CAEPCO

Центрально-Азиатская
Электроэнергетическая Корпорация

Преобразуя
энергию
в жизнь

ГОДОВОЙ ОТЧЕТ
2016

ОБ ОТЧЕТЕ

АО«Центрально-Азиатская Электроэнергетическая Корпорация» (АО «ЦАЭК») с 2013 года на ежегодной основе осуществляет выпуск Годового отчета. Данный Отчет представляет информацию о деятельности АО «ЦАЭК» и его дочерних компаний в 2016 году. Документ содержит Отчет об устойчивом развитии, сформированный в соответствии с Руководством GRI G4. При этом использован основной вариант подготовки отчета. При подготовке использовались основной вариант раскрытия информации и приложение GRI для электроэнергетической отрасли. Таблица с указанием местонахождения стандартных элементов отчетности и показателей находится в разделе «Таблица соответствия Отчета Руководству GRI G4».

Годовой отчет является одним из главных каналов связи с заинтересованными сторонами, в связи с чем подготовке данного документа в Корпорации уделяется особое внимание. Годовой отчет АО «ЦАЭК», подготовленный за 2015 год, занял второе место на VI ежегодном казахстанском конкурсе годовых отчетов в категории «Лучший Годовой отчет в нефинансовом секторе».

CAEPCO

СОДЕРЖАНИЕ

ОБРАЩЕНИЕ РУКОВОДСТВА 4
Обращение Председателя Совета директоров 4
Обращение Президента 6

КЛЮЧЕВАЯ ИНФОРМАЦИЯ 8
Ключевые показатели деятельности за 2014–2016 годы 9
Итоги реализации приоритетных задач в 2016 году 10
Рейтинг Корпорации 11
Основные события и достижения за отчетный период 12

О КОРПОРАЦИИ 14
Профиль деятельности 14
История 15
Миссия. Видение 15
Структура Корпорации 16
Бизнес-модель 16
География деятельности 17
Дочерние организации 18
Стратегия развития 20

АНАЛИЗ РЫНОЧНОЙ СРЕДЫ 22
Обзор экономики 22
Обзор энергетической отрасли 25

ОБЗОР РЕЗУЛЬТАТОВ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ И ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ 30
Итоги Инвестиционной программы за 2009-2016 годы 31
Увеличение генерации 33
Передача электроэнергии 34
Передача теплоэнергии 35
Автоматизация процессов 35
Работа с потребителями 36
Финансово-экономические показатели 38
Основные цели и задачи на 2017 год 42
Перспективы реализации Инвестиционной программы до 2020 года 43

КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ 44
Общее собрание акционеров 45
Итоги деятельности Общего собрания акционеров 46
Информация о дивидендах 47
Исполнительный орган 47
Совет директоров 48
Итоги деятельности Комитетов при Совете директоров 48
Состав Совета директоров 49
Итоги деятельности Совета директоров 52
Внутренний контроль и аудит 53
Отчет о соблюдении Кодекса корпоративного управления 54
Соблюдение основных принципов Кодекса корпоративного управления в 2016 году 54

РИСК-МЕНЕДЖМЕНТ 56
Корпоративная система управления рисками 57
Стандарты внутреннего контроля 58
Страхование рисков 59
Анализ рисков, оказывающих существенное влияние на деятельность 60

УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ 62
Взаимодействие с заинтересованными сторонами 63
Экологическая политика 64
Кадровая и социальная политика 71
Безопасность и охрана труда 77
Социальное партнерство 81
Корпоративные события 81

СУЩЕСТВЕННЫЕ АСПЕКТЫ И ГРАНИЦЫ 82
ТАБЛИЦА СООТВЕТСТВИЯ ОТЧЕТА РУКОВОДСТВУ GRI G4 84

ФИНАНСОВАЯ ОТЧЕТНОСТЬ 90

ГЛОССАРИЙ 96

СПИСОК СОКРАЩЕНИЙ 97

КОНТАКТЫ 98

САЕРСО

ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

Уважаемые акционеры, партнеры!

Представляем вашему вниманию Годовой отчет АО «Центрально-Азиатская Электроэнергетическая Корпорация». Подводя итоги 2016 года, необходимо отметить планомерную работу Совета директоров, которая направлена на принятие взвешенных решений, способствующих успешному развитию Корпорации и ее инвестиционной привлекательности. Совет директоров обеспечивает стратегическое управление, контроль, а также планирование и достижение поставленных целей. Деятельность в отчетном году с учетом целевых показателей новой Стратегии на 2016-2020 годы, касающихся увеличения генерации, энергосбережения и других сфер, демонстрирует, что Корпорация выполняет поставленные задачи. Рост объемов производства электро- и теплоэнергии в 2016 году является результатом проводимой модернизации и реконструкции производственных активов, которую Корпорация ведет с 2009 года. Фактическое выполнение мероприятий инвестиционной программы в 2016 году составило 25,9 млрд тенге. Корпорация увеличила доход от реализации основной деятельности на 13,1%, операционная прибыль повысилась на 36%.

В 2016 году стартовал новый этап развития для Корпорации после принятия Стратегии АО «Центрально-Азиатская Электроэнергетическая Корпорация», определяющей основные задачи по развитию Группы компаний в течение следующих пяти лет. Согласно документу одним из основных векторов в работе является повышение производственной эффективности. В рамках данного направления в 2016 году проведены мероприятия с целью снижения рисков аварийности и исключения простоев. Также на предприятиях Группы компаний внедряются энергосберегающие и энергоэффективные технологии при производстве и передаче энергии. Большое внимание уделяется построению эффективной системы управления экологическими рисками. В рамках реализации Стратегии на 2016-2020 годы Корпорация продолжит Инвестиционную программу модернизации оборудования, направленную на повышение генерации, снижение потерь при передаче электро- и теплоэнергии. Доля обновленной мощности на предприятиях Группы компаний к 2019 году увеличится с нынешних 54,9% до 65%.

АО «ЦАЭК» уделяет особое внимание работе по улучшению теплоснабжения в Павлодаре, Экибастузе и Петропавловске. В 2016 году Европейский банк реконструкции и развития, Министерство национальной экономики Республики Казахстан и дочерние компании АО «ЦАЭК» подписали трехсторонний договор о реализации проектов по модернизации систем теплоснабжения. Данный проект осуществляется в рамках государственной программы инфраструктурного развития «Нұрлы Жол». Общая сумма инвестиций с 2016 по 2020 год составит 25,95 млрд тенге. Теплоснабжение в регионах Казахстана остается одной из самых проблемных жилищно-коммунальных сфер, поэтому поддержка проектов реконструкции системы со стороны государственных и международных институтов актуальна и востребована.

Одним из событий отчетного года стал выпуск краткосрочных коммерческих облигаций дочерних компаний АО «ЦАЭК». Примечательно, что АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» и АО «СЕВКАЗЭНЕРГО» первыми среди эмитентов Казахстанской фондовой биржи выпустили облигации в рамках данного сектора и привлекли более 800 млн тенге для развития текущих проектов.

Важно отметить, что одним из главных трендов последних лет в электроэнергетике Казахстана остается реформирование отрасли, направленное на улучшение ее основных характеристик. АО «ЦАЭК» как крупный участник энергетического рынка строит свою работу с учетом задач, определенных государственной программой «Нұрлы Жол» по укреплению энергетической инфраструктуры, а также других программ, касающихся сектора электроэнергетики. В 2017 году Корпорация продолжит улучшение производственных и экологических показателей, следуя миссии повышения качества жизни потребителей и создания условий для экономического развития регионов.

Александр Яковлевич КЛЕБАНОВ,

ПРЕДСЕДАТЕЛЬ
СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ
АО «ЦАЭК»

ОБРАЩЕНИЕ ПРЕЗИДЕНТА

Уважаемые партнеры и коллеги!

Важным результатом деятельности АО «Центрально-Азиатская Электроэнергетическая Корпорация» в 2016 году является рост производственных показателей. За период 2009–2016 годов генерирующие активы обновлены на 54,9 %, что является одним из самых высоких показателей по Казахстану среди энергетических компаний.

По итогам 2016 года установленная электрическая мощность Корпорации в сравнении с 2015 годом увеличилась на 5,4% – до 1203 МВт, тепловая мощность – на 1,2% – до 2 953 Гкал/ч. За 12 месяцев 2016 года объем полезного отпуска электрической энергии с шин электростанций Корпорации увеличился на 8,4% в сравнении с 2015 годом, при этом объем производства электроэнергии вырос на 7,8%. Модернизация способствует росту энергоэффективности генерирующих активов Корпорации, что подтверждает опережающий рост объемов полезного отпуска электроэнергии с шин в сравнении с объемами генерации.

Увеличение объемов производства в 2016 году стало возможно в результате реализации проектов в рамках Инвестиционной программы реконструкции и модернизации производственных активов, начатой в 2009 году. Так, в декабре на Петропавловской ТЭЦ-2 введен в эксплуатацию новый турбоагрегат № 5, что увеличило установленную мощность станции с 479 до 541 МВт. Также на ТЭЦ-2 реконструирован котлоагрегат № 12, который позволил увеличить номинальную паропроизводительность станции на 50 т/ч. На ТЭЦ-3 АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» в течение 2016 года выполнялись мероприятия по реконструкции турбоагрегата № 6.

Важным направлением согласно Стратегии Корпорации является работа по снижению сверхнормативных потерь при передаче теплоэнергии. Очередным шагом на пути к поставленной цели стало подписание в 2016 году трехстороннего договора о реализации проектов по модернизации систем теплоснабжения между Европейским банком реконструкции и развития (ЕБРР), Министерством национальной экономики Республики Казахстан и АО «ЦАЭК» в рамках государственной программы инфраструктурного развития «Нұрлы Жол». Общая сумма инвестиций в модернизацию системы теплоснабжения Павлодара, Экибастуза и Петропавловска на период с 2016 по 2020 год составит 25,95 млрд тенге. Тепловые службы в регионах уже приступили к проектам реконструкции: в прошлом году на реконструкцию трубопроводов и замену теплоизоляции направлено 4,02 млрд тенге.

Группа компаний «ЦАЭК» продолжает работу по внедрению автоматизированных систем учета электро- и теплоэнергии – АСКУЭ и АСКУТЭ. По предварительным данным, в 2016 году потери при передаче электроэнергии снижены с 7,7% до 7,4% по сравнению с прошлым годом. Надо сказать, что вопросу автоматизации процессов в Корпорации уделяется особое внимание. В декабре 2016 года на Павлодарской ТЭЦ-3 стартовал проект по внедрению информационно-расчетного программного комплекса (ИРПК) поддержки процессов управления производственными процессами. Он призван улучшить экономическую эффективность за счет оптимального состава и режима работы станции и автоматизировать трудоемкие расчеты.

Корпорация вкладывает средства не только в модернизацию и новые направления развития бизнеса, но и в устойчивый рост. В 2016 году АО «ЦАЭК» продолжило реализацию проектов по охране окружающей среды, охране и безопасности труда, развитию сотрудников и социальному партнерству. В декабре отчетного года открыто малосемейное общежитие для сотрудников АО «СЕВКАЗЭНЕРГО» и жителей Петропавловска.

В 2017 году Корпорация продолжит реализацию Инвестиционной программы, а также развитие проектов по социальному партнерству в целях повышения качества жизни потребителей и создания условий для экономического роста регионов.

Еркын Адамиянович
АМИРХАНОВ,

ПРЕЗИДЕНТ АО «ЦАЭК»

КЛЮЧЕВАЯ ИНФОРМАЦИЯ

4 4 ТЭЦ в Павлодаре, Экибастузе, Петропавловске

3 3 компании по передаче электроэнергии в Павлодарской, Северо-Казахстанской, Акмолинской областях

2 2 компании по передаче теплоэнергии в Павлодаре, Экибастузе и Петропавловске

4 4 сбытовые компании в Астане, Павлодаре, Петропавловске, Акмолинской области

10 000 Более 10 тысяч сотрудников

Установленная **электрическая** мощность **1203 МВт**

Установленная **тепловая** мощность **2953 Гкал/ч**

Производственные параметры ТЭЦ

	Установленная электрическая мощность, МВт	Установленная тепловая мощность, Гкал/ч	Обновление оборудования с 2009 года, %	Год основания
Павлодарская ТЭЦ-3	540	1126	70,4	1972
Павлодарская ТЭЦ-2	110	332		1961
Экибастузская ТЭЦ	12	782	100	1956
Петропавловская ТЭЦ-2	541	713	49,7	1961

Количество подстанций по типам

Типы подстанций	АО «Павлодарская РЭК»	АО «Северо-Казахстанская РЭК»	АО «Акмолинская РЭК»	Всего
220 кВ	4	-	2	6
110 кВ	73	38	50	161
35 кВ	102	121	193	416
6-10 кВ	3 613	2 278	3 370	9 261
Всего	3 792	2 437	3 615	9 844

Протяженность линий электропередачи, км

Типы подстанций	АО «Павлодарская РЭК»	АО «Северо-Казахстанская РЭК»	АО «Акмолинская РЭК»	Всего
220 кВ	14,3	84,8	-	99,1
110 кВ	2 785,6	1 327,2	2 513,0	6 625,8
35 кВ	2 401,2	2 852,6	5 147,1	10 400,9
6-10 кВ	6 061,5	4 538,2	7 411,0	18 010,7
0,4 кВ	4 611,5	4 566,4	5 828,1	15 006,0
Всего	15 874,1	13 369,2	20 899,2	50 142,5

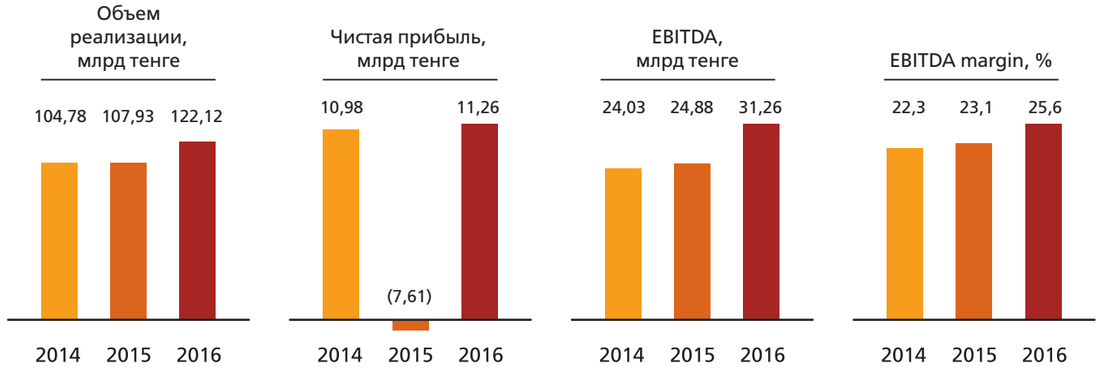
Протяженность тепловых сетей, км

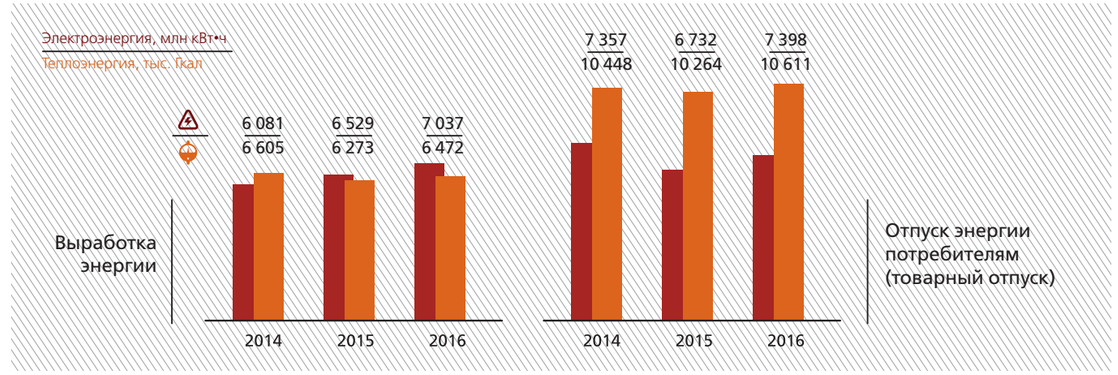
ТОО «Павлодарские тепловые сети»	760,9
ТОО «Петропавловские тепловые сети»	233,5
Всего	994,4

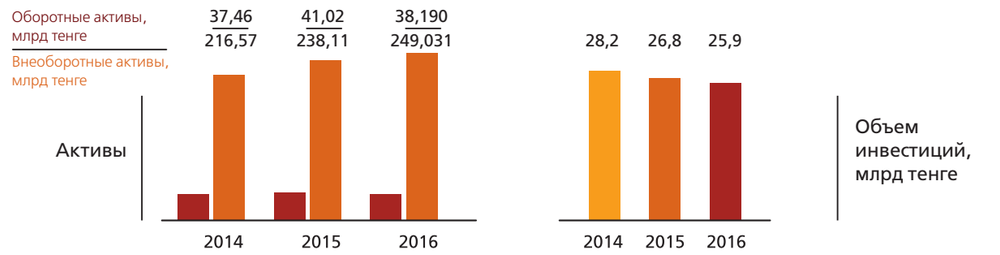
Численность потребителей по регионам

Регион	По электрической энергии	По тепловой энергии
Павлодарская область	220 997	166 041
Северо-Казахстанская область	162 029	71 230
Акмолинская область	117 801	-
г. Астана	247 717	223 137
Всего	748 544	460 408

КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ЗА 2014–2016 ГОДЫ







ИТОГИ РЕАЛИЗАЦИИ ПРИОРИТЕТНЫХ ЗАДАЧ В 2016 ГОДУ

ИНВЕСТИЦИОННАЯ ПРОГРАММА

Согласно Стратегии развития на 2016-2020 годы Корпорация продолжила реализацию Инвестиционной программы по трем направлениям: увеличение генерации; энергосбережение, включая снижение потерь электрической и тепловой энергии при передаче; улучшение экологических параметров производства. Общая сумма Инвестиционной программы в 2016 году составила 25,9 млрд тенге.

ВВОД НОВОГО ОБОРУДОВАНИЯ И РЕКОНСТРУКЦИЯ

- На Петропавловской ТЭЦ-2 АО «СЕВКАЗЭНЕРГО» введен в эксплуатацию новый турбоагрегат № 5 с увеличением электрической мощности на 62 МВт.
- На Петропавловской ТЭЦ-2 АО «СЕВКАЗЭНЕРГО» после реконструкции введен в работу котлоагрегат № 12 с увеличением паропроизводительности на 50 т/ч.
- На Павлодарской ТЭЦ-3 АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» реализуется проект модернизации турбоагрегата № 6, который планируется завершить в 2018 году.

РЕКОНСТРУКЦИЯ ТЕПЛОВЫХ СЕТЕЙ

Продолжилась реализация проектов модернизации теплоснабжения в городах Павлодар, Экибастуз и Петропавловск согласно подписанному в 2016 году договору между дочерними компаниями АО «ЦАЭК», Европейским банком реконструкции и развития (ЕБРР) и Министерством национальной экономики РК. Всего в 2016 году реконструировано 11,31 км теплосетей в городах Павлодар, Экибастуз и Петропавловск: 5,55 км трубопроводов заменено на предизолированные трубы и на 5,76 км трубопроводов произведено восстановление теплоизоляции с применением ППУ скорлупы.

Трубопроводы заменены на предизолированные трубы / км

5,55

Произведено восстановление теплоизоляции с применением ППУ скорлупы / км

5,76

РЕКОНСТРУКЦИЯ ЭЛЕКТРОСЕТЕВЫХ ОБЪЕКТОВ

В 2016 году реализованы проекты реконструкции 24 км воздушных линий электропередачи классом напряжения 110–35 кВ, а также 176,175 км воздушных и кабельных линий электропередачи классом напряжения 04-10 кВ. В рамках Инвестиционной программы продолжены работы по замене голого провода на самонесущий изолированный провод (СИП) и работы по внедрению автоматизированной системы коммерческого учета электроэнергии (АСКУЭ) для бытового потребителя. В итоге на линиях электропередачи в общей сложности заменено 136,319 км голого провода и осуществлена замена у потребителей 7 515 индукционных счетчиков на электронные.

РЕАЛИЗАЦИЯ ПРОЕКТОВ В СБЫТОВЫХ КОМПАНИЯХ

В целях повышения качества обслуживания потребителей по предоставляемым услугам и клиентоориентированности проведен комплекс организационных мероприятий, направленных на реформирование сбытовых структур и обслуживание по принципу «одного окна»:

- систематически совершенствуется автоматизированная база данных по расчетам по видам энергии;
- введено управление потреблением электроэнергии на уровне отдельного потребителя;
- организован оперативный анализ поступления оплаты;
- установлен контроль задолженности по каждому потребителю;
- открыты окна в сервисных центрах по приему заявлений от потребителей на получение технических условий, обработке и выдаче технических условий потребителям;
- реконструирована сеть пунктов приема платежей.

Кроме того, с целью повышения качества обслуживания потребителей продолжается работа по внедрению Системы менеджмента ISO 9001 (Система управления качеством).

Структура объема услуг по передаче электроэнергии по группам конечных потребителей

Население	41,1%
Сектор малого и среднего бизнеса	30,9%
Бюджетные организации	9,2%
Индустриально-аграрный сектор	8,9%
Промышленные потребители	8,8%
Прямые потребители	0,8%
Интер РАО ЕЭС	0,3%

РЕЙТИНГ КОРПОРАЦИИ

Международное рейтинговое агентство Fitch Ratings 27 июля 2016 года присвоило долгосрочный рейтинг дефолта в национальной и иностранной валютах на уровне «B+». Прогноз по рейтингу «Стабильный».

ПОЛНЫЙ СПИСОК РЕЙТИНГОВЫХ ДЕЙСТВИЙ

- Долгосрочный рейтинг дефолта эмитента (РДЭ) в национальной и иностранной валютах присвоен на уровне «B+», прогноз «Стабильный»
- Национальный долгосрочный рейтинг присвоен на уровне «BBB(kaz)», прогноз «Стабильный»
- Краткосрочный РДЭ в иностранной валюте подтвержден на уровне «B»
- Приоритетный необеспеченный рейтинг в национальной валюте присвоен на уровне «B»/рейтинг возвратности активов «RR5»

ОСНОВНЫЕ СОБЫТИЯ И ДОСТИЖЕНИЯ ЗА ОТЧЕТНЫЙ ПЕРИОД 2016 ГОДА

ФЕВРАЛЬ

1 февраля отметила 55 – летний юбилей Павлодарская ТЭЦ-2 АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» - одна из первых электростанций Казахстана с оборудованием высокого давления.

АПРЕЛЬ

Состоялось заседание Совета директоров АО «ЦАЭК», на котором принята Стратегия развития на 2016-2020 годы, определяющая приоритеты, ресурсы и последовательность шагов по достижению стратегических целей и задач.

МАЙ

В рамках программы PROFENERGY, инициированной АО «ЦАЭК» в 2015 году по поддержке молодых специалистов, АО «АРЭК» заключены договоры о социальном партнерстве с представителями восьми учебных заведений г. Астаны и Акмолинской области. Партнерство основано на принципах дуального обучения, которое позволяет сочетать обучение в вузе с получением практических навыков на производстве.

ИЮНЬ

- В Павлодаре состоялся VIII Республиканский форум ветеранов энергетики, который собрал более ста известных профессионалов отрасли из Казахстана, России, Кыргызстана. Форум организован Казахстанской Электроэнергетической Ассоциацией (КЭА) при поддержке АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО».
- В рамках проекта PROFENERGY в АО «СЕВКАЗЭНЕРГО» подведены итоги конкурса научных работ среди петропавловских студентов. Двум победителям конкурса присуждены именные стипендии от ТОО «Петропавловские тепловые сети» и АО «Северо-Казахстанская распределительная электросетевая компания».

ИЮЛЬ

Международное рейтинговое агентство Fitch Ratings присвоило в отношении АО «ЦАЭК» долгосрочный рейтинг дефолта в национальной и иностранной валютах на уровне «B+», прогноз «Стабильный».

ОКТЯБРЬ

- В рамках XIII Форума межрегионального сотрудничества Казахстана и России в г. Астане АО «ЦАЭК» и Уральский турбинный завод заключили Меморандум о сотрудничестве – третье соглашение между компаниями, направленное на модернизацию генерирующего оборудования станций АО «ЦАЭК».
- В рамках международного инвестиционного форума «Kyzylzhar Invest 2016», состоявшегося в Петропавловске, заключен Меморандум о взаимопонимании и сотрудничестве между акиматом Северо-Казахстанской области и АО «ЦАЭК».
- Подписан трехсторонний договор о реализации проектов по модернизации систем теплоснабжения городов Павлодар, Экибастуз, Петропавловск. Договор заключен между Европейским банком реконструкции и развития (ЕБРР), Министерством национальной экономики Республики Казахстан и дочерними компаниями АО «ЦАЭК» в рамках реализации государственной программы инфраструктурного развития «Нұрлы Жол». Общая сумма инвестиций в инфраструктуру трех городов на период с 2016 по 2020 год составит 25,95 млрд тенге.

НОЯБРЬ

Состоялся выпуск краткосрочных облигаций с участием эмитентов АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» и АО «СЕВКАЗЭНЕРГО». Данный инструмент стал первым в секторе «Коммерческие облигации», предназначенном для краткосрочных облигаций компаний, которые уже имеют опыт листинга на Казахстанской фондовой бирже и ценные бумаги которых находятся в ее официальном списке.

ДЕКАБРЬ

- 4 декабря 2016 года 60-летний юбилей отметила Экибастузская ТЭЦ – единственный источник тепла для города с населением более чем 159 тысяч человек.
- На Петропавловской ТЭЦ-2 введен в эксплуатацию новый турбоагрегат Т-95/105-8,8 ст. № 5, что увеличило мощность станции до 541 МВт.
- 22 декабря 2016 года исполнилось 55 лет Петропавловской ТЭЦ-2 АО «СЕВКАЗЭНЕРГО».
- Состоялось торжественное открытие 90-квартирного малосемейного общежития для сотрудников АО «СЕВКАЗЭНЕРГО» и жителей г. Петропавловска.

О КОРПОРАЦИИ

ПРОФИЛЬ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

АО «Центрально-Азиатская Электроэнергетическая Корпорация» является крупнейшим частным вертикально интегрированным холдингом в секторе электро- и теплоэнергетики Казахстана. Группа компаний АО «ЦАЭК» занимает монопольное положение в регионах присутствия на рынке производства и распределения тепловой энергии, распределения электрической энергии (доля от 80% до 100%), а также доминирующее положение на казахстанском рынке производства электрической энергии: в 2016 году доля Корпорации на рынке составила 7,5%.

ИСТОРИЯ

2016 Структура акционерного капитала АО «ЦАЭК» по состоянию на 31 декабря 2016 года: АО «ЦАТЭК» – 59,65%, ЕБРР – 22,61%, Kaz Holdings Cooperatief U.A. – 10,49%, KIF ENERGY S.A.R.L. – 4,35%, АО «Baiterek Venture Fund» и CKIF ENERGY S.A.R.L. по 1,45%

2015 Холдинг «Байтерек» в лице своих дочерних фондов – KIF ENERGY S.A.R.L., АО «Baiterek Venture Fund», CITIC KAZYNA Investment Fund ENERGY S.A.R.L. становится акционером.

2014 РЕАЛИЗАЦИЯ ПРОЕКТОВ РОСТА И ПРИВЛЕЧЕНИЕ ФИНАНСИРОВАНИЯ

АО «ЦАЭК» консолидирует 100% пакета акций АО «Акмолинская распределительная электросетевая компания».

2011 Исламский инфраструктурный фонд (Kaz Holdings Cooperatief U.A., Амстердам) приобретает 12,89% акций.

2009 ВХОЖДЕНИЕ В КАПИТАЛ ИНОСТРАННЫХ ИНВЕСТОРОВ

Европейский банк реконструкции и развития приобретает 24,99% акций АО «ЦАЭК».

2008 СТАНОВЛЕНИЕ КОРПОРАЦИИ

Создано АО «ЦАЭК», объединяющее АО «СЕВКАЗЭНЕРГО», АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО», ТОО «Астанаэнергосбыт». Единственный учредитель на момент регистрации – АО «Центрально-Азиатская топливно-энергетическая компания».

МИССИЯ

Повышение качества жизни потребителей и создание условий для экономического развития регионов присутствия путем предоставления качественных услуг энергоснабжения населению, промышленности и объектам социальной инфраструктуры. Корпорация реализует данную миссию, выстраивая свою деятельность в соответствии с международными стандартами производства, экологии, охраны здоровья и социальной сферы. Основа эффективности – это сотрудники Корпорации, ценность которых – в их высоком профессионализме, умении работать в команде и ориентации на достижение результатов.

ВИДЕНИЕ

АО «Центрально-Азиатская Электроэнергетическая Корпорация» – лидер среди частных энергетических компаний Казахстана. Корпорация осуществляет свою деятельность в самых сложных климатических условиях на севере республики. Корпорация успешно использует преимущества холдинговой структуры, сочетая динамичность, гибкость отдельных подразделений (предприятий группы) со стабильностью, надежностью централизованного управления группой.

Персонал Корпорации – это команда профессионалов, которые достигают все более высоких целей. Партнерские отношения с клиентами и поставщиками Корпорация строит на основе уважения и взаимной ответственности.

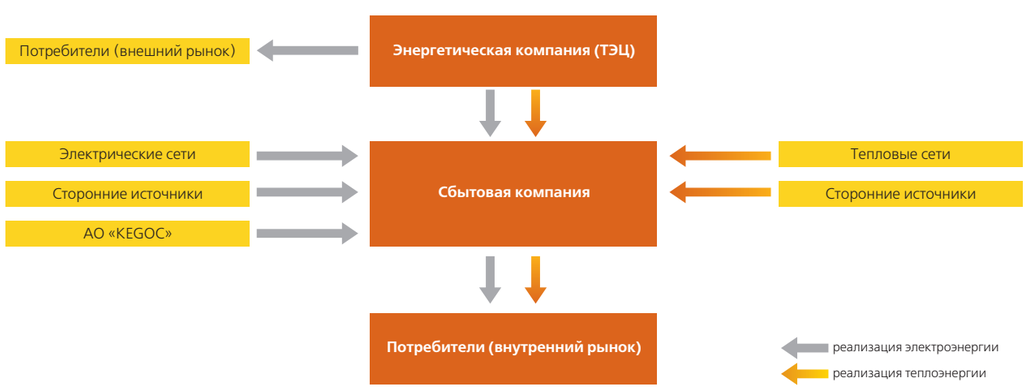
СТРУКТУРА КОРПОРАЦИИ

АО «ЦАТЭК»	Европейский Банк Реконструкции и Развития	Kaz Holding Cooperatief U.A.	KIF ENERGY S.A.R.L.	АО «Baiterek Venture Fund»	CKIF ENERGY S.A.R.L.
59,65%	22,61%	10,49%	4,35%	1,45%	1,45%

CAEPCO

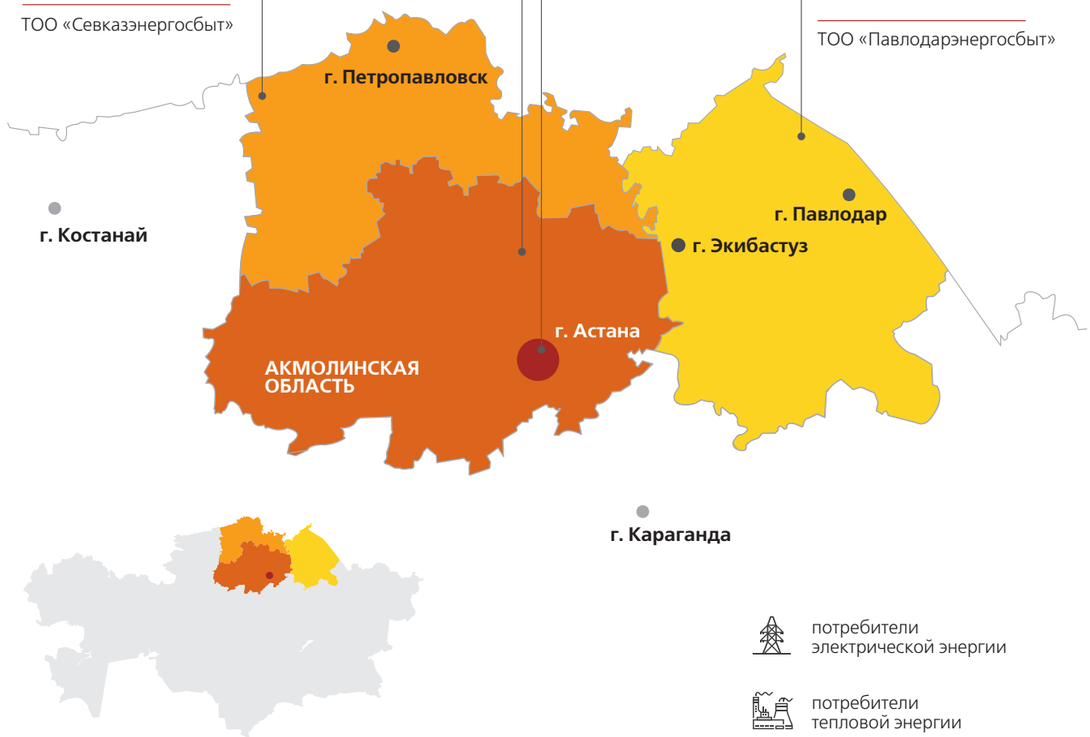
АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО»	АО «Акмолинская РЭК»	ТОО «Астанаэнергосбыт»	АО «СЕВКАЗЭНЕРГО»
100%	100%	100%	100%
АО «Павлодарская распределительная электросетевая компания»	ТОО «АРЭК-Энергосбыт»		АО «Северо-Казахстанская распределительная электросетевая компания»
ТОО «Павлодарские тепловые сети»			ТОО «Петропавловские тепловые сети»
ТОО «Павлодарэнергосбыт»			ТОО «Севказэнергосбыт»

БИЗНЕС-МОДЕЛЬ



ГЕОГРАФИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Северо-Казахстанская область	Акмолинская область	г. Астана	Павлодарская область
АО «СЕВКАЗЭНЕРГО»	АО «АРЭК»	ТОО «АСТАНАЭНЕРГОСБЫТ»	АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО»
Петропавловская ТЭЦ-2	ТОО «АРЭК-энергосбыт»		Павлодарская ТЭЦ-2
АО «Северо-Казахстанская распределительная электросетевая компания» (электрические сети Северо-Казахстанской области)			Павлодарская ТЭЦ-3
			Экибастузская ТЭЦ
			АО «Павлодарская распределительная электросетевая компания»
ТОО «Петропавловские тепловые сети» (тепловые сети г. Петропавловска)			ТОО «Павлодарские тепловые сети» (тепловые сети Павлодара, Экибастуза)
ТОО «Севказэнергосбыт»			ТОО «Павлодарэнергосбыт»



потребители электрической энергии

потребители тепловой энергии

ДОЧЕРНИЕ ОРГАНИЗАЦИИ

АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО»

Акционерное общество «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» – вертикально интегрированная компания, включающая генерирующие, транспортирующие и сбытовое предприятия, функционирующие в Павлодарской области и г. Павлодаре.

В состав АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» входят Павлодарская ТЭЦ-2, Павлодарская ТЭЦ-3, Экибастузская ТЭЦ, АО «Павлодарская распределительная электросетевая компания», ТОО «Павлодарские тепловые сети» (тепловые сети Павлодара, Экибастуза), ТОО «Павлодарэнергосбыт».

С 2009 года генерирующее оборудование Павлодарской ТЭЦ-3 обновлено на 70,4%, Экибастузской ТЭЦ – на 100%.

Суммарная установленная электрическая мощность электростанций составляет 662 МВт, по тепловой энергии – 2240 Гкал/ч. Основное сырье, используемое в производстве, – каменный уголь Экибастузского угольного бассейна. АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» обеспечивает электроснабжение территории Павлодарской области общей площадью 124,8 тыс. км² с населением 758,6 тыс. человек. Выработка электроэнергии за 2016 год составила 3 828,8 млн кВт•ч.

Электроэнергия, генерируемая АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО», поставляется на рынки Павлодарской, Карагандинской, Акмолинской и Восточно-Казахстанской областей. Протяженность линий электропередачи составляет 15 874,1 км. Суммарная протяженность тепловых сетей – 760,9 км.

Международное рейтинговое агентство Fitch Ratings в июле 2016 года присвоило в отношении АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» долгосрочный рейтинг дефолта эмитента в иностранной валюте на уровне «B+». Национальный долгосрочный рейтинг присвоен на уровне «BBB(kaz)», прогноз «Стабильный».

АО «СЕВКАЗЭНЕРГО»

Акционерное общество «СЕВКАЗЭНЕРГО» – вертикально интегрированная компания, включающая генерирующие, транспортирующие и сбытовое предприятия Северо-Казахстанской области и г. Петропавловска.

В состав компании АО «СЕВКАЗЭНЕРГО» входят Петропавловская ТЭЦ-2, АО «Северо-Казахстанская распределительная электросетевая компания» (электрические сети Северо-Казахстанской области), ТОО «Петропавловские тепловые сети» (тепловые сети г. Петропавловска), ТОО «Севказэнергосбыт».

С 2009 года оборудование станции обновлено на 49,7%. Установленная электрическая мощность электростанции на конец 2016 года составляет 541 МВт, по тепловой энергии – 713 Гкал/ч. Основное сырье, используемое в производстве, – каменный уголь Экибастузского угольного бассейна.

АО «СЕВКАЗЭНЕРГО» обеспечивает электроснабжение территории Северо-Казахстанской области общей площадью 97,99 тыс. км² с населением 579 тыс. человек. Выработка электроэнергии за 2016 год составила 3 207,9 млн кВт•ч.

Электроэнергия, генерируемая в АО «СЕВКАЗЭНЕРГО», поставляется на рынки северных, центральных, восточных, южных регионов Казахстана, в перспективе возможен экспорт электроэнергии в Россию, в частности в Курганскую и Омскую области. Протяженность линий электропередачи составляет 13 369,2 км. Суммарная протяженность тепловых сетей – 233,5 км.

Международное рейтинговое агентство Fitch Ratings 27 июля 2016 года присвоило рейтинг в отношении АО «СЕВКАЗЭНЕРГО». Долгосрочный рейтинг дефолта эмитента в национальной и иностранной валютах присвоен на уровне «B+», прогноз «Стабильный».

АО «АКМОЛИНСКАЯ РАСПРЕДЕЛИТЕЛЬНАЯ ЭЛЕКТРОСЕТЕВАЯ КОМПАНИЯ»

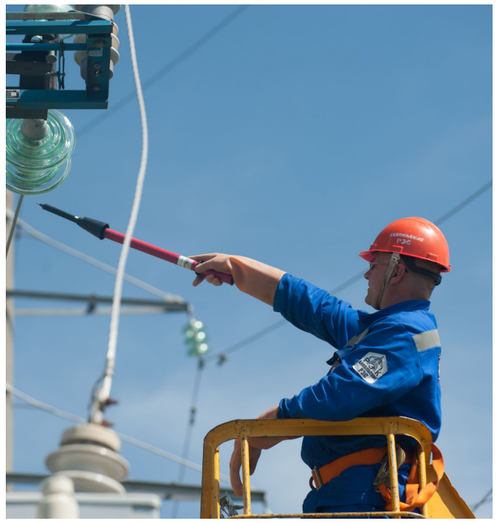
Акционерное общество «АРЭК» – электросетевая компания, осуществляющая передачу и распределение электрической энергии для потребителей Акмолинской области и г. Астаны. Общая площадь зоны обслуживания составляет 14,428 кв. км², население – 746 тыс. человек. Протяженность линий электропередачи составляет 20 899,2 км.

АО «АРЭК» обслуживает электрические сети 0,4–110 кВ, расположенные на территории 14 административных районов Акмолинской области. Основным поставщиком энергоресурсов компании является ТОО «Экибастузская ГРЭС-1».

АО «АРЭК» является частью Единой энергетической системы Казахстана. К электросетям компании подключено большинство организаций Акмолинской области – промышленного региона Казахстана, где сосредоточены предприятия различной формы собственности. В состав АО «АРЭК» входят управляющая компания, три филиала межрайонных электрических сетей (МЭС) и 14 районных электрических сетей (РЭС).

В составе АО «АРЭК» находится дочернее предприятие – ТОО «АРЭК-Энергосбыт», которое осуществляет закуп электрической энергии с целью снабжения 117 801 потребителя Акмолинской области.

Для удобства потребителей в ТОО «АРЭК-Энергосбыт» действуют 32 кассы приема платежей, расположенные в офисах обслуживания потребителей и сервисных центрах. Потребители также имеют возможность производить оплату посредством сети платежных терминалов, интернет-банкинга АО «Каспий банк», платежной системы Kiwi-кошелек, в отделениях АО «Казпочта».



ТОО «АСТАНАЭНЕРГОСБЫТ»

Основной вид деятельности компании – снабжение электрической и тепловой энергией потребителей города Астаны. ТОО «Астанаэнергосбыт» обслуживает в г. Астане по электрической энергии 237 026 физических лиц и 10 691 юридическое лицо, а также 223 137 потребителей тепловой энергии.

Основным поставщиком энергоресурсов компании является АО «Астана-Энергия» (ТЭЦ-1, ТЭЦ-2 в городе Астане).

Электроэнергия, закупаемая ТОО «Астанаэнергосбыт», доставляется до потребителей по сетям транспортирующих компаний – АО «KEGOC», АО «Акмолинская распределительная электросетевая компания», АО «Астана-РЭК». Тепловая энергия – по сетям АО «Астана-Теплотранзит».

Для удобства потребителей в ТОО «Астанаэнергосбыт» действуют 7 пунктов приема платежей и Контакт-центр, в функции которого входят прием показаний приборов учета электрической энергии и горячего водоснабжения, выдача информации по вопросам, касающимся энергоснабжения.

СТРАТЕГИЯ РАЗВИТИЯ

В 2016 году утверждена долгосрочная корпоративная Стратегия на 2016-2020 годы, которая является логическим продолжением Стратегии 2010-2015 годов и определяет основные направления развития бизнеса, управленческие проекты и технологии.

Стратегической целью АО «ЦАЭК» является построение вертикально интегрированной частной энергетической компании, предоставляющей потребителям бесперебойные и надежные услуги посредством синергии потоков генерации, распределения, передачи и гарантированного сбыта в сфере электро- и теплоснабжения.

ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ДОСТИЖЕНИЯ СТРАТЕГИЧЕСКОЙ ЦЕЛИ АО «ЦАЭК»

Для достижения поставленной стратегической цели Корпорация реализует следующие задачи:

Расширение рынка

Целевое расширение рынка с гарантированным сбытом и низким риском:

- расширение географии деятельности предприятий Корпорации;
- реализация проектов роста по выходу на новые рынки генерации и передачи энергии.

Эффективность

Повышение производственной эффективности через повышение технического уровня производства и обновление основных производственных фондов и инфраструктуры:

- реконструкция и модернизация оборудования электрогенерирующих объектов путем проведения инвестиционных программ, снижения рисков аварийности и исключения простоев;
- минимизация удельных расходов на производство единицы тепловой и электрической энергии;
- снижение сверхнормативных потерь при транспортировке тепловой и электрической энергии;
- внедрение энергосберегающих и энергоэффективных технологий при производстве и передаче энергии;

Инновации

Внедрение перспективных проектов через взвешенное развитие инновационных направлений.

Управление

Внедрение наилучших стандартов управления через непрерывное обучение кадрового состава новым эффективным технологиям в производственном секторе и управлении предприятиями:

- создание центров обслуживания потребителей на единой ИТ-платформе;
- поддержание актуальной сертификации на соответствие требованиям международных стандартов в области экологии, охраны здоровья персонала, промышленной безопасности;
- проведение мероприятий с целью снижения производственного травматизма;
- непрерывное обучение с целью повышения профессионального уровня сотрудников.

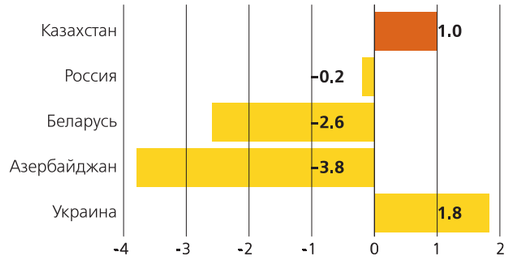
АНАЛИЗ РЫНОЧНОЙ СРЕДЫ

ОБЗОР ЭКОНОМИКИ

По итогам 2016 года экономика Казахстана продемонстрировала рост на уровне 1,0% против 1,9% годом ранее, что является одним из лучших показателей на постсоветском пространстве за отчетный период. Замедление ВВП связано со снижением физического объема добычи сырой нефти (с 79,5 млн тонн до 78,0 млн тонн – 1,8%), а также с негативным мультипликативным влиянием на экономику низких цен на нефть в начале года: по данным U.S. EIA, в январе 2016 года баррель нефти марки Brent торговался в среднем на уровне 30,70 доллара США, тогда как к декабрю нефть подорожала до 53,29 доллара США (+73,6%).

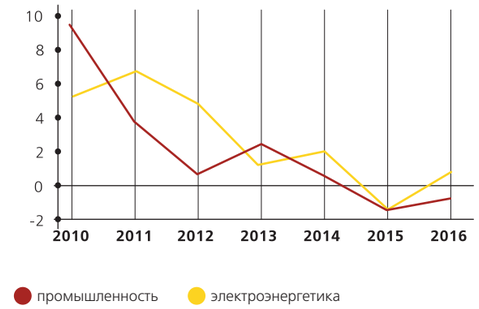
Динамика ВВП Казахстана и отдельных постсоветских стран в 2016 году, %

Источник: данные статагентств



Динамика производства в промышленности в целом и в электроэнергетике, %

Источник: Комитет по статистике Министерства национальной экономики РК



Наиболее заметный рост в структуре ВВП – на 1,3% продемонстрировал реальный сектор. Опережающая динамика реального сектора обеспечила незначительное увеличение его веса в структуре ВВП – с 35,5% до 36,0%. Сектор услуг уменьшился с 59,4% до 57,9%.

Из отраслей реального сектора наиболее успешные показатели зафиксированы в секторе строительства и сельском хозяйстве, рост соответственно на 7,9% и 5,5%. Промышленность Казахстана по итогам года снизила производство на 1,1%. В горнодобывающей промышленности отмечен спад на 2,7%, вызванный снижением добычи нефти, а также каменного угля – на 4,6% и железной руды – на 12,9%. Обрабатывающая промышленность выросла на 0,7% благодаря росту на 6,6% в металлургии (в том числе в цветной металлургии – на 8,5%, черной металлургии – на 3,3%), нефтепереработке – на 0,6%, пищевой промышленности – на 3,9% и фармацевтике – на 2,5%. Другие энергоемкие отрасли обрабатывающей промышленности – химическая и строительная – показали спад на 2,2% и 4,7% соответственно.

Энергетический сектор (электроснабжение, подача газа, пара и воздушное кондиционирование) после спада в минувшем году продемонстрировал минимальный рост – 0,4%. Ключевая причина позитивного итога года для сектора – позитивная динамика в электроэнергетике, объем производства в которой вырос на 0,7%. Производство и распределение газообразного топлива увеличились на 0,3%, подача пара и кондиционирование снизились на 0,1%.

В отрасли водоснабжения объем производства сокращается вот уже несколько лет. В этом году отрицательное значение достигло 4,6%.

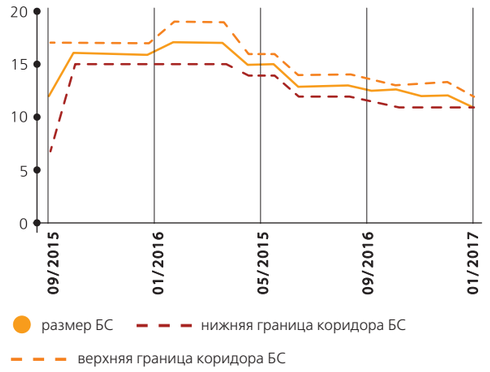
Инвестиционная активность в казахстанской экономике в минувшем году продолжила расти. Рост объема инвестиций в основной капитал составил 5,1% (в 2015-м – 3,7%). Главным источником инвестиций по-прежнему являются собственные средства компаний – 60,7% от всех капитальных вложений. Свыше трети инвестиций (35,7%) приходится на горнодобывающий сектор. В энергосектор инвестировано 6,0% от общего объема инвестиций по республике.

ДЕНЕЖНО-КРЕДИТНАЯ ПОЛИТИКА

Денежно-кредитная политика Национального банка Республики Казахстан (НБ РК) направлена на обеспечение стабильности цен. Для реализации этой цели с 20 августа 2015 года НБ РК изменил политику с валютного на инфляционное таргетирование к плавающему обменному курсу. На фоне ослабевающих цен на сырую нефть, которая является основным экспортным товаром страны, с августа 2015 года по январь 2016 года стоимость национальной валюты – тенге – понизилась на 79,7%, стоимость доллара США увеличилась с 203,62 тенге до 365,83 тенге. В течение 2016 года тенге укреплялся по мере восстановления цен на нефть. Рост по итогам 12 месяцев составил 8,8%: в декабре НБ РК зафиксировал средний обменный курс на уровне 333,73 тенге/доллар США.

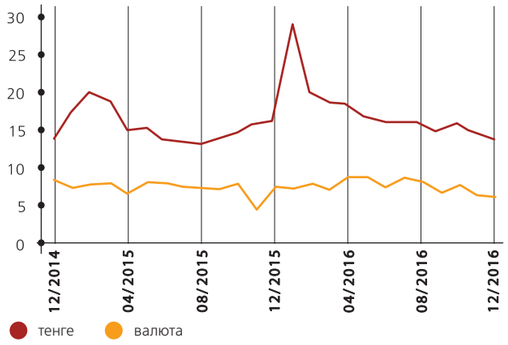
Размер и границы базовой ставки (БС) НБ РК, %

Источник: Национальный банк РК



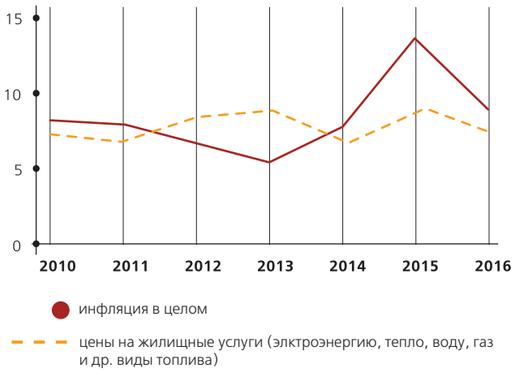
Среднее значение ставок по кредитам банков небанковским юридическим лицам, %

Источник: Национальный банк РК



Динамика инфляции в РК, %

Источник: Комитет по статистике Министерства национальной экономики РК



Одним из важнейших элементов инфляционного таргетирования стало возвращение к практике использования монетарных инструментов для влияния на кредитную активность банков, в том числе операции открытого рынка по предоставлению и изъятию ликвидности с целью формирования уровня межбанковских процентных ставок вблизи базовой ставки.

В течение 2016 года НБК пересматривал базовую ставку 5 раз – 1 раз в сторону повышения (с 16% до 17% в феврале), 4 раза – с целью понижения (в мае, июле, октябре, декабре). В январе 2016 года размер базовой ставки был зафиксирован на отметке 16,0% с нижней границей 15,0% и верхней – 17,0%, в декабре – на отметке 12,0% с нижней границей 11,0% и верхней – 13,0%.

Общая кредитная активность банков второго уровня в 2016 году была низкой. Ссудный портфель БВУ за год снизился на 1,6% – с 15 553 млрд тенге на 1 января 2016 года до 15 303 млрд тенге на 1 января 2017 года. Доля кредитов в инвалюте в структуре обязательств при этом практически не изменилась (33,7% против 32,6%). При этом ставки по кредитам небанковским юридическим лицам, номинированным в тенге, за год снизились с 16,0% до 14,4%. Ставки по кредитам экономике в иностранной валюте также понизились – с 7,4% до 6,5%.

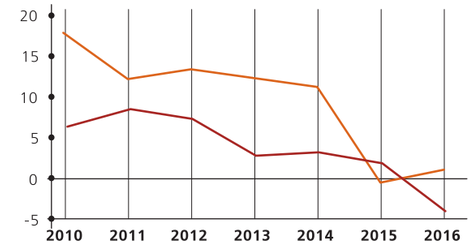
ПОТРЕБИТЕЛЬСКИЙ РЫНОК

Отчетный год оказался сложным для потребительских рынков. Физический объем оптовой и розничной торговли сократился на 1,4%. Розничный товарооборот вырос на 0,9% против спада на 0,4% в 2015 году.

Инфляция по итогам декабря 2016 года составила 8,5%, при этом продовольственные цены выросли на 9,7%, цены на непродовольственные товары – на 9,5%, платные услуги подорожали на 6,1%. Цены на жилищные услуги, воду, электроэнергию, газ и другие виды топлива

Динамика розничной торговли и реальных доходов населения, %

Источник: Комитет по статистике Министерства национальной экономики РК



поднялись на 6,9%. (Целевой ориентир НБК на 2016-2017 годы – коридор годовой инфляции 6-8%. К 2020 году регулятор будет стремиться достичь уровня 3-4%).

В итоге реальные доходы населения продолжали падать в течение всего года. Значение спада в годовом выражении составило 4,5% (в 2015 году показатель вырос на 1,4%). Снижение реальных доходов продолжит оказывать давление на потребительские рынки и в течение 2017 года. В условиях роста цен на неэластичные товары и услуги (продовольствие, коммунальные услуги) потребители продолжат откладывать покупки товаров долговременного пользования.

ПРОГНОЗ НА 2017 ГОД

По мнению аналитиков, 2017 год будет первым годом посткризисного восстановления экономики Республики Казахстан. Согласно прогнозам Международного валютного фонда (МВФ), составленным в феврале 2017 года, по итогам года ВВП Казахстана вырастет на 2,5%. Ускорение темпов роста экономики в МВФ считают отражением структурных реформ и результатом решительного проведения мер в рамках программы «100 конкретных шагов».

В ноябре 2016 года Европейский банк реконструкции и развития (ЕБРР) спрогнозировал рост ВВП Казахстана в 2017 году на уровне 2,4%. Эксперты ЕБРР считают, что рост будет вызван восстановлением доверия иностранных инвесторов, стабилизацией обменного курса, а также благоприятной конъюнктурой сырьевых цен.

Наиболее сдержанный прогноз на 2017 год предоставило Министерство национальной экономики РК. Рост ВВП на 2,0% будет обеспечен положительной динамикой в горнодобывающем секторе (3,6%), а также в таких сегментах обрабатывающей промышленности, как производство продуктов питания (3,2%) и машиностроение (13,0%). Сельское хозяйство вырастет на 2,5%, строительный сектор – на 2,6%, транспортный – на 4,0%.

ОБЗОР ЭНЕРГЕТИЧЕСКОЙ ОТРАСЛИ

Экономика Казахстана отличается высокой энергоемкостью. Это связано с высоким весом реального сектора экономики, а именно таких энергоемких промышленных отраслей, как добыча нефти и газа, добыча угля, добыча металлических руд, металлургия, нефтепереработка. Около двух третей вырабатываемой электроэнергии потребляют крупные промышленные предприятия.

Казахстан располагается в поясе умеренного климата, для большинства регионов страны характерна продолжительная зима со средним уровнем температур от -0,7°С (г. Шымкент) до -18,6°С (г. Петропавловск). Большая часть городов страны обеспечивается теплом благодаря системе централизованного теплоснабжения (СЦТ). Все перечисленные характеристики предопределяют значение энергетики Казахстана как стратегической отрасли экономики страны.

ВЫРАБОТКА ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ

По данным системного оператора Единой электрической сети (ЕЭС) РК, национальной компании АО «KEGOC», производство электрической энергии в стране осуществляют 118 электрических станций различной формы собственности. Совокупная установленная электрическая мощность электростанций Казахстана на 1 января 2017 года составляет 22 055 МВт, располагаемая мощность – 18 789 МВт.

Основу сегмента генерации составляют тепловые электростанции (ТЭС; как угольные, так и газотурбинные), на которые в последние годы приходится около 88-90% выработки электроэнергии, в том числе газотурбинные (около 8%). Гидроэлектростанции средней и большой мощности вырабатывают около 10-12%. В настоящее время в Казахстане активно развиваются возобновляемые источники электроэнергии, представленные малыми ГЭС, ветряными электростанциями (ВЭС), солнечными электростанциями (СЭС) и биоэлектростанциями.

Выработка электроэнергии в РК и сальдо перетока электроэнергии, млрд кВтч

Источник: Комитет по статистике Министерства национальной экономики РК, КОРЭМ

Доля такого вида энергии в энергобалансе страны не превышает 1% (0,98% по итогам 2016 года, по данным Комитета по статистике Министерства национальной экономики (КС МНЭ РК).

Пик производства и потребления электроэнергии приходится на осенне-зимний период. Наименьший среднемесячный объем генерации наблюдается в июне и июле, наибольший – в декабре и январе. Около 70% электроэнергии производится в четырех областях – Восточно-Казахстанской, Павлодарской, Карагандинской и Алматинской, на другие 10 областей приходится 30%.

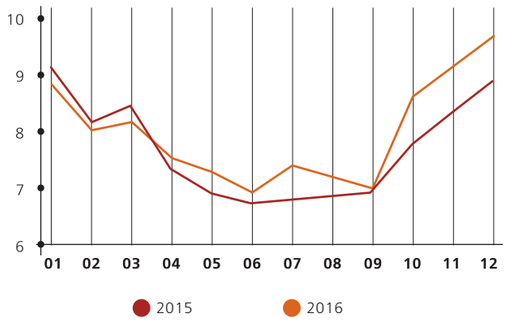
Согласно данным АО «KEGOC», в 2016 году в Казахстане произведено 94,08 млрд кВт•ч электроэнергии, что на 3,6% выше результата 2015 года. В месячном выражении год начался спадом, позитивная динамика наблюдалась с апреля по декабрь: если в январе генерация снизилась на 3,1% к аналогичному месяцу 2015 года, то в апреле выросла на 2,3%, а в октябре – на 9,9%. Вместе с тем в 2016 году генерирующий сегмент казахстанской электроэнергетики не смог достичь пиковых значений 2014 года.

Выработка электроэнергии на крупнейших энергопроизводящих предприятиях страны, млрд кВтч

Источник: КОРЭМ

Выработка электроэнергии в РК в месячном выражении, млрд кВтч

Источник: КОРЭМ



Несмотря на общий рост производства, для крупнейших энергопроизводящих предприятий страны год выдался сложным. Три лидера сегмента генерации – АО «ЕЭК» (входит в ERG), Экибастузская ГРЭС-1 (дочерняя компания холдинга АО «Самрук-Энерго») и ГРЭС «Казахмыс Энерджи» – снизили производство по сравнению с 2015 годом. Заметный рост выработки зафиксирован у АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО», АО «СЕВКАЗЭНЕРГО», ТОО «Караганда-Энергоцентр», а также Экибастузской ГРЭС-2.

ПЕРЕДАЧА И РАСПРЕДЕЛЕНИЕ ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ

Передача электроэнергии происходит по электрическим сетям, которые представляют собой совокупность подстанций, распределителей и линий электропередачи напряжением 0,4-1150 кВ.

Функцию системообразующей сети в ЕЭС РК выполняет Национальная электрическая сеть, соединяющая Единую энергосистему с системами приграничных стран, а также обеспечивающая межрегиональный транзит и выдачу электроэнергии оптовым потребителям внутри страны. Электрические сети, осуществляющие выдачу электроэнергии напряжением 220 кВ и выше, входят в состав Национальной электросети и находятся на балансе АО «KEGOC». Всего в распоряжении АО «KEGOC» находится свыше 25 тыс. км электрических сетей, по которым в среднем передается около 40% выработанной на электростанциях страны электроэнергии.

На уровне областей действуют региональные электросетевые компании (РЭК), которые обеспечивают электрические связи внутри регионов, а также передачу электроэнергии розничным потребителям.

Энергоснабжающие организации (энергосбыты) приобретают электроэнергию у энергопроизводящих предприятий и реализуют розничным покупателям по фиксированным тарифам.

СТРУКТУРА ПОТРЕБЛЕНИЯ ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ

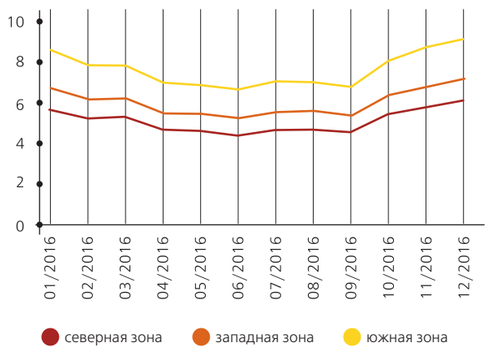
По данным АО «KEGOC», потребление электроэнергии в Казахстане по итогам 2016 года выросло на 1,6% – до 92,31 млрд кВт•ч в сравнении с 2015 годом. Главными потребителями электроэнергии в РК являются крупные горно-металлургические, нефтеперерабатывающие и химические предприятия: Аксуский завод ферросплавов, АО «АрселорМиттал Темиртау», АО «Казахстанский электролизный завод», ТОО «Казцинк», ТОО «Казфосфат», а также Национальный железнодорожный перевозчик АО «НК «Қазақстан Темір Жолы» и другие. Всего на 16 крупнейших предприятий, выделяемых в отчетности КОРЭМ, в среднем приходится от 35% до 40% потребления электроэнергии.

Поскольку большая часть крупных металлургических компаний приходится на северную, центральную и восточную части страны, в структуре потребления северная зона ЕЭС Казахстана занимает 2/3 (по итогам 2016-го – 67,0%). На южную и западную зоны приходится соответственно 20,5% и 12,5%. При этом следует отметить, что значительное влияние на динамику потребления электроэнергии оказывает сезонный фактор. В три зимних месяца потребляется 28,0% годового объема, в три летних – 22,7% (данные 2016 года).

В 2016 году Казахстан вернул себе позицию нетто-экспортера электроэнергии, сальдо перетока сложилось в зоне отрицательных значений в третий раз за последние 7 лет: в 2013 году чистый экспорт электроэнергии составил 2,33 млрд кВт•ч, в 2014-м – 2,27 млрд кВт•ч, в 2016-м – 1,76 млрд кВт•ч.

Региональная структура потребления электроэнергии, %

Источник: КОРЭМ



ПРОИЗВОДСТВО, РАСПРЕДЕЛЕНИЕ И ПОТРЕБЛЕНИЕ ТЕПЛОЭНЕРГИИ

Тепловая энергия в Казахстане – социальный продукт, поскольку главными потребителями на этом рынке являются домохозяйства, в основном многоквартирные дома в городской местности, которых в Казахстане по итогам 2016 года насчитывалось около 150 тысяч, часть городского частного сектора, а также свыше 20 тысяч объектов социально-бюджетной сферы (детские сады, школы, вузы, больницы, госучреждения и т. д.). Население и объекты жилищно-коммунального хозяйства потребляют 55% отпускаемого тепла.

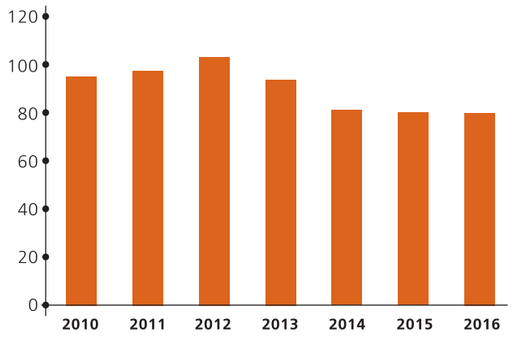
По данным Казахстанской электроэнергетической ассоциации (КЭА), в стране действуют 38 ТЭЦ, 29 крупных котельных и около 5400 малых котельных. Большая часть ТЭЦ обеспечивает комбинированное производство как теплоэнергии, так и электроэнергии. В структуре собственности теплогенерирующих предприятий превалирует коммунальная – 80%, и лишь 20% находится в частной собственности. По данным КЭА, 11% объектов построены 20 лет назад, такое же количество объектов находится в эксплуатации 20-30 лет, 38% – 30-40 лет, 39% генерирующих тепломощностей – более 40 лет.

Протяженность тепловых сетей республики составляет 11,88 тыс. км по данным 2015 года. Их износ в 2014 году официально оценивался на уровне 70-80%. Согласно государственному плану модернизации тепловых сетей 2014-2020 гг., к 2020 году уровень износа теплосетевого хозяйства должен сократиться в среднем до 55%.

По итогам 2016 года ТЭЦ и котельные Казахстана произвели 80,7 млн Гкал тепловой энергии, что на 0,1% меньше, чем в 2015 году. Снижение производства теплоэнергии в Казахстане наметилось начиная с 2013 года: сокращение генерации к этому году по итогам 2016 года составляет 22,0%, среднегодовая динамика начиная с 2013 года составляет -5,8%.

Производство тепловой энергии в РК, млн Гкал

Источник: Комитет по статистике Министерства национальной экономики РК



Тренд на снижение производства связан с реализацией программ по повышению энергоэффективности промышленных предприятий и объектов жилого сектора, а также с модернизацией генерирующих мощностей и теплосетевого хозяйства.

ТАРИФЫ НА ЭЛЕКТРО- И ТЕПЛОЭНЕРГИЮ

Компании, представленные в секторах производства, передачи и распределения тепловой энергии, регулируются антимонопольным органом – Комитетом по регулированию естественных монополий и защите конкуренции Министерства национальной экономики – КРЕМЗК.

Тарифы электросетевых компаний призваны обеспечивать компенсацию операционных затрат субъектов естественных монополий, а также их капитальных затрат. В связи с этим политика регулятора предусматривает применение тарифов, включающих инвестиционную составляющую так называемых «предельных тарифов» аналогично тарифам на генерацию электроэнергии.

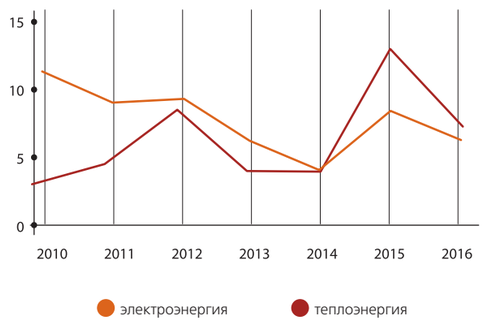
В 2015 году Правительство РК продлило действие программы предельных тарифов для объектов генерации электроэнергии, действовавшую с 2009-го по 2015 год, – до 1 января 2019 года. Начиная с 2019 года инвестиционная активность в секторе генерации электроэнергии должна поддерживаться за счет внедрения модели рынка мощности.

Электросетевые и теплоснабжающие организации с 2016 года перешли на 5-летние предельные тарифы, которые могут корректироваться.

По данным Комитета по статистике Министерства национальной экономики РК, конечные отпускные цены на электроэнергию выросли на 6,1%, на тепловую энергию – на 8,0%. По сравнению с 2015 годом рост тарифов можно оценить как умеренный: годом ранее они увеличились на 8,3% и 14,0% соответственно. Среднегодовая динамика роста тарифов на электроэнергию с 2010 года составляет 8,5%, на теплоэнергию – 6,8%.

Динамика тарифов на электрическую и тепловую энергию в РК, %

Источник: Комитет по статистике Министерства национальной экономики РК



КЛЮЧЕВЫЕ СОБЫТИЯ 2016 ГОДА В ЗАКОНОДАТЕЛЬНОЙ СФЕРЕ

В течение 2016 года государственные органы (центральные и местные) утвердили свыше 100 нормативно-правовых актов, связанных с регулированием в сфере электро- и теплоэнергетики.

В феврале 2016 года Правительство РК утвердило новые правила определения фиксированных тарифов, где прописаны нормы расчета тарифов для возобновляемых источников энергии.

В апреле 2016 года вступил в силу закон «О внесении изменений и дополнений в некоторые законодательные акты по вопросам перехода Республики Казахстан к «зеленой экономике», детализировавший механизмы использования возобновляемых источников энергии.

В августе отчетного года вышел приказ министра энергетики РК, в котором в качестве Совета рынка определялось объединение юридических лиц «Казахстанская Электроэнергетическая Ассоциация». Совет рынка является неотъемлемым элементом рынка электрической мощности, призванным осуществлять мониторинг деятельности рынка.

В октябре 2016 года Советом Евразийской экономической комиссии утвержден перечень мероприятий по реализации основных ориентиров макроэкономической политики государств – членов ЕАЭС на 2016-2017 гг. Единый энергетический рынок ЕАЭС должен быть введен с 2019 года. В указанные два года участники союза должны выработать общие правила работы единого электроэнергетического рынка, в том числе правила доступа к услугам субъектов естественных монополий.

В ноябре 2016 года Правительство РК внесло на рассмотрение Парламента проект закона «О внесении изменений и дополнений в некоторые законодательные акты Республики Казахстан по вопросам электроэнергетики». Поправки призваны обеспечить исполнение мероприятий Плана «100 конкретных шагов» — «Укрупнение региональных электросетевых компаний».

Государственные электросети передаются в доверительное управление или безвозмездное пользование энергопередающим организациям (ЭПО), к сетям которых они подключены. Регламентируется передача бесхозяйных электросетей местным исполнительным органам на безвозмездной основе и оговаривается, что активы переданных на баланс ЭПО бесхозяйных сетей не включаются в налоговую базу ЭПО. Повышаются требования к ЭПО, в наличии которых должны быть диспетчерское технологическое управление, группа аттестованных сотрудников с соответствующей материально-технической базой для эксплуатации и ремонта сетей, договор с системным оператором на оказание услуг, автоматизированные системы коммерческого учета, телеком-системы, унифицированные с системами АО «KEGOC», системным оператором.

ОСНОВНЫЕ СОБЫТИЯ ОТРАСЛИ В 2016 ГОДУ

Главным событием года в казахстанской энергетике стал перенос сроков реализации двух наиболее ожидаемых проектов — строительство Балхашской ТЭС и энергоблока № 3 Экибастузской ГРЭС-2. В конце 2016 года состоялась приватизация двух из восьми активов АО «Самрук-Энерго», выставленных на продажу в рамках программы приватизации 2014-2020 годов. Проданы 100% АО «Восточно-Казахстанская РЭК» и 78,64% – АО «Мангистауская РЭК». Реализации ожидают такие активы, как АО «Актобе ТЭЦ», АО «АЖК», АО «АлЭС», ТОО «Алматыэнергосбыт» и ТОО «Тенгиз Мунай». Конечной целью АО «Самрук-Энерго» является подготовка к публичному листингу на фондовой бирже.

ИНВЕСТИЦИОННЫЕ ПРОЕКТЫ

Инвестиционная активность в энергетическом секторе в 2016 году продолжала снижаться. Объем инвестиций в основной капитал сократился на 19,6% — до 459,7 млрд тенге. Спад продолжается уже второй год и связан с двумя ключевыми событиями: завершением основной части программы предельных тарифов в секторе генерации электроэнергии и снижением потребления в связи с кризисными явлениями в экономике страны.

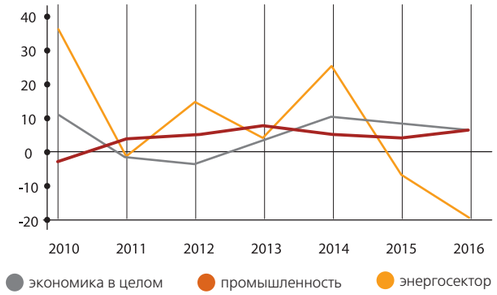
При этом валовый приток иностранных инвестиций в отчетном году продемонстрировал позитивную динамику. По итогам I-III кварталов 2016 года сектор получил 82,9 млн долларов США из-за рубежа — рост в 6,7 раза к показателю по итогам четырех кварталов 2015 года.

На уровне корпораций в 2016 году наиболее крупные и значимые проекты для отрасли осуществлены следующими участниками рынка. По плану АО «Самрук-Энерго» общая сумма инвестпрограммы в 2016 году должна была составить 91,8 млрд тенге, а всего по итогам 2016-2017 гг. нацкомпания в развитие новых и поддержание старых активов планирует инвестировать 223,9 млрд тенге.

В сентябре на Алматинской ТЭЦ-2 введен в эксплуатацию котлоагрегат № 8, увеличивший тепловую мощность станции на 20% – до 1 414 Гкал/ч. Стоимость проекта составила 25,7 млрд тенге. Капитальные затраты в рамках проекта модернизации и расширения открытого распределительного устройства (ОРУ-500 кВ) на ЭГРЭС-1 составили 18 млрд тенге. Проект установки новой турбины на АО «Актобе ТЭЦ», позволившей повысить установленную мощность станции с 88 до 118 МВт, составил 3,5 млрд тенге.

Динамика инвестиций в основной капитал в РК, %

Источник: Комитет по статистике Министерства национальной экономики РК



Валовый приток ПИИ в энергосектор РК, млн долл. США

* по итогам I-III кв.

Источник: Национальный банк РК

Главный проект АО «Центрально-Азиатская Электроэнергетическая Корпорация» в 2016 году — модернизация турбоагрегата № 5 (95 МВт; полная замена) и котлоагрегата № 12 (реконструкция) на Петропавловской ТЭЦ-2. Новый турбоагрегат позволит выработать более 650 млн кВт•ч в год, а реконструированный котлоагрегат мощностью 270 тонн пара в час позволит дополнительно выработать 5,7 млн кВт•ч электроэнергии в год; при этом общий коэффициент полезного действия турбин составил 40,31%, котлов — 89,56%.

В ноябре 2016 года введен в эксплуатацию турбоагрегат № 12 Усть-Каменогорской ТЭЦ (в составе группы AES Kazakhstan). Стоимость проекта по установке новой турбины мощностью 120 МВт составила 53 млн долларов США.

На Карагандинской ТЭЦ-3, принадлежащей ТОО «Караганда-Энергоцентр», в мае введена турбина мощностью 110 МВт электрической и 180 Гкал/ч тепловой мощности, в связи с чем эффективность станции должна увеличиться на 25%.

Системный оператор АО «KEGOC» в декабре завершил строительство высоковольтных линий электропередачи 500 кВ Экибастуз – Шульбинская ГЭС (Семей). Это первая часть проекта транзита электроэнергии по направлению север – восток – юг. Проект строительства транзитной магистрали, которая также пройдет через Актогай и Талдыкорган до ПС «Алма», длиной 700 км (ВЛ 500 и 220 кВ) и стоимостью 120 млрд тенге, будет завершен в 2018 году.

ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ РЫНКА

Позитивная динамика, наметившаяся в энергетике РК, продолжится и в 2017 году. Рост экономики, связанный с увеличением производства в горнодобывающем и обрабатывающем секторах промышленности, а также на транспорте, приведет к росту производства и потребления электроэнергии.

Согласно утвержденному Министерством энергетики РК в октябре 2016 года энергобалансу ЕЭС Казахстана, производство электроэнергии в 2017 году достигнет 103,9 млрд кВт•ч (+10,4% к факту 2016 года). В перспективе до 2023 года производство должно вырасти со 103,9 до 113,4 млрд кВт•ч. Основу прироста дадут вновь вводимые после 2016 года энергоисточники, на которые в 2023 году придется 19% выработки. Генерация электроэнергии возобновляемыми источниками вырастет с 1,4 до 5,6 млрд кВт•ч.

В ближайшие 6 лет общая установленная мощность в энергосистеме Казахстана вырастет на 2,2% — с 22 346 до 22 832 МВт, располагаемая мощность — на 6,0% — с 18 638 до 18 756 МВт.

ОБЗОР РЕЗУЛЬТАТОВ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ И ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ

В рамках Инвестиционной программы в 2016 году продолжен ряд крупномасштабных мероприятий по модернизации оборудования, направленных на повышение генерации, снижение потерь при передаче электро- и теплоэнергии и совершенствование экологических параметров деятельности. В 2016 году Корпорация планировала направить на выполнение мероприятий Инвестиционной программы 24 млрд тенге. По факту на проекты направлено 25,9 млрд тенге, что связано с завершением работ по мероприятиям 2015 года и увеличением стоимости закупаемого оборудования и материалов.

ИТОГИ ИНВЕСТИЦИОННОЙ ПРОГРАММЫ ЗА 2009–2016 ГОДЫ

ПАВЛОДАРСКАЯ ТЭЦ-3 АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО»

крупнейший энергогенерирующий актив АО «ЦАЭК», установленная электрическая мощность станции составляет 540 МВт. ПТЭЦ-3 обеспечивает электроэнергией промышленные предприятия города, местные объекты сферы услуг, а также домохозяйства. Станция является одной из самых современных в Казахстане: с 2009 года генерирующее оборудование станции обновлено на 70,4%. Модернизация станции продолжится до 2020 года.

2011 – 2012

Смонтирован новый турбоагрегат № 1, который увеличил установленную электрическую мощность станции с 440 до 505 МВт. Оснащение его автоматизированной системой управления технологическим процессом (АСУ ТП) позволило ввести экономичный и безопасный режим работы, поддерживать заданные параметры пара и теплофикации в автоматическом режиме, соблюдать температурный режим оборудования и стабильную заданную нагрузку.

2012

Введен в работу после замены котлоагрегат № 1 с установкой АСУ ТП и системы снижения выбросов NOx.

2014

Введен в эксплуатацию турбоагрегат № 5, что позволило увеличить установленную электрическую мощность на 15 МВт – с 505 до 520 МВт. Завершена модернизация котлоагрегата № 3 с установкой АСУ ТП и системы снижения выбросов NOx. Реализация данного проекта позволила снизить концентрацию окислов азота до значений, не превышающих нормативные, и значительно снизить экологические платежи за выбросы.

2015

Введены в эксплуатацию новый турбоагрегат № 2 и турбоагрегат № 4, что позволило увеличить установленную электрическую мощность с 520 до 540 МВт. Летом 2015 года введена в эксплуатацию новая градирня № 5. В результате комплекса мероприятий достигнуто увеличение располагаемой электрической мощности ТЭЦ-3 и возможность несения большей электрической нагрузки в летний период за счет улучшения вакуума в конденсаторах турбин станции.

Проведена модернизация котлоагрегата № 2 с установкой АСУ ТП.

2016

На станции приступили к реализации проекта модернизации турбоагрегата № 6 с увеличением установленной электрической мощности на 15 МВт. В отчетном году осуществлена поставка турбины, генератора и вспомогательного оборудования. Завершение работ намечено на 2018 г.

В 2016 году проведены работы по оснащению котлоагрегата № 5 автоматизированной системой управления технологическими процессами (АСУ ТП), что позволит вести экономичный и безопасный режим работы, поддерживать заданные параметры в автоматическом режиме.

Практически завершены работы по обустройству 2-й очереди золоотвала ТЭЦ-3. Это одно из мероприятий для обеспечения непрерывности технологического цикла станции и складирования золошлаковых отходов на протяжении 25 лет.

ПАВЛОДАРСКАЯ ТЭЦ-2 АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО»

Установленная электрическая мощность станции составляет 110 МВт. ПТЭЦ-2 обеспечивает электроэнергией промышленные предприятия города, местные объекты сферы услуг, а также домохозяйства. Станция является одной из самых лучших в Казахстане по показателю использования установленной электрической мощности в отопительный период – 93%.

2011

Выполнена реконструкция котлоагрегата № 1 с заменой барабана, что позволило увеличить парковый ресурс и надежность работы котла.

2012

Введена в эксплуатацию новая градирня № 2, что дало возможность снять ограничение по выработке электроэнергии в конденсационном режиме в летний период.

2016

Практически завершены работы по строительству 2-й очереди золоотвала ТЭЦ-2. Это одно из мероприятий для обеспечения непрерывности технологического цикла станции и складирования золошлаковых отходов на протяжении 25 лет.

ЭКИБАСТУЗСКАЯ ТЭЦ АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО»

Установленная электрическая мощность станции составляет 12 МВт. ЭТЭЦ является единственным источником теплоснабжения г. Экибастуза. Станция отпраздновала 60-летний юбилей в 2016 г. и является старейшим предприятием Корпорации.

2009

Введена в эксплуатацию турбина № 1 на Экибастузской ТЭЦ, предназначенная для выработки электроэнергии на тепловом потреблении, с установленной электрической мощностью 12 МВт, что позволило использовать вырабатываемую электроэнергию на собственные нужды станции.

2014

Введен в эксплуатацию после замены котлоагрегат № 6 с увеличением паропроизводительности на 15 т/ч.

2016

В целях обеспечения непрерывности технологического цикла станции и складирования золошлаковых отходов до 25 лет выполнялись работы по строительству 2-й очереди золоотвала Экибастузской ТЭЦ в ложе озера Туз.

ПЕТРОПАВЛОВСКАЯ ТЭЦ-2 АО «СЕВКАЗЭНЕРГО»

Крупнейший энергогенерирующий актив АО «ЦАЭК», установленная электрическая мощность станции составляет 541 МВт. ППТЭЦ-2 обеспечивает электроэнергией промышленные предприятия города, местные объекты сферы услуг, а также домохозяйства. Станция является одной из самых современных в Казахстане: с 2009 года генерирующее оборудование станции обновлено на 49,7%. Модернизация станции продолжится до 2020 года.

2012

Выполнена модернизация котлоагрегатов № 6 и № 7 с увеличением паропроизводительности каждого котла на 50 т/ч, что позволило сократить дефицит пара и увеличить надежность работы станции.

2013

Завершен проект по реконструкции и модернизации турбогенератора № 4 с увеличением мощности турбины в 2 раза, выполнена реконструкция турбоагрегата № 6 с увеличением электрической мощности на 24 МВт. Реализация двух проектов позволила увеличить установленную электрическую мощность на 54 МВт.

2014

Смонтирован новый котлоагрегат № 8. В результате увеличена паропроизводительность на 50 т/ч, что позволило сократить дефицит пара и увеличить надежность работы станции.

2015

Состоялся пуск в работу турбоагрегата № 1, что позволило увеличить установленную электрическую мощность турбины на 21 МВт. Проведена реконструкция турбоагрегата № 7, что позволило обеспечить увеличение установленной и располагаемой мощности турбины на 24 МВт. Установка нового оборудования позволила станции увеличить установленную электрическую мощность на 45 МВт – с 434 до 479 МВт.

2016

Введен в эксплуатацию новый турбоагрегат № 5 с увеличением электрической мощности на 62 МВт. После реконструкции введен в работу котлоагрегат № 12 с увеличением паропроизводительности на 50 т/ч, что позволило полностью устранить дефицит пара и увеличить надежность работы станции.

Благодаря реализованным проектам удалось повысить надежность и производительность оборудования, снизить выбросы вредных веществ в атмосферу. В целях совершенствования экологических параметров в рамках Инвестиционной программы Корпорация провела реконструкцию золоулавливающих устройств (ЗУУ) с установкой батарейных эмульгаторов второго поколения на всех котлах станций Корпорации, что позволило сократить выбросы золы в атмосферу в 4 раза.

В период с 2009 по 2016 год Корпорация сократила концентрацию выбросов золы на 72%. В 2016 году концентрация выбросов золы, окислов азота и серы в атмосферу предприятиями АО «ЦАЭК» составила 304,447 и 1374 мг/нм^3 соответственно (в конце 2008 года, перед запуском инвестиционной программы – 1093,678 и 1425 мг/нм^3 соответственно).

За 2009–2014 годы на станциях АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» и на Петропавловской ТЭЦ-2 АО «СЕВКАЗЭНЕРГО» на всех котлоагрегатах установлены титановые эмульгаторы второго поколения. Выполненные мероприятия позволили повысить степень очистки дымовых газов и обеспечили снижение расходов предприятий на экологические платежи.

УВЕЛИЧЕНИЕ ГЕНЕРАЦИИ

В 2016 году Корпорация увеличила выработку электрической энергии на 7,8% (до 7 037 млн кВт•ч) относительно 2015 года) и увеличила отпуск тепловой энергии на 3,2% (до 6 472 тыс. Гкал) относительно факта 2015 года). Увеличение выработки в 2016 году связано с вводом в эксплуатацию двух турбоагрегатов на Павлодарской ТЭЦ-3 в июне и ноябре 2015 года, а также трех турбоагрегатов на Петропавловской ТЭЦ-2 в сентябре, октябре 2015 года и декабре 2016 года.

В 2016 году ожидалось увеличение установленной электрической мощности на 5,4% (до 1 203 МВт) и увеличение установленной тепловой мощности на 1,2% (до 2 953 Гкал/ч) за счет ввода в эксплуатацию турбоагрегата № 5 на Петропавловской ТЭЦ-2. По факту все намеченные показатели достигнуты.

В 2016 году на ТЭЦ-3 АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» приступили к выполнению мероприятий по реконструкции турбоагрегата № 6 с увеличением установленной электрической мощности со 110 до 125 МВт. Завершение работ и ввод в эксплуатацию турбоагрегата запланированы на 2018 год.

В 2016 году на Павлодарской ТЭЦ-3 проведены работы по оснащению котлоагрегата № 5 автоматизированной системой управления технологическими процессами (АСУ ТП), что позволило довести количество котлоагрегатов с АСУ ТП до 4 из 6.

На Петропавловской ТЭЦ-2 АО «СЕВКАЗЭНЕРГО» реализован проект по модернизации турбоагрегата № 5 с целью увеличения электрической мощности с 33 до 95 МВт. Также в 2016 году введен в эксплуатацию котлоагрегат № 12, который позволил увеличить номинальную паропроизводительность с 220 до 270 т/ч, что, в свою очередь, повысило надежность и экономичность работы станции и устранило имевшийся дефицит пара.

РАБОТЫ ПО СТРОИТЕЛЬСТВУ И ОБУСТРОЙСТВУ ЗОЛООТВАЛОВ

Согласно плану в 2016 году проводились работы по проектным решениям золоотвалов 2-й очереди Павлодарской ТЭЦ-2 и Павлодарской ТЭЦ-3, продолжены работы по строительству 2-й секции золоотвала Экибастузской ТЭЦ. По факту проведены следующие работы на Павлодарской ТЭЦ-2 и Павлодарской ТЭЦ-3: обустройство подъездных дорог, освещение, бурение наблюдательных скважин для проведения мониторинга, строительно-отделочные работы насосных станций дренажных вод, реконструкции насосных станций осветленной воды с заменой электро- и технологического оборудования, начало строительных работ по павильонам опорожнения.

В 2016 году продолжены работы по строительству 2-й секции золоотвала Экибастузской ТЭЦ в ложе озера Туз, начаты работы по наращиванию дамб 2-й очереди золоотвала Павлодарской ТЭЦ-3, которое необходимо для увеличения аккумулирующей мощности действующего золоотвала до строительства 3-й очереди золоотвала ТЭЦ-3 с целью организации складирования золошлаковых отходов, образующихся в процессе производственной деятельности станции.

При строительстве новых золоотвалов в Павлодаре в целях снижения негативного воздействия на окружающую среду и достижения средозащитных целей использовался современный и технологичный способ защиты грунтовых вод: ложе и защитные дамбы хранилищ золы покрыты канадской геомембранной пленкой, устойчивой к механическим повреждениям и перепадам температур, что гарантирует прочность, большой срок эксплуатации и экологическую безопасность для окружающей среды, а также предусмотрено применение дренажей осушения, системы орошения пляжей и оборотной системы водоснабжения.

ПЕРЕДАЧА ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ

В АО «ЦАЭК» на постоянной основе проводятся мероприятия по снижению потерь электрической и тепловой энергии при транспортировке и передаче, а также по повышению надежности снабжения потребителей. В 2014 году в электрических сетях АО «ЦАЭК» удалось полностью ликвидировать сверхнормативные потери и снизить значение технических потерь за счет внедрения АСКУЭ бытового потребителя, реконструкции ВЛ-0,4 кВ с применением самонесущего изолированного провода (СИП), направленных на энергосбережение.

В АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» за 2016 год технические потери снижены с 8,69% до 8,52%, в АО «СЕВКАЗЭНЕРГО» – с 9,8% до 9,1%, в АО «АРЭК» – с 5,3% до 5,1%.

В рамках плана мероприятий по снижению потерь в электрических сетях АО «ЦАЭК» за период с 2011 по 2016 год осуществлена замена индукционных счетчиков у потребителей на электронные в количестве 58 127 штук и выполнены мероприятия по замене 932,217 км голого провода на СИП.

В 2016 году в распределительных электросетевых компаниях АО «ЦАЭК» выполнены мероприятия по реконструкции 24 км воздушных линий электропередачи классом напряжения 110–35 кВ, 176,175 км воздушных и кабельных линий электропередачи классом напряжения 0,4–10 кВ. В том числе по АО «СК РЭК» – 61,65 км, из них 46,15 км из самонесущего изолированного провода; АО «АРЭК» – 73,02 км; АО «ПРЭК» – 41,505 км; строительство и реконструкция воздушных линий 35–110 кВ в объеме 24 км (АО «АРЭК»); реконструкция 13 подстанций 10–220 кВ, в т. ч. по АО «СК РЭК» – 2 подстанции, АО «АРЭК» – 11 подстанций.

В 2016 году в Павлодаре продолжено строительство открытого распределительного устройства (ОРУ) на 220 кВ на подстанции «Промышленная», находящейся в собственности АО «Павлодарская РЭК». Цель проекта – повысить надежность Павлодарского энергоузла и усилить связь с Единой энергосистемой (ЕЭС) Казахстана. Ввод нового ОРУ и замыкание павлодарского энергокольца запланированы на IV квартал 2017 года.

В целях расширения пропускной способности по току линий электропередачи энергетики АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» произвели замену существующего сталеалюминиевого провода марки АС-185 на высокотемпературный алюминиевый усиленный композитный провод марки ACCR 373-T13 протяженностью 7,21 км. Новый провод имеет механические и прочностные характеристики, позволяет передать в 2-3 раза больше мощности.

Выполнена реконструкция ячеек и РЗА 110 кВ ЛЭП-110 кВ №№ 151-154,157 ПС 220/110 кВ «Промышленная» с заменой существующих масляных выключателей на элегазовые выключатели с большим током отключения.

В 2014 году АО «Северо-Казахстанская РЭК» стало первой в Казахстане компанией, установившей вакуумные выключатели на ячейках подстанций. С 2014 по 2016 год осуществлена замена семи масляных выключателей на вакуумные ВРС-110 кВ, что позволило не только повысить надежность электроснабжения потребителей ряда районов Северо-Казахстанской области и Петропавловска, но и снизить эксплуатационные издержки, связанные с постоянным ремонтом масляных выключателей.

В 2016 году в рамках сотрудничества АО «АРЭК» с Азиатским банком развития разработан проект строительства ВЛ-110 кВ «АТЭЦ-2 – Промзона». В сентябре 2016 года проектно-сметная документация первого этапа строительства протяженностью 3,7 км прошла государственную экспертизу. Реализация проекта намечена на 2017 год. При строительстве ВЛ впервые в Астане будет использован провод с композитным сердечником, обладающий повышенной пропускной способностью, сниженными параметрами технических потерь и низкой степенью образования наледи. Применение этого уникального провода позволит повысить надежность электроснабжения потребителей старого административного центра Астаны.

ПЕРЕДАЧА ТЕПЛОЭНЕРГИИ

Основные мероприятия по снижению потерь тепловой энергии направлены на восстановление и модернизацию сетей централизованного теплоснабжения в городах Павлодар, Экибастуз и Петропавловск. Проект реализуется в рамках Инвестиционной программы АО «ЦАЭК» в период с 2016 по 2020 год, финансирование которой осуществляется как за счет собственных средств, так и за счет привлечения нового инвестиционного займа ЕБРР и бюджетного субсидирования Министерства национальной экономики РК по программе «Нұрлы Жол». Проект направлен на повышение надежности теплоснабжения, эффективности использования энергии, а также снижения потерь и улучшения экологических стандартов за счет снижения выбросов CO_2, в результате экономии расхода угля, связанной с уменьшением потерь тепла при передаче по сетям. Всего в 2016 году реконструировано 11,31 км теплосетей в городах Павлодар, Экибастуз и Петропавловск: 5,55 км трубопроводов заменены на предизолированные трубы и на 5,76 км трубопроводов произведено восстановление теплоизоляции с применением ППУ скорлупы.

Работы включали замену трубопроводов существующих тепломагистралей на предизолированные трубы большого диаметра (от 630 до 1020 мм), которые имеют пенополиуретановую оболочку (ППУ трубы). Увеличение диаметра труб позволяет обеспечивать стабильное теплоснабжение во всех частях города.

Пенополиуретановая оболочка на новых трубах большего диаметра сокращает потери тепловой энергии и значительно увеличивает срок службы трубопроводов до 50 лет. Данная технология успешно применяется во многих странах дальнего и ближнего зарубежья. Большим преимуществом технологии являются высокие теплоизоляционные показатели, которые обеспечивают снижение тепловых потерь при транспортировке тепловой энергии.

На теплопередающих предприятиях Корпорации устанавливаются автоматические регуляторы расхода тепла, промышленные контроллеры и модемы для связи механизмов и контрольно-измерительных приборов с диспетчерской службой. Все оборудование тепловых пунктов вводится в единую сеть, что позволяет диспетчерам оперативно контролировать гидравлический и температурный режимы, а специалистам – быстрее принимать решения во внештатных и аварийных ситуациях.

Кроме того, Корпорация использует передовые технологии для обнаружения источников потерь тепловой энергии: приборы тепловизионного обследования для контроля и диагностики магистральных трубопроводов, ультразвуковые дефектоскопы. Реализация всех вышеуказанных мероприятий позволит сократить общие тепловые потери в сетях на 9,1% к концу 2020 года по сравнению с 2015 годом.

АВТОМАТИЗАЦИЯ ПРОЦЕССОВ

В 2016 году на Павлодарской ТЭЦ-3 стартовал проект по внедрению информационно-расчетного программного комплекса (ИРПК). Цель пилотного проекта – улучшить экономическую эффективность за счет оптимального состава и режима работы станции, автоматизировать трудоемкие расчеты. В декабре отчетного года запущена опытная эксплуатация системы, которая в дальнейшем позволит модернизировать программное обеспечение и технические средства станции. В будущем планируется расширить масштаб применения ИРПК, внедрив его на всех объектах холдинга.

РАБОТА С ПОТРЕБИТЕЛЯМИ

Крупными потребителями электрической и тепловой энергии являются компании ТОО «KSP-Steel», ТОО «ПНХЗ», АО «Каустик», АО «КазТрансОйл», ТОО «Завод Format», ТОО «Ертыс Сервис», ТОО «Компания Нефтехим LTD», АО «ЗИКСТО», ТОО «ПЗТМ», ЮУЖД. Предоставление услуг населению, малому и среднему бизнесу, бюджетным организациям обеспечивается в соответствии с требованиями к качеству предоставляемых услуг, установленными государственными органами в пределах их компетенции, с учетом тарифов, утвержденных уполномоченным государственным органом.

Численность потребителей по регионам по электрической энергии составляет 748 544 человека, по тепловой энергии – 460 408 человек. В 2016 году обслуживание розничных потребителей услуг осуществлялось по трем каналам коммуникаций: очное, заочное и интерактивное обслуживание.

Очное обслуживание осуществляется по экстерриториальному принципу в 62 офисах и центрах работы с потребителями:

- на территории г. Астаны – 8;
- на территории г. Павлодара, г. Экибастуза – 7;
- на территории г. Петропавловска и Северо-Казахстанской области – 15;
- на территории Акмолинской области – 32.

Заочное телефонное обслуживание осуществляется посредством «контакт-центров» в Павлодаре, Экибастузе и Петропавловске, в Акмолинской области и Астане путем обращения потребителей на контактные номера в офисах обслуживания потребителей и сервисных центрах, на номер «телефона доверия». Основной функцией таких центров является обслуживание потребителей по многоканальному телефонному номеру, при этом ведется запись звонков. С целью повышения качества осуществляется контроль качества обслуживания посредством мониторинга обращений в электронном виде.

Интерактивное обслуживание осуществляется посредством корпоративных сайтов дочерних организаций на территории

- г. Астаны – www.astanaenergosbyt.kz
- на территории г. Павлодара и г. Экибастуза – www.pavlodarenergo.kz, также действует личный блог Генерального директора по принципу «Вопрос–ответ»
- на территории г. Петропавловска – www.sevkazenergo.kz
- на территории Акмолинской области – www.arek.kz

В дочерних организациях Корпорации, непосредственно работающих с потребителями и общественностью, ведется учет поданных жалоб и заявок следующими способами:

посредством «телефона доверия»

посредством регистрации жалоб физических и юридических лиц в специальных журналах

посредством ведения аудиозаписей с сохранением данных в течение 30 дней (все обращения потребителей рассматриваются, направляются письменные ответы и принимаются меры)

посредством проведения публичных слушаний с жителями района города с участием СМИ (местные телеканалы) и публикацией в местной прессе перед началом осуществления проекта по модернизации и реконструкции энергообъектов

через анкетирование потребителей с целью выяснения удовлетворенности/неудовлетворенности работой сотрудников Центра обслуживания потребителей (ЦОП)

через ежедневный прием заявок от потребителей на недостаточное теплоснабжение по телефону и в письменном виде

на официальных корпоративных сайтах в качестве мер по усовершенствованию механизмов рассмотрения жалоб организованы рубрики «Штаб по работе с потребителями», «Борьба с коррупцией», «Вопрос–ответ», «Обратная связь», где к рассмотрению принимаются жалобы внешних заинтересованных лиц, опубликованные в СМИ, на блогах руководства акимов городов и областей, полученные в результате мониторинга информационного поля во внешней среде

ФИНАНСОВО-ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ПОКАЗАТЕЛИ

Консолидированная финансовая отчетность Корпорации за 2016 год подготовлена в соответствии с международными стандартами финансовой отчетности и включает финансовую отчетность дочерних предприятий с момента их приобретения. Принципы учетной политики едины для всех предприятий Корпорации. Ключевые финансово-экономические показатели демонстрируют результативность и эффективность операционной и финансовой деятельности, а также выполнение основных направлений стратегического развития Корпорации.

Ключевые финансово-экономические показатели за 2014–2016 годы, млн тенге

ПОКАЗАТЕЛИ	2014	2015	2016
Доходы от основной деятельности	107 783	107 932	122 123
Себестоимость с учетом расходов периода	(91 996)	(93 816)	(103 130)
Прибыль от операционной деятельности	15 787	14 116	18 993
EBITDA общий за год*	24 034	24 885*	31 263*
EBITDA общий за год, маржа в %	22,3%	23,1%	25,6%
Расходы по подоходному налогу	(3 603)	727	(3 547)
Чистая прибыль за год	10 982	(7 614)	11 264
Активы	254 030	279 131	287 221
Капитал	139 871	129 622	140 835
Капитальные затраты по основным средствам	33 982	32 441	22 620

* EBITDA общий приведен без учета влияния курсовой разницы

ДОХОД ОТ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОДУКЦИИ / УСЛУГ

По итогам 2016 года Корпорацией произведено электрической и тепловой энергии с учетом передачи и реализации покупной энергии на общую сумму 122 123 млн тенге, или на 13% больше по сравнению с результатами 2015 года, что связано с увеличением объемов поставки электрической энергии на оптовый рынок, генерируемой на собственных электрических станциях Корпорации, и роста на 4,9% объемов потребления в розничном секторе. Доминирующими факторами, оказавшими влияние на уровень дохода от реализации 2016 года в сравнении с прошлым периодом, являются следующие:

- Реализация электрической энергии увеличилась в сравнении с 2015 годом на 7 006 млн тенге, или на 11%, за счет увеличения объемов собственной генерации электрической энергии на 507,4 млн кВт•ч (7,8%), обусловленных вводом новых генерирующих мощностей в результате Инвестиционной программы и положительной динамикой спроса со стороны потребителей (расширение границ существующего рынка сбыта).
- Доходы от передачи электрической энергии увеличились на 2 880 млн тенге, или на 15%, за счет роста объемов транспортировки энергии на 2,1% и роста тарифов на передачу, в т. ч. АО «ПРЭК» – на 16%, АО «СК РЭК» – на 6% и АО «АРЭК» – на 13%.
- Доходы от передачи тепловой энергии увеличились на 1 237 млн тенге, или на 23%, за счет роста тарифов на передачу, в т. ч. ТОО «Павлодарские ТС», г. Павлодар – на 18%, в г. Экибастузе – на 35%, ТОО «Петропавловские ТС», г. Петропавловск – на 22%.
- Доходы от реализации тепловой энергии с учетом сбытовой маржи выросли на 3 068 млн тенге, или на 15%, вследствие увеличения тарифов на генерацию и отпускного тарифа сбытовых компаний в целом на 6%, а также рост товарного отпуска тепловой энергии на 347 тыс. Гкал, или 3,4%, за счет ввода в эксплуатацию объектов ЭКСПО-2017.

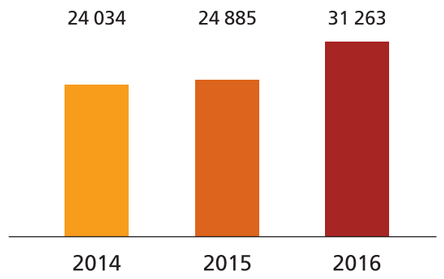
СЕБЕСТОИМОСТЬ РЕАЛИЗОВАННОЙ ПРОДУКЦИИ / УСЛУГ

Себестоимость реализованной электрической и тепловой энергии за 2016 год составила 93 198 млн тенге, рост на 9 054 млн тенге, или 11%, в сравнении с 2015 годом обусловлен увеличением операционных расходов по таким статьям, как «Покупная энергия с учетом передачи», «Топливо», «Износ и амортизация», «Оплата труда» и другие. В структуре себестоимости Корпорации доминирующий удельный вес (43%) занимают затраты покупной энергии с учетом услуг, связанных с ее дальнейшей реализацией потребителям. В 2016 году данные затраты увеличились на 4 745 млн тенге, или 14%, за счет уменьшения внутрикорпоративных поставок электрической энергии на 10% и увеличения затрат по передаче покупной электрической энергии. Рост объемов производства электрической энергии на 507,4 млн кВт•ч, или 7,8%, отразился на увеличении расхода натурального угля на 414 тыс. тонн, или 6,9%, удорожание по статье «Топливо» составило 2 085 млн тенге, или 14,2%. Увеличение расходов по услугам производственного характера на 1 108 млн тенге, или 11,6%, за счет удорожания стоимости, расходов по оплате труда на 900 млн тенге, или 9,5%, за счет ежегодной индексации и увеличения численности сотрудников. Амортизационные отчисления возросли на 900 млн тенге за счет ввода основных средств в 2016 году на 22 190 млн тенге.

ДИНАМИКА EBITDA ОБЩИЙ

Показатель EBITDA за 2016 год, без учета убытка по курсовой разнице, составил 31 263 млн тенге, рост по сравнению с 2015 годом – на 6 378 млн тенге, или 25,6%. Основными факторами роста показателя операционной эффективности являются увеличение тарифов по тепловой энергии, в т. ч. по генерации – на 17% и 10% (гг. Павлодар, Петропавловск соответственно), по передаче – на 18% и 22% (гг. Павлодар, Петропавловск соответственно), по реализации – на 7%, 16% и 2% (гг. Павлодар, Петропавловск и Астана соответственно) и увеличение объемов реализации электрической энергии собственного производства ввиду увеличения спроса на розничном рынке на 4,9% и ввода новых генерирующих мощностей.

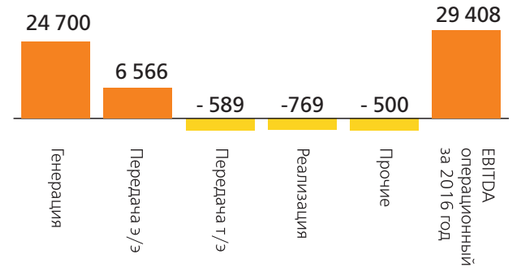
EBITDA общий за год*, млн тенге



* EBITDA общий приведен без учета влияния курсовой разницы

Показатель EBITDA операционный избран в качестве основного при оценке производственной деятельности Корпорации. Этот показатель производительности не учитывает прочие доходы, доходы от финансирования, неденежный компонент обязательств в отношении курсовой разницы, износ, амортизацию и неповторяющиеся или непостоянные по характеру статьи, которые не оказывают влияния на базовую производственную деятельность Корпорации. Показатель EBITDA операционный Корпорации за 2016 год составил 29 408 млн тенге, увеличение составило 5 869 млн тенге, или 24,9%, по сравнению с 2015 годом. В структуре показателя – операционный EBITDA лидирующим (первостепенным) маржинальным сегментом является производство электрической и тепловой энергии (24 700 млн тенге), где в 2016 году наблюдается увеличение на 1 162 млн тенге, или 4,9%, за счет роста выработки электрической энергии на 507,4 млн кВт•ч, или 7,8%, эффективности работы введенных мощностей, а также повышения тарифов на генерацию, передачу, реализацию тепловой энергии и передачу электрической энергии.

EBITDA операционный по сегментам, млн тенге



ДИНАМИКА ЧИСТОГО ДОХОДА / УБЫТКА

Прибыль от операционной деятельности за 2016 год составила 18 993 млн тенге (маржа 15,6% к доходу от реализации), рост прибыли на 4 876 млн тенге обусловлен ростом дохода от реализации на 14 190 млн тенге, или 13,1%. Финансовые расходы-нетто увеличились на 2 472 млн тенге, или 86,6%, за счет начисления расходов по вознаграждению по инвестиционным займам в связи с завершением капитализации процентных расходов по введенным в эксплуатацию объектам, а также увеличения процентной ставки по займам в национальной валюте. Чистая прибыль за 2016 год составила 11 264 млн тенге, по сравнению с 2015 годом по данному показателю сложился значительный прирост (18 878 млн тенге), что объясняется понесенными Корпорацией в 2015 году убытками по курсовой разнице в связи с девальвацией тенге.

Финансово-экономические показатели по сегментам за 2016 год, млн тенге

Показатели	Производство электро- и теплоэнергии	Передача и распределение электроэнергии	Передача и распределение теплоэнергии	Реализация электро- и теплоэнергии	Прочие	Итого
Доходы от основной деятельности	53 026	21 544	6 660	40 881	12	**122 123**
Себестоимость	(33 616)	(15 370)	(6 042)	(38 092)	(77)	**(93 197)**
Валовая прибыль	19 410	6 174	618	2 789	(65)	**28 926**
Расходы периода	(1 608)	(2 109)	(2 071)	(3 659)	(486)	**(9 933)**
Прибыль от операционной деятельности	17 802	4 065	(1 453)	(870)	(551)	**18 993**
Финансовые расходы, нетто	(4 055)	(472)	(231)	(494)	(75)	**(5 327)**
Доход от курсовой разницы	174	64	56	(12)	121	**404**
Прочие доходы	369	(4)	35	463	(121)	**741**
Расходы по налогу на прибыль	(3 071)	(804)	233	115	(21)	**(3 547)**
Чистая прибыль за год	11 219	2 850	(1 359)	(798)	(648)	**11 264**
EBITDA операционный по сегментам	24 700	6 566	(589)	(769)	(500)	**29 408**

АКТИВЫ И ОБЯЗАТЕЛЬСТВА

Суммарные активы Корпорации на 31 декабря 2016 года составляют 287 221 млн тенге, что на 3% выше показателя 2015 года. По состоянию на 31 декабря 2016 года стоимость основных средств составила 240 349 млн тенге, или 84% от стоимости всех активов. В рамках масштабной Инвестиционной программы за 2016 год направлено в состав незавершенного строительства и приобретено основных средств на сумму 22 620 млн тенге, введено новых и реконструированных объектов текущего периода и переходящих из прошлых периодов на сумму 22 190 млн тенге.

В частности, это связано с вводом в эксплуатацию нового турбоагрегата № 5 и модернизированного котлоагрегата № 12 на Петропавловской ТЭЦ-2 в декабре 2016 года, и котлоагрегата № 5 на Павлодарской ТЭЦ-3 в ноябре 2016 года, также продолжается строительство второй очереди золоотвалов Павлодарской ТЭЦ-2, Павлодарской ТЭЦ-3 и Экибастузской ТЭЦ.

Активы, млрд тенге

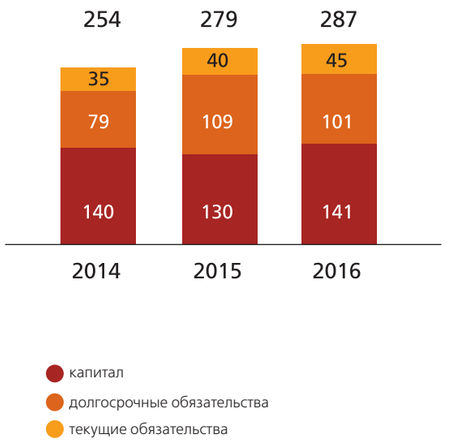
Прочие финансовые активы представлены депозитами с гибкими условиями частичного пополнения и изъятия – в размере 10 251 млн тенге, денежные средства, накопленные Корпорацией для обслуживания займов, финансирования Инвестиционной программы и поддержания оборотного капитала.

Объявленный уставный капитал Корпорации составляет 50 млн простых акций. По состоянию на 31 декабря 2016 года стоимость полностью оплаченных простых акций составила 46 043 млн тенге.

Корпорация осуществила размещение купонных коммерческих облигаций на сумму 800 млн тенге с номинальной стоимостью 100 тенге с индексированной процентной ставкой в размере 13-13,5%, полугодовыми купонными платежами и сроком погашения 1 год под оборотные средства, в т. ч. АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» на сумму 400 млн тенге со сроком погашения 7 ноября 2017 года и облигаций АО «СЕВКАЗЭНЕРГО» на сумму 400 млн тенге со сроком погашения 21 ноября 2017 года. Данные средства направлены на финансирование Инвестиционной программы и проекты развития в соответствии со стратегией Корпорации. Долгосрочные займы в основном включают займы от ЕБРР, АБР, которые предназначены для финансирования долгосрочной Инвестиционной программы по реконструкции и модернизации активов Группы компании.

Общий финансовый долг на конец отчетного года составил 86 168 млн тенге, при этом Корпорация сохраняет финансовую стабильность.

Пассивы, млрд тенге



ДВИЖЕНИЕ ДЕНЕЖНЫХ СРЕДСТВ

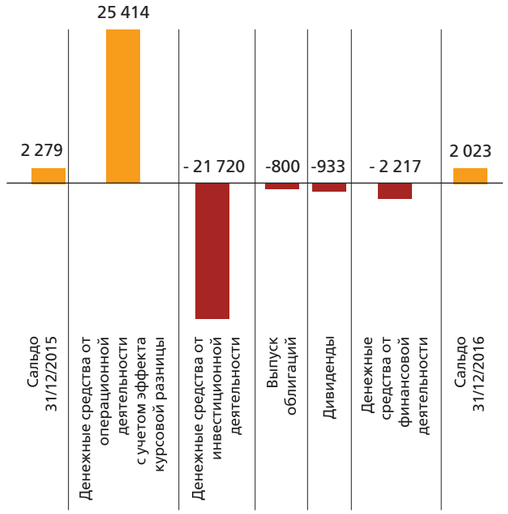
В 2016 году наблюдалась тенденция увеличения потоков денежных средств по операционной деятельности, что обусловлено ростом объемов реализации и повышением тарифов на генерацию, передачу и реализацию тепловой энергии и передачу электрической энергии. Чистый приток по операционной деятельности с учетом влияния изменений курса на остатки денежных средств в иностранной валюте составил 25 414 млн тенге. Изменение оборотного капитала связано с увеличением торговой дебиторской задолженности.

Уменьшение кредиторской задолженности, главным образом относящейся к крупным поставкам по мероприятиям Инвестиционной программы, привело к уменьшению оборотного капитала.

Наиболее значительные денежные оттоки по Инвестиционной деятельности в размере 26 922 млн тенге связаны с инвестиционной программой текущего периода, а также выплатой задолженности по завершенным в 2015 году объектам, итого нетто денежных средств составило 21 720 млн тенге.

Денежные средства и депозиты на конец года составили 12 260 млн тенге, достаточный резерв денежных средств позволяет Корпорации поддерживать необходимый уровень внутренних ресурсов для обслуживания долга.

Движение денежных средств, млн тенге



ОСНОВНЫЕ ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ НА 2017 ГОД

В рамках Инвестиционной программы в 2017 году планируется продолжить ряд крупномасштабных мероприятий по модернизации оборудования, направленных на повышение генерации, снижение потерь при передаче электро- и теплоэнергии и совершенствование экологических параметров деятельности.

В 2017 году Корпорация планирует увеличение выработки электроэнергии на 7% относительно факта 2016 года (до 7 526 млн кВт•ч) и увеличение отпуска тепловой энергии на 0,1% относительно факта 2016 года (до 6 477 тыс. Гкал), что связано с планируемыми объемами тепловой энергии для потребителей.

В 2017 году Корпорация намерена направить на выполнение мероприятий Инвестиционной программы 26,3 млрд тенге.

На ТЭЦ-3 АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» продолжится реконструкция турбоагрегата № 6 с увеличением установленной электрической мощности со 110 до 125 МВт. Завершение работ и ввод в эксплуатацию турбоагрегата будут завершены в 2018 году.

На Павлодарской ТЭЦ-3 планируется провести работы по оснащению котлоагрегата № 4 автоматизированной системой управления технологическими процессами (АСУ ТП), что позволит довести количество котлоагрегатов с АСУ ТП до 5 из 6.

В 2017 году планируется завершение строительства (работы по обустройству) второй очереди, начнется строительство третьей очереди золоотвалов Павлодарских ТЭЦ-2, ТЭЦ-3, которые планируется завершить в 2020-2021 гг. Также будут продолжены работы по строительству золоотвала Экибастузской ТЭЦ с планируемым завершением работ в 2018 году.

На Петропавловской ТЭЦ-2 АО «СЕВКАЗЭНЕРГО» по плану будет реализован проект по модернизации турбоагрегата № 2 с целью оснащения агрегата АСУ ТП. Также в 2017 году планируется выполнение работ по реконструкции разгрузочного устройства с целью увеличения производительности и скорости разгрузки угля.

В 2017 году в рамках инвестиционных программ планируется:

- строительство, реконструкция и техническое перевооружение электрических сетей 0,4-10 кВ в объеме 217,909 км, в том числе по АО «СК РЭК» – 104 км, из них 89 км из самонесущего изолированного провода, АО «АРЭК» – 71,244 км, АО «ПРЭК» – 42,665 км;
- строительство и реконструкция воздушных линий 35-110 кВ в объеме 468,12 км, в том числе АО «ПРЭК» – 54,5 км, АО «АРЭК» – 409,62 км;
- реконструкция 16 подстанций 10-220 кВ, в т. ч. по АО «ПРЭК» – 4 подстанции, АО «СК РЭК» – 1 подстанция, АО «АРЭК» – 11 подстанций.
- в 2017 году продолжатся строительство и реконструкция тепловых трубопроводов с применением предизолированных труб протяженностью 32,56 км, в том числе: г. Павлодар – 3,4 км, г. Экибастуз – 21,8 км, г. Петропавловск – 7,36 км, а также восстановление изоляции с применением ППУ скорлупы на трубопроводах протяженностью 6,74 км, в том числе: г. Павлодар – 1,03 км, г. Экибастуз – 4,01 км, г. Петропавловск – 1,7 км.

ПЕРСПЕКТИВЫ РЕАЛИЗАЦИИ ИНВЕСТИЦИОННОЙ ПРОГРАММЫ ДО 2020 ГОДА

АО «ЦАЭК» реализует одну из самых масштабных инвестиционных программ среди предприятий электроэнергетической отрасли Казахстана по объему капитальных вложений в обновление и реконструкцию производственных активов. Запланированный объем инвестиций Корпорации на 2009-2020 годы составляет 192 млрд тенге. В рамках Инвестиционной программы реализуются мероприятия по трем направлениям:

- увеличение генерации;
- энергосбережение, включая снижение потерь электрической и тепловой энергии при передаче;
- улучшение экологических параметров производства.

С 2009 по 2015 год завершены основные мероприятия Инвестиционной программы. Благодаря проектам модернизации введено и обновлено 566 МВт, на 23% увеличился показатель установленной мощности, выработка электроэнергии выросла на 21%, теплоэнергии – на 5%, при этом выбросы золы сократились на 72%.

В отчетном году принята новая Стратегия развития на 2016-2020 годы АО «ЦАЭК». Принятый документ развивает и дополняет направления Стратегии на 2010-2015 годы, которая успешно и в полной мере реализована. Согласно Стратегии на 2016-2020 годы, Корпорация продолжит реализацию Инвестиционной программы модернизации оборудования, направленной на повышение генерации, снижение потерь при передаче электро- и теплоэнергии и совершенствование экологических параметров. Также будет продолжена работа по улучшению системы корпоративного управления и кадровой политики, внедрению автоматизированной системы управления ресурсами предприятий.

На период 2016-2020 гг. за счет проведения работ по модернизации и замене основного оборудования планируемый рост составит:

- по установленной электрической мощности – 77 МВт, или 6,7%;
- по установленной тепловой мощности – 63 Гкал/ч, или 2,2%;
- по выработке электрической энергии – 564,8 млн кВт•ч, или 8,0%.

Продолжится комплекс мероприятий по снижению потерь электрической и тепловой энергии при ее транспортировке, а также по повышению надежности при снабжении потребителей энергией. На период 2016-2020 гг. по тепловой энергии планируется достичь снижения общих потерь в сетях на 11,6%.

На период 2016–2020 гг.

В рамках Инвестиционной программы реализуются мероприятия по трем направлениям:

- увеличение генерации
- энергосбережение, включая снижение потерь электрической и тепловой энергии при передаче
- улучшение экологических параметров производства

По тепловой энергии планируется достичь снижения общих потерь в сетях на

11,6%

КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

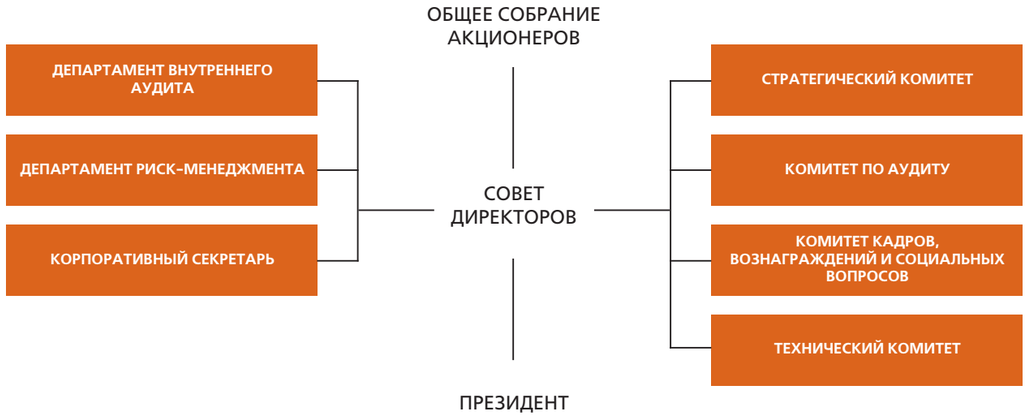
В АО «ЦАЭК» функционирует эффективная и прозрачная система корпоративного управления, соответствующая казахстанским и международным стандартам. Качество корпоративного управления способствует повышению инвестиционной привлекательности Корпорации, реализации стратегических задач и укреплению системы внутреннего контроля. Система корпоративного управления АО «ЦАЭК» регулирует процесс взаимодействия органов управления, внутреннего контроля Корпорации, акционеров, других заинтересованных лиц и обеспечивает баланс интересов всех перечисленных сторон.

ОБЩЕЕ СОБРАНИЕ АКЦИОНЕРОВ

Высшим органом управления Корпорации является Общее собрание акционеров. Основным способом реализации акционерами своих прав, отраженных в Уставе Корпорации, является участие в ежегодном собрании акционеров, а также участие во внеочередных собраниях по инициативе Совета директоров или исполнительного органа.

Акционеры Корпорации могут вносить предложения в повестку дня годового Общего собрания, выдвигать кандидатов в Совет директоров, комитеты и созывать заседания Совета директоров.

ОРГАНИЗАЦИОННАЯ СТРУКТУРА



СТРУКТУРА АКЦИОНЕРНОГО КАПИТАЛА

По состоянию на 31 декабря 2016 года уставный капитал АО «ЦАЭК» составляет 46 043 272 тыс. тенге. Структура акционерного капитала АО «ЦАЭК» выглядит следующим образом:

АО «Центрально-Азиатская топливно-энергетическая компания»	59,65%
Европейский банк реконструкции и развития	22,61%
Kaz Holdings Cooperatief U.A.	10,49%
KIF ENERGY S.A. R.L.	4,35%
АО «Baiterek Venture Fund»	1,45%
CKIF ENERGY S.A. R.L.	1,45%

46 043 272 тыс. тенге

ИТОГИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ АКЦИОНЕРОВ

В 2016 году проведены 1 годовое и 1 внеочередное Общие собрания акционеров, на которых рассмотрены следующие ключевые вопросы:

1. Утверждение годовой консолидированной финансовой отчетности АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» за 2015 финансовый год.
2. Определение порядка распределения чистого дохода АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» за 2015 финансовый год и размера дивиденда в расчете на одну простую акцию Корпорации.
3. Рассмотрение вопроса об обращениях акционеров на действия АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» и его должностных лиц, и итогах их рассмотрения.
4. Утверждение годовой консолидированной финансовой отчетности АО «СЕВКАЗЭНЕРГО» за 2015 финансовый год.
5. Определение порядка распределения чистого дохода АО «СЕВКАЗЭНЕРГО» за 2015 финансовый год и размера дивиденда в расчете на одну простую акцию Корпорации.
6. Рассмотрение вопроса об обращениях акционеров на действия АО «СЕВКАЗЭНЕРГО» и его должностных лиц, и итогах их рассмотрения.
7. Утверждение годовой консолидированной финансовой отчетности АО «Акмолинская Распределительная Электросетевая Компания» за 2015 финансовый год.
8. Определение порядка распределения чистого дохода АО «Акмолинская Распределительная Электросетевая Компания» за 2015 финансовый год и размера дивиденда в расчете на одну простую акцию Корпорации.
9. Рассмотрение вопроса об обращениях акционеров на действия АО «Акмолинская Распределительная Электросетевая Компания» и его должностных лиц, и итогах их рассмотрения.
10. Утверждение годовой финансовой отчетности ТОО «Астанаэнергосбыт» за 2015 год.
11. Утверждение годовой консолидированной финансовой отчетности АО «ЦАЭК» за 2015 год.
12. Определение порядка распределения чистого дохода АО «ЦАЭК» за 2015 финансовый год и размера дивидендов в расчете на одну простую акцию Корпорации.
13. Рассмотрение вопроса об обращениях акционеров на действия АО «ЦАЭК» и его должностных лиц, и итогах их рассмотрения.
14. Определение аудиторской организации для проведения аудита финансовой отчетности АО «ЦАЭК» и его дочерних организаций по итогам деятельности за 2016 год.
15. Прекращение полномочий члена Совета директоров АО «ЦАЭК».
16. Избрание нового члена Совета директоров АО «ЦАЭК».
17. Определение размера и условий выплаты вознаграждения вновь избранному члену Совета директоров АО «ЦАЭК».
18. Определение количественного состава Совета директоров АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО».
19. Избрание новых членов Совета директоров АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО».
20. Определение размера и условий выплаты вознаграждения вновь избранным членам Совета директоров АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО».
21. Определение количественного состава Совета директоров АО «СЕВКАЗЭНЕРГО».
22. Избрание новых членов Совета директоров АО «СЕВКАЗЭНЕРГО».
23. Определение размера и условий выплаты вознаграждения вновь избранным членам Совета директоров АО «СЕВКАЗЭНЕРГО».

ИНФОРМАЦИЯ О ДИВИДЕНДАХ

Политика Корпорации в отношении начисления, порядка объявления, размера, формы и сроков выплаты дивидендов определена в Уставе Корпорации и Положении о дивидендной политике АО «ЦАЭК».

Основными принципами дивидендной политики Корпорации являются:

- баланс интересов Корпорации и ее акционеров при определении размеров дивидендных выплат;
- повышение инвестиционной привлекательности, финансовой устойчивости, капитализации и ликвидности Корпорации;
- обеспечение рыночной доходности на вложенный капитал;
- уважение и строгое соблюдение прав акционеров и повышение их благосостояния.

Корпорация намерена направлять на выплату дивидендов часть чистой прибыли в объеме, позволяющем сохранять достаточно средств для дальнейшего развития. Решение о выплате дивидендов принимается годовым Общим собранием акционеров по рекомендации Совета директоров. При наличии непредвиденных негативных для Корпорации обстоятельств Совет директоров обязан рекомендовать Общему собранию акционеров не принимать решение о выплате (объявлении) дивидендов.

В 2016 году на годовом Общем собрании акционеров по итогам деятельности Корпорации за 2015 финансовый год принято решение о невыплате дивидендов акционерам АО «ЦАЭК».

ИСПОЛНИТЕЛЬНЫЙ ОРГАН

Единоличным исполнительным органом Корпорации является Президент, осуществляющий руководство текущей деятельностью Корпорации и реализующий стратегию, определенную Советом директоров и акционерами. Основными принципами деятельности Президента являются максимальное соблюдение интересов акционеров, честность, добросовестность, разумность, осмотрительность.

Размер вознаграждения исполнительному органу определяется решением Совета директоров АО «ЦАЭК».

Схема определения размера вознаграждения Президента соответствует следующим требованиям:

- вознаграждение состоит из постоянной и переменной частей;
- переменная часть вознаграждения зависит от ключевых показателей работы Президента, увязана с его уровнем квалификации и личным вкладом в результаты деятельности Корпорации за определенный период, направлена на стимулирование Президента к достижению высокого качества работы;
- социальная поддержка, гарантии и компенсационные выплаты Президенту осуществляются в соответствии с законодательством, внутренними документами Корпорации и трудовым договором.

ПРЕЗИДЕНТ АО «ЦАЭК» – ЕРКЫН АДАМИЯНОВИЧ АМИРХАНОВ

КРАТКОЕ РЕЗЮМЕ

Трудовую деятельность начал в Институте стали и сплавов (г. Москва). С 1997 года занимал руководящие позиции в АО «Казкоммерцбанк», на Павлодарском нефтеперерабатывающем заводе, ЗАО «Эйр Казахстан», АО «Эксимбанк Казахстан». С апреля 2011 года является Президентом АО «ЦАЭК».

Г-н Амирханов является акционером АО «Центрально-Азиатская топливно-энергетическая компания», объединяющего Группу компаний энергетического, финансового и других секторов экономики. В настоящее время осуществляет стратегическое руководство предприятиями, входящими в холдинг.

Еркын Адамиянович Амирханов награжден государственным орденом «Құрмет», юбилейными медалями в честь 10-летия города Астаны и 20-летия независимости Республики Казахстан.

СОВЕТ ДИРЕКТОРОВ

Совет директоров Корпорации определяет стратегические задачи, поддерживает необходимые механизмы контроля деятельности, включая текущий мониторинг и оценку результатов работы предприятия.

С целью повышения прозрачности деятельности Корпорации в Совет директоров входят 3 независимых директора, которые не являются аффилированными лицами по отношению к Корпорации. Совет директоров возглавляется Председателем, который созывает заседания Совета директоров и формирует их повестку, исходя из предложений, поступивших от членов Совета директоров и комитетов Совета директоров.

При Совете директоров АО «ЦАЭК» по состоянию на 31 декабря 2016 года действуют четыре комитета:

- Стратегический комитет;
- Комитет по аудиту;
- Комитет кадров, вознаграждений и социальных вопросов;
- Технический комитет.

Для реализации целей деятельности Совет директоров руководствуется следующими принципами:

- принятие решений на основе коллегиального и взвешенного обсуждения вопросов с использованием достоверной и полной информации о деятельности Корпорации в соответствии с наивысшими стандартами ведения бизнеса;
- недопущение ограничений законных интересов и прав акционеров на участие в управлении Корпорацией, получение акционерами дивидендов, отчетов и информации о Корпорации;
- обеспечение достижения баланса интересов акционеров Корпорации и принятие Советом директоров максимально объективных решений в интересах акционеров Корпорации;
- обеспечение достоверными и своевременными сведениями акционеров Корпорации.

Размер вознаграждения Совету директоров и исполнительному органу определяется решением Общего собрания акционеров АО «ЦАЭК». Общая сумма вознаграждений, выплаченных Совету директоров и исполнительному органу в 2016 году, составляет 114,4 млн тенге.

ИТОГИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КОМИТЕТОВ ПРИ СОВЕТЕ ДИРЕКТОРОВ

Комитет по аудиту является постоянным рабочим органом при Совете директоров. В 2016 году оказывал содействие Совету директоров в эффективном осуществлении им регулирующих и надзорных функций, совершенствовании и укреплении внутреннего аудита, а также систем управления рисками.

В 2016 году проведено 4 заседания комитета.

Технический комитет является постоянным рабочим органом при Совете директоров. В 2016 году обеспечивал фактическое участие его членов в осуществлении своевременного и эффективного контроля выполнения инвестиционных проектов в Корпорации.

В 2016 году проведено 2 заседания комитета.

Стратегический комитет является постоянным рабочим органом при Совете директоров, создан для повышения эффективности корпоративного управления, реализации проектов и контроля исполнения стратегии развития Корпорации. В 2016 году комитет оказывал содействие Совету директоров по совершенствованию механизмов планирования и развития деятельности Корпорации.

В 2016 году проведено 1 заседание комитета.

Комитет кадров, вознаграждений и социальных вопросов создан для разработки и внедрения единой кадровой политики для Корпорации и его дочерних организаций, избрания или назначения кандидатов на должность руководителя и членов исполнительного органа Корпорации и его дочерних организаций, директоров Департамента внутреннего аудита и Департамента риск-менеджмента, корпоративного секретаря, иных органов и вспомогательных подразделений, формирования эффективной системы корпоративного управления и реализации ее принципов.

В 2016 году проведено 2 заседания комитета.

СОСТАВ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

КЛЕБАНОВ АЛЕКСАНДР ЯКОВЛЕВИЧ (1963 г. р.)

Председатель Совета директоров.

Является Председателем СД АО «ЦАЭК», Председателем СД АО «ЦАТЭК» и его акционером.

30.06.2004 – Председатель СД АО «Эксимбанк Казахстан»;
20.08.2007 – Председатель СД АО «ЦАТЭК»;
16.03.2009 – Председатель СД АО «ЦАЭК».

АМИРХАНОВ ЕРКЫН АДАМИЯНОВИЧ (1967 г. р.)

Член Совета директоров, Президент Корпорации.

Является Президентом АО «ЦАЭК», членом СД АО «ЦАТЭК» и его акционером.

01.07.2001 – Председатель СД АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО»;
30.06.2004 – член СД АО «Эксимбанк Казахстан»;
20.08.2007 – член СД АО «ЦАТЭК»;
16.03.2009 – член СД АО «ЦАЭК»;
28.05.2009 – Председатель СД АО «Каустик»;
22.04.2011 – Президент АО «ЦАЭК»;
25.10.2011 – Председатель СД АО «СЕВКАЗЭНЕРГО»;
25.02.2013 – Председатель СД АО «АРЭК»;
13.11.2013 – Председатель СД АО «СК РЭК»;
20.01.2014 – Председатель СД АО «ПРЭК».

АРТАМБАЕВА ГУЛЬНАРА ДЖУМАГАЛИЕВНА (1969 г. р.)

Член Совета директоров.

Является Президентом АО «ЦАТЭК», членом СД АО «ЦАТЭК» и его акционером.

16.06.2000 – Президент АО «ЦАТЭК»;
27.06.2002 – член СД АО «ЦАТЭК»;
27.06.2002 – член СД АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО»;
07.10.2002 – член СД АО «ПРЭК»;
31.03.2004 – член СД АО «Эксимбанк Казахстан»;
27.04.2007 – Председатель СД АО «АИФРИ «ЦАТЭК Инвест»;
16.03.2009 – член СД АО «ЦАЭК»;
07.07.2011 – Председатель СД АО «Инвестиционный дом «Астана-Инвест»;
22.02.2013 – член СД АО «СЕВКАЗЭНЕРГО»;
14.11.2014 – член СД АО «АРЭК».

ВУД ГРЭХЭМ ДЖОН (1951 г. р.)

Член Совета директоров.

17.08.2009–01.03.2012 – член СД Freenergy AS, Tallinn;
26.02.2009–01.04.2013 – член наблюдательного совета, Председатель Комитета по аудиту ENEA SA, Poznan;
01.11.2008 – член СД, Председатель Комитета по аудиту West Herts College;
16.07.2012 – член СД АО «ЦАЭК».

ДАС ДЕВАРШИ (1972 г. р.)

Член Совета директоров.

С апреля 2006 года – старший директор Capital Advisor Partners PTE LTD (CapAsia); в настоящее время – Главный соуправляющий CapAsia и руководитель Исламского инфраструктурного фонда, управляемого CapAsia;
16.07.2012 – член СД АО «ЦАЭК».

АНДРЕЕВ ГЕННАДИЙ ИВАНОВИЧ (1943 г. р.)

Член Совета директоров, независимый директор с 5 сентября 2016 года.

Не является аффилированным лицом к АО «ЦАЭК» и не являлся им в течение предшествующих трех лет.

1970–2015 – Президент АО «Институт «КазНИПИЭнерго-пром»;
2011–2015 – член Совета директоров АО «Институт «КазНИПИЭнергопром»;
2015 – по настоящее время – Почетный Президент АО «Институт «КазНИПИЭнергопром».

КАЙЗЕР ФРАНЦ-ЙОЗЕФ (1949 г. р.)

Член Совета директоров, независимый директор.

Не является аффилированным лицом к АО «ЦАЭК» и не являлся им в течение предшествующих трех лет.

17.11.1975–30.06.2009 – партнер «Прайс УотерХаус Куперс» (PWC);
2005–30.06.2009 – партнер по проекту PWC РАО «ЕЭС России»;
10.10.2009 – член СД, независимый директор АО «ЦАЭК».

КЕРР МАНФРЕД-ЙОЗЕФ (1947 г. р.)

Член Совета директоров, независимый директор.

Не является аффилированным лицом к АО «ЦАЭК» и не являлся им в течение предшествующих трех лет.

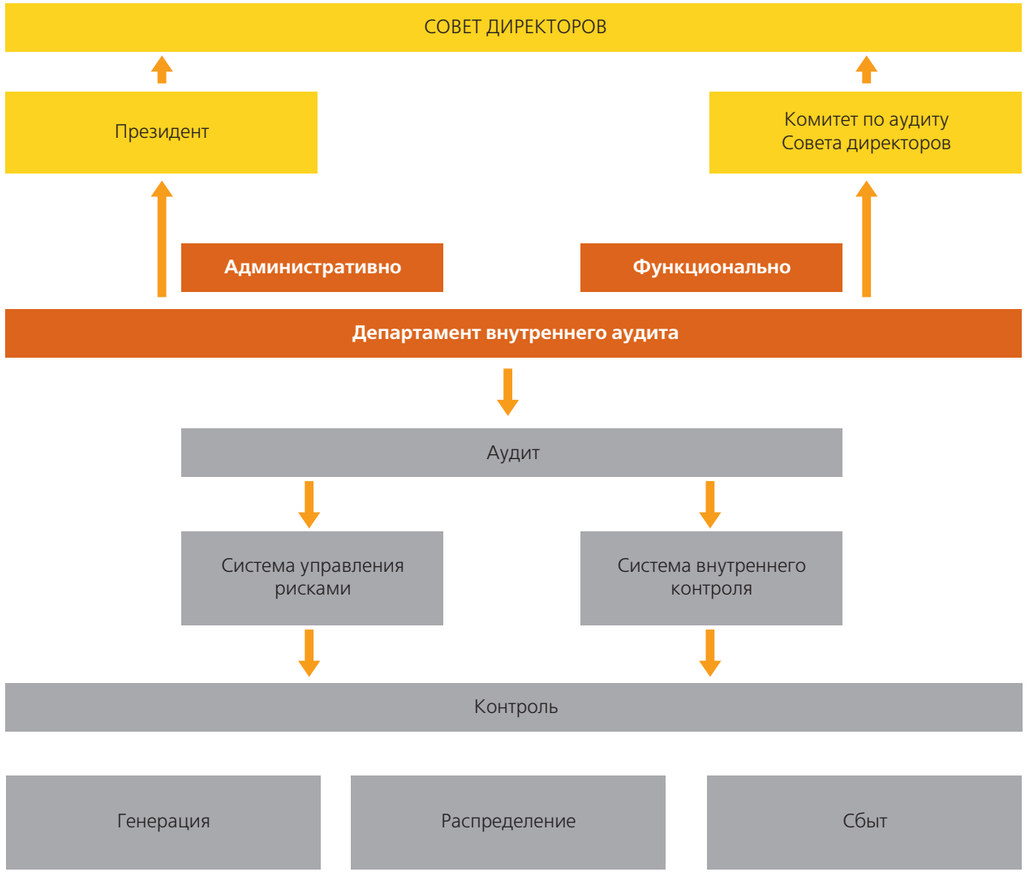
2003–2009 – Вице-президент RWE Power International;
2008–2010 – Управляющий директор, Старший советник RWE Power International;
25.02.2011 – Председатель СД Rhein Ruhr Power;
25.10.2011 – член СД, независимый директор АО «ЦАЭК».

ИТОГИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

В 2016 году проведено 7 заседаний Совета директоров. Ключевые вопросы, на которых было сосредоточено внимание Совета директоров, включали:

1. Рассмотрение ежемесячных управленческих отчетов (monthly management report).
2. Рассмотрение ежеквартальных управленческих отчетов (quarterly management report).
3. Рассмотрение исполнения консолидированного бизнес-плана АО «ЦАЭК» за 2015 год.
4. Внесение корректировок в консолидированный бизнес-план (бюджет) АО «ЦАЭК» на 2016 год.
5. Утверждение Стратегии АО «ЦАЭК» на период 2016–2020 гг.
6. Рассмотрение отчета по внедрению системы управления активами Ellipse.
7. Предварительное утверждение годовой финансовой отчетности ТОО «Астанаэнергосбыт» за 2015 год.
8. Предварительное утверждение годовой консолидированной финансовой отчетности АО «ЦАЭК» за 2015 год.
9. Определение порядка распределения чистого дохода АО «ЦАЭК» за истекший 2015 финансовый год и размера дивиденда в расчете на одну простую акцию АО «ЦАЭК».
10. Предварительный выбор аудиторской организации для аудита консолидированной финансовой отчетности АО «ЦАЭК» за 2016 год.
11. Рассмотрение отчетов о деятельности Департамента внутреннего аудита АО «ЦАЭК» за 2015 год и 1 кв. 2016 года, за 10 месяцев 2016 года.
12. Рассмотрение отчетов о деятельности Департамента риск-менеджмента АО «ЦАЭК» за 2015 год и 1 кв. 2016 года, за 10 месяцев 2016 года.
13. Назначение Финансового консультанта.
14. Избрание Председателя Комитета кадров, вознаграждений и социальных вопросов при Совете директоров АО «ЦАЭК».
15. Избрание нового члена Технического комитета при Совете директоров АО «ЦАЭК».
16. Утверждение консолидированного бизнес-плана АО «ЦАЭК» на 2017 год.
17. Утверждение Правил внутреннего контроля по распоряжению и использованию инсайдерской информации.
18. Утверждение Положения по предотвращению и урегулированию корпоративных конфликтов и конфликтов интересов.
19. Утверждение Положения об исполнительном органе.
20. Утверждение политики в области безопасности и охраны труда.
21. Утверждение политики в области экологии.
22. Утверждение технической политики.
23. Утверждение плана работ Департамента внутреннего аудита на 2017 год.
24. Утверждение бюджета Департамента внутреннего аудита на 2017 год.
25. Утверждение плана работ Департамента риск-менеджмента на 2017 год.
26. Утверждение бюджета Департамента риск-менеджмента на 2017 год.

ВНУТРЕННИЙ КОНТРОЛЬ И АУДИТ



С целью совершенствования бизнес-процессов и повышения эффективности принимаемых решений в Корпорации налажены механизмы внутреннего контроля. Независимость и объективность деятельности Департамента внутреннего аудита (ДВА) обеспечиваются путем подчинения и подотчетности Совету директоров Корпорации и курируются Комитетом по аудиту, который осуществляет мониторинг принятых решений и процессов для обеспечения достоверности финансовой отчетности и координации систем внутреннего контроля и управления рисками.

ДВА осуществляет работу в соответствии с утвержденным Советом директоров планом работы на год. ДВА представляет Совету директоров и Комитету по аудиту годовой отчет, а также ежеквартальные отчеты о проделанной работе Департамента.

Деятельность Департамента осуществляется в соответствии с международными профессиональными стандартами внутреннего аудита (ISA), разработанными Институтом внутренних аудиторов (The Institute of Internal Auditors Inc.), а также в соответствии с действующим законодательством Республики Казахстан и Кодексом этики внутренних аудиторов АО «ЦАЭК».

Внутренние аудиторы в своей работе придерживаются следующих принципов: честность, объективность, конфиденциальность, профессиональная компетентность.

В дочерних организациях Корпорации функционируют управления внутреннего аудита, деятельность которых унифицирована с требованиями ДВА и соответствует методологии и практике аудита, принятой в Корпорации.

В 2016 году и в настоящее время Корпорация имеет функционирующую систему внутреннего контроля, которая обеспечивает достаточную уверенность в эффективности всех уровней контроля, в том числе финансового и операционного контроля, соблюдение законов и правил.

ОТЧЕТ О СОБЛЮДЕНИИ КОДЕКСА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ

Практика корпоративного управления АО «ЦАЭК» в 2016 году полностью соответствовала положениям Кодекса корпоративного управления, который разработан согласно требованиям законодательства Республики Казахстан «Об акционерных обществах» и с учетом существующего международного опыта в области корпоративного управления и рекомендаций по применению принципов корпоративного управления казахстанскими акционерными обществами.

Принципы Кодекса корпоративного управления направлены на формирование и внедрение в ежедневную практику деятельности Корпорации норм и традиций корпоративного поведения, соответствующих международным стандартам и способствующих созданию положительного образа Корпорации в глазах ее акционеров, клиентов и работников; на достижение наиболее полной реализации прав акционеров и повышение их информированности о деятельности Корпорации, а также на контроль и снижение рисков, поддержание устойчивого роста финансовых показателей Корпорации и успешное осуществление ее уставной деятельности.

СОБЛЮДЕНИЕ ОСНОВНЫХ ПРИНЦИПОВ КОДЕКСА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ В 2016 ГОДУ

Описание принципа	Комментарий
СПРАВЕДЛИВОСТЬ	
Равное отношение ко всем акционерам вне зависимости от доли участия в капитале и местонахождения, предоставление возможности эффективной защиты их прав.	Корпоративное управление в АО «ЦАЭК» основано на принципе защиты и уважения прав и законных интересов акционеров Корпорации, в том числе способствует росту активов и поддержанию финансовой стабильности и прибыльности Корпорации. Права акционеров закреплены в Уставе и Положении об Общем собрании акционеров АО «ЦАЭК» и соответствуют положениям Закона Республики Казахстан «Об акционерных обществах».
ПОДОТЧЕТНОСТЬ	
Подотчетность Совета директоров Корпорации акционерам, исполнительных органов – Совету директоров Корпорации, работников – исполнительному руководству (Президенту Корпорации). Данный принцип обеспечивает разграничение полномочий органов управления Корпорации, а также полную подотчетность Корпорации акционерам, что осуществляется путем своевременного и полного предоставления акционерам Корпорации достоверной информации, касающейся текущего финансового положения Корпорации.	Данный принцип Кодекса корпоративного управления соблюдается посредством введения организационной структуры Корпорации, предусмотренной Уставом и Законом Республики Казахстан «Об акционерных обществах». Также принцип подотчетности отражен в каждом положении органа управления/ структурного подразделения, что позволяет проводить разграничение полномочий органов управления Корпорации.
ОТВЕТСТВЕННОСТЬ	
Ответственность Корпорации перед ее акционерами, работниками, клиентами и партнерами, тесное сотрудничество с ними в целях увеличения активов Корпорации, повышения ее стабильности и надежности. Данный принцип определяет этические нормы для акционеров и работников Корпорации, а также предусматривает ответственность должностных лиц Корпорации при осуществлении ими противоправных, виновных действий либо бездействия, предусмотренных действующим законодательством.	Корпорацией в 2010 году принят Кодекс деловой этики, который объединяет стандарты регулирования деловых взаимоотношений в четырех направлениях: • бизнес и профессиональная этика; • организационная этика; • корпоративное управление; • социальная ответственность Корпорации. Кодекс деловой этики представляет собой свод правил и принципов, которыми руководствуются все работники Корпорации при применении принципов бизнес-этики на рабочем месте. Группой компаний АО «ЦАЭК» разработан и принят План мероприятий по взаимодействию с заинтересованными сторонами, на основе которого Корпорация на ежегодной основе представляет отчет об исполнении.

Описание принципа	Комментарий
ПРОЗРАЧНОСТЬ	
Своевременное раскрытие достоверной информации обо всех существенных фактах, касающихся функционирования Корпорации, в том числе о ее финансовом положении, результатах деятельности, структуре собственности и управления, в объемах, предусмотренных законодательством и внутренними документами, а также обеспечение свободного доступа всех заинтересованных лиц к такой информации посредством размещения ее в публичных легкодоступных источниках в порядке, предусмотренном законодательством и внутренними документами Корпорации.	Механизм реализации принципа прозрачности в наибольшей степени раскрыт в информационной политике АО «ЦАЭК».
ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ И СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ	
Корпорация обеспечивает бережное и рациональное отношение к окружающей среде в процессе своей деятельности и несет социальную ответственность перед обществом.	В АО «ЦАЭК» разработан и принят План мероприятий по экологическим и социальным действиям, который регулирует политику Корпорации в области охраны окружающей среды и социальной ответственности.
ЭФФЕКТИВНОСТЬ	
Президент Корпорации и Совет директоров обязаны обеспечивать разумное и добросовестное управление Корпорацией, обеспечивающее стабильный рост ее финансовых показателей, увеличение акционерной собственности, а также установление эффективной кадровой политики, повышение квалификации работников Корпорации, мотивации труда и социальной защищенности.	Принцип эффективности регулируется Положением о Президенте и Положением о Совете директоров Корпорации. Президент – единоличный исполнительный орган, осуществляющий руководство его текущей деятельностью и реализующий стратегию, определенную Советом директоров и акционерами. Целями деятельности Совета директоров являются обеспечение наличия продуманной, ориентированной на долговременную перспективу стратегии, увеличение активов Корпорации, обеспечение осуществления эффективной деятельности, предоставление прав и законных интересов акционеров, осуществление контроля над исполнительным органом.
ПОДКОНТРОЛЬНОСТЬ	
Контроль над финансово-хозяйственной деятельностью Корпорации в целях защиты прав и законных интересов ее акционеров, надзор вышестоящих руководителей за нижестоящими руководителями в соответствии с политикой и процедурами, утвержденными Советом директоров Корпорации, а также эффективное использование работы внутренних и внешних аудиторов наряду с установлением эффективной системы риск-ориентированного внутреннего контроля.	Контроль над финансово-хозяйственной деятельностью Корпорации осуществляется Президентом АО «ЦАЭК» в соответствии с положениями, предусмотренными внутренними документами. Также в Корпорации действует Комитет по аудиту, который является консультативно-совещательным органом Совета директоров АО «ЦАЭК» в целях оказания содействия Совету директоров по мониторингу принятых решений и процессов, по обеспечению достоверности финансовой отчетности.

РИСК-МЕНЕДЖМЕНТ

Важным приоритетом деятельности АО «ЦАЭК» является минимизация экономических, социальных, экологических и других рисков. Своевременный и всесторонний анализ рисков в управлении деятельностью Корпорации дает возможность принимать оптимальные по затратам и потерям решения, а также повышать эффективность и устойчивость деятельности дочерних предприятий.

КОРПОРАТИВНАЯ СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ РИСКАМИ

В Корпорации функционирует корпоративная система управления рисками (СУР), направленная на идентификацию, оценку и мониторинг всех существенных рисков. Выявление рисков производится на всех уровнях – производственных предприятий, структурных подразделений и на уровне Группы компаний. Риски идентифицируются, оцениваются и контролируются.

ВНУТРЕННЯЯ СРЕДА

Работа по управлению рисками в Корпорации ведется Департаментом риск-менеджмента, подотчетным Совету директоров Корпорации. Работа Департамента осуществляется в соответствии с планом работ на год, утвержденным Советом директоров.

Выполненные работы в 2016 году	Планируемые работы на 2017 год
Разработка методики оценки рисков инвестиционных проектов АО «ЦАЭК» на предынвестиционной стадии	Разработка политики по противодействию мошенничеству АО «ЦАЭК» и его ДО
Актуализация Реестра рисков и Карты рисков Корпорации	Актуализация Реестра рисков и Карты рисков Корпорации
Анализ и тестирование эффективности организации СВК в бизнес-процессах: – управление процессом обслуживания потребителей; – управление процессом подключения потребителей к тепловым и электрическим сетям; – управление процессом производственного контроля над соблюдением требований промышленной безопасности при эксплуатации опасных производственных объектов.	Анализ и тестирование эффективности организации СВК в бизнес-процессах: – управление процессом охраны труда и техники безопасности; – управление процессом учета доходов и расчетов с дебиторами; – информационные технологии и безопасность; – управление бизнес-процессами финансового учета.

СТАНДАРТЫ ВНУТРЕННЕГО КОНТРОЛЯ

В Корпорации внедрены стандарты внутреннего контроля (СВК), которые представляют собой систему процедур, осуществляемых Советом директоров, исполнительными и контролирующими органами, должностными лицами и сотрудниками.

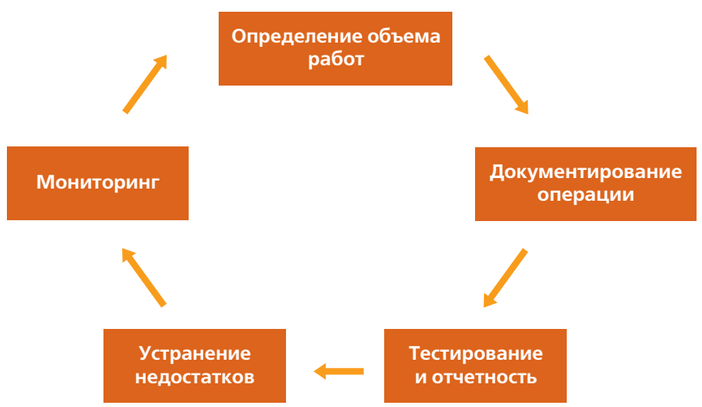
Руководство на всех уровнях управления создает эффективную контрольную среду Группы посредством:

- формирования у сотрудников Группы понимания необходимости и исполнения процедур внутреннего контроля;
- поддержания высокого уровня корпоративной культуры и демонстрации принципов добросовестности и компетентности;
- повышения профессионализма и компетентности сотрудников Группы;
- обеспечения эффективного взаимодействия структурных подразделений и сотрудников;
- обеспечения эффективного распределения полномочий и ответственности;
- формирования механизмов предотвращения мошенничества;
- организации деятельности органов внутреннего контроля.

СВК направлены на обеспечение эффективности операционной и инвестиционной деятельности Корпорации, достоверности всех видов отчетности, соблюдение требований законодательных актов и внутрикорпоративных требований.

Корпорация стремится к тому, чтобы вся деятельность адекватно контролировалась с целью снижения рисков. Контрольные процедуры внедрены на всех уровнях управления. В целях минимизации различного рода рисков в деятельности предприятий и подразделений компании в 2016 году продолжалось внедрение риск-ориентированного подхода.

ЖИЗНЕННЫЙ ЦИКЛ СВК



СТРАХОВАНИЕ РИСКОВ

В целях надлежащего управления рисками, присущими деятельности Корпорации, в АО «ЦАЭК» разработана и действует политика обеспечения страховой защиты, в соответствии с которой осуществляется страхование рисков, направленное на минимизацию и ликвидацию последствий (ущерба, убытков) от реализовавшихся рисков и снижения (сокращения) влияния данных негативных последствий на достижение стратегических целей Корпорации. Таким образом, политика призвана обеспечить устойчивое функционирование и развитие Корпорации посредством реализации экономически эффективной страховой защиты от существенных рисков, подлежащих страхованию и представляющих угрозу деятельности Корпорации, здоровью работников, а также имущественным интересам акционеров и инвесторов.

Страховая защита группы АО «ЦАЭК» осуществляется по всем видам обязательного страхования, в соответствии с законодательными требованиями Республики Казахстан. Кроме обязательных видов страхования в соответствии с требованиями политики обеспечения страховой защиты и наилучшими мировыми практиками Корпорация страхует имущественные риски, которые являются добровольным видом страхования. Имущественные риски генерирующих активов группы АО «ЦАЭК» застрахованы в страховых организациях Республики Казахстан в соответствии с требованиями законодательства. Корпорация предъявляет высокие требования в отношении страхования своих активов (имущественное страхование от всех рисков), в связи с чем выдвигает дополнительные требования и осуществляет контроль перестрахования своих рисков в международных перестраховочных организациях (таких как Munich RE, Hannover RE и т. д.) с кредитным рейтингом не ниже АА. Корпорация проводит политику открытости по отношению к представителям страхового сообщества: периодически проводит страховые инженерные обследования (сюрвеи) генерирующих активов Корпорации, выполняет рекомендации перестраховщиков.

АНАЛИЗ РИСКОВ, ОКАЗЫВАЮЩИХ СУЩЕСТВЕННОЕ ВЛИЯНИЕ НА ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

По итогам актуализации корпоративного Реестра рисков и Карты рисков Корпорации, проведенной в соответствии с утвержденной Политикой управления рисками, идентифицировано около 70 рисков, оказывающих существенное влияние на деятельность Корпорации.

средний уровень риска

высокий уровень риска

влияние риска уменьшилось

влияние риска увеличилось

вероятность наступления риска уменьшилась

вероятность наступления риска не изменилась

РИСК	ФАКТОРЫ	УРОВЕНЬ РИСКА	ИЗМЕНЕНИЕ	ОПИСАНИЕ ИЗМЕНЕНИЯ РИСКА	МЕРЫ ПО МИНИМИЗАЦИИ РИСКА
Операционные риски					
Дефицит квалифицированного/ключевого персонала	1. Низкий уровень средней заработной платы. 2. Иммиграция в другие страны. 3. Низкий уровень подготовки учебными заведениями квалифицированных кадров для энергетической отрасли и т.д.	●	↓	Анализ по текучести персонала и сложившемуся коэффициенту текучести за 2016 г. показывает положительную динамику в сторону снижения текучести персонала по сравнению с 2015 г.	1. Проведено дифференцированное повышение уровня заработной платы путем перехода на единую систему оплаты труда (ЕСОТ). 2. Сформирован кадровый резерв. 3. Разработана и утверждена программа по системе поддержки молодых специалистов и повышению образовательного уровня персонала (как для работников, повышающих образовательный уровень по профилю предприятия, так и для учащихся вузов и колледжей).
Травматизм	1. Нарушение требований БиОТ персоналом. 2. Отказы оборудования, аварии на производстве. 3. Низкая квалификация персонала.	●	↑	Несмотря на снижение нарушений правил ОТиТБ сотрудниками компании, наблюдается рост травм и несчастных случаев в АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» и АО «АРЭК»	Утверждена новая Политика в области безопасности охраны труда, в которой утверждены цели и задачи по совершенствованию подходов по ОТиТБ. Более детальная информация представлена в разделе «Безопасность и охрана труда» данного отчета.
Сверхнормативные потери тепловой энергии	1. Высокий уровень износа тепловых сетей. 2. Более низкая температура наружного воздуха. 3. Технологические нарушения и аварии на тепломагистралях.	●	↑	В дочерних организациях Корпорации наблюдается рост сверхнормативных тепловых потерь.	Предусмотрена модернизация тепловых сетей г. Павлодара и г. Петропавловска в рамках реализации инвестиционных программ «Нұрлы Жол» и ЕБРР в 2016-2020 годах. Утверждено финансирование на14 млрд тенге и 12 млрд тенге соответственно. Основной целью данного инвестиционного проекта является снижение сверхнормативных тепловых потерь до нуля.
Финансовые риски					
Изменение курса национальной валюты по отношению к иностранной валюте	1. Изменение макроэкономических показателей. 2. Изменение цены на нефть. 3. Интервенции Национального банка РК.	●	←	20 августа 2015 года Национальный банк Республики Казахстан принял решение отменить валютный коридор и перейти к свободно плавающему обменному курсу. С начала текущего года курс тенге к доллару США изменялся в диапазоне 327,66-389,91. Цена на нефть марки Brent изменялась в диапазоне 27,88-53,14 доллара США за баррель.	Корпорация имеет существенные обязательства, деноминированные в долларах США. Для управления риском изменения курса доллара США Корпорацией осуществляется мониторинг изменения обменного курса валюты. В 2016 году операции по хеджированию валютного риска в АО «ЦАЭК» не производились ввиду отсутствия выбора производных финансовых инструментов на казахстанском рынке. В этой связи Корпорация использует метод естественного хеджирования путем размещения свободных средств на депозитах, деноминированных в долларах США, и мониторинга эффективности долгосрочных инвестиционных программ.
Рост дебиторской задолженности	1. Низкая платежная дисциплина потребителей. 2. Снижение основных макроэкономических показателей, которые влияют на платежеспособность контрагентов.	●	↔	В 2016 году наблюдался позитивный тренд по оплате за потребленную энергию во всех ДО Корпорации. Несмотря на это, показатель просроченной задолженности продолжает оставаться на высоком уровне	1. Проводится претензионно-исковая работа. 2. Составляются графики погашения задолженности в рассрочку. 3. В адрес предприятий по мере необходимости направляется информация о просроченной задолженности работников за коммунальные услуги.

УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ

АО «ЦАЭК», осознавая социальную ответственность перед потребителями, государством, инвесторами, сотрудниками, деловыми партнерами и общественностью, придерживается концепции устойчивого развития. Исходя из высокой общественной значимости своей деятельности, АО «ЦАЭК» осуществляет комплекс мероприятий, направленных на расширение и повышение эффективности взаимодействия со всеми заинтересованными сторонами.

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ

Важным элементом системы устойчивого развития является взаимодействие с заинтересованными сторонами. Исходя из высокой общественной значимости своей деятельности и в целях минимизации рисков, АО «ЦАЭК» осуществляет комплекс мероприятий, направленных на расширение и повышение эффективности взаимодействия со всеми заинтересованными сторонами, в соответствии с такими принципами корпоративного поведения, как открытость, достоверность и полнота информации о деятельности компании, полнота учета интересов всех заинтересованных сторон, оперативное реагирование на проявление этих интересов.

Ключевые заинтересованные стороны	Процесс взаимодействия	Спектр поднимаемых проблем
Сотрудники	Осуществляется посредством внутрикорпоративных газет и интернет-сайтов. Действуют электронные почтовые ящики для обращений сотрудников и «телефон доверия». Проводится прием сотрудников руководством компании. Трудовые споры решаются на согласительных комиссиях с участием представителей работодателя и работника.	• Обеспечение безопасности труда и здоровья; • Информирование сотрудников о деятельности Корпорации; • Содействие профессиональному развитию.
Местные сообщества	В Корпорации систематизирована работа с обращениями потребителей, налажена обратная связь, которая осуществляется посредством интернет-сайтов и электронной почты. Проводятся публичные слушания, «круглые столы» и другие мероприятия.	• Рассмотрение заявок на тарифы и их утверждение на монопольно регулируемые виды деятельности; • Исполнение Инвестиционной программы; • Уровень качества услуг, оказываемых потребителям, мониторинг исполнения требований потребителей.
Органы государственной власти и контролирующие органы	Обрабатываются обращения от государственных и контролирующих органов: на одни предоставляются ответы, другие носят ознакомительный характер. Сотрудники Корпорации участвуют в профильных заседаниях и совещаниях. Проводятся встречи официальных делегаций.	• Снижение негативного воздействия деятельности предприятий на город и регион; • Обеспечение подготовки к отопительному сезону; • Выполнение инвестиционных обязательств; • Соблюдение законодательства, в том числе по вопросам соблюдения экологических и природоохранных требований.
Поставщики, подрядчики, клиенты	Организуются и проводятся тендеры, проводятся встречи с подрядчиками и клиентами. Предусмотрена обратная связь на корпоративных сайтах Корпорации.	• Формирование взаимовыгодного партнерства; • Обеспечение прозрачности при проведении тендеров.
Учебные заведения	Проводятся встречи с представителями вузов в регионах присутствия. Сотрудники Корпорации принимают участие в работе экзаменационных комиссий, квалификационных комиссий, в процессе аккредитации образовательных программ.	• Подбор персонала для предприятий; • Стажировка и трудоустройство выпускников.
Средства массовой информации (СМИ)	Ежегодно предприятия Корпорации проводят пресс-туры, брифинги для СМИ, пресс-конференции, распространяют пресс-релизы, оперативно предоставляют ответы на информационные запросы.	• Формирование сотрудничества; • Информирование о реализации Инвестиционной программы по модернизации и обновлению активов; • Выполнение экологических нормативов; • Реализация социальных проектов.
Неправительственные организации (НПО)	Представители НПО постоянно приглашаются для участия в пресс-турах и публичных слушаниях, проводимых в течение года. Сотрудники Корпорации принимают участие в открытых встречах с представителями малого и среднего бизнеса. Проводятся встречи с руководителями, поддерживающими социально уязвимые слои населения, с представителями Общества защиты прав потребителей.	• Содействие в решении экологических и социальных вопросов.
Профсоюз	Взаимодействие с профсоюзами осуществляется посредством организации встреч и обработки запросов в ходе деятельности.	• Выполнение коллективного договора; • Содействие в организации досуга и отдыха сотрудников.

В 2016 году Группа компаний «ЦАЭК» регулярно информировала о своей деятельности вышеперечисленные группы общественности посредством актуализации корпоративных сайтов Корпорации и ее дочерних компаний, размещения информации в СМИ, ответов на запросы, организации публичных слушаний, пресс-туров, «круглых столов» и других мероприятий.

В 2016 году в Корпорации реализованы мероприятия по Плану взаимодействия с заинтересованными сторонами (SEP) в соответствии с политикой Европейского банка реконструкции и развития. По итогам выполнения плана на корпоративных сайтах Корпорации и ее дочерних компаний представлен публичный отчет, который содержит информацию о деятельности, направленной на взаимодействие с заинтересованными сторонами.

Корпорация придерживается следующих принципов раскрытия информации:

- гарантия полноты и достоверности раскрываемой информации;
- оперативность раскрытия информации обо всех существенных фактах в своей деятельности;
- регулярность и своевременность раскрытия информации о Корпорации;
- обеспечение высокого уровня сохранности коммерческой, служебной и иной тайны, охраняемой законодательством Республики Казахстан;
- разумный баланс между открытостью Корпорации и соблюдением ее коммерческих интересов;
- обеспечение работников Корпорации и ее дочерних организаций актуальной, своевременной, полной, достоверной и объективной информацией.

ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ ПОЛИТИКА

УПРАВЛЕНИЕ ЭКОЛОГИЧЕСКИМ ВОЗДЕЙСТВИЕМ

Охрана окружающей среды (ООС), последовательное улучшение показателей природоохранной деятельности и энергоэффективности являются одними из ключевых стратегических приоритетов АО «ЦАЭК» и неотъемлемым элементом обеспечения устойчивости деятельности. В 2016 году Группой компаний АО «ЦАЭК» выработано 7 037 млн кВт•ч электроэнергии и 6 472 тыс. Гкал тепловой энергии. На производство энергии затрачено 6 430,6 тыс. тонн экибастузского угля и 7,7 тыс. тонн мазута.

С целью минимизации воздействия на окружающую среду Группа компаний АО «ЦАЭК» последовательно реализует экологическую политику, предусмотренную Стратегией развития Корпорации, с целью соответствия требованиям природоохранного законодательства и использования новейших достижений науки и техники.

Приоритетные направления экологической деятельности АО «ЦАЭК» основаны на ключевых воздействиях, оказываемых дочерними организациями АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» и АО «СЕВКАЗЭНЕРГО» на ОС. К данным воздействиям относятся:

– выбросы загрязняющих веществ в атмосферу;

– выбросы парниковых газов в атмосферу (CO_2);

– воздействие на водные объекты за счет потребления воды и сброса сточных вод;

– размещение производственных отходов.

Управление значимыми экологическими аспектами осуществляется в ходе регулярного мониторинга экологических показателей, оценки соответствия деятельности законодательным и корпоративным требованиям.

Информирование о деятельности в области охраны окружающей среды осуществляется посредством размещения на корпоративном сайте Корпорации и ее дочерних организаций политики и регламентов по ООС, отчетов об устойчивости развития, экологической и социальной ответственности.

Кроме того, дочерние организации информируют подрядные организации о применимых законодательных и нормативных требованиях посредством включения таких требований в договоры, технические задания и требования, предъявляемые к подрядчикам.

Корпорация намерена делать все возможное для предотвращения негативного экологического воздействия и повсеместно внедрять методы работы, отвечающие требованиям международного стандарта ISO 14001.

С 2009 года в рамках Инвестиционной программы предприятия и в соответствии с политикой Европейского банка реконструкции и развития в Корпорации реализуется План экологических и социальных действий (ESAP) в отношении ООС в части проектов, финансируемых ЕБРР. Мероприятия Плана экологических и социальных действий направлены на совершенствование экологических параметров производства, а также политики безопасности и охраны труда на предприятиях АО «ЦАЭК». В рамках ESAP Корпорацией ежегодно предоставляется публичный Отчет. С ноября 2014 года в рамках реализации программы модернизации и расширения распределительной электрической сети АО «АРЭК» при финансировании Азиатским банком развития (АБР) в Корпорации реализуется Система управления окружающей и социальной средой (СУОСС, ESMS) в соответствии с Программным заявлением по обеспечению безопасности АБР (2009 год, ПЗОБ АБР) и другим видам социальной политики банка, таким как Стратегия социальной защиты (2001 г.), политика гендерного равенства (1998 г.) и политика общественных связей (2011 г.) с регулярным предоставлением отчетов в АБР о мониторинге состояния окружающей и социальной среды, обеспечения охраны труда и трудовой безопасности в отношении проектов АО «АРЭК» по модернизации и расширению распределительной электрической сети.

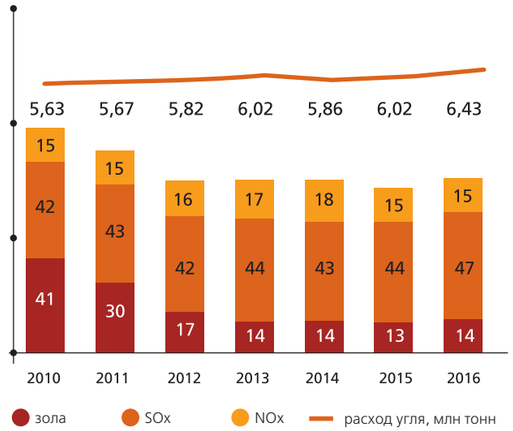
ОХРАНА АТМОСФЕРНОГО ВОЗДУХА

Наибольшее влияние на снижение выбросов Корпорации оказывает замещение устаревших генерирующих объектов с низкой энергетической и экологической эффективностью новыми мощностями, отвечающими современным требованиям в области ООС. В целях совершенствования экологических параметров с 2009 по 2014 год в рамках Инвестиционной программы Корпорация провела реконструкцию золоулавливающих устройств (ЗУУ) на всех котлах станций, степень очистки дымовых газов после установки эмульгаторов достигла 99,5% вместо 95,8%. Проведение данного мероприятия позволило снизить общий годовой объем выбросов золы угля с 48 тыс. тонн до 14,3 тыс. тонн в год (71%). В течение 2016 года на предприятиях Группы компаний АО «ЦАЭК» была введена дополнительная мощность в виде одной турбины (ТА № 5), проведена реконструкция котлоагрегата ст. № 12 (увеличение паропроизводительности на 50 т/час) АО «СЕВКАЗЭНЕРГО», а также проведена реконструкция котлоагрегата ст. № 5 ТЭЦ-3 с установкой АСУ ТП АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО».

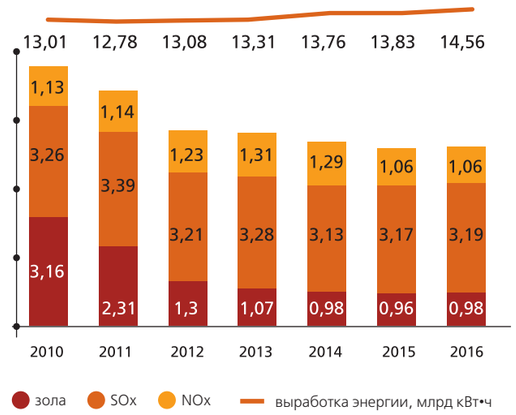
С конца 2008 года по 2016 год объем выбросов загрязняющих веществ в атмосферу предприятиями АО «ЦАЭК» снизился на 25% (со 108,5 тыс. тонн до 81 тыс. тонн, в том числе прочие выбросы).

В связи с ростом объема производства и, соответственно, увеличением количества сожженного топлива (уголь, мазут), валовые и удельные показатели выбросов твердых частиц (зола угля) и оксида серы (SOx), связанные с генерацией тепловой и электроэнергии, немного повысились в 2016 году в сравнении с 2015 годом (по золе угля – на 8%, по SOx – на 6% (т/год), по удельным выбросам золы угля – на 3%, по SOx – на 0,7%).

Валовые выбросы загрязняющих веществ в атмосферу в 2010-2016 гг., тыс. тонн



Удельные выбросы загрязняющих веществ в атмосферу в 2010-2016 гг., мг/МВт•ч



СНИЖЕНИЕ ВОЗДЕЙСТВИЯ НА ОКРУЖАЮЩУЮ СРЕДУ, ПРИРОДООХРАННЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ

В 2016 году реализованы следующие основные мероприятия, направленные на снижение уровня воздействия на окружающую среду:

- замена, реконструкция и модернизация основного оборудования, обеспечивающего эффективную очистку, утилизацию, нейтрализацию, подавление и обезвреживание загрязняющих веществ в газах, отводимых от источников выбросов ЗВ, снижение энергопотребления на собственные нужды, улучшение учета расхода топлива, снижение удельных показателей по топливу на единицу отпускаемой продукции;
- проведены капитальные и текущие ремонты пылегазоочистных установок (ремонт изношенных элементов золоулавливающих установок (ЗУУ) и газоходов, поддержание КПД ЗУУ на проектном уровне 99,5%, ремонт аспирационных установок (АУ), измерение эффективности их работы, ремонт тепловой изоляции и обмуровки горелок, ремонт и замена горелок в период капитальных ремонтов котлоагрегатов;
- замена отработанных светильников энергосберегающими лампами и светильниками;
- начата реконструкция турбоагрегата Т-100/120-130-3 ст. № 6 ТЭЦ-3 АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО»;

- установка АСУ ТП на котлоагрегате № 5 ТЭЦ-3 АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО»;
- рекультивация карьеров и золоотвала ТЭЦ-3 АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО»;
- рекультивация золоотвала № 3 АО «СЕВКАЗЭНЕРГО»; выполнение текущих ремонтных работ по поддержанию режимов работы основного оборудования в соответствии с требованиями Технического регламента РК (№ 1232 от 14.12.2007 г.).

ВЫБРОСЫ ПАРНИКОВЫХ ГАЗОВ (CO_2)

После вступления в силу Киотского протокола для Республики Казахстан 17.09.2009 г. Корпорацией организована работа по подготовке к проведению инвентаризации выбросов парниковых газов и потребления озоноразрушающих веществ.

Для мониторинга парниковых газов использован расчетный метод согласно руководящим нормативным документам, который обеспечивает учет выбросов от нормальной (регулярной) производственной деятельности, специальной практики (пусконаладочные работы, остановки процесса, ремонт и техническое обслуживание) и аварийных ситуаций.

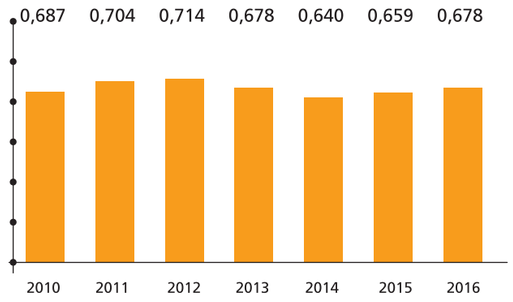
В 2016 году подписан трехсторонний Договор о реализации проектов по модернизации и восстановлению системы централизованного теплоснабжения Павлодара, Экибастуза и Петропавловска между Европейским банком реконструкции и развития (ЕБРР), Министерством национальной экономики Республики Казахстан и АО «Центрально-Азиатская Электроэнергетическая Корпорация» в рамках государственной программы «Нұрлы Жол». В рамках данного соглашения в развитие системы теплоснабжения городов Павлодар, Экибастуз и Петропавловск в период 2016-2020 гг. будет направлено 25,95 млрд тенге. Проекты по модернизации направлены на повышение эффективности использования энергии, снижение потерь и улучшение экологических стандартов (снижение выбросов CO_2 за счет экономии расхода угля, связанного с уменьшением потерь тепла при передаче по сетям). Таким образом, объем снижения валовых выбросов CO_2 в 2016 году по сравнению с 2010 годом составил 129 тыс. тонн нарастающим итогом, и на 1% – по удельным выбросам в 2016 году относительно уровня 2010 года.

Дополнительным организационным инструментом снижения выбросов парниковых газов является Программа энергосбережения и повышения общей эффективности использования топлива, связанная с наращиванием доли генерации новыми энергоблоками, а также внедрением на предприятиях стандарта ISO 50001 – Системы энергетического менеджмента (мероприятия по энергосбережению), целью которых наряду с повышением энергоэффективности процессов производства также является снижение выбросов парниковых газов. Благодаря реализации мероприятий данной программы в 2016 году было достигнуто снижение выбросов парниковых газов на 845,711 тыс. тонн CO_2.

В связи с ростом объема производства и увеличением расхода топлива (уголь, мазут) валовой объем выбросов парниковых газов немного повысился в 2016 году в сравнении с 2015 годом (8,4 %) и составил 9,874 млн тонн CO_2. Удельные показатели выбросов парниковых газов также демонстрируют небольшой подъем (3%).

Валовые выбросы CO_2 в 2010-2016 гг. млн тонн

Удельные выбросы CO_2 на ед. произведенной энергии в 2010-2016 гг. тонн/МВт•ч



ЗАТРАТЫ НА ПРИРОДООХРАННЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ

Для повышения эффективности деятельности в области ООС Группа компаний АО «ЦАЭК» осуществляет финансирование природоохранной деятельности. Общая сумма расходов в 2016 году составила 6 423,2 млн тенге. Ко всем новым проектам по строительству и реконструкции разрабатывается проект, посвященный вопросам ООС, – «Оценка воздействия на окружающую среду» (ОВОС), материалы которого доводятся до сведения местных сообществ и заинтересованной общественности в виде публичных слушаний. Для подтверждения соответствия экологическим стандартам Республики Казахстан все проекты проходят государственную экологическую экспертизу в территориальных надзорных органах в области ООС.

Затраты на природоохранные мероприятия, млн тенге

№ п/п	Наименование затрат	Сумма затрат, млн тенге		
		2014	2015	2016
	АО «ЦАЭК»	6 874,3	8 100,2	6 423,2
	АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО»			
1	Инвестиционные расходы	2 581, 5	2 735, 8	958,5
2	Капитальный ремонт основных фондов природоохранного назначения	4,7	788	60,8
3	Текущие расходы	925,8	1 152	837,5
	АО «СЕВКАЗЭНЕРГО»			
1	Инвестиционные расходы	2 911, 7	3 000	4 348,9
2	Капитальный ремонт основных фондов природоохранного назначения	212, 9	131, 5	27,641
3	Текущие расходы	237, 7	292, 9	189,9

В 2016 году существенных нарушений экологического законодательства и других нормативных требований в области природоохранной деятельности дочерних организаций со стороны государственных уполномоченных органов не выявлено. В 2016 году в АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» и АО «СЕВКАЗЭНЕРГО» проведены две плановые проверки природоохранной деятельности РГУ ДЭ по Северо-Казахстанской области и РГУ ДЭ по Павлодарской области. Общая сумма штрафов по результатам проверки составила 2,2 млн тенге. Выявленные при проверках нарушения в основном были связаны с несанкционированным размещением отходов и началом проведения строительных работ до получения разрешения на эмиссии в окружающую среду.

ВОДОПОЛЬЗОВАНИЕ И ОХРАНА ВОДНЫХ РЕСУРСОВ

Использование водных ресурсов является неотъемлемой частью производственных процессов предприятий и играет ключевую роль в процессе охлаждения оборудования. Для процесса производства энергии Петропавловской ТЭЦ-2 требуется осуществление водопользования из водохранилища, созданного в 1959-1961 гг. в части границ озера Большое Белое (8 км от города), которое не относится к особо охраняемым природным объектам или территориям национального и/или международного значения, а также не имеет цен-

ности с точки зрения биоразнообразия. Согласно проектным данным площадь зеркала пруда-охладителя составляет 10 км^2, объем воды, соответствующий НПУ, = 20,187 млн. м^3, эксплуатируется водохранилище при отметках 130-131 м, что отвечает объему 15,3 млн м^3. Лабораторией АО «СЕВКАЗЭНЕРГО» организован производственный мониторинг гидрохимических показателей вод и водных объектов их приемников. Контроль над составом и степенью загрязнения отводимых сбросных вод проводится специалистами аккредитованной лаборатории еженедельно.

На предприятиях Группы компаний АО «ЦАЭК» имеются системы питьевого водоснабжения, ливневой и коммунально-бытовой канализации. Водоподведение и водоотведение на хозяйственно-бытовые, питьевые, пожарные нужды осуществляется централизованно, за счет городских водопроводных и канализационных сетей по договору. Система производственного водоснабжения – оборотная.

В 2016 году использовано 546 017 тыс. м^3 воды для целей водоснабжения, основную долю в которых составляет вода оборотных систем водоснабжения. В отчетном периоде объем водоотведения составил 499,3 тыс. м^3.

Общее количество использованной воды с разбивкой по источникам, тыс. м^3

Показатели	2014	2015	2016
Всего использовано воды, в том числе:	582 477,8	540 137,6	546 017
из поверхностных водных объектов	11 561,7	11 032, 3	13 463
от сторонних поставщиков	24 038,4	24 873,3	24 466,4
из оборотных систем водоснабжения	532 370,4	490 700,9	491 645
из повторного использования	14 507,2	13 531,1	16 442,6

Объемы отведения сточных вод, тыс. м^3

Показатели	2014	2015	2016
Всего образовалось сточных вод	504,07	469,15	499,3
Отведено сторонним организациям	504,07	469,15	499,3

Среди наиболее значимых природоохранных работ в области водопользования и водоотведения, реализованных в 2016 году, можно выделить следующие:

- модернизация оборотных систем водоснабжения производственного назначения, повторно используемой воды, системы, исключающей загрязнение и истощение водных ресурсов;
- мониторинг над количественно-качественными характеристиками воды (проведен анализ воды согласно утвержденному графику);
- ремонт трубопроводов, запорной и регулирующей арматуры технической и хозпитьевой воды ТЭЦ-3 и ТЭЦ-2;
- замена и ремонт запорной арматуры трубопроводов технической воды, пожарного трубопровода и отопления ЭТЭЦ.

Наиболее значимое влияние на биоразнообразие оказывают гидротехнические сооружения теплоэлектростанций – в местах водозабора возникает риск массовой гибели гидробионтов. С целью минимизации данного риска проводится комплекс работ по оснащению водозаборов рыбозащитными сооружениями и контролю их функционирования:

- проведена чистка установленных боновых заграждений постоянной плавучести марки «Рубеж-45».

ЭФФЕКТИВНОЕ ОБРАЩЕНИЕ И УТИЛИЗАЦИЯ ОТХОДОВ ПРОИЗВОДСТВА

Золошлаковые отходы, составляющие 99% от общего объема отходов, складируются в специально оборудованные гидротехнические сооружения равнинного типа – золоотвалы. Соблюдение экологического законодательства Республики Казахстан при создании новой емкости для складирования золошлаковых отходов позволяет предотвратить загрязнение окружающей среды золошлаковыми отходами производства и обеспечить стабильную работу ТЭЦ. Общий объем образования отходов на предприятиях АО «ЦАЭК» в 2016 году составил 2 608,2 тыс. тонн, из них золошлаковые отходы – 2 600 тыс. тонн, промышленные и коммунальные – 8,2 тыс. тонн. Рост объема образования отходов по сравнению с 2015 годом на 163 тыс. тонн связан с увеличением доли золошлаковых отходов, относящихся к «зеленому» списку опасности. Уменьшение количества промышленных и коммунальных отходов, переданных в 2016 году сторонним организациям для захоронения или вторичного использования, на 6,2 тыс. тонн по сравнению с 2015 годом связано с уменьшением объема образования отходов на предприятиях Группы.

Наиболее значимые мероприятия по обращению с отходами, выполненные в 2016 году, направлены на повышение промышленной и экологической безопасности золошлакоотвалов и других объектов размещения отходов:

- наращивание дамб 2-й секции золоотвала ТЭЦ-3 (АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО»);
- рекультивация 1-й секции золоотвала ТЭЦ-2 (АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО»);
- завершение строительства 2-й секции золоотвала ТЭЦ-2 (АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО»);
- рекультивация золоотвала № 3 (АО «СЕВКАЗЭНЕРГО»);
- организация мест складирования отходов, образующихся в ходе проведения реконструкции и строительства энергообъектов (оборудование площадок, устройство контейнеров).

Следует отметить, что при строительстве новых карт золоотвалов применена новейшая технология противофильтрационного экрана в ложе золоотвала – канадская полисинтетическая геомембрана. Применение специальной пленки – геомембраны позволит добиться 100-процентной гидроизоляции. Это надежный и долговечный противофильтрационный экран, обеспечивающий охрану почв и подземных грунтовых вод от загрязнения за счет химических компонентов, содержащихся в осветленной воде оборотной системы гидрозолоудаления (ГЗУ).

Общая масса образования отходов, тыс. тонн

Показатели	2014	2015	2016
Золошлаковые отходы	2 389	2 437	2 600
Другие виды отходов	14,08	14,4	8,2

Отходы в разбивке по уровням опасности, тыс. тонн

Показатели	2014	2015	2016
Образовалось отходов	2 403	2 452	2 608,2
Зеленый список	2 402	2 451	2 607,75
Янтарный список	1, 311	1, 20	0,45

Отходы в разбивке по способам обращения с ними, тыс. тонн

Показатели	2014	2015	2016
Образовалось отходов	2 403	2 452	2 608,2
в том числе золошлаковых отходов	2 389	2 437	2 600
Использовано отходов на предприятии	3,1	1,9	0,45
Обезврежено отходов	0,018	0,009	0,036
Передано отходов сторонним организациям	10,9	12,7	8,1
Размещено отходов на собственных объектах предприятия	2 390	2 424	2 600
в том числе золошлаковых отходов	2 389	2 423	2 600

СИСТЕМА ЭКОЛОГИЧЕСКОГО МЕНЕДЖМЕНТА

Дочерние организации Группы компаний АО «ЦАЭК» одними из первых в Казахстане получили сертификат на соответствие международным экологическим стандартам серии ISO 14001.

Наличие разработанной, успешно функционирующей и сертифицированной на соответствие стандартам серии ISO 14001 – Системы экологического менеджмента является важнейшим показателем системной, эффективной работы в области ООС, способствующей росту конкурентоспособности Корпорации, повышению рыночной стоимости акций, формированию положительного имиджа в отношениях с внешними заинтересованными сторонами.

В отчетном периоде компанией TÜV Rheinland Kazakhstan (лидер отрасли независимой экспертизы и сертификации) проведены надзорные и сертификационные аудиты дочерних организаций АО «ЦАЭК» на соответствие требованиям международных стандартов ISO 14001 (Система экологического менеджмента), ISO 9001 (Система менеджмента качества), OHSAS 18001 (Система менеджмента профессиональной безопасности и здоровья), ISO/CD 50001 (Система энергетического менеджмента). В результате получены сертификаты Интегрированной системы менеджмента (ИСМ) и подтверждены ее работоспособность, результативность и ориентированность на улучшение.

АО «Акмолинская распределительная электросетевая компания» провела в течение 2016 года подготовительные работы (поиск и определение консалтинговой организации) для внедрения и получения сертификатов международных стандартов ISO 9001, 14001, 18001, и далее наряду с другими дочерними организациями Корпорации планирует продолжить выполнение обязательств по требованиям международных стандартов ISO с ежегодным подтверждением и продлением действия сертификатов.

ОБЩЕСТВЕННАЯ ОЦЕНКА ПРИРОДООХРАННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

С целью соответствия экологическим требованиям РК в 2016 году дочерними организациями Группы компаний АО «ЦАЭК» проведено 10 общественных слушаний с участием представителей местных исполнительных органов и общественности: ГУ «Управление энергетики и жилищно-коммунального хозяйства по СКО», РГУ «Департамент экологии по СКО КЭРК и ГИНК МЭ РК», ГУ «Управление предпринимательства и сельского хозяйства г. Павлодара», территориальных подразделений уполномоченного органа в области охраны окружающей среды РГУ «Департамент экологии по Павлодарской области КЭРК МЭ РК», ГУ «Управление недропользования, окружающей среды и водных ресурсов Павлодарской области» по следующим экологическим проектам:

1. Обсуждение Плана мероприятий на период проведения рекультивации карьеров «Куат» и «Жылы су» (11.01.2016 г.);
2. Проект ОВОС «Наращивание дамб 2-й очереди золоотвала ТЭЦ-3 АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» и проект Плана мероприятий по ООС на период наращивания дамб 2-й очереди золоотвала ТЭЦ-3 АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» (12.01.2016 г.);
3. ПредОВОС к ТЭО «Замена турбоагрегата типа Р-50-130 ст. № 3 ТЭЦ-3» (07.04.2016 г.);
4. Проект ОВОС «Поисково-оценочные работы на глинистые породы на участке «Альфа» в Северном промышленном районе г. Павлодара» и проект Плана мероприятий по охране окружающей среды на период поисково-оценочных работ на глинистые породы на участке «Альфа» в Северном промышленном районе г. Павлодара (07.04.2016 г.);
5. Проект ОВОС «Павлодарская ТЭЦ-3. Строительство площадки для временного хранения металлолома» и проект Плана мероприятий по ООС на период работ по строительству площадки для временного хранения металлолома АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» (09.06.2016 г.);
6. Проект ОВОС «Ликвидация карьеров «Куат» и «Жылы су» (25.08.2016 г.);
7. Проект ОВОС «Промышленная разработка глинистых пород на участке «Альфа» в Северном промышленном районе г. Павлодара» (05.12.2016 г.);
8. Проект ОВОС «Реконструкция мазутного хозяйства ТЭЦ-3 АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» г. Павлодара» (22.12.2016 г.);
9. Проект ОВОС к рабочему проекту «Строительство ГрЩУ ТА 6,7 Петропавловской ТЭЦ-2 АО «СЕВКАЗЭНЕРГО» по адресу: г. Петропавловск, ул. Я. Гашека, 28»;
10. Проект ОВОС к рабочему проекту «Реконструкция Петропавловской ТЭЦ-2 с заменой турбоагрегата ст. № 5» по адресу: г. Петропавловск, ул. Я. Гашека, 28».

Основной задачей общественных слушаний является определение оценки воздействия на окружающую среду при реализации вышеуказанных проектов, оценка возможных последствий для окружающей и социально-экономической среды, разработка нормативов эмиссий в окружающую среду при проведении работ по реконструкции и строительству. Подача объявлений в СМИ о проведении общественных слушаний осуществлялась путем размещения на государственном и русском языках объявлений в газетах «Северный Казахстан», «Солтустик Казахстан», «Звезда Прииртышья» и «Сарыарка Самалы», а также на интернет-ресурсах ГУ «Управление энергетики и жилищно-коммунального хозяйства по Северо-Казахстанской области» www.ueikh.sko.kz, ГУ «Отдел предпринимательства и сельского хозяйства г. Павлодара» http://pavlodar-op.gov.kz и ГУ «Управление недропользования, окружающей среды и водных ресурсов Павлодарской области» https://tabigatpv.gov.kz.

В 2016 году жалоб на экологическое воздействие в регионах присутствия не поступало.

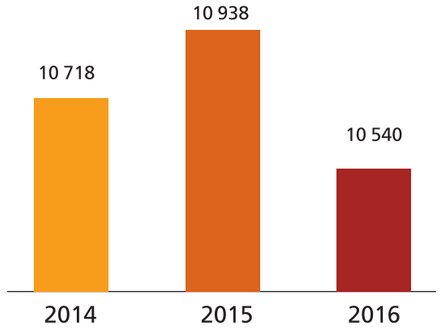
КАДРОВАЯ И СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА

ПОЛИТИКА УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ

Политика управления персоналом АО «ЦАЭК» представляет собой целостную систему взаимодействия с работниками для обеспечения и достижения стратегических целей Корпорации.

Цель политики управления персоналом АО «ЦАЭК» – создание компании с эффективной системой корпоративного управления, представляющей возможности для максимального раскрытия потенциала работников. Корпорация укрепляет политику в области управления персоналом путем привлечения профессиональных сотрудников разного уровня, удержания высокопрофессиональных работников, непрерывного профессионального обучения и развития персонала, предоставления возможностей для профессионального роста инициативных молодых работников, создания кадрового резерва и управления талантами.

Динамика изменения списочной численности, чел.



ЧИСЛЕННОСТЬ И КАЧЕСТВЕННЫЙ СОСТАВ ПЕРСОНАЛА

Списочная численность персонала Корпорации по состоянию на 31 декабря 2016 года составила 10 540 человек.

Снижение списочной численности на 3,6% относительно 2015 года обусловлено:

- передачей автотранспорта АО «АРЭК» в специализированное предприятие ТОО «АТП-Инвест»;
- проведением мероприятий по оптимизации численного состава дочерних организаций.

Распределение списочной численности по предприятиям АО «ЦАЭК» за 2016 год

Наименование компании	Численность работников
АО «ЦАЭК»	87
АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО»	5 054
АО «СЕВКАЗЭНЕРГО»	2 581
АО «АРЭК»	2 214
ТОО «АСТАНАЭНЕРГОСБЫТ»	604
Всего:	**10 540**

СТРУКТУРА ПЕРСОНАЛА ПО КАТЕГОРИЯМ И ПОЛУ

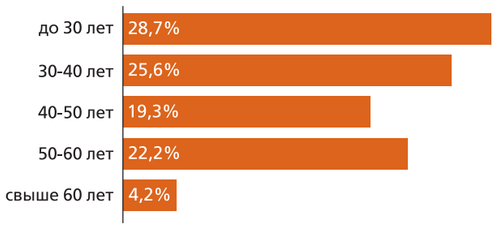
Структура персонала Корпорации в силу особенностей деятельности характеризуется высокой долей мужчин – 62,5%. Производственный персонал в основном состоит из категории «Рабочие», в которой мужчины составляют 73,1%.

Категория персонала	Всего из них:		Мужчины		Женщины	
	человек	%	человек	%	человек	%
Списочная численность	10 540	100	6 841	62,5	4 097	37,5
Руководители	1 504	14,3	1 133	75,3	371	24,7
Специалисты/служащие	3 023	28,7	987	32,6	2 036	67,4
Рабочие	6 013	57,0	4 398	73,1	1 615	26,9

СТРУКТУРА ПЕРСОНАЛА ПО ВОЗРАСТУ

Возрастная структура работников Корпорации характеризуется высокой долей работников, находящихся в наиболее продуктивном для профессиональной трудовой деятельности возрасте (до 40 лет) и составляет 54,3% от общей численности. Увеличение доли работников в данной возрастной категории на 2,7% и снижение доли работников в возрастной категории свыше 60 лет на 2,2% относительно 2015 года обусловлено проведением мероприятий, направленных на постепенное омоложение персонала для достижения оптимального сочетания молодых инициативных работников и опытных, высокопрофессиональных сотрудников с целью обеспечения преемственности и передачи профессиональных знаний и навыков.

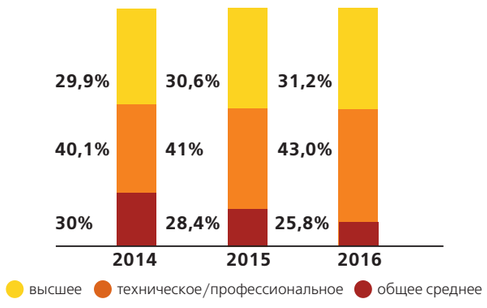
Возрастной состав работников



СТРУКТУРА ПЕРСОНАЛА ПО ОБРАЗОВАНИЮ

В целом по Корпорации на протяжении 2014-2016 гг. наблюдается тенденция увеличения доли работников производственного персонала с техническим/профессиональным образованием. В 2016 году высшее образование по заочной форме обучения получили 46 работников, в том числе по профилю предприятия – 32 работника, техническое / профессиональное образование по заочной форме обучения получили 45 работников, в том числе по профилю предприятия – 40 работников. Продолжается снижение количества работников с общим средним образованием.

Структура персонала по образованию



ОБУЧЕНИЕ И РАЗВИТИЕ ПЕРСОНАЛА

Система обучения и развития в Корпорации предусматривает следующие направления:

- обязательное, нормативное обучение
- развитие управленческих компетенций
- развитие профессиональных компетенций

В целях повышения эффективности деятельности и создания безопасных условий труда на предприятиях Корпорации обучение проводится в корпоративном формате и по индивидуальным планам развития.

Наименование	2014	2015	2016
Количество работников, прошедших подготовку, переподготовку, повышение квалификации, в том числе:	7 208	8 061	7 953
Правила техники безопасности, противопожарной безопасности, правила технической эксплуатации (первичное обучение, подтверждение квалификации, аттестация/переаттестация), курсы для руководителей	5 348	6 318	5 786
Обучение по системам менеджмента качества ISO9001, ISO14001, OHSAS1800 (включая вопросы по охране окружающей среды, внутреннему аудиту и управлению рисками)	30	16	52
Обучение смежным профессиям	1 270	603	652
Обучение по ГО и ЧС	17	21	32
Другое (повышение квалификации, семинары, тренинги и т. д.)	543	1 103	1 431

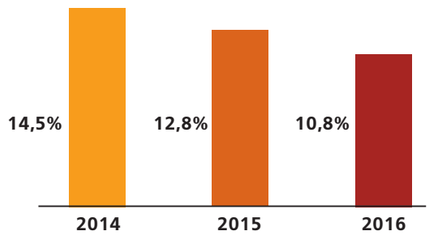
В 2016 году прошли обучение 7953 человека, что составляет 75,5% от общего числа работников, в том числе по обязательному обучению – 5786 человек производственного персонала, что составило 54,9%. Количество работников, прошедших обучение в учебных центрах Корпорации в 2016 году, составило 3 438 человек (32,6% от общего числа работников). С целью расширения профессионального профиля работников Корпорации и их подготовки к работе по совмещаемым (смежным) профессиям обучено 652 человека.

ТЕКУЧЕСТЬ ПЕРСОНАЛА

В целом по Корпорации наблюдается продолжение снижения коэффициента текучести персонала на 2% относительно 2015 года, что обусловлено дальнейшей реализацией мероприятий, направленных на улучшение показателя:

- оптимизация штатной численности предприятий для выявления резервов фонда оплаты труда и направления высвобождаемых средств на увеличение заработной платы;
- развитие института наставничества и системы поддержки молодых специалистов;
- материальное и нематериальное стимулирование квалифицированных работников;
- улучшение условий социальных гарантий в соответствии с коллективными договорами.

Коэффициент текучести



КАДРОВЫЙ РЕЗЕРВ

В целях обеспечения необходимого резерва на занятие управленческих должностей разных уровней в дочерних организациях АО «ЦАЭК» в 2016 году сформирован кадровый резерв высшего, среднего и нижнего звеньев управления на 1263 руководителя.

Развитие кадрового резерва осуществляется на основании индивидуальных программ профессиональной и организационно-управленческой подготовки резервистов, включающих обучение, в том числе в собственных учебных центрах, повышение квалификации, стажировку, наставничество, выполнение управленческих функций, временное перемещение сотрудника. Ведется работа по формированию внешнего кадрового резерва. В течение 2016 года из числа работников, состоящих в кадровом резерве, переведено на руководящие должности 112 человек. На предприятиях Корпорации работают 998 молодых специалистов, из них принято в 2016 году 281 человек, в том числе на ведущие должности и профессии – 171 человек. При этом доля принятых с техническим/профессиональным образованием составляет 155 человек (55%), с высшим образованием – 126 человек (45%).

ПРИВЛЕЧЕНИЕ МОЛОДЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ

В 2016 году продолжилась реализация проекта PROFENERGY, в рамках которого в 2015 году разработана программа по системе поддержки молодых специалистов и привлечению выпускников учебных заведений на ключевые/критичные профессии предприятий, развитие и повышение образовательного уровня персонала, удержание ключевых работников. В Корпорации прослеживается тенденция к увеличению доли персонала с техническим профессиональным образованием. Проект PROFENERGY позволяет реализовывать государственную политику по подготовке технических кадров.

Данная программа предусматривает следующие мероприятия, направленные на студентов:

- совершенствование учебных программ;
- оплачиваемая практика;
- временное трудоустройство на каникулярный период;
- конкурс научных работ;
- присуждение именной стипендии;
- участие в экзаменационных комиссиях.

Мероприятия в рамках данной программы, направленные на молодых специалистов, уже работающих на предприятиях Корпорации, предусматривают:

• оплату обучения по заочной форме;

• оплату учебного отпуска;

• компенсацию расходов за проезд к месту обучения.

Проект PROFENERGY предусматривает множество преимуществ для учащихся и реализован в 2016 году на всех предприятиях Корпорации.

В мае 2016 года АО «АРЭК» заключены договоры о социальном партнерстве с представителями восьми учебных заведений г. Астаны и Акмолинской области. Партнерство основано на принципах дуального обучения, которое позволяет сочетать обучение в вузе с получением практических навыков на производстве.

В июне 2016 года в АО «СЕВКАЗЭНЕРГО» подведены итоги конкурса научных работ, организованного в рамках социального партнерства с высшими и средними специальными учебными заведениями г. Петропавловска среди студентов третьего курса профильных для компании специальностей. Победители конкурса награждены дипломами и корпоративными стипендиями от энергетической компании. Двум победителям конкурса присуждены именные стипендии от ТОО «Петропавловские тепловые сети» и АО «Северо-Казахстанская распределительная электросетевая компания».

В ноябре 2016 года АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» объявило конкурс среди студентов третьих курсов Павлодара и Экибастуза. Победители, которых определит жюри после очной защиты проектов, в 2017 году будут отмечены именной корпоративной стипендией группы предприятий «ПАВЛОДАРЭНЕРГО», а также получат возможность трудоустройства в компании.

Также в рамках программы по итогам 2016 года проведено 136 экскурсий на производственных объектах, 419 студентов прошли производственную и преддипломную практику, 152 работника получают высшее образование по заочной форме обучения, из них 108 работников – по профилю предприятия, 110 работников получают техническое/профессиональное образование по заочной форме обучения, из них 97 работников – по профилю предприятия.

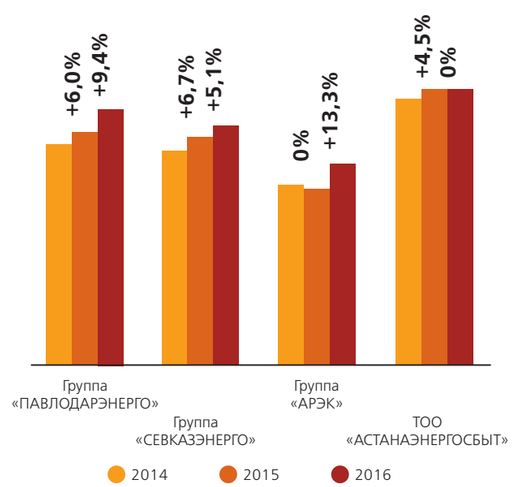
МОТИВАЦИЯ И ВОЗНАГРАЖДЕНИЕ ПЕРСОНАЛА

Целью системы мотивации и вознаграждения в Корпорации являются привлечение, удержание и мотивирование работников для обеспечения успешного выполнения Корпорацией своей миссии и достижения бизнес-целей с оптимальными затратами.

Уровень среднего дохода по дочерним организациям в 2016 году вырос на 8,6% по сравнению с 2015 годом.

В 2016 году на предприятиях группы «ПАВЛОДАРЭНЕРГО», «СЕВКАЗЭНЕРГО» и «АРЭК» осуществлен переход на Единую систему оплаты труда, цель которой – создание гибкой системы материального стимулирования с учетом внутренних и внешних факторов, в том числе распределение оплаты труда по характеру участия в производственном процессе, анализ социальных факторов и рынка труда по регионам присутствия.

Темпы роста среднего дохода в разрезе дочерних организаций АО «ЦАЭК»



НЕМАТЕРИАЛЬНОЕ СТИМУЛИРОВАНИЕ

В целях повышения мотивации к эффективному труду, стимулирования работников за достижение высоких производственных результатов в Корпорации ежегодно проводятся мероприятия с присуждением наград, почетных грамот, званий с размещением информации в корпоративных источниках.

По итогам 2016 года за эффективную трудовую деятельность, а также в связи с юбилеями предприятий дочерних организаций награждены корпоративными наградами 152 работника, государственными наградами – 32 работника и ветерана, наградами Электроэнергетического совета СНГ – 3 работника, наградами Казахстанской Энергетической Ассоциации – 42 работника, из них удостоены звания «Заслуженный энергетик» – 10 работников, звания «Почетный энергетик» – 11 работников.

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ПРОФСОЮЗНЫМИ ОРГАНИЗАЦИЯМИ

На предприятиях Корпорации действуют профсоюзные организации и заключены коллективные договоры, которыми предусмотрены социальные льготы и гарантии для работников и их семей.

На предприятиях АО «АРЭК» и АО «СЕВКАЗЭНЕРГО» коллективные договоры заключены на 2014–2016 годы. В группе предприятий «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» принят Единый коллективный договор на 2016-2019 годы.

При разработке коллективного договора предприятия Корпорации придерживаются принципов экономической целесообразности, достаточности, совместной ответственности и прозрачности.

Наименование	2014	2015	2016
Количество работников, состоящих в профсоюзе, чел.	6 788	6 937	6 601
Доля от общей численности, %	63	63	63

В рамках социального партнерства при участии предприятий и профсоюзных организаций ежегодно проводятся следующие мероприятия:

• спортивно-оздоровительные мероприятия;

• организация досуга и отдыха, культурно-массовых мероприятий;

• спонсирование юбилейных и праздничных дат;

• благотворительная поддержка.

СОЦИАЛЬНАЯ ПОДДЕРЖКА, ГАРАНТИИ И КОМПЕНСАЦИОННЫЕ ВЫПЛАТЫ

Социальная политика АО «ЦАЭК» определяется совместно с работниками и их представителями – профсоюзными организациями и обеспечивается за счет финансовых возможностей дочерних организаций Корпорации.

Для социальной работы с пенсионерами коллективными договорами предусмотрено выделение денежных средств Советам ветеранов, которые действуют на всех предприятиях Корпорации. Ежегодно проходит чествование ветеранов ВОВ и труда с оказанием материальной поддержки неработающим пенсионерам. Ведется патронаж ветеранов на дому, проводятся концертные программы и праздничные обеды к 9 Мая.

На предприятиях группы АО «АРЭК» в целях социальной защиты персонала проводится ежегодное добровольное медицинское страхование работников как основная составляющая часть социального пакета компании. Страховые программы позволяют работникам компании получить квалифицированную медицинскую помощь в амбулаторно-поликлинических и стационарных условиях как в регионе присутствия, так и в г. Астане, что особенно актуально для удаленных сельских районов.

В декабре 2016 года благодаря государственно-частному партнерству АО «СЕВКАЗЭНЕРГО» и акимата Северо-Казахстанской области состоялось торжественное открытие нового корпоративного общежития семейного типа на 90 квартир для сотрудников компании и жителей г. Петропавловска.

В декабре 2016 года детский сад «Алақай» на 340 мест, построенный в рамках государственно-частного партнерства в г. Петропавловске для детей работников и жителей города, отметил свой первый день рождения.

Цели	Социальный пакет
Мотивация персонала на долгосрочную работу	Дополнительные профессиональные пенсионные взносы в размере 5%. Премия за профессиональные соревнования. Вознаграждение к юбилейным и праздничным датам.
Эффективная компенсационная и льготная система	Компенсация затрат жилищно-коммунальных хозяйств, льготы по общежитию, за аренду жилья. Автотранспортные услуги по доставке работников на работу и с работы. Компенсация путевок в лагеря для детей до 14 лет, новогодние подарки детям.
Поддержка работоспособности и здоровья персонала	Страхование от несчастных случаев и болезней на производстве. Обязательное медицинское страхование. Возмещение затрат на санаторно-профилактическое лечение.
Социальная поддержка работников	Материальная помощь на рождение ребенка. Материальная помощь на ритуальные услуги. Оплачиваемый учебный отпуск. Вознаграждение при выходе на пенсию. Программа поддержки ветеранов компании.
Спортивно-оздоровительные мероприятия	Возмещение затрат на питание участникам спортивных соревнований. Возмещение затрат на проведение культурно-массовых мероприятий и коллективный отдых.

СПОРТИВНО-ОЗДОРОВИТЕЛЬНЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ

В целях популяризации и пропаганды здорового образа жизни на предприятиях Корпорации проводятся следующие мероприятия:

- предоставление абонементов в спортивно-оздоровительные комплексы;
- организация активного досуга;
- формирование коллективных традиций;
- ежегодное проведение спартакиад, профессиональных соревнований.

Работники дочерних организаций АО «ЦАЭК» ежегодно принимают активное участие в спортивных и оздоровительных мероприятиях, проводимых как на уровне предприятия, так и на областных, региональных и международных уровнях. Практика проведения спортивных состязаний внутри предприятий позволяет командам занимать призовые места на внешних соревнованиях.

Ежегодная спартакиада АО «АРЭК» в 2016 году была приурочена к юбилейной дате компании и проведена накануне Дня независимости по четырем видам спорта – волейболу, шахматам, настольному теннису и армрестлингу. Всего в соревнованиях приняли участие порядка пятидесяти работников компании.

Ежегодно среди работников предприятий группы «СЕВКАЗЭНЕРГО» проводятся соревнования по 14 видам спорта, спартакиады и туристические слеты. В общей сложности в соревнованиях приняли участие 276 работников.

На предприятиях группы «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» к празднованию Дня энергетика традиционно проводится семейная эстафета. В 2016 году в эстафете приняли участие 11 команд из числа работников и членов их семей.

Участники спортивно-оздоровительных мероприятий не остаются без внимания: победители награждаются ценными подарками предприятий Корпорации, а сами события получают широкое освещение в информационных корпоративных источниках.

БЕЗОПАСНОСТЬ И ОХРАНА ТРУДА

СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ЦЕЛИ В ОБЛАСТИ БЕЗОПАСНОСТИ И ОХРАНЫ ТРУДА И ВЫПОЛНЕННЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ

Безопасность и охрана труда являются одними из приоритетных ценностей АО «ЦАЭК» и рассматриваются как неотъемлемая часть бизнес-системы Корпорации.

В 2016 году решением Совета директоров АО «ЦАЭК» утверждена политика в области безопасности и охраны труда (далее – Политика), в которой определены основные принципы, цели и задачи Группы компаний в области обеспечения безопасности и охраны труда, официально выраженные высшим руководством.

Принципы, отраженные в Политике, полностью соответствуют стратегическим целям Корпорации:

- снижение травматических случаев;
- повышение уровня профессиональной безопасности и совершенствование системы управления профессиональной безопасности и охраны труда;
- улучшение условий труда на рабочих местах;
- предупреждение небезопасных действий персонала за счет систематического обучения и проведения тренингов по безопасным приемам и навыкам работ;
- развитие систем мотивации персонала по безопасности и охране труда;
- разработка и внедрение единых корпоративных стандартов по безопасности и охране труда;
- изучение и распространение современного передового опыта, наилучших мировых практик в области безопасности и охраны труда.

Утверждение Политики стало важнейшим шагом АО «ЦАЭК» к повышению уровня безопасности и культуры труда на производстве. Реализация Политики позволит:

- уменьшить число травматических случаев на производстве;
- повысить имидж и конкурентоспособность АО «ЦАЭК» и его дочерних организаций на внешнем и внутреннем рынках;
- повысить уровень социальной ответственности АО «ЦАЭК».

В 2016 году согласно Плану мероприятий по безопасности и охране труда на 2016-2017 годы реализованы следующие мероприятия:

- утверждено и введено в действие Положение о сигнальном листе;
- внедрена практика уведомления семьи работника о нарушении им требований безопасности и охраны труда;
- разработан Альбом дополнительных знаков безопасности в энергетике;
- утверждена и введена в действие Методика паспортизации рабочих мест;
- в целях унификации требований к испытанию, содержанию и применению средств защиты введена в действие соответствующая инструкция;
- в целях унификации процедур по проведению мониторинга безопасности и охраны труда, в том числе и взаимных аудитов между дочерними организациями АО «ЦАЭК» и их предприятиями, разработан и введен в действие Регламент по мониторингу состояния безопасности и охраны труда;
- в октябре 2016 года на предприятиях АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» проведен первый взаимный аудит безопасности и охраны труда. На одной площадке встретились руководители служб безопасности и охраны труда дочерних организаций АО «ЦАЭК». Это мероприятие позволило обменяться опытом работы по созданию безопасных условий труда, по эффективному управлению безопасностью и охраной труда, ведению документации, по внедрению корпоративных процедур, регламентов и стандартов безопасности. Следующий взаимный аудит планируется провести на предприятиях АО «СЕВКАЗЭНЕРГО» в апреле 2017 года;
- в течение 2016 года в АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» и АО «СЕВКАЗЭНЕРГО» и их дочерних организациях проведены сертификационные аудиты на соответствие требованиям Международного стандарта профессиональной безопасности и охраны труда OHSAS 18001, предприятия подтвердили соответствие.

ВИДЫ И УРОВЕНЬ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ТРАВМАТИЗМА

В отчетном году на предприятиях Группы компаний допущено 5 несчастных случаев, все – в Павлодарском регионе на предприятиях АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО».

Классификация несчастных случаев по видам происшествий:

- поражение электрическим током;
- падение пострадавшего;
- падение пострадавшего с высоты.

Причинами несчастных случаев явились:

- грубая неосторожность пострадавшего;
- неудовлетворительная организация работ;
- несоблюдение требований инструкций по безопасности и охране труда.

В числе несчастных случае допущен 1 несчастный случай с летальным исходом.

Система регистрации, отчетности и уведомления о несчастных случаях, действующая в Корпорации, соответствует требованиям законодательства Республики Казахстан и Международной организации труда (МОТ).

В целях предупреждения производственного травматизма, мониторинга и учета случаев нарушений требований безопасности и охраны труда в Корпорации и ее дочерних организациях проводится следующая работа:

- расследование микротравм, инцидентов, потенциально опасных происшествий, являющихся фундаментом для более серьезных травм и ущерба;
- подготовка информационных бюллетеней по результатам несчастных случаев и информирование по ним персонала всех предприятий дочерних организаций Корпорации с целью доведения причин и недопущения повторения аналогичных случаев в будущем;
- обучение персонала: вопросы безопасности и охраны труда, электробезопасность и проверка знаний;
- проведение плановых и внезапных проверок состояния безопасности и охраны труда;
- проведение дней безопасности и охраны труда;
- проведение совещаний по безопасности и охране труда;
- приведение рабочих мест в соответствие с требованиями безопасности и охраны труда;
- обеспечение рабочих мест информационными плакатами и знаками безопасности;
- проведение профессиональных соревнований;
- проведение мероприятий по показательному наряду-допуску и др.

Уровень производственного травматизма

	2014	2015	2016
Списочная численность персонала	10 622	10 938	10 540
Количество травматических случаев	3	4	5
Количество пострадавших/из них женщин	3/0	4/1	5/0
Количество случаев с летальным исходом	2	0	1

Основные показатели проведения профилактической работы по безопасности и охране труда

	2014	2015	2016
Количество проведенных совещаний по безопасности и охране труда	230	239	246
Количество проведенных дней безопасности и охраны труда	474	610	575
Количество проведенных проверок подрядных организаций/количество выявленных несоответствий	---	---	220/335

Впервые в отчете указываются данные по количеству проведенных проверок в подрядных организациях и количеству выявленных у подрядчика несоответствий. Деятельность задействованных на производственных объектах Корпорации подрядных организаций, наличие при производстве работ на контрактной территории несчастных случаев у подрядчика напрямую влияют на имидж АО «ЦАЭК». Дочерние организации Корпорации уделяют значительное время на проведение проверок в подрядных организациях, взаимодействие/коммуникации с подрядчиком, инструктирование персонала подрядчика.

Фактические затраты на выполнение мероприятий по безопасности и охране труда, улучшение условий труда в 2016 году составили 736 млн тенге. Финансовые средства вложены в обеспечение работников Корпорации необходимыми средствами индивидуальной защиты, в том числе электрозащитными, спецпитанием, медикаментами. Также проведены вакцинация, обучение персонала, закуп информационных плакатов, изданий нормативно-технических документов и знаков по безопасности и охране труда, приобретены средства пожаротушения, а также выполнены мероприятия по дополнительному освещению рабочих мест, по ремонту систем вентиляции и кондиционирования, ремонту зданий, сооружений и другие.

В соответствии с требованиями Закона Республики Казахстан «Об обязательном страховании работника от несчастных случаев при исполнении им трудовых (служебных) обязанностей» все работники предприятий Корпорации застрахованы от несчастных случаев.

Система регистрации, отчетности и уведомления о несчастных случаях, действующая в Корпорации, соответствует требованиям законодательства Республики Казахстан и Международной организации труда (МОТ).

РАБОТНИКИ КОМПАНИИ, ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ КОТОРЫХ СОПРЯЖЕНА С ВЫСОКИМ РИСКОМ ПОЛУЧЕНИЯ ТРАВМ

Производство работ по обслуживанию и ремонту энергетического оборудования связано с высокими рисками. Работниками, чья профессиональная деятельность сопряжена с высоким риском получения травм, являются электрики/электромонтеры.

Для обеспечения безопасности при производстве работ в электроустановках:

- проводится обучение персонала;
- выполняются организационные и технические мероприятия, производится контроль их выполнения;
- персонал обеспечивается необходимыми средствами индивидуальной защиты и электрозащитными средствами и др.

В качестве дополнительного средства защиты для предупреждения персонала, обслуживающего электроустановки к токоведущим частям, находящимся под напряжением, в 2016 году заявлены к приобретению индивидуальные сигнализаторы напряжения, крепящиеся на защитную каску работника. В 2017 году сигнализаторами напряжения будет обеспечено большинство бригад, занятых на ремонтах линий электропередачи.

ПЛАНЫ НА 2017 ГОД

В 2017 году Корпорация намерена внедрить и поддерживать следующие корпоративные стандарты и документы по безопасности и охране труда:

- Стандарт «Проведение поведенческих аудитов безопасности»;
- Стандарт «Требования безопасности при взаимодействии транспортных средств и пешеходов на производственных площадках и объектах»;
- Стандарт «Работы на высоте»;
- Стандарт «Изоляция источников энергии»;
- Регламент организации мотивации персонала предприятий АО «Центрально-Азиатская Электроэнергетическая Корпорация» за соблюдением требований безопасности и охраны труда.

В Корпорации продолжится реализация Плана экологических и социальных действий (ESAP) и Плана по взаимодействию с заинтересованными сторонами (SEP) в соответствии с политикой Европейского банка реконструкции и развития. В рамках плана ESAP будет сформирован публичный отчет, который содержит информацию о проектах по совершенствованию безопасности и охраны труда на предприятиях АО «ЦАЭК».

БЕЗОПАСНОСТЬ ПОТРЕБИТЕЛЕЙ

Корпорация заботится о безопасности и здоровье своих потребителей. В этих целях проводится планомерная информационно-разъяснительная работа, осмотр оборудования. Дочерними предприятиями Корпорации внедряются передовые технологии, а также реализуются мероприятия по безопасному производству работ.

ИНФОРМАЦИОННО-РАЗЪЯСНИТЕЛЬНАЯ РАБОТА

Руководство каждого районного подразделения электросетевых предприятий Корпорации совместно со специалистами служб безопасности и охраны труда проводят среди населения информационно-разъяснительную работу на тему соблюдения правил безопасности вблизи действующих электроустановок и линий электропередачи.

В начале и конце учебного года проводятся акции по предотвращению и профилактике детского электротравматизма, для чего специалисты районных электросетевых предприятий приглашаются в школы, где рассказывают учащимся о том, как избежать поражения электрическим током, тем самым сохранить здоровье.

В целях предупреждения населения и персонала об опасности на всех электроустановках, эксплуатируемых дочерними организациями, размещены знаки безопасности и надписи, все оборудование защищено от несанкционированного проникновения, имеются соответствующие ограждения, замки и блокировки.

В областных и районных СМИ публикуются статьи, направленные на профилактику травматизма, в том числе детского, и охрану здоровья населения.

СОБЛЮДЕНИЕ БЕЗОПАСНОСТИ И ЗДОРОВЬЯ ПОТРЕБИТЕЛЕЙ В СБЫТОВЫХ ПРЕДПРИЯТИЯХ

В сбытовых предприятиях в целях соблюдения безопасности и здоровья потребителей выполнены следующие мероприятия:

- в целях предупреждения травматизма входные группы зданий сервис-центров оборудованы противоскользящими резиновыми ковриками;
- для людей с ограниченными физическими возможностями здания сервис-центров оборудованы пандусами;
- здания сервис-центров оборудованы системами видеонаблюдения;
- все сервис-центры обеспечены медицинскими аптечками, укомплектованными необходимыми медикаментами;
- в помещениях сервис-центров установлены системы кондиционирования воздуха;
- в целях соблюдения пожарной безопасности в сервис-центрах установлена пожарно-охранная сигнализация, имеются первичные средства пожаротушения;
- на видных местах сервис-центров расположены планы эвакуации людей при пожаре, обеспечено свободное открывание дверей эвакуационных выходов в сторону выхода из помещений.

В дочерних организациях Корпорации организована обратная связь с потребителем посредством официальных сайтов, проведения анкетирования потребителей с целью выявления уровня удовлетворенности потребителей и рассмотрения предложений к улучшению.

САЕРСО

СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО

АО «ЦАЭК» является активным участником социальных проектов, направленных на поддержку населения в регионах присутствия.

22 декабря 2016 года в рамках празднования 55-летия Петропавловской ТЭЦ-2 и Дня энергетика состоялось торжественное открытие 90-квартирного малосемейного общежития для сотрудников компании и жителей г. Петропавловска. Реализация проекта стала возможной благодаря государственно-частному партнерству АО «СЕВКАЗЭНЕРГО» и акимата Северо-Казахстанской области. Наличие ведомственного общежития привлечет на предприятия энергетического комплекса молодых и перспективных работников отрасли.

В Петропавловске продолжает работу детский сад «Алақай» на 320 мест, открытый в 2015 году в рамках государственно-частного партнерства с акиматом Северо-Казахстанской области.

АО «СЕВКАЗЭНЕРГО» на протяжении многих лет оказывает спонсорскую помощь детям подшефной семьи «Жулдыздар» с вручением воспитанникам и выпускникам школы памятных подарков к праздничным датам, с организацией досуга в каникулярный период.

АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» в 2016 году принимало участие в республиканской акции «Дорога в школу» под девизом «Территория счастливого детства». Компания второй год принимает активное участие в акции и оказывает адресную помощь детям-сиротам.

КОРПОРАТИВНЫЕ СОБЫТИЯ

Неизменной традицией в Корпорации стало празднование «Наурыз мейрамы» с представлением казахских обычаев и проведением традиционных соревнований: асық ату и перетягивание каната.

В 2016 году состоялось празднование 55-летнего юбилея Петропавловской ТЭЦ-2 АО «СЕВКАЗЭНЕРГО». В честь празднования юбилея проведен ряд мероприятий:

- конкурс детского рисунка и поделок;
- подготовка корпоративной фотокниги «Энергия преобразований», посвященной истории Петропавловской ТЭЦ-2;
- юбилейный концерт «Весна на Заречной улице» с привлечением музыкально одаренных работников АО «СЕВКАЗЭНЕРГО».

В течение 2016 года состоялись также юбилейные мероприятия, посвященные 15-летию АО «АРЭК», 45-летию ТОО «Павлодарские тепловые сети», 55-летию Павлодарской ТЭЦ-2 и 60-летию Экибастузской ТЭЦ.

СУЩЕСТВЕННЫЕ АСПЕКТЫ И ГРАНИЦЫ

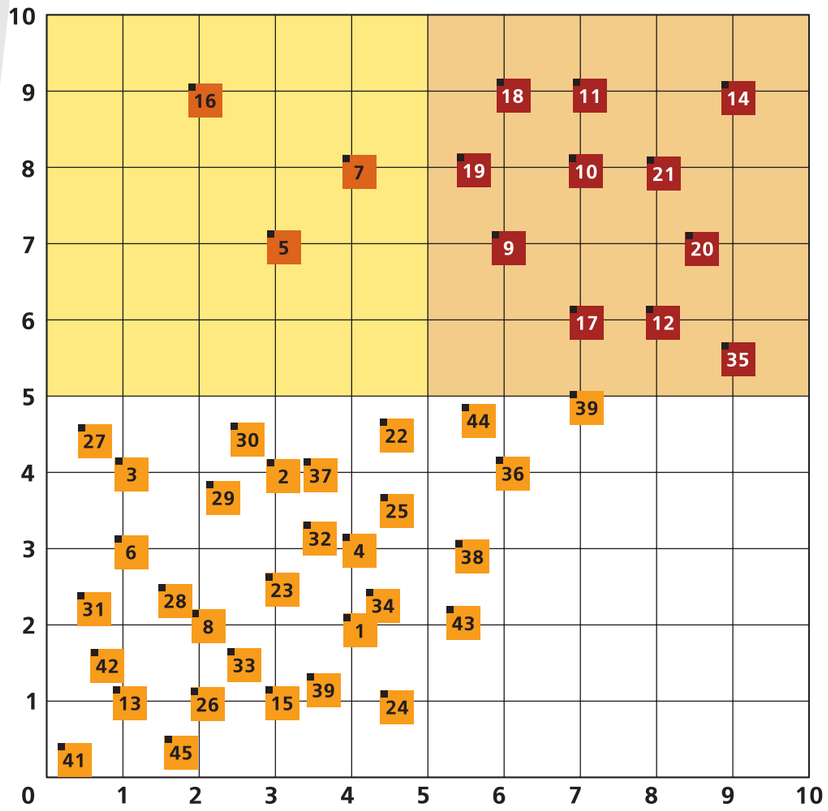
В соответствии с принципами определения содержания Отчета Руководства GRI G4 проведена оценка существенности раскрываемых в Отчете тем. Процедура определения существенности включает следующие основные этапы:

Этап 1. Выявлен максимально широкий круг потенциально значимых тем, относящихся к устойчивому развитию на базе Руководства GRI G4.

Этап 2. Проведен анализ степени влияния указанных в списке тем внутри Корпорации и за ее пределами. Выбор тем для дальнейшего раскрытия проводился с учетом взаимодействия с заинтересованными сторонами. Кроме того, анализировался приоритет тем с точки зрения уровня влияния на деятельность Корпорации и стратегию ее развития.

Этап 3. В соответствии с мнением заинтересованных сторон и стратегическими планами Корпорации ключевые темы проранжированы для расстановки приоритетов, а также была построена Карта существенности. Каждому аспекту деятельности присвоен средний балл в зависимости от влияния на Корпорацию (горизонтальная ось) и на заинтересованные стороны (вертикальная ось). Наиболее высокий приоритет определен для аспектов, находящихся в оранжевой зоне, им уделялось первостепенное внимание при составлении Отчета. Также в отчете частично раскрыты аспекты, вошедшие в желтую зону.

СПИСОК АСПЕКТОВ И КАРТА СУЩЕСТВЕННОСТИ



Список аспектов

№	Аспекты	№	Аспекты
1	Экономическая результативность	24	Механизмы подачи жалоб на практику трудовых отношений
2	Присутствие на рынках	25	Инвестиции
3	Непрямые экономические воздействия	26	Недопущение дискриминации
4	Практики закупок	27	Свобода ассоциации и ведения коллективных переговоров
5	Материалы	28	Детский труд
6	Энергия	29	Принудительный или обязательный труд
7	Вода	30	Практика обеспечения безопасности
8	Биоразнообразие	31	Права коренных и малочисленных народов
9	Выбросы	32	Оценка
10	Сбросы и отходы	33	Оценка соблюдения поставщиками прав человека
11	Продукция и услуги	34	Механизмы подачи жалоб на нарушение прав человека
12	Соответствие требованиям	35	Местные сообщества
13	Транспорт	36	Противодействие коррупции
14	Общая информация	37	Государственная политика
15	Экологическая оценка поставщиков	38	Препятствие конкуренции
16	Механизмы подачи жалоб на экологические проблемы	39	Соответствие требованиям
17	Занятость	40	Оценка воздействия поставщиков на общество
18	Взаимоотношения сотрудников и руководства	41	Здоровье и безопасность потребителя
19	Здоровье и безопасность на рабочем месте	42	Маркировка продукции и услуг
20	Подготовка и образование	43	Маркетинговые коммуникации
21	Разнообразие и равные возможности	44	Неприкосновенность частной жизни потребителя
22	Равное вознаграждение для женщин и мужчин	45	Соответствие требованиям
23	Оценка практики трудовых отношений поставщиков		

РАСКРЫТИЕ СУЩЕСТВЕННЫХ АСПЕКТОВ И ПОКАЗАТЕЛЕЙ В ОТЧЕТЕ И СООТВЕТСТВИЕ РУКОВОДСТВУ GRI G4 (КАТЕГОРИЯ «СОЦИАЛЬНАЯ»)

Таблица соответствия отчета Руководству GRI G4

№	Индекс показателя	Наименование показателя	Раскрытие	Положение в Отчете и комментарии
Стратегия и анализ				
1	G4-1	Заявление самого старшего руководителя, принимающего решения в организации о значении устойчивого развития для организации и стратегии, применяемой организацией при решении вопросов устойчивого развития	Полностью	Раздел: «Обращение Председателя Совета директоров», стр. 5 Раздел: «Обращение Президента», стр. 7
2	G4-2	Описание ключевых воздействий, рисков и возможностей	Полностью	Раздел: «Анализ рисков, оказывающих существенное влияние на деятельность», стр. 60
Профиль организации				
3	G4-3	Наименование организации	Полностью	Раздел: «Профиль деятельности», стр. 14
4	G4-4	Главные бренды, виды продукции и/или услуг	Полностью	Раздел: «Профиль деятельности», стр. 14, Раздел: «Бизнес-модель», стр. 16
5	G4-5	Расположение штаб-квартиры организации	Полностью	Раздел: «Контакты», стр. 98
6	G4-6	Количество стран, в которых организация осуществляет свою деятельность, и названия стран, где осуществляется основная деятельность или которые особенно значимы с точки зрения вопросов устойчивого развития, охватываемых Отчетом	Полностью	Раздел: «География деятельности», стр. 17
7	G4-7	Характер собственности и организационно-правовая форма	Полностью	Раздел: «Структура Корпорации», стр. 16
8	G4-8	Рынки, на которых работает организация (включая географическую разбивку, обслуживаемые сектора и категории потребителей и бенефициаров)	Полностью	Раздел: «География деятельности», стр. 17 Раздел: «Дочерние организации», стр. 18
9	G4-9	Масштаб организации, в том числе: • общая численность сотрудников; • общее количество подразделений; • чистый объем реализации; • общий капитал с разбивкой на заемный и собственный капитал; • объем поставляемых продукции или услуг	Полностью	Раздел: «Кадровая и социальная политика», стр. 71 Раздел: «Ключевые показатели деятельности за 2014-2016 годы», стр. 9 Раздел: «Итоги реализации приоритетных задач в 2016 году», стр.10 Раздел: «Финансово-экономические показатели», стр.38
10	G4-10	Общая численность сотрудников с разбивкой по договору о найме и полу: • общая численность постоянных сотрудников с разбивкой по типу занятости и полу; • общая численность рабочей силы с разбивкой на штатных и внештатных сотрудников, а также по полу; • общая численность рабочей силы с разбивкой по регионам и полу; • доля работ, выполняемых работниками, юридически считающимися занимающимися индивидуальной трудовой и предпринимательской деятельностью, или лицами, отличными от штатных и внештатных сотрудников, включая штатных и внештатных субподрядчиков; • сезонные изменения численности занятых лиц	Частично	Раздел: «Кадровая и социальная политика», стр.71
11	G4-11	Процент всех сотрудников, охваченных коллективным договором	Полностью	93% сотрудников охвачены коллективным договором
12	G4-12	Описание цепочки поставок	Полностью	Раздел: «Бизнес-модель», стр. 16
13	G4-13	Существенные изменения масштабов, структуры или собственности, произошедшие на протяжении отчетного периода, включая: • расположение или характер изменения в деятельности, включая открытие, закрытие и расширение предприятий; • изменения в структуре акционерного капитала и другие действия по формированию, поддержанию или изменению капитала; • изменение местонахождения поставщиков, структуры поставок или отношений с поставщиками, включая выбор поставщиков и прекращение отношений с поставщиками	Частично	Раздел: «Организационная структура», стр. 45 Раздел: «Структура акционерного Капитала», стр. 45
14	G4-14	Применение принципа предосторожности	Полностью	Раздел: «Затраты на природоохранные мероприятия», стр. 67
15	G4-15	Разработанные внешними сторонами экономические, экологические и социальные хартии, принципы или другие инициативы, к которым организация присоединилась или поддерживает	Полностью	Раздел: «Управление экологическим воздействием», стр. 64, Раздел: «Выбросы парниковых газов», стр. 66, Раздел: «Система экологического менеджмента», стр.70
16	G4-16	Членство в ассоциациях, отраслевых и/или национальных и международных организациях по защите интересов, в которых организация: • занимает место в органах управления; • участвует в проектах или комитетах; • предоставляет существенное финансирование за рамками общих членских взносов; • рассматривает свое членство как стратегическое	Частично	Корпорация является членом Казахстанской Электроэнергетической Ассоциации (КЭА)
Выявленные существенные аспекты и границы				
17	G4-17	Перечень юридических лиц, отчетность которых была включена в консолидированную финансовую отчетность	Полностью	Раздел: «Об Отчете», стр. 2
18	G4-18	Методика определения содержания Отчета и границ аспектов. Разъяснение, как организация применяла принципы подготовки отчетности при определении содержания Отчета	Полностью	Раздел: «Существенные аспекты и границы», стр. 82
19	G4-19	Перечень всех существенных аспектов, выявленных в процессе определения содержания Отчета	Полностью	Раздел: «Существенные аспекты и границы», стр. 83
20	G4-20	Описание по каждому существенному аспекту, границы аспекта внутри организации (в том числе перечень юридических лиц или групп юридических лиц, которые указаны в п. 3.2 и для которых данный аспект является существенным)	Частично	Раздел: «Существенные аспекты и границы», стр. 83
21	G4-21	Описание по каждому существенному аспекту, границы аспекта за пределами организации (в том числе перечень юридических лиц, групп юридических лиц, объектов и географических регионов, для которых данный аспект является существенным)	Частично	Раздел: «Существенные аспекты и границы», стр. 83

№	Индекс показателя	Наименование показателя	Раскрытие	Положение в Отчете и комментарии
22	G4-22	Результаты всех переформулированных показателей, приведенных в предыдущих отчетах, и причины таких формулировок	Полностью	Показатели не были изменены и сопоставимы с данными, приведенными в предыдущих годовых отчетах Корпорации.
23	G4-23	Существенное изменение охвата и границ аспектов по сравнению с предыдущими отчетными периодами	Полностью	Не изменился
Взаимодействие с заинтересованными сторонами				
24	G4-24	Список заинтересованных сторон, с которыми организация взаимодействует	Полностью	Раздел: «Взаимодействие с заинтересованными сторонами», стр. 63
25	G4-25	Принципы выявления и отбора заинтересованных сторон для взаимодействия	Полностью	Раздел: «Взаимодействие с заинтересованными сторонами», стр. 63
26	G4-26	Подход организации к взаимодействию с заинтересованными сторонами, включая частоту взаимодействия по формам и заинтересованным группам; информация о том, были ли какие-либо элементы взаимодействия предприняты специально в качестве части процесса подготовки Отчета	Частично	Раздел: «Взаимодействие с заинтересованными сторонами», стр. 63
27	G4-27	Ключевые темы и опасения, которые были подняты заинтересованными сторонами в рамках взаимодействия с организацией, а также то, как организация отреагировала на эти ключевые темы и опасения, в том числе в процессе подготовки своей отчетности	Полностью	Корпорация пока не включает заинтересованные стороны непосредственно в процесс подготовки Годового отчета, однако планирует делать это в дальнейшем. В частности, в качестве элемента данного Отчета об устойчивом развитии подготовлена форма обратной связи для получения отзывов от заинтересованных сторон.
Общие сведения об Отчете				
28	G4-28	Отчетный период, за который предоставляется информация	Полностью	Раздел: «Об Отчете», стр. 2
29	G4-29	Дата публикации предыдущего Отчета в области устойчивого развития	Полностью	Раздел: «Об Отчете», стр. 2
30	G4-30	Цикл отчетности	Полностью	Раздел: «Об Отчете», стр. 2
31	G4-31	Контактное лицо для обращения с вопросами относительно данного Отчета или его содержания	Полностью	Раздел: «Контакты», стр. 98
32	G4-32	Информация о варианте подготовки Отчета «в соответствии» с Руководством GRI, выбранным организацией. Указатель содержания GRI для выбранного варианта подготовки Отчета. Заключение об общественном (внешнем) заверении Отчета в случае, если документ был заверен внешней стороной	Частично	Раздел: «Об Отчете», стр. 2 Раздел: «Таблица соответствия Отчета Руководству GRI G4», стр. 84
33	G4-33	Политика и применяемая практика организации в отношении обеспечения общественного (внешнего) заверения отчетности об устойчивом развитии	Полностью	Данный Отчет не проходил внешнее заверение. Корпорация не считает это целесообразным в среднесрочной перспективе.
Корпоративное управление				
34	G4-34	Структура корпоративного управления организацией, включая комитеты высшего руководящего органа корпоративного управления, отвечающие за принятие решений по экономическим, экологическим и социальным воздействиям, оказываемым организацией	Полностью	Раздел: «Организационная структура», стр. 45 Раздел: «Итоги деятельности комитетов при Совете директоров», стр.
Этика и добросовестность				
35	G4-56	Ценности, принципы, стандарты и нормы поведения организации, такие как Кодекс поведения и Этический Кодекс	Полностью	Раздел: «Отчет о соблюдении Кодекса корпоративного управления», стр. 54

№	Индекс показателя	Наименование показателя	Раскрытие	Положение в Отчете и комментарии
Категория «Экологическая»				
Аспект «Материалы»				
36	G4-СПМ	Сведения о подходах в области менеджмента	Полностью	Раздел: «Управление экологическим воздействием», стр. 64
37	G4-EN1	Израсходованные материалы по массе или объему	Полностью	Раздел: «Управление экологическим воздействием», стр. 64
Аспект «Вода»				
38	G4-СПМ	Сведения о подходах в области менеджмента	Полностью	Раздел: «Водопользование и охрана водных ресурсов», стр. 68
39	G4-EN8	Общее количество забираемой воды в разбивке по источникам	Полностью	Раздел: «Водопользование и охрана водных ресурсов», стр. 68
40	G4-EN9	Источники воды, на которые оказывает существенное влияние водозабор организации	Полностью	Раздел: «Водопользование и охрана водных ресурсов», стр. 68
41	G4-EN10	Доля и общий объем многократно и повторно используемой воды	Полностью	Раздел: «Водопользование и охрана водных ресурсов», стр. 68
Аспект «Выбросы»				
42	G4-СПМ	Сведения о подходах в области менеджмента	Полностью	Раздел: «Выбросы парниковых газов», стр. 66
43	G4-EN15	Прямые выбросы парниковых газов	Полностью	Раздел: «Выбросы парниковых газов», стр. 66
44	G4-EN18	Интенсивность выбросов парниковых газов	Полностью	Раздел: «Выбросы парниковых газов», стр. 66
45	G4-EN19	Сокращение выбросов парниковых газов (CO_2)	Полностью	Раздел: «Выбросы парниковых газов», стр. 66
46	G4-EN21	Выбросы NOx, SOx и других значимых загрязняющих веществ	Полностью	Раздел: «Охрана атмосферного воздуха», стр. 65
Аспект «Сбросы и отходы»				
47	G4-СПМ	Сведения о подходах в области менеджмента	Полностью	Раздел: «Эффективное обращение и утилизация отходов производства», стр. 69
48	G4-EN22	Общий объем сбросов с указанием качества сточных вод и принимающего объекта	Полностью	Раздел: «Эффективное обращение и утилизация отходов производства», стр. 69
49	G4-EN23	Общая масса отходов по типу и способу обращения	Полностью	Раздел: «Эффективное обращение и утилизация отходов производства», стр. 69
Аспект «Продукция и услуги»				
50	G4-СПМ	Сведения о подходах в области менеджмента	Полностью	Раздел: «Охрана атмосферного воздуха», стр. 65
51	G4-EN27	Степень снижения воздействия продукции или услуг на окружающую среду	Полностью	Раздел: «Охрана атмосферного воздуха», стр. 65
Аспект «Соответствие требованиям»				
52	G4-СПМ	Сведения о подходах в области менеджмента	Полностью	Раздел: «Затраты на природоохранные мероприятия», стр. 67
53	G4-EN29	Денежное значение существенных штрафов и общее число нефинансовых санкций, наложенных за несоблюдение экологического законодательства и нормативных требований	Полностью	Раздел: «Затраты на природоохранные мероприятия», стр. 67
Аспект «Общая информация»				
54	G4-СПМ	Сведения о подходах в области менеджмента	Полностью	Раздел: «Затраты на природоохранные мероприятия», стр. 67

№	Индекс показателя	Наименование показателя	Раскрытие	Положение в Отчете и комментарии
55	G4-EN31	Общие расходы и инвестиции на охрану окружающей среды	Полностью	Раздел: «Затраты на природоохранные мероприятия», стр. 67
Аспект «Механизмы подачи жалоб на экологические проблемы»				
56	G4-СПМ	Сведения о подходах в области менеджмента	Полностью	Раздел: «Механизм рассмотрения жалоб и предложений», стр. 37
57	G4-EN34	Количество жалоб на воздействие на окружающую среду, поданных, обработанных и урегулированных через официальные механизмы их подачи	Полностью	Раздел: «Механизм рассмотрения жалоб и предложений», стр. 37
Категория «Социальная» – подкатегория «Практика трудовых отношений и достойный труд» **Аспект «Занятость»**				
58	G4-СПМ	Сведения о подходах в области менеджмента	Полностью	Раздел: «Политика управления персоналом», стр. 71
59	G4-LA1	Общее количество и процент вновь нанятых сотрудников, а также текучесть кадров в разбивке по возрастной группе, полу и региону	Полностью	Раздел: «Численность и качественный состав персонала», стр. 71 Раздел: «Распределение списочной численности по предприятиям», стр. 71, Раздел: «Структура персонала по категориям и полу», стр. 71 Раздел: «Структура персонала по полу и возрасту», стр. 71
Аспект «Взаимоотношения сотрудников и руководства»				
60	G4-СПМ	Сведения о подходах в области менеджмента	Полностью	Раздел: «Взаимодействие с профсоюзными организациями», стр. 75
61	G4-LA4	Минимальный период уведомления в отношении существенных изменений деятельности организации, а также определен ли он в коллективном соглашении	Полностью	Раздел: «Взаимодействие с профсоюзными организациями», стр. 75
Аспект «Здоровье и безопасность на рабочем месте»				
62	G4-СПМ	Сведения о подходах в области менеджмента	Полностью	Раздел: «Стратегические цели в области безопасности и охраны труда и выполненные мероприятия», стр. 77
63	G4-LA5	Доля всего персонала, представленного в официальных совместных комитетах по здоровью и безопасности с участием представителей руководства и работников, участвующих в мониторинге и формулирующих рекомендации в отношении программ по здоровью и безопасности на рабочем месте	Полностью	Раздел: «Стратегические цели в области безопасности и охраны труда и выполненные мероприятия», стр. 77
64	G4-LA6	Виды и уровень производственного травматизма, уровень профессиональных заболеваний, коэффициент потерянных дней и коэффициент отсутствия на рабочем месте, а также общее количество смертельных исходов, связанных с работой, в разбивке по регионам и полу	Полностью	Раздел: «Виды и уровень производственного травматизма», стр. 78
65	G4-LA7	Работники с высоким травматизмом и высоким риском заболеваемости, связанных с родом их занятий	Полностью	Раздел: «Работники Корпорации, профессиональная деятельность которых сопряжена с высоким риском получения травм», стр. 79
Аспект «Подготовка и образование»				
66	G4-СПМ	Сведения о подходах в области менеджмента	Полностью	Раздел: «Обучение и развитие персонала», стр. 72
67	G4-LA10	Программы развития навыков и образования на протяжении жизни, призванные поддерживать способность сотрудников к занятости, а также оказать им поддержку при завершении карьеры	Полностью	Раздел: «Структура персонала по образованию», стр. 72 Раздел: «Обучение и развитие персонала», стр. 72 Раздел: «Кадровый резерв», стр. 73
Аспект «Разнообразие и равные возможности»				
68	G4-СПМ	Сведения о подходах в области менеджмента	Полностью	Раздел: «Политика управления персоналом», стр. 71
69	G4-LA12	Состав руководящих органов и основных категорий персонала организации с разбивкой по полу, возрастным группам, принадлежности к группам меньшинств и другим признакам разнообразия	Полностью	Раздел: «Текучесть персонала», стр.73 Раздел: «Привлечение молодых специалистов», стр. 73
Категория «Социальная» – подкатегория «Общество» **Аспект «Местные сообщества»**				
70	G4-СПМ	Сведения о подходах в области менеджмента	Полностью	Раздел: «Взаимодействие с заинтересованными сторонами», стр. 63
71	G4-SO1	Процент подразделений с реализованными программами взаимодействия с местными сообществами, оценки воздействия деятельности на местные сообщества и развития местных сообществ	Полностью	Раздел: «Взаимодействие с заинтересованными сторонами», стр. 63
Отраслевой протокол по электроэнергетике **Общая информация**				
72	G4-EU1	Установленная мощность	Полностью	Раздел: «Ключевая информация», стр. 8
73	G4-EU2	Выработка энергии	Полностью	Раздел: «Ключевые показатели деятельности за 2014–2016 годы», стр. 9
74	G4-EU3	Количество лицевых счетов бытовых, промышленных, институциональных и коммерческих потребителей	Полностью	Раздел: «Итоги реализации приоритетных задач в 2016 году», стр. 11
75	G4-EU4	Протяженность надземных и подземных линий электропередачи и распределения электроэнергии, в разбивке по режимам регулирования	Полностью	Раздел: «Основные производственные характеристики», стр. 8
76	G4-EU5	Распределение квот на выбросы CO_2 или эквивалентов	Полностью	Раздел: «Выбросы парниковых газов (CO^2)», стр. 66

ФИНАНСОВАЯ ОТЧЕТНОСТЬ

Консолидированная финансовая отчетность Корпорации за 2016 год подготовлена в соответствии с Международными стандартами финансовой отчетности и включает финансовую отчетность дочерних предприятий с момента их приобретения. Принципы учетной политики едины для всех предприятий Корпорации.

САЕРСО

КОНСОЛИДИРОВАННЫЙ ОТЧЕТ О ФИНАНСОВОМ ПОЛОЖЕНИИ ПО СОСТОЯНИЮ НА 31 ДЕКАБРЯ 2016 г. (в тыс. тенге)

	31 декабря 2016	31 декабря 2015
АКТИВЫ		
ДОЛГОСРОЧНЫЕ АКТИВЫ		
Основные средства	240,348,875	228,987,976
Гудвил	2,424,419	2,424,419
Нематериальные активы	1,816,542	1,557,159
Отложенные налоговые активы	710,031	678,959
Прочие финансовые активы	14,000	210,000
Авансы выданные	1,883,613	3,865,706
Прочие долгосрочные активы	1,833,968	384,360
Итого долгосрочные активы	249,031,448	238,108,579
ТЕКУЩИЕ АКТИВЫ		
Товарно-материальные запасы	4,956,047	6,412,643
Торговая дебиторская задолженность	16,879,028	13,669,521
Авансы выданные	1,682,394	1,442,893
Предоплата по подоходному налогу	302,911	509,955
Прочие текущие активы	2,110,065	2,431,636
Прочие финансовые активы	10,236,661	14,276,758
Денежные средства	2,022,862	2,279,387
Итого текущие активы	38,189,968	41,022,793
ВСЕГО АКТИВЫ	**287,221,416**	**279,131,372**
КАПИТАЛ И ОБЯЗАТЕЛЬСТВА		
КАПИТАЛ		
Уставный капитал	46,043,272	46,043,272
Дополнительный оплаченный капитал	1,348,105	1,348,105
Резерв по переоценке основных средств	44,190,092	47,502,275
Нераспределенная прибыль	49,253,645	34,727,976
Итого капитал	140,835,114	129,621,628
ДОЛГОСРОЧНЫЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА		
Выпущенные облигации	14,719,190	22,331,233
Займы	44,821,166	52,676,536
Доходы будущих периодов	3,975,557	1,268,695
Обязательства по финансовой аренде	1,436,419	672,195
Отложенные налоговые обязательства	35,226,177	31,649,648
Обязательства по рекультивации золоотвалов	653,356	351,710
Обязательства по вознаграждениям работникам	131,621	119,690
Прочая долгосрочная кредиторская задолженность	343,745	223,657
Итого долгосрочные обязательства	101,307,231	109,293,364

КОНСОЛИДИРОВАННЫЙ ОТЧЕТ О ФИНАНСОВОМ ПОЛОЖЕНИИ ПО СОСТОЯНИЮ НА 31 ДЕКАБРЯ 2016 г. (ПРОДОЛЖЕНИЕ) (в тыс. тенге)

	31 декабря 2016	31 декабря 2015
ТЕКУЩИЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА		
Текущая часть выпущенных облигаций	9,663,264	754,846
Займы	15,216,814	14,260,908
Текущая часть обязательств по финансовой аренде	311,334	115,620
Торговая кредиторская задолженность	14,731,068	19,521,841
Авансы полученные	1,928,519	2,161,570
Текущая часть обязательств по рекультивации золоотвалов	97,785	53,587
Текущая часть обязательств по вознаграждениям работникам	10,199	11,427
Прочие обязательства и начисленные расходы	3,120,088	3,336,581
Итого текущие обязательства	45,079,071	40,216,380
ВСЕГО КАПИТАЛ И ОБЯЗАТЕЛЬСТВА	287,221,416	279,131,372

КОНСОЛИДИРОВАННЫЙ ОТЧЕТ О ПРИБЫЛЯХ И УБЫТКАХ И ПРОЧЕМ СОВОКУПНОМ ДОХОДЕ ЗА ГОД, ЗАКОНЧИВШИЙСЯ 31 ДЕКАБРЯ 2016 г. (в тыс. тенге)

	2016	2015
ДОХОДЫ	122,122,783	107,932,528
СЕБЕСТОИМОСТЬ	(93,197,839)	(84,144,330)
ВАЛОВАЯ ПРИБЫЛЬ	28,924,944	23,788,198
Общие и административные расходы	(7,950,438)	(7,743,757)
Расходы по реализации	(1,981,898)	(1,927,558)
Финансовые расходы	(6,440,604)	(3,772,955)
Финансовые доходы	1,113,268	917,251
Доход/(убыток) от курсовой разницы, нетто	404,090	(20,031,129)
Прочие доходы, нетто	741,484	429,403
ПРИБЫЛЬ/(УБЫТОК) ДО НАЛОГООБЛОЖЕНИЯ	14,810,846	(8,340,547)
(РАСХОДЫ)/ЭКОНОМИЯ ПО ПОДОХОДНОМУ НАЛОГУ	(3,546,614)	726,860
ПРИБЫЛЬ/(УБЫТОК) ЗА ГОД	11,264,232	(7,613,687)
ПРОЧИЙ СОВОКУПНЫЙ ДОХОД ЗА ГОД, за вычетом подоходного налога		
Статьи, не подлежащие последующей реклассификации в прибыли или убытки		
Убыток от переоценки основных средств	(50,746)	-
ИТОГО СОВОКУПНЫЙ ДОХОД/(УБЫТОК) ЗА ГОД	11,213,486	(7,613,687)
Прибыль/(убыток) за год на акцию, в тенге	304,84	(206,05)

CAEPCO

КОНСОЛИДИРОВАННЫЙ ОТЧЕТ ОБ ИЗМЕНЕНИЯХ КАПИТАЛА ЗА ГОД, ЗАКОНЧИВШИЙСЯ 31 ДЕКАБРЯ 2016 г. (в тыс. тенге)

	Уставный капитал	Дополнительный оплаченный капитал	Резерв по переоценке основных средств	Нераспределенная прибыль	Итого капитал
На 1 января 2015 г.	46,043,272	1,348,105	51,005,740	41,473,796	139,870,913
Убыток за год	-	-	-	(7,613,687)	(7,613,687)
Прочий совокупный доход за год	-	-	-	-	-
Итого совокупный убыток за год	-	-	-	(7,613,687)	(7,613,687)
Амортизация резерва по переоценке основных средств	-	-	(3,503,465)	3,503,465	-
Объявленные дивиденды	-	-	-	(2,635,598)	(2,635,598)
На 31 декабря 2015 г.	46,043,272	1,348,105	47,502,275	34,727,976	129,621,628
Прибыль за год	-	-	-	11,264,232	11,264,232
Прочий совокупный доход за год	-	-	(50,746)	-	(50,746)
Итого совокупный доход за год	-	-	(50,746)	11,264,232	11,213,486
Амортизация резерва по переоценке основных средств	-	-	(3,261,437)	3,261,437	-
На 31 декабря 2016 г.	46,043,272	1,348,105	44,190,092	49,253,645	140,835,114

КОНСОЛИДИРОВАННЫЙ ОТЧЕТ О ДВИЖЕНИИ ДЕНЕЖНЫХ СРЕДСТВ ЗА ГОД, ЗАКОНЧИВШИЙСЯ 31 ДЕКАБРЯ 2016 г. (в тыс. тенге)

	2016	2015
ОПЕРАЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ		
Прибыль/(убыток) до налогообложения	14,810,846	(8,340,547)
Корректировки на:		
Износ и амортизацию	10,414,920	9,421,150
Финансовые расходы	6,440,604	3,772,955
(Доход)/убыток от курсовой разницы, нетто	(404,090)	20,031,129
Убыток от выбытия основных средств	156,364	109,412
Убыток от обесценения основных средств	152,684	-
Начисление резерва по сомнительной задолженности	479,826	287,810
Доход от списания кредиторской задолженности	(209,195)	(54,984)
Начисление резерва по неиспользованным отпускам	42,785	34,288
Начисление резерва на неликвидные и устаревшие товарно-материальные запасы	48,540	385
Расходы по вознаграждениям работникам	26,814	30,729
Финансовые доходы	(1,113,268)	(917,251)
Доход от государственных субсидий	(2,963)	-
Прочие корректировки	(588)	(12,671)
Движение денежных средств до изменений в оборотном капитале	30,843,279	24,362,405
Изменение товарно-материальных запасов	1,408,056	180,757
Изменение торговой дебиторской задолженности	(3,147,851)	(1,241,721)
Изменение авансов выданных	(250,507)	(180,654)
Изменения прочих текущих активов	(389,230)	50,034
Изменения торговой кредиторской задолженности	2,241,212	(187,148)
Изменения доходов будущих периодов	(37,199)	(35,028)
Изменения авансов полученных	(233,053)	(869,415)
Изменения обязательств по вознаграждениям работникам	(16,111)	(24,174)
Изменения прочих обязательств и начисленных расходов	1,169,408	422,167
Денежные средства, полученные от операционной деятельности	31,588,004	22,477,223
(Возврат подоходного налога)/уплаченный подоходный налог	158,609	(382,931)
Уплаченные проценты	(6,308,772)	(4,899,733)
Чистые денежные средства, полученные от операционной деятельности	**25,437,841**	**17,194,559**

КОНСОЛИДИРОВАННЫЙ ОТЧЕТ О ДВИЖЕНИИ ДЕНЕЖНЫХ СРЕДСТВ ЗА ГОД, ЗАКОНЧИВШИЙСЯ 31 ДЕКАБРЯ 2016 г. (ПРОДОЛЖЕНИЕ) (в тыс. тенге)

	2016	2015
ИНВЕСТИЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ		
Приобретение основных средств	(26,922,275)	(20,309,437)
Приобретение нематериальных активов	(309,536)	(886,224)
Приобретение неконтролирующих долей	-	(1,878,449)
Поступления от выбытия основных средств	431,214	270,587
Денежные средства, размещенные на депозитах	5,107,648	(100,008)
Возвраты гарантийных взносов	(27,229)	-
Чистые денежные средства, использованные в инвестиционной деятельности	(21,720,178)	(22,903,531)
ФИНАНСОВАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ		
Поступления займов	23,584,188	24,205,767
Поступление от размещения облигаций	800,234	6,665,356
Выплата займа связанной стороной	-	973,996
Финансовая аренда	(150,543)	(150,542)
Погашение займов	(28,821,059)	(23,715,221)
Выплата дивидендов	(932,521)	(2,981,929)
Поступление от государственных субсидий	1,569,792	-
Чистые денежные средства, использованные в / полученные от финансовой деятельности	(3,949,909)	4,997,427
ЧИСТОЕ УМЕНЬШЕНИЕ ДЕНЕЖНЫХ СРЕДСТВ	(232,246)	(711,545)
ДЕНЕЖНЫЕ СРЕДСТВА на начало года	2,279,387	2,805,932
Влияние изменений курса иностранной валюты на остатки денежных средств в иностранной валюте	(24,279)	185,000
ДЕНЕЖНЫЕ СРЕДСТВА на конец года	**2,022,862**	**2,279,387**

ГЛОССАРИЙ

Воздушная электрическая линия – электрическая линия для передачи электрической энергии по проводам, расположенным на открытом воздухе и прикрепленным при помощи изоляторов и арматуры к опорам или кронштейнам.

Воздушные линии электропередачи – конструкции для передачи электроэнергии на расстояние по проводам.

Гигакалория – единица измерения количества тепловой энергии, используется для оценки в теплоэнергетике, системах отопления, коммунальном хозяйстве.

Гигакалория в час – производная единица, характеризующая количество теплоты, произведенной или использованной тем или иным оборудованием за единицу времени.

Градирня – строительное сооружение в виде вытяжной башни, обеспечивающей тягу воздушной массы.

Гудвилл (англ. goodwill) – разница между ценой компании и справедливой стоимостью всех ее активов.

Зола – несгораемый остаток (в виде пыли), образующийся из минеральных примесей топлива при полном сгорании.

Золоотвал – место для сбора и утилизации отработанной золы и шлака, образующихся при сжигании твердого топлива на теплоэлектроцентралях.

Калория (кал) – внесистемная единица количества теплоты.

Котлоагрегат – устройство для получения под давлением пара или горячей воды в результате сжигания топлива, использования электрической энергии, теплоты отходящих газов или технологического процесса.

Линия электропередачи (ЛЭП) – сооружение из проводов (кабелей) и вспомогательных устройств для передачи электрической энергии от электростанций к потребителям.

Мегаватт – единица измерения мощности в производстве электричества.

Насос – устройство для напорного перемещения (всасывания, нагнетания), главным образом жидкости, в результате сообщения ей энергии (кинетической или потенциальной).

Насосная установка – насосный агрегат с комплектующим оборудованием, смонтированным по определенной схеме, обеспечивающей работу насоса.

Паровая турбина – энергетическая турбомашина, элемент парового турбоагрегата, преобразующий потенциальную энергию пара высоких параметров в механическую энергию вращения ее ротора, приводящего электрогенератор.

Подстанция – электроустановка, служащая для преобразования и распределения электроэнергии и состоящая из трансформаторов или других преобразователей энергии, распределительных устройств, устройств управления и вспомогательных сооружений.

Располагаемая мощность – величина, равная установленной мощности оборудования за вычетом мощности, нереализуемой по техническим причинам (недостаточности тяги дымовых труб, систем охлаждения конденсаторов турбин и др.).

Располагаемая мощность агрегата (станции) – установленная мощность генерирующего агрегата (станции), за вычетом ограничений его мощности.

Теплоэлектроцентраль (ТЭЦ, теплофикационная электростанция) – тепловая электростанция, вырабатывающая не только электрическую энергию, но и тепло, отпускаемое потребителям в виде пара и горячей воды.

Том ПДВ – проект нормативов предельно допустимых выбросов.

Трансформатор (от лат. transformare – превращать, преобразовывать) – устройство для преобразования каких-либо существенных свойств энергии (например, электрический трансформатор, гидротрансформатор) или объектов (например, фототрансформатор).

Турбина – первичный двигатель с вращательным движением рабочего органа ротора, преобразующий в механическую работу кинетическую энергию подводимого рабочего тела пара, газа, воды.

Турбоагрегат – совокупность паровой турбины, электрогенератора и возбудителя, объединенных одним валопроводом; обеспечивает преобразование потенциальной энергии пара в электроэнергию.

Установленная мощность – действующая величина номинальной мощности турбоагрегатов.

Установленная тепловая мощность станции – сумма номинальных тепловых мощностей всего принятого по акту в эксплуатацию оборудования, предназначенного для отпуска тепла внешним потребителям и на собственные нужды с паром и горячей водой.

Установленная электрическая мощность энергосистемы – суммарная номинальная активная мощность всех турбо- и гидроагрегатов электростанций энергосистемы в соответствии с их паспортом либо техническими условиями.

Эмульгатор – аппарат мокрой золо- и пылеочистки, работающий в режиме инверсии фаз.

САЕРСО

СПИСОК СОКРАЩЕНИЙ

COSO – Комитет спонсорских организаций Комиссии Трэдуэя

CTF (сокр. от англ. Clean Technology Fund) – Фонд чистых технологий

EBITDA – аналитический показатель, равный объему прибыли до вычета расходов по уплате налогов, процентов и начисленной амортизации

ESAP – План экологических и социальных действий

ISO – Международная организация по стандартизации

KEGOC – АО «Казахстанская компания по управлению электрическими сетями»

OHSAS – Международная система управления охраной труда и промышленной безопасностью

АО – акционерное общество

АРЭК – АО «Акмолинская распределительная электросетевая компания»

АСКУТЭ – автоматизированная система коммерческого учета тепловой энергии

АСКУЭ – автоматизированная система коммерческого учета электроэнергии

ВВП – валовый внутренний продукт

ВЛ – воздушные линии

ВЛЭП – воздушные линии электропередачи

Гкал – гигакалория

Гкал·ч – гигакалорий в час

ГПФИИР – Государственная программа форсированного индустриально-инновационного развития

ГРЭС – государственная районная электростанция

ГЭС – гидроэлектростанция

ЕБРР – Европейский банк реконструкции и развития (англ. European Bank for Reconstruction and Development EBRD)

ЗУУ – золоулавливающее устройство

ИИФ – Исламский инфраструктурный фонд

кВт·ч – киловатт в час

КЛ – кабельные линии

КРУ – комплектное распределительное устройство

ЛЭП – линии электропередачи

МВт – мегаватт

МНЭ РК – Министерство национальной экономики РК

МРП – месячный расчетный показатель

НДС – налог на добавленную стоимость

НПО – неправительственная организация

ООС – охрана окружающей среды

ОС – окружающая среда

ПРЭК – АО «Павлодарская распределительная электросетевая компания»

ПТЭЦ-2 – Петропавловская теплоэлектроцентраль-2

ПЭ – АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО»

РК – Республика Казахстан

РЭС – район электрических сетей

СВК – система внутреннего контроля

СИП – самонесущий изолированный провод

СК РЭК – АО «Северо-Казахстанская распределительная электросетевая компания»

СКЭ – АО «СЕВКАЗЭНЕРГО»

СМИ – средства массовой информации

СМК – Системы менеджмента качества

СМОС – Система менеджмента окружающей среды

СУР – Системы управления рисками

с/х – сельское хозяйство

ТОО – товарищество с ограниченной ответственностью

ТЭЦ – теплоэлектроцентраль

ЦАТЭК – АО «Центрально-Азиатская топливно-энергетическая компания»

ЦАЭК – АО «Центрально-Азиатская Электроэнергетическая Корпорация»

ЭС – электростанция

КОНТАКТЫ

АО «ЦЕНТРАЛЬНО-АЗИАТСКАЯ ЭЛЕКТРОЭНЕРГЕТИЧЕСКАЯ КОРПОРАЦИЯ»

Головной офис АО «ЦАЭК» расположен по адресу:

Республика Казахстан, 050012, г. Алматы, ул. Карасай батыра, 89

Электронная почта: info@energy.kz

Телефон: +7 (727) 258-49-41

Факс: +7 (727) 258-49-42

Ф. И. О./должность	Контактная информация
ОТВЕТСТВЕННЫЕ ЛИЦА ПО РАБОТЕ С ИНВЕСТОРАМИ И АКЦИОНЕРАМИ	
Артамбаева Гульнара Джумагалиевна, член Совета директоров АО «ЦАЭК»	Республика Казахстан, г. Алматы, ул. Карасай батыра, 89; тел.: +7 (727) 258-49-41; факс: +7 (727) 259-66-43
Касымханова Карлыгаш Эрбулатовна, главный бухгалтер АО «ЦАЭК»	Республика Казахстан, г. Алматы, ул. Карасай батыра, 89; тел.: +7 (727) 258-49-47; факс: +7 (727) 259-66-43
Жумадилов Талгат Мухтарович, корпоративный секретарь АО «ЦАЭК»	Республика Казахстан, г. Алматы, ул. Карасай батыра, 89; тел.: +7 (727) 258-49-40; факс: +7 (727) 259-66-43
ОТВЕТСТВЕННОЕ ЛИЦО ЗА ГОДОВОЙ ОТЧЕТ	
Жундибаева Салтанат Дауылбаевна, директор Департамента по связям с общественностью АО «ЦАЭК»	Республика Казахстан, г. Алматы, ул. Карасай батыра, 89; тел.: +7 (727) 259-08-63; факс: +7 (727) 259-66-43

АУДИТОР

Аудитором АО «ЦАЭК» является ТОО «Делойт», расположенное по адресу:

РК, г. Алматы, пр. аль-Фараби, 36, БЦ «Нурлы-Тау».

Тел.: +7 (727) 258-13-40

Факс: +7 (727) 258-13-41

РЕГИСТРАТОР

АО «Единый регистратор ценных бумаг» (свидетельство о государственной регистрации

1678–1910–02-АО выдано 11.01.2012 г. Департаментом юстиции г. Алматы).

Годовой отчет подготовлен
ТОО «Эксперт Казахстан»

ЭКСПЕРТ
КАЗАХСТАН

CAEPCO

Центрально-Азиатская
Электроэнергетическая Корпорация