182)	(1 675)
предоставление займов	-	(1 000)
<b>Чистая сумма денежных средств от инвестиционной деятельности</b>	<b>8 684</b>	<b>27 082</b>
<b>Движение денежных средств от финансовой деятельности</b>		
<b>Поступление денежных средств, всего</b>	<b>20 184</b>	<b>3 920</b>
получение займов от акционера	6 600	3 920
возврат ранее предоставленных займов	13 584	-
<b>Выбытие денежных средств, всего</b>	<b>(55 983)</b>	<b>(104 673)</b>
погашение банковских займов	(21 111)	(78 550)
предоставление займов акционерам	(20 397)	(123)
выплата дивидендов	(1 185)	(6)
выкуп облигаций	(13 290)	(25 994)
<b>Чистая сумма денежных средств от финансовой деятельности</b>	<b>(35 799)</b>	<b>(100 753)</b>
<b>Чистое изменение в денежных средствах и их эквивалентах</b>	<b>2 187</b>	<b>(9 792)</b>
<b>ДЕНЕЖНЫЕ СРЕДСТВА на начало периода</b>	<b>1 014</b>	<b>10 806</b>
<b>ДЕНЕЖНЫЕ СРЕДСТВА на конец периода</b>	<b>3 201</b>	<b>1 014</b>

В отчетном периоде Компанией произведены неденежные операции по взаимозачету дебиторской задолженности и кредиторской задолженности по товарам, работам и услугам на сумму 130 555 тыс. тенге, и за 2014 год – 133 588 тыс.тенге

  
Касымханов К.Т.  
Президент



  
Абдикеримова С.И.  
Главный бухгалтер

31 мая 2016 года



### Цели компании на 2016 год:

В 2016 году Компания АО «Алматытемір» ставит перед собой цель дальнейшего развития компании путем улучшения качества оказываемых услуг, а также через повышение финансовой устойчивости посредством снижения задолженности за счет реализации непрофильных активов и увеличение объема выручки от оказываемых услуг, в том числе за счет введения в эксплуатацию новых объектов.

### Цели и задачи компании на ближайшие 3 года:

- Сдача в аренду свободных складских и офисных помещений, открытых площадок;
- Частичная реконструкция и модернизация складских помещений в торговые павильоны;
- Повышение эффективности использования собственного земельного участка, путем строительства новых торговых павильонов, складских, офисных помещений, ограждение открытых площадок;
- Реализация областных активов;
- Реализация Основных средств;
- Благоустройство территории.

## 11. Контактная информация

### АО «Алматытемір»

Адрес: Республика Казахстан г. Алматы, ул. Ауэзова 2.

Тел.: +7 (727) 379-19-75

Факс: +7 (727) 379-19-76

Электронная почта: [zhetysu2003@mail.ru](mailto:zhetysu2003@mail.ru)

Сайт: [www.almatytemir.kz](http://www.almatytemir.kz)



### Отдел продаж

Тел.: +7 (727) 379-20-20



### Аудитор организации:

**ТОО «ALMIR CONSULTING»**

Республика Казахстан, г. Алматы  
пр. Аль-Фараби, 19, Бизнес-центр «Нурлы Тау»,  
корпус 2 Б, 4 этаж, офис 403

Тел.: +7 (727) 311 01 18 (19, 20)

Факс: +7 (727) 311 01 18

e-mail: [almirconsulting@mail.ru](mailto:almirconsulting@mail.ru)

### Регистратор листинговой компании:

**АО «Единый Регистратор Ценных Бумаг»**

Республика Казахстан, г. Алматы

ул. Сатпаева д. 30А/3,

Тел.: +7 (727) 272 47 60



### Исполнитель Годового отчета

**АО «Инвестиционный Финансовый дом «RESMI»**

г. Алматы, пр. Аль-Фараби, 110 «Е»,

Тел.: +7 (727) 266 70 77

[www.ifdresmi.kz](http://www.ifdresmi.kz)



Отчет подготовлен: Департамент инвестиционного банкинга АО «ИФД «RESMI»