

КАЗАХСТАНСКИЕ
КОММУНАЛЬНЫЕ
СИСТЕМЫ

**ГОДОВОЙ ОТЧЕТ
2015**

СОДЕРЖАНИЕ

4

ОБРАЩЕНИЕ РУКОВОДСТВА

Обращение Председателя Наблюдательного совета ТОО «Казахстанские коммунальные системы»	4
Обращение Генерального директора ТОО «Казахстанские коммунальные системы»	5

6

1. О ГРУППЕ

1.1. Миссия, видение, ценности	7
1.2. Стратегия	8
1.3. История развития и регионы присутствия	10
1.3.1. История развития	10
1.3.2. Регионы присутствия	12
1.4. Организационная структура	14
1.4.1. Вертикальная интеграция	14
1.4.2. Профили дочерних компаний	15
1.5. Конкурентные преимущества	15
1.6. Ключевые события 2015 года	16

18

2. РЫНОЧНАЯ СРЕДА

2.1. О Казахстане	19
2.2. Макроэкономика	21
2.3. Отраслевой обзор	22

26

3. ОПЕРАЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

3.1. Производство	27
3.2. Инвестиционные проекты 2015 г.	29

30

4. ФИНАНСОВОЕ ПОЛОЖЕНИЕ И РЕЗУЛЬТАТЫ ФИНАНСОВО- ЭКОНОМИЧЕСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

4.1. Ключевые показатели деятельности	31
4.2. Условия ведения бизнеса	32
4.3. Результаты операционной деятельности	34

38

5. УПРАВЛЕНИЕ РИСКАМИ

5.1. Общие принципы риск-менеджмента Группы	39
5.2. Риски и система управления рисками	40

42

6. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

6.1. Принципы и структура корпоративного управления	43
6.2. Наблюдательный совет	44
6.2.1. О Наблюдательном совете	44
6.2.2. Члены Наблюдательного совета и комитетов Наблюдательного совета	46
6.3. Исполнительный орган	48
6.3.1. Об Исполнительном органе	48
6.3.2. Генеральный директор, его заместители	48

50

7. СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ И ЗАЩИТА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

7.1. Основные принципы социальной политики	51
7.2. Социальная политика Группы	52
7.3. Кадровая политика	54
7.4. Здоровье и безопасность труда	56
7.5. Охрана окружающей среды	56
7.6. Корпоративная социальная ответственность	59

60

8. КОНСОЛИДИРОВАННАЯ ФИНАНСОВАЯ ОТЧЕТНОСТЬ

68

9. ГЛОССАРИЙ

69

10. КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

«...Эффективный бизнес на перспективном рынке»

ТОО «Казахстанские коммунальные системы» (далее — ККС) — успешная вертикально интегрированная компания в секторе электро- и теплоэнергетики на территории Республики Казахстан.

Группа разрабатывает и реализует стратегию развития, отвечающую политике государства в области энергетики. Основными факторами развития ККС выступают: модернизация существующих активов, расширение генерирующих и энергопередающих мощностей, а также клиентоориентированность сбытовых компаний.

Предприятия Группы ККС формируют производственную цепочку — от генерации электро- и теплоэнергии до их поставки конечному потребителю в двух регионах страны — Южно-Казахстанской и Карагандинской областях.

ККС является стабильной и кредитоспособной Компанией. В августе 2015 г. международное рейтинговое агентство Fitch Ratings присвоило ККС долгосрочные рейтинги дефолта эмитента в иностранной и национальной валюте на уровне «BB-». Также агентство присвоило компании национальный долгосрочный рейтинг «BBB+(kaz)». Прогноз по рейтингам — «стабильный».

КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

ВАЛОВАЯ
ПРИБЫЛЬ

24,63

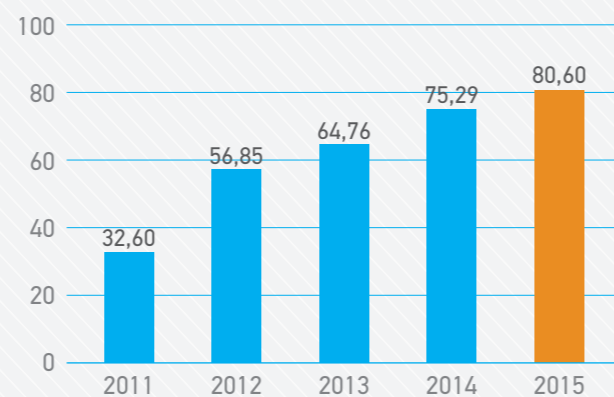
МЛРД ТЕНГЕ

ЕБИТДА

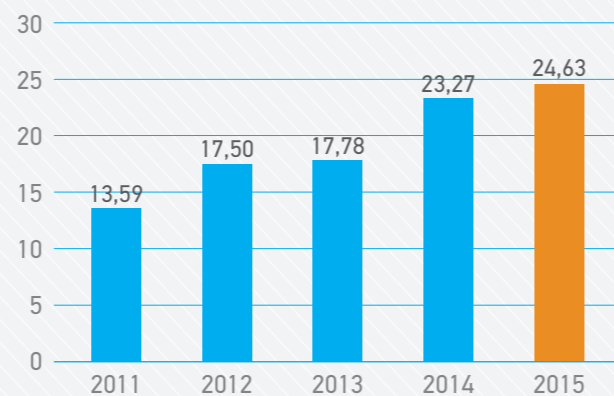
21,54

МЛРД ТЕНГЕ

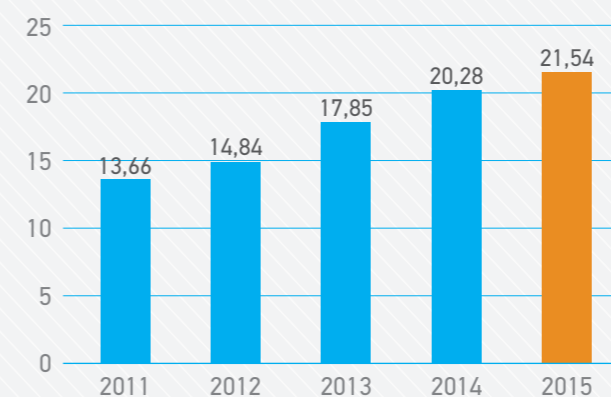
ВЫРУЧКА
млрд тенге



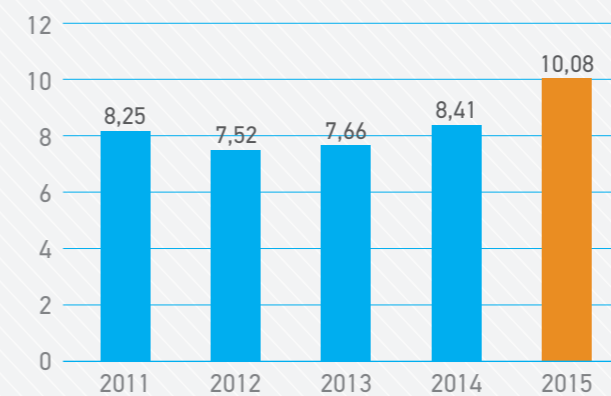
ВАЛОВАЯ ПРИБЫЛЬ
млрд тенге



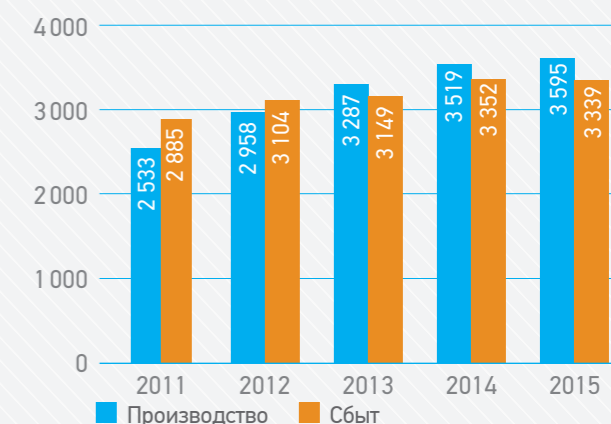
ЕБИТДА
млрд тенге



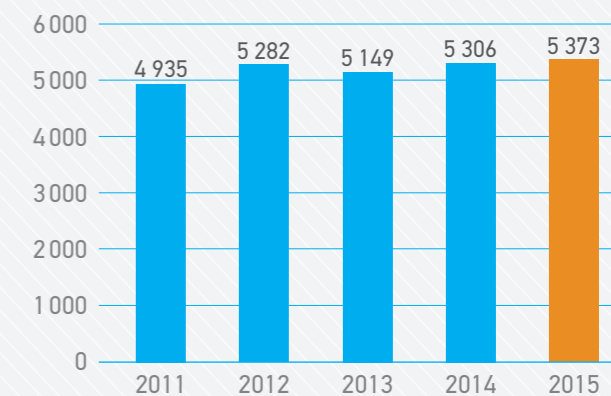
ЧИСТАЯ ПРИБЫЛЬ
млрд тенге



ПРОИЗВОДСТВО И СБЫТ ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ
млн кВт·ч



ПЕРЕДАЧА ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ
млн кВт·ч





ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ НАБЛЮДАТЕЛЬНОГО СОВЕТА ТОО «КАЗАХСТАНСКИЕ КОММУНАЛЬНЫЕ СИСТЕМЫ»

Идрисов
Динмухамет Аппазович

«...Группа сможет достичь среднесрочной цели — войти в четверку крупнейших энергетических компаний страны»

В энергетике Казахстана возрастает неопределенность. Из-за нестабильной внешнеэкономической конъюнктуры экономика страны замедлила темпы роста, промышленность показывает все признаки стагнации. В связи с этим впервые за долгое время снижаются производство и потребление электроэнергии.

При этом, ситуацию непосредственно в энергетике сегодня стоит назвать оптимистичной: в отрасли в целом завершился период активной модернизации основных средств, генерирующих активов. Дальнейшее развитие отрасли связано со стабильным инвестированием в наращивание электрической и тепловой мощности станций, реконструкцию электрических и тепловых сетей, внедрение передовых технологий управления сетями.

Группа ККС уверенно прошла 2015 год, завершив его ростом всех ключевых финансовых и производственных показателей. Выручка Группы выросла на 7,1%, показатель EBITDA увеличился на 6,2%. С большим удовольствием отмечаю рекордный за последние несколько лет рост чистой прибыли — без малого на 20%. Производство электроэнергии — нашего главного продукта — увеличилось на 2,2%. И это — в то время, как энергогенерация в целом по стране снизилась на 3,3%.

Эти результаты укрепляют нас в уверенности, что Группа сможет достичь среднесрочной цели — войти в четверку крупнейших энергетических компаний страны. Достичь этой цели нам позволят как интенсивные, так и экстенсивные меры, направленные на расширение активов. К первым относится реализация масштабной инвестиционной программы на существующих мощностях, ко вторым — создание новых и приобретение дополнительных энергетических активов на рынке Республики Казахстан.

Постоянная задача ККС — обеспечение роста капитализации компаний, которые мы контролируем, а также формирование новых объектов дополнительного либо нового строительства, увеличение мощности нашей традиционной энергетики. С учетом того, что экономика Казахстана демонстрирует устойчивое развитие и поступательный рост, потребление будет постоянно увеличиваться, возникнет необходимость строительства дополнительных мощностей. Мы планируем поддержать это направление в районах, являющихся энергодефицитными, — это, в основном, южные регионы нашей страны, а также Карагандинская область. В мае 2016 года мы ввели дополнительный блок электрической мощностью в 110 МВт на Карагандинской ТЭЦ-3.

В планах Группы — реализация проектов в альтернативной энергетике. На повестке два проекта. Первый — это строительство ветропарка в Южно-Казахстанской области мощностью 40 МВт. Мы заканчиваем ветроизмерения и рассматриваем возможность реализации проекта в 2017 году. Второй — строительство трех малых гидроэлектростанций в Жамбылской области, в районе Мерке. Общая мощность станций составит 18 МВт.

Возобновляемые источники энергии в Казахстане — это весьма перспективное направление. Согласно постановлению Правительства, по возобновляемым источникам энергии сформирована тарифная программа на будущие 15 лет, предусмотрена ежегодная индексация тарифов на инфляцию и на изменение обменного курса тенге к иностранным валютам, что дает инвесторам гарантии возврата вложенных инвестиций.

Экстенсивный рост ККС продолжится. Группа рассматривает возможность приобретения компаний в рамках второй волны приватизации АО «ФНБ Самрук-Казына».

Я с уверенностью смотрю в будущее Группы и желаю успехов ее менеджменту и сотрудникам в реализации тех целей и задач, что поставлены перед ними.

С уважением,
Динмухамет Идрисов



ОБРАЩЕНИЕ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА ТОО «КАЗАХСТАНСКИЕ КОММУНАЛЬНЫЕ СИСТЕМЫ»

Айтжанов
Наби Еркинович

«...В последние несколько лет Группа поступательно наращивает производство и реализацию электроэнергии и тепла, а также демонстрирует устойчиво улучшающиеся финансовые результаты»

ККС находится в стадии активного роста. В последние несколько лет Группа проводит комплексную модернизацию своих активов — как генерирующих, так и передающих, внедряет современные технологии работы с потребителями.

Группа ввела дополнительную электрическую и тепловую мощность. Мы активно обновляем основные фонды электросетевых компаний. За последние несколько лет запущено 4 подстанции, продолжается интенсивная модернизация ЛЭП. Например, сети «Қарағанды Жарық» за прошедшие пять лет были обновлены на 23%.

Важным пунктом нашей стратегии явилась модернизация системы управления Группой. Перед нами ставится задача полной автоматизации бизнес-процессов и формирования системы внутреннего контроля. На сегодняшний день бизнес-процессы на всех уровнях автоматизированы на 50%. В ближайшие год-два мы доведем этот показатель до 80%. Наша цель состоит в том, чтобы бюджет формировался автоматически, а закупки осуществлялись прозрачно и эффективно.

Финансовая стабильность — еще один приоритет Группы. Нашу политику заимствований можно назвать консервативной, подтверждением чему является снижающийся коэффициент финансового левериджа. В текущий период казахстанские энергокомпании чаще сталкиваются с ростом этого показателя. Высокое доверие Группе подтверждают и кредитные рейтинги международного рейтингового агентства Fitch Ratings, присвоившего ККС долгосрочные рейтинги дефолта эмитента в иностранной и национальной валюте на уровне «BB-». Компания получила национальный долгосрочный рейтинг «BBB+(kaz)». Прогноз по рейтингам — «стабильный».

Как результат — в последние несколько лет Группа поступательно наращивает производство и реализацию электроэнергии и тепла, а также демонстрирует устойчиво улучшающиеся финансовые результаты.

В 2016 году мы планируем продолжить расширение существующих генерирующих мощностей: будет введена в эксплуатацию турбоустановка ст. № 6 электрической мощностью 110 МВт, тепловой мощностью 185 Гкал/ч,

а также парового котла с тепловой мощностью 400 Гкал/ч. Продолжатся реконструкция и модернизация основного и вспомогательного оборудования Карагандинских ТЭЦ-1 и ТЭЦ-3. Продолжатся реконструкция и усиление трансформаторных мощностей электросетевых активов Группы. Нами намечено внедрение системы SCADA, как элемента последующего развития Smart Grid, и многие другие проекты в этой сфере.

Мы продолжим уделять пристальное внимание подготовке и переподготовке кадров, демонстрируя приверженность лучшим практикам развития человеческого капитала.

Хотел бы поблагодарить Наблюдательный совет Группы за поддержку, коллег-энергетиков — за очередной успешный год работы на благо Группы, а также регионов, где присутствует наша компания. Уверен, что 2016 год для всех нас станет очередным годом роста и развития.

С уважением,
Наби Айтжанов

1

1.1. МИССИЯ, ВИДЕНИЕ,
ЦЕННОСТИ

МИССИЯ

Миссия Группы — обеспечение надежного и качественного электро-снабжения каждого потребителя, содействие долгосрочному экономическому росту и социальной стабильности в регионах присутствия, их процветанию и прогрессу. Группа также видит свою миссию в сохранении и защите окружающей среды при рациональном использовании природных ресурсов.

ВИДЕНИЕ

Группа ККС — активно развивающаяся структура, лидирующая в ключевых сегментах электро- и теплоэнергетики Казахстана: генерации энергии, ее передаче и сбыте.

ККС осуществляет свою деятельность в густонаселенных энергодефицитных регионах страны.

Группа постоянно расширяет список активов и географию присутствия, включая в свой состав различные предприятия энергетической сферы, используя возобновляемые источники энергии и поддерживая перспективные инновационные проекты.

ЦЕННОСТИ

Надежность — обеспечение надежности и высокого качества предоставляемых компанией услуг;

Профессионализм, командный дух — повышение профессионального уровня сотрудников, как одна из важнейших задач компании;

Человеческий капитал — вера в успех общего дела, взаимоуважение, содействие каждому сотруднику в росте и развитии, понимание интересов и потребностей каждого работника;

Инновационность — непрерывное стремление улучшить и оптимизировать уже существующие подходы и технологии, а также всемерная поддержка и стимулирование появления новых продуктов и решений.

О ГРУППЕ

«...Эффективность и
ответственность»

1.2. СТРАТЕГИЯ

Группа занимает одно из лидирующих мест в списке энергетических компаний страны. Стратегическая цель ККС — **вхождение в четверку крупнейших энергетических компаний Казахстана в перспективе 5 лет.**

Реализовать стратегию Группы позволит решение следующих задач:

- ▶ Группа стремится **развивать и расширять действующие генерирующие мощности.** Ключевой проект развития этого направления — увеличение генерации электроэнергии в Карагандинской области посредством модернизации существующих мощностей Карагандинской ТЭЦ-3 — ввода в эксплуатацию турбоустановки ст. № 6 электрической мощностью 110 МВт, тепловой мощностью 185 Гкал/ч, а также парового котла с тепловой мощностью 400 Гкал/ч.
- ▶ Особое внимание уделяется **реконструкции и модернизации основного и вспомогательного оборудования двух электростанций** Группы — Карагандинских ТЭЦ-1 и ТЭЦ-3.
- ▶ **Модернизация электрических сетей** — еще одна задача Группы. Программа реконструкции и развития электросетевых предприятий ККС предусматривает оптимизацию передачи и распределения электроэнергии, а также минимизацию нормативных потерь в сетях.

В Карагандинском энергоузле планируются:

- реконструкция сетей 0,4 кВ с применением СИП;
- реконструкция ПС «Тихоновка» с переводом подстанции в класс напряжения 110 кВ;
- внедрение системы SCADA, как элемента последующего развития Smart Grid;
- строительство новых ПС 220/110/10 кВ «Жарык» и ПС 110/35/6 кВ «Сантехническая»;
- реконструкция и расширение мощностей существующих ПС 35–110 кВ;
- введение АСКУЭ до конечного 4-го уровня учета; строительство ВЛ 35–110 кВ;
- реконструкция и модернизация существующих сетей.

В Южно-Казахстанском энергоузле планируются:

- укрупнение трансформаторных мощностей в центрах нагрузок: на ПС № 5 — замена установленных трансформаторов мощностью 40 МВА на трансформаторы мощностью 63 МВА; на ПС «Полторацкое» — трансформатора мощностью 20 МВА на трансформатор мощностью 40 МВА;
- реконструкция ПС «Советская» с переводом в класс напряжения 110 кВ;
- реконструкция сетей 0,4 кВ с применением СИП; дальнейшее развитие системы АСКУЭ;
- строительство ПС «Нурсат» 110/10 кВ;
- реконструкция и модернизация существующих электросетей.

- ▶ План экстенсивного развития Группы предполагает приобретение электросетевых компаний, находящихся в собственности АО «ФНБ Самрук-Казына» в ходе второй волны приватизации.
- ▶ Важный пункт стратегии — **развитие альтернативных и возобновляемых источников энергии (ВИЭ).** Казахстан имеет обязательства по выполнению программ, связанных со снижением выбросов в атмосферу «парниковых газов» (ПГ). Одним из путей снижения выбросов ПГ является замещение традиционных углеродных источников энергии возобновляемыми источниками, такими, как гидро-, ветро- и солнечная энергия. Группа планирует диверсифицировать производство электроэнергии, введя в эксплуатацию ветроэлектростанцию в Жужимдыке (Южно-Казахстанская область). ВЭС установленной мощностью 40 МВт не только увеличит вес ВИЭ-сегмента казахстанской электроэнергетики, но и позволит сократить дефицит мощности на юге республики.
- ▶ **Диверсификация деятельности путем вхождения в угледобывающую отрасль.** Республика Казахстан входит в десятку крупнейших производителей угля на мировом рынке, а среди стран СНГ занимает третье место по запасам и первое место — по добыче угля на душу населения. ККС планирует добывать энергетический уголь для замыкания полного цикла вертикальной интеграции в рамках Группы.
- ▶ Группа планирует **внедрить управленческие инновации, международные стандарты корпоративного управления.** Речь идет о зарекомендовавших себя подходах к корпоративному управлению, позволяющих в короткие сроки

достичь значительного улучшения качества корпоративной культуры и высокой эффективности принимаемых решений. Эффективное корпоративное управление повышает инвестиционную привлекательность и способствует привлечению долгосрочных инвесторов. В числе инновационных методов, выбранных для применения в Группе: бережливое производство «Кайдзен»; организация рабочего пространства «5S»; программа управления активами Asset management. Бизнес-процессы и документооборот будут автоматизированы.

- ▶ Акцент на **стимулировании расширения потока международных инвестиций в ККС и энергетику страны в целом.** Группа, находящаяся в постоянном результативном взаимодействии с Правительством РК, стремится получить инвестиционно привлекательные тарифы на производство, передачу, распределение и сбыт электроэнергии. С другой стороны, ККС привлекает в качестве инвесторов международные финансовые институты, такие, как EBRD, ADB, ЕАБР и др.
- ▶ Группа стремится поддерживать **развитие человеческого капитала,** выстраивая ответственные отношения с работниками. Цель ККС — формирование системы совершенствования профессиональных кадров, реализация программ привлечения, удержания, мотивации и развития профессионалов-энергетиков, создание безопасных условий труда.
- ▶ Формирование **положительного имиджа компании и сильного бренда** будет идти как через повышение прозрачности и открытости, так и через участие в социальных программах регионов присутствия.

СТРАТЕГИЧЕСКАЯ ЦЕЛЬ
ККС — ВХОЖДЕНИЕ
В ЧЕТВЕРКУ КРУПНЕЙШИХ
ЭНЕРГЕТИЧЕСКИХ
КОМПАНИЙ КАЗАХСТАНА
В ПЕРСПЕКТИВЕ

5
ЛЕТ



ВАЖНЫЙ ПУНКТ
СТРАТЕГИИ — РАЗВИТИЕ
АЛЬТЕРНАТИВНЫХ И
ВОЗОБНОВЛЯЕМЫХ
ИСТОЧНИКОВ ЭНЕРГИИ (ВИЭ)

1.3. ИСТОРИЯ РАЗВИТИЯ И РЕГИОНЫ ПРИСУТСТВИЯ

1.3.1. История развития

- ▶ 3 ноября 2008 г. образовалась управляющая компания ТОО «Казахстанские коммунальные системы»;
- ▶ Группа получила контроль над 100%-ными долями участия в ТОО «Оңтүстік Жарық Транзит» и ТОО «Қарағанды Жарық» с целью создания вертикально интегрированной энергетической компании;
- ▶ В 2010 г. Группа вошла в состав участников ТОО «Қарағанда Энергоцентр» (КЭЦ) путем внесения дополнительного взноса в уставный капитал и перераспределения долей между участниками.



2008–2010

- ▶ Строительство новых золоотвалов для сухого складирования отходов на станциях ТЭЦ-1 и ТЭЦ-3 ТОО «Қарағанда Энергоцентр»;
- ▶ Строительство подстанции (ПС) «Жарық» ТОО «Қарағанды Жарық»;
- ▶ ТОО «Оңтүстік Жарық Транзит» начало строительство ПС «Северная» и ПС «Нурсат» 110 кВ;
- ▶ Выполнение работ по реконструкции и техническому перевооружению электросетей 10/6/0,4 кВ в соответствии с разработанными рабочими проектами ТОО «Қарағанды Жарық»;
- ▶ Создание ТОО «Energy Center». Уставной деятельностью компании является производство тепловой и электрической энергии. 100%-ная доля участия в товариществе принадлежит Группе ККС.

2012–2013



- ▶ Получение контроля над 100%-ными долями участия в ТОО «Қарағанды ЖылуСбыт», ТОО «Расчетный сервисный центр», ТОО «Энергопоток» и ТОО «Оңтүстік Жарық» с целью создания вертикально интегрированной энергетической компании;
- ▶ Решение о строительстве нового энергоблока (котел + турбина) на 110 МВт и 185 Гкал/ч;
- ▶ Подписание договора с АО «Банк Развития Казахстана» на открытие кредитной линии на 30 млрд тенге для ТОО «Қарағанда Энергоцентр»;
- ▶ Снижение аварийности на 50% на ТЭЦ-3, ТЭЦ-1 ТОО «Қарағанда Энергоцентр»;
- ▶ ТОО «Қарағанды Жарық» ввело в эксплуатацию две новые подстанции;
- ▶ ТОО «Қарағанды Жарық» внедрило автоматизированную систему контроля и учета (АСКУЭ), 2-й этап;
- ▶ Строительство ВЛ-110 кВ ГРЭС-1 — ТЭЦ-2 ТОО «Қарағанды Жарық»;

2011

- ▶ ТОО «Оңтүстік Жарық Транзит» внедрило автоматическую систему баз и потребителей (АСБИП) с целью выдачи технических условий для максимально быстрого определения точек подключения;
- ▶ Подписание ЕРС-контракта на расширение Карагандинской ТЭЦ-3, установку энергоблока № 6;
- ▶ Введение в строй новой турбины № 5 мощностью 120 МВт;
- ▶ Реконструкция ленточных конвейеров (нитки 2А, 3А, 4Б) на ТЭЦ-3 ТОО «Қарағанда Энергоцентр»;
- ▶ Введение в строй градирни № 4 ТОО «Қарағанда Энергоцентр»;
- ▶ Внедрение АСКУЭ компанией ТОО «Қарағанды Жарық», 3-й этап;
- ▶ Модернизация трансформаторов, развитие внешних электрических сетей для создания и обеспечения надежной системы электроснабжения.

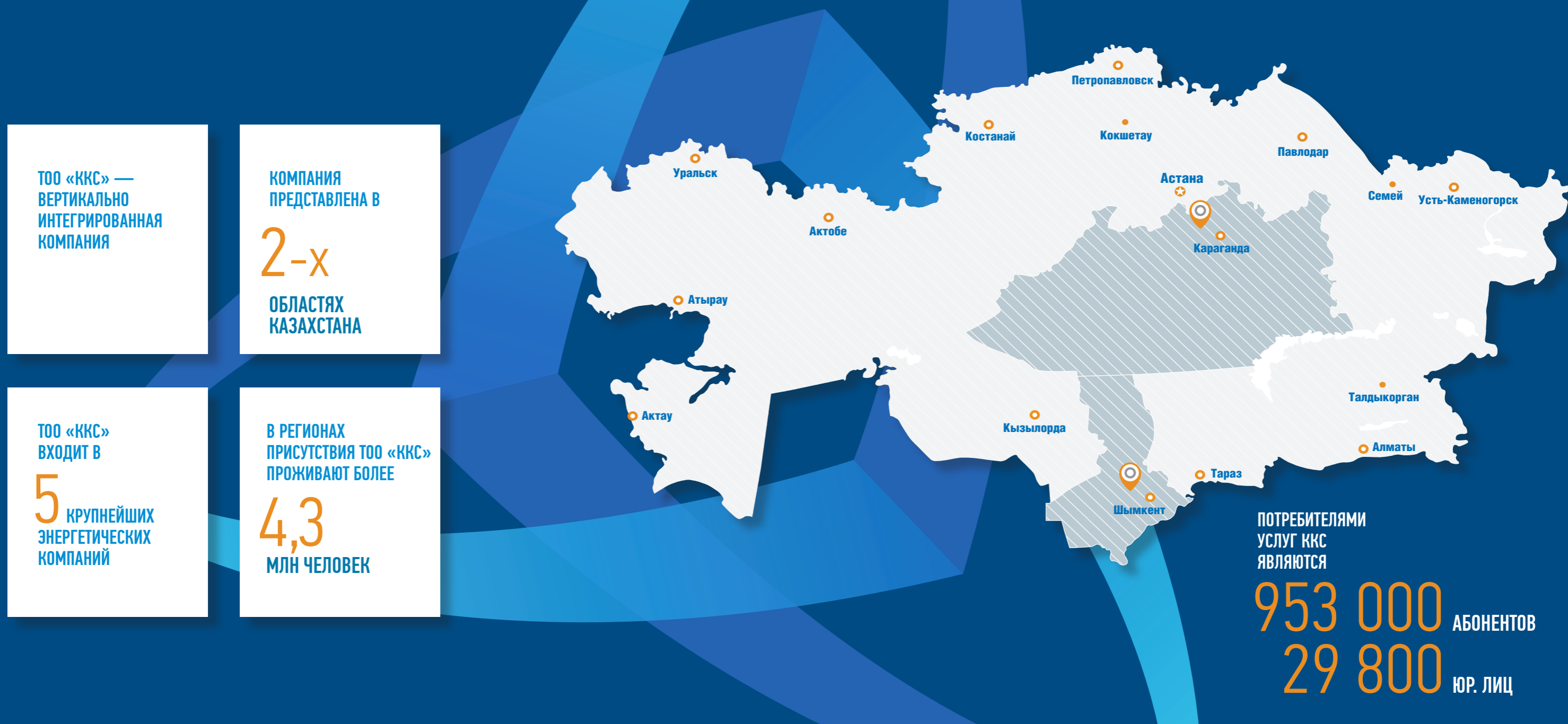
- ▶ С 2013 г. идет процесс расширения ТОО «Қарағанда Энергоцентр» ТЭЦ-3, путем установки турбины № 6 и котла № 8;
- ▶ ТОО «Қарағанды Жарық» ввело подстанции: ПС «Жарық» 220/110/10 кВ и ПС «Сантехническая-2» 110/35/6 кВ;
- ▶ ТОО «Оңтүстік Жарық Транзит» ввело подстанцию «Северная» (2х40 000 кВА), провело строительство и модернизацию сетей 10/0,4 кВ, ПС различного класса напряжения;



2014

- ▶ Проект «Строительство ветряной электростанции в ЮКО»;
- ▶ В дочерних сбытовых организациях произошло расширение клиентской базы и внедрена «Единая биллинговая система» по поставкам всех видов коммунальных услуг, приобретены здания для создания контакт-центров;
- ▶ Произведены инженерно-геологические изыскания и разрабатывается ТЭО под проект производственно-ремонтного предприятия Группы.

1.3.2. Регионы присутствия



ТОО «ККС» —
ВЕРТИКАЛЬНО
ИНТЕГРИРОВАННАЯ
КОМПАНИЯ

КОМПАНИЯ
ПРЕДСТАВЛЕНА В
2-х
ОБЛАСТЯХ
КАЗАХСТАНА

ТОО «ККС»
ВХОДИТ В
5 КРУПНЕЙШИХ
ЭНЕРГЕТИЧЕСКИХ
КОМПАНИЙ

В РЕГИОНАХ
ПРИСУТСТВИЯ ТОО «ККС»
ПРОЖИВАЮТ БОЛЕЕ
4,3
МЛН ЧЕЛОВЕК

ПОТРЕБИТЕЛЯМИ
УСЛУГ ККС
ЯВЛЯЮТСЯ
953 000 АБОНЕНТОВ
29 800 ЮР. ЛИЦ

Группа представлена в 2 из 14 областей Казахстана — Карагандинской и Южно-Казахстанской. Общая численность населения этих регионов — 4,3 млн человек, что составляет около 25% населения республики.

Потребителями услуг ККС являются 953 тыс. абонентов и свыше 29,8 тыс. юридических лиц.

В Карагандинской области Группа сосредоточена на производстве тепловой, электрической энергии и химически очищенной воды, а также передаче, распределении

и сбыте электрической и тепловой энергии. В Южно-Казахстанской — только на передаче, распределении и сбыте электро- и теплотенергии.

Группа удерживает 33% рынка генерации электроэнергетики, 28% рынка передачи электроэнергетики, 70% теплоснабжения (ККС обеспечивает тепло г. Караганду), а также 52% потребления электроэнергетики в Карагандинской области.

В Южно-Казахстанской области ККС занимает 68% рынка передачи электроэнергетики и 66% энергосбытового сектора.

КАРАГАНДИНСКАЯ ОБЛАСТЬ

33% РЫНКА
ГЕНЕРАЦИИ
ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ

70% РЫНКА СБЫТА
ТЕПЛОЭНЕРГИИ
(г. КАРАГАНДА)

28% РЫНКА
ПЕРЕДАЧИ
ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ

52% РЫНКА СБЫТА
ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ

ЮЖНО-КАЗАХСТАНСКАЯ ОБЛАСТЬ

68% РЫНКА ПЕРЕДАЧИ
ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ

66% РЫНКА СБЫТА
ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ

1.4. ОРГАНИЗАЦИОННАЯ СТРУКТУРА

1.4.1. Вертикальная интеграция

Группа представляет собой вертикально интегрированную компанию, представленную 8 энергетическими компаниями.

Численность сотрудников компаний Группы — 7,3 тыс. человек.



1.4.2. Профили дочерних компаний

ГЕНЕРАЦИЯ

ТОО «Караганда Энергоцентр» — компания, объединившая две электростанции Группы — Карагандинские ТЭЦ-1 и ТЭЦ-3.

ТЭЦ-1

Электрическая мощность:

- установленная — 32 МВт,
- располагаемая — 24 МВт.

Тепловая мощность:

- установленная — 460 Гкал/ч,
- располагаемая — 234,5 Гкал/ч.

ТЭЦ-3

Электрическая мощность:

- установленная — 670 МВт,
- располагаемая — 478 МВт.

Тепловая мощность:

- установленная — 1 464 Гкал/ч,
- располагаемая — 1 016 Гкал/ч.

Общее количество сотрудников — 1 338 чел.

ТОО «Ветропарк Жулимдык» — проект развития альтернативной энергетики в Южно-Казахстанской области (пос. Шаян, Байдибекский район ЮКО), находящийся в стадии реализации. Предполагаемая установленная мощность ВЭС «Жулимдык» — 40 МВт.

ПЕРЕДАЧА И РАСПРЕДЕЛЕНИЕ

ТОО «Қарағанды Жарық» — электросетевая компания в Карагандинской области. Электрические сети 0,4–110 кВ, предназначенные для электроснабжения городских, промышленных и сельскохозяйственных потребителей г. Караганды и Карагандинской области:

- ВЛ 0,4–110 кВ — 5 016 км;
- КЛ 0,4–35 кВ — 1 623 км;
- Подстанции 220/110/35 кВ — 105 ед.
- ТСН — 242 шт.
- ТП, КТП, РП 6–10/0,4 кВ — 1 811 шт.
- Количество сотрудников — 1 646 чел.

ТОО «Оңтүстік Жарық Транзит»

электросетевая компания в Южно-Казахстанской области. Электрические сети 110/35/6–10/0,4 кВ, предназначенные для электроснабжения:

- ВЛ 0,4–110 кВ — 22 298 км;
- КЛ 0,4–35 кВ — 687 км;
- Подстанции 110–35 кВ — 247 ед.
- ТСН — 347 шт.
- ТП, КТП, РП 6–10/0,4 кВ — 5 502 шт.
- Количество сотрудников — 3 302 чел.

СБЫТ

ТОО «ҚарағандыЖылуСбыт» — энергосбытовая компания в Карагандинской области.

- 2 районных и 2 городских уч-на сбыта.
- 330 461 абонент — физические лица.
- 4 868 абонентов — юридические лица.
- Количество сотрудников — 293 чел.

ТОО «Расчетный сервисный центр»

энергосбытовая компания в Карагандинской области.

- 2 районных и 1 городской уч-к сбыта.
- 51 165 абонентов — физические лица.
- 1 597 абонентов — юридические лица.
- Количество сотрудников — 44 чел.

ТОО «Оңтүстік Жарық»

энергосбытовая компания в Южно-Казахстанской области.

- 18 районных и 1 городской уч-к сбыта.
- 371 751 абонент — физические лица.
- 14 560 абонентов — юридические лица.
- Количество сотрудников — 479 чел.

ТОО «Энергопоток»

энергосбытовая компания в Южно-Казахстанской области.

- 1 городской уч-к сбыта.
- 170 340 абонентов — физические лица.
- 8 747 абонентов — юридические лица.
- Количество сотрудников — 237 чел.

1.5. КОНКУРЕНТНЫЕ ПРЕИМУЩЕСТВА

► Стратегическая важность для государства — Группа и ее дочерние компании охватывают услугами электро- и теплоснабжения 25% населения Казахстана (4,3 млн человек), проживающего в густонаселенных энергодефицитных районах.

► Преимущества вертикальной интеграции, масштабности и диверсификации способствуют достижению Группой максимально эффективной деятельности в предоставлении своим клиентам, включающим более 953 тыс. абонентов и 29,8 тыс. юридических лиц, качественных услуг. В регионах присутствия ККС занимает доминирующую позицию.

► Группа является реципиентом финансирования инвестиционной программы генерирующих мощностей из средств Национального фонда РК, поддерживающего приоритетные отрасли экономики страны.

► Энергогенерирующие компании Группы участвуют в программе предельных тарифов. Данные тарифы обеспечи-

вают возвратность инвестиций в модернизацию основного оборудования.

► Группа зарекомендовала себя в качестве одного из наиболее привлекательных эмитентов долговых обязательств среди компаний реального сектора, представленных на казахстанском рынке ценных бумаг. 10 августа 2015 г. международное рейтинговое агентство Fitch Ratings присвоило ТОО «Казахстанские коммунальные системы» долгосрочные кредитные рейтинги дефолта эмитента в иностранной и национальной валюте на уровне «ВВ–». Также агентство присвоило Компании национальный долгосрочный рейтинг «ВВВ+ (kaz)». Прогноз по рейтингам — «стабильный».

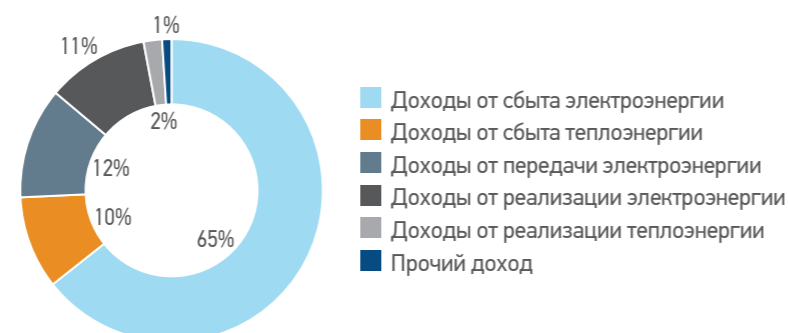
► В декабре 2015 г. ТОО «ККС» вышло на фондовый рынок ценных бумаг РК, применив подход прозрачности ведения операций.

► Группа успешно диверсифицирует источники финансирования.

ККС ОХВАТЫВАЕТ
УСЛУГАМИ ЭЛЕКТРО-
И ТЕПЛОСНАБЖЕНИЯ

25%
НАСЕЛЕНИЯ
КАЗАХСТАНА

СТРУКТУРА ВЫРУЧКИ ГРУППЫ ПО РАЗЛИЧНЫМ
НАПРАВЛЕНИЯМ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ



1.6. КЛЮЧЕВЫЕ СОБЫТИЯ 2015 ГОДА

ТОО «КАРАГАНДА ЭНЕРГОЦЕНТР» осуществило масштабную инвестиционную деятельность по расширению Карагандинской ТЭЦ-3, реконструкции и модернизации оборудования.

ТОО «ОҢТУСТІК ЖАРЫҚ ТРАНЗИТ» успешно завершило реализацию инвестиционной программы, в ходе которой было затрачено 4,7 млрд. тенге.

ТОО «КАРАҒАНДЫ ЖАРЫҚ» завершило реализацию инвестиционной программы на 2011–2015 гг. на общую сумму в размере 33 млрд тенге со следующими результатами: потери электроэнергии снижены на 4,3%; произошло снижение количества технологических нарушений; реконструированы 7% от общего количества подстанций;

20% — от общего количества трансформаторных подстанций (ТП (комплектных (КТП)); 13% — от общего количества кабельно-воздушных линий напряжением 6–10 кВ, 26% — от общего количества кабельно-воздушных линий напряжением 0,4 кВ.

ТОО «КАРАҒАНДЫ ЖАРЫҚ»

Завершено строительство и осуществлен ввод в эксплуатацию ПС «Жарық» 220/110/10, что позволит увеличить надежность электроснабжения всех потребителей юго-восточной части города, которая является наиболее перспективной в плане градостроительства. Через ПС «Жарық» будет дополнительно транспортироваться порядка 55 МВт электрической мощности, необходимой для расширения жилой застройки «Юго-Востока», а также новых микрорайонов, планируемых к строительству между «Юго-Востоком» и «Голубыми прудами», вокруг «Федоровского водохранилища», и продолжения застройки микрорайона «Кунгей».

ТОО «КАРАҒАНДЫ ЖАРЫҚ»

Построена и введена в эксплуатацию ПС «Сантехническая-2» 110/35/10 кВ, что позволило повысить надежность электроснабжения потребителей всех категорий и увеличить транзит мощности на 25 МВт. Через ПС «Сантехническая-2» 110/35/10 кВ идет порядка 70% всей электроэнергии, предназначенной для г. Караганды.

ТОО «ОҢТУСТІК ЖАРЫҚ ТРАНЗИТ»

Завершено строительство второй воздушной линии 110 кВ по схеме «заход-выход» от ВЛ-110 кВ Л-108 до ПС «Самал» 110/10 кВ протяженностью 2,8 км. Данные мероприятия привели к отделению потребителей г. Шымкента от сельских потребителей.

ТОО «КАРАГАНДА ЭНЕРГОЦЕНТР»

Завершены монтажные работы по вводу в эксплуатацию нового энергоблока мощностью 110 МВт. Осуществлен пробный пуск блока на полную мощность с поузловой приемкой оборудования, запущена в работу новая вентиляторная градирня производительностью 25 000 м³/ч. Осуществлены пусконаладочные работы на котельном и турбинном оборудовании. Инвестиции по итогам года составили около 18,03 млрд тенге, исполнение планов мероприятий позволило компании добиться увеличения выработки электроэнергии, снижения собственных нужд в электричестве, расходов топлива и воды.

ЯНВАРЬ

АВГУСТ

ОКТАБРЬ

ДЕКАБРЬ

2015

ИЮЛЬ

С целью диверсификации деятельности Группы посредством развития альтернативной энергетики **15 июля 2015 г.** создано ТОО «Ветропарк Жузимдык», 100%-ная доля участия в котором принадлежит ТОО «ККС».

СЕНТЯБРЬ

ТОО «ОҢТУСТІК ЖАРЫҚ ТРАНЗИТ»

Завершено строительство сетей 0,4–10 кВ в мкр. Тараз в г. Шымкенте, проведена реконструкция существующих сетей, находящихся на балансе Группы.

НОЯБРЬ

В Карагандинской области для удобства потребителей реализован совместный с ТОО «ЕРЦ» проект по внедрению единого платёжного документа (ЕПД), который разработан по принципу «одного окна», увеличено количество кассовых узлов, внедрена система электронной очереди.

ТОО «ОҢТУСТІК ЖАРЫҚ ТРАНЗИТ»

Внедрена АСКУЭ 10/0,4 кВ, в результате в 2015 г. в г. Туркестане было обвязано 31 КТП и 3740 потребителей.

В связи с естественным ростом населения, развитием малого и среднего бизнеса и увеличением индивидуального жилого строительства, на основании перспективного плана развития г. Шымкента в мкр. Нурсат было запланировано строительство нового жилого массива с административно-деловым центром. В целях обеспечения вышеуказанного строительства была спроектирована, построена и введена в эксплуатацию ПС «Нурсат» 110/10–10 кВ закрытого типа, с установленной мощностью силовых трансформаторов 2х40 МВА, которая будет подключена к ПС «Северная» 110/10–10 кВ по двум кабельным линиям 110 кВ и к ПС «Бозарык» 220.

ТОО «КАРАҒАНДЫ ЖАРЫҚ»

Построена ВЛ-110 кВ «ТЭЦ-3 — Сантехническая-2» L — 1,3 м с монтажом провода АС-300 кв. мм, что позволит увеличить пропускную способность ВЛ на 25 МВт.

В дочерних сбытовых организациях Южно-Казахстанской области и г. Шымкента были открыты новые контакт-центры.



РЫНОЧНАЯ СРЕДА

«...Модернизация и
сохранение ценностей»

2.1. О КАЗАХСТАНЕ

ОБЩИЕ ДАННЫЕ

Казахстан расположен в сердце евразийского континента. Территория республики составляет **2 724 900** кв. км. Это — вторая в СНГ и девятая в мире страна по площади.

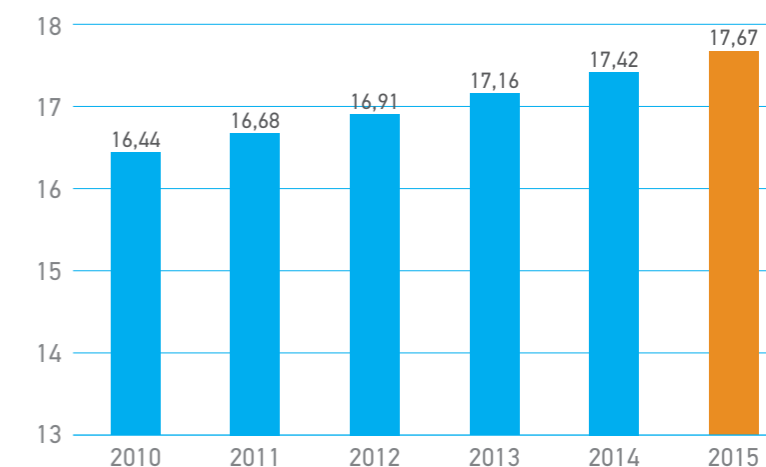
Казахстан граничит с Китаем, Кыргызстаном, Туркменией, Узбекистаном и Россией. Общая протяженность границ — **12 187** км.

Население: **17 670 957** человек (на 1 января 2016 г.)

Столица: **Астана** (с 10 декабря 1997 г.) с населением **872 655** человек (на 1 января 2016 г.)

Административно-территориальное деление: в состав республики входят **14** областей, **84** города, **159** районов, **2 042** аула.

ЧИСЛЕННОСТЬ НАСЕЛЕНИЯ КАЗАХСТАНА
млн человек



Источник: КС МНЭ РК.

НАСЕЛЕНИЕ КАЗАХСТАНА

17 670 957
ЧЕЛОВЕК

ЭКОНОМИКО-ГЕОГРАФИЧЕСКОЕ ДЕЛЕНИЕ

В Казахстане можно выделить три группы регионов.

Первая — западные регионы, специализирующиеся на добыче углеводородов. В этом списке — Атырауская, Актобинская, Магистауская и Западно-Казахстанская области.

Вторая — аграрно-индустриальный Север и Восток страны: Карагандинская, Акмолинская, Восточно-Казахстанская, Павлодарская, Костанайская, Северо-Казахстанская области.

Третья — аграрный юг: Южно-Казахстанская, Алматинская, Жамбылская и Кызылординская области.

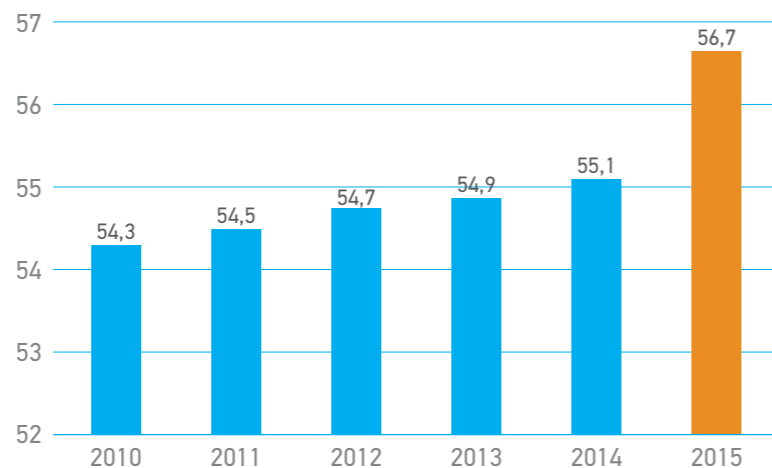


УРБАНИЗАЦИЯ

Страна имеет достаточно высокий уровень урбанизации (57%), который продолжает расти.

Стимулировать рост городского населения должны инструменты политики развития агломераций, начавшие действовать с 2012 г. В перспективе до 2020 г. в Казахстане планируется сформировать 4 агломерации: Астанинскую, Алматинскую, Шымкентскую и Актобинскую.

УРОВЕНЬ УРБАНИЗАЦИИ В КАЗАХСТАНЕ, %



Источник: КС МНЭ РК.

2.2. МАКРОЭКОНОМИКА

СПЕЦИАЛИЗАЦИЯ ЭКОНОМИКИ

Казахстан специализируется на производстве и экспорте углеводородов, металлов, а также изотопов и зерна на внешние рынки. Главными торговыми партнерами Казахстана являются Европейский союз, Китай и Российская Федерация.

С 2010 г. Казахстан участвует в региональных интеграционных объединениях с Российской Федерацией и Республикой Беларусь. В 2014 г. три страны вышли на новый уровень интеграции, создав Евразийский экономический союз (ЕАЭС), к которому в 2015 г. присоединились Кыргызстан и Республика Армения. С 2015 г. Казахстан вступил во Всемирную торговую организацию.

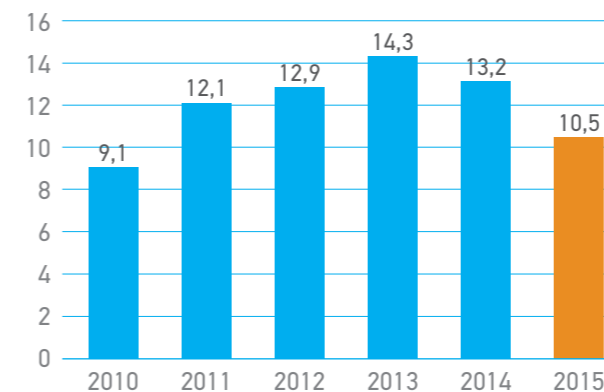
ПОЗИЦИЯ В РЕГИОНЕ

Казахстан относится к динамично развивающимся экономикам. Рост ВВП на душу населения в 2005–2015 гг. составлял в среднем 12,7%, достигнув в 2013 г. пиковых 14,3 тыс. долларов.

В группе постсоветских стран Казахстан располагается в верхней части рейтинга стран с высоким ВВП на душу населения.

ВВП КАЗАХСТАНА НА ДУШУ НАСЕЛЕНИЯ,

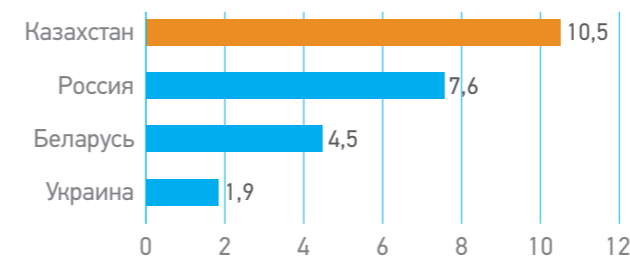
тыс. долларов



Источник: КС МНЭ РК.

ВВП НА ДУШУ НАСЕЛЕНИЯ НЕКОТОРЫХ ПОСТСОВЕТСКИХ СТРАН (2015),

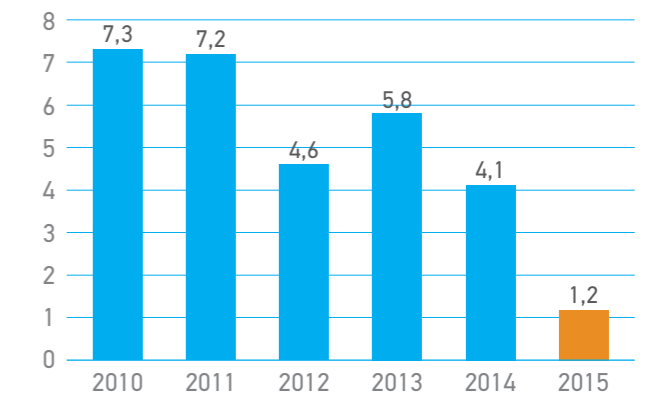
тыс. долларов



РЕЗУЛЬТАТЫ 2015 г.

По данным Министерства национальной экономики РК, рост ВВП республики составил в 2015 г. 1,2%. Впервые за последние десять лет темпы роста экономики Казахстана оказались ниже среднемировых (см. график). Замедление вызвано ухудшением конъюнктуры мировых цен на энергоносители и промышленные металлы, являющиеся основой экспорта страны, сокращением физического объема добычи нефти, а также торможением экономики России — второго по величине торгового партнера Казахстана.

ДИНАМИКА ВВП КАЗАХСТАНА, %

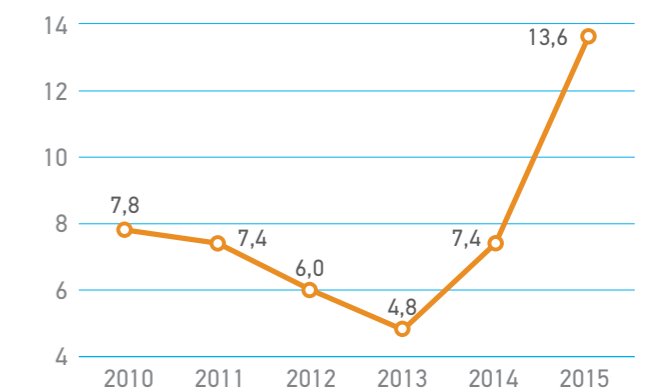


Источник: КС МНЭ РК.

Драйвером роста национальной экономики стал в 2015 г. сектор услуг, показавший более уверенную динамику, чем реальный сектор (2,3 против 0,1%). В структуре ВВП сервисные отрасли занимают 57%, промышленность — 25,5%, энергетический сектор — 1,8%.

Промышленность Казахстана завершила год сокращением на 1,5%. Спад связан с падением производства в горнодобыче (-2,5%), замедлением роста обрабатывающей промышленности (до 0,2%), а также снижением объемов производства в энергетике (-1,6%) и секторе водоснабжения, канализации, сбора и распределения отходов (-8,9%). Инфляция по итогам года выросла на 13,6%.

ДИНАМИКА ИНФЛЯЦИИ В КАЗАХСТАНЕ, %



Источник: Национальный банк РК.

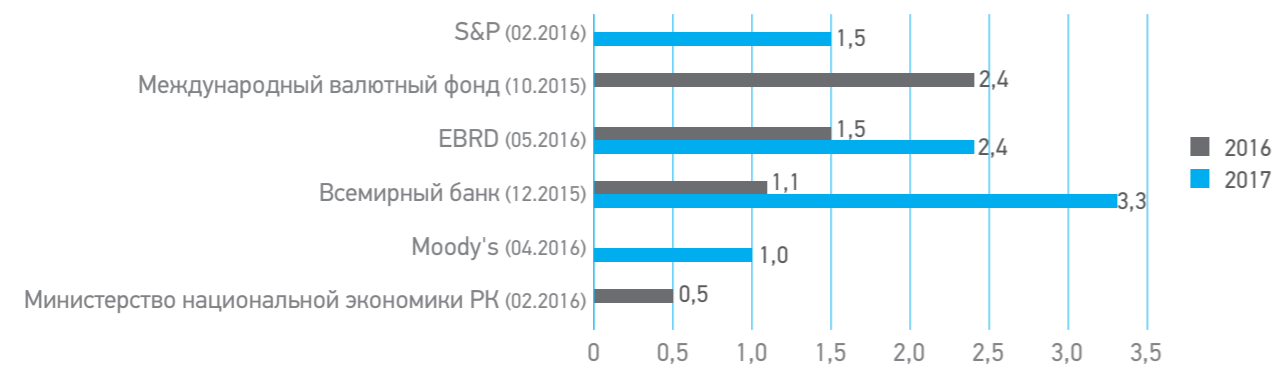
МАКРОЭКОНОМИЧЕСКИЙ ПРОГНОЗ

Официальный прогноз роста ВВП Казахстана в 2016 г. — 0,5% (февральский прогноз Министерства национальной экономики РК). При этом международные эксперты считают, что экономика покажет менее позитивные результаты. Рейтинговые агентства S&P и Moody's ожидают роста в 0,0% в 2016 г., и 1,5 и 1%, соответственно, в 2017 г. Международный валютный фонд прогнозирует рост в 2,4% в 2016 г., EBRD — 1,5% в 2016 г. и 2,4% — в 2017 г.

Инфляция, по ожиданиям Национального банка РК, в 2016 г. задержится в коридоре 6–8%. Вероятнее всего, ближе к верхней границе коридора.

Непростая экономическая ситуация отразилась на страновых рейтингах. В начале мая 2016 г. международное рейтинговое агентство Fitch Ratings снизило долгосрочный рейтинг дефолта эмитента (РДЭ) Казахстана в иностранной валюте с «BBB+» до «BBB» со «стабильным» прогнозом. Помимо этого, агентство пересмотрело РДЭ в национальной валюте с «А-» до «BBB». Рейтинг долговых обязательств РК по необеспеченным облигациям Казахстана снижен с уровня «BBB+» до «BBB».

ПРОГНОЗЫ РОСТА ВВП КАЗАХСТАНА, %



Источник: данные открытых источников.

2.3. ОТРАСЛЕВОЙ ОБЗОР

Казахстан — страна с развитым энергетическим комплексом, представленным в основном угольной энергетикой. При этом у страны есть огромный потенциал в возобновляемой энергетике — водной, ветряной и солнечной.

РЕГИОНАЛЬНАЯ СПЕЦИФИКА ЭНЕРГОСИСТЕМЫ РЕСПУБЛИКИ

Согласно энергетической карте, Казахстан делится на три зоны — Северную, Южную и Западную. Лидером по производству и потреблению электроэнергии в Казахстане является Северная зона, в которой сосредоточено 65% генерирующих мощностей страны, формирующих избыток энергии.

В Западной зоне страны значительную долю потребления составляет нагрузка предприятий нефтегазовой отрасли с собственными генерирующими источниками, которые имеют резервы по мощности.

В Южной зоне энергетический баланс складывается с наибольшим дефицитом и покрывается за счет поставок из Северной зоны и импорта из соседних Кыргызстана и Узбекистана.

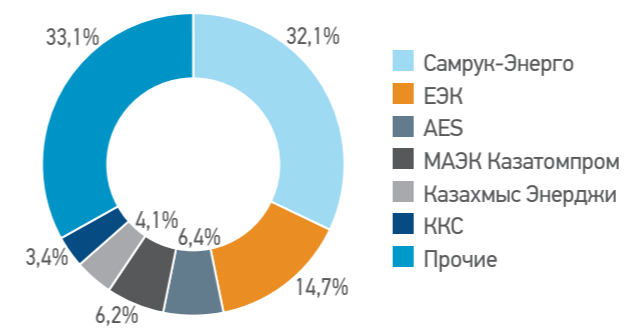
В структуре потребления электроэнергии по отраслям постоянным лидером является промышленность, с относительно стабильной долей в структуре общего потребления за последние 5 лет, находящейся в диапазоне 61–62%. Более 25,2% общего потребления приходится в основном на 11 предприятий металлургического сектора, расположенных на севере РК.

ПРОИЗВОДСТВО ЭЛЕКТРО- И ТЕПЛОВЫХ ЭНЕРГИИ

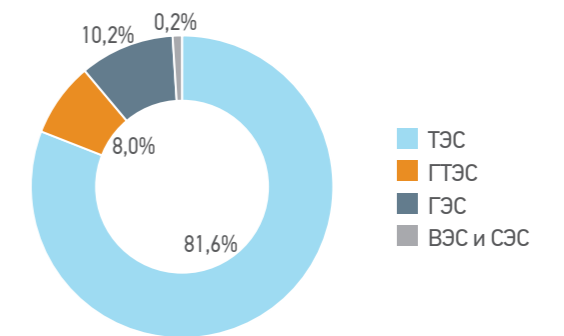
Производство электроэнергии в Казахстане осуществляют 111 электростанций, общая установленная мощность которых составляет 21 307,2 МВт, располагаемая мощность — 17 503,2 МВт.

До трети республиканской генерирующей мощности контролирует государственный холдинг «Самрук-Энерго», которому принадлежат Экибастузские ГРЭС-1 и ГРЭС-2 (первая является самой крупной станцией страны с установленной мощностью в 4 000 МВт), вторую позицию занимает энергетическая часть горно-металлургической Eurasian Resources Group — «ЕЭК» — мощность Ансуской ТЭС, которой владеет компания, — 2 450 МВт. На третьем месте — группа AES в Казахстане (1 360 МВт), четвертое занимает

СТРУКТУРА УСТАНОВЛЕННОЙ ЭЛЕКТРИЧЕСКОЙ МОЩНОСТИ, %



СТРУКТУРА ВЫРАБОТКИ ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ В КАЗАХСТАНЕ ПО ТИПАМ ИСТОЧНИКОВ ЭНЕРГИИ, %



Источник: KEGOC.

группа ЦАЭК (1 141 МВт). Группа ККС — пятая по мощности энергетическая компания страны.

На долю теплоэлектростанций приходится 81,6% от общей установленной мощности в стране, на долю гидроэлектростанций — 10,2%, газотурбинных станций — 8,0%, остальное приходится на возобновляемые источники энергии. Наибольшие мощности находятся в Павлодарской, Карагандинской и Восточно-Казахстанской областях — ввиду развитой промышленной инфраструктуры.

Средний возраст генерирующего оборудования ТЭС ЕЭС Казахстана составляет 32,8 года. Средний возраст генерирующего оборудования ГЭС ЕАС Казахстана составляет 34,3 года.

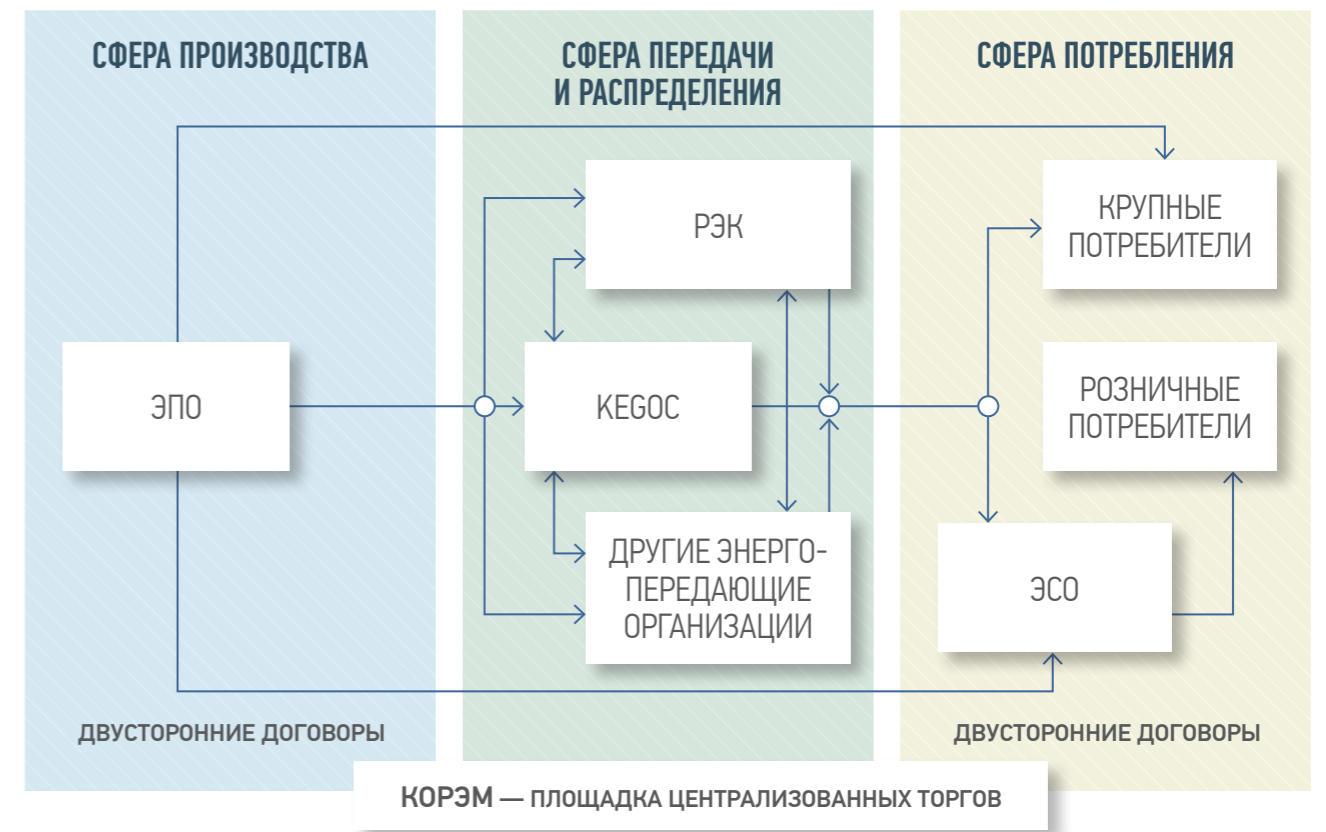
ПЕРЕДАЧА ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ — МЕЖРЕГИОНАЛЬНЫЕ СЕТИ

Системным оператором и владельцем Национальной электрической сети (НЭС) и подстанций является АО «КЕГОС», которое имеет эксклюзивное право на передачу электроэнергии по сетям НЭС (> 200 кВ).

На балансе Компании находятся линии электропередачи напряжением 35–1150 кВ и протяженностью 24,9 тыс. км, а также 77 электрических подстанций с установленной мощностью трансформаторов 36,2 ГВА, образующих НЭС.

Компания является естественным монополистом в области передачи электроэнергии между РЭК.

ДЕЙСТВУЮЩАЯ МОДЕЛЬ РЫНКА ЭЛЕКТРИЧЕСКОЙ ЭНЕРГИИ КАЗАХСТАНА



ПЕРЕДАЧА ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ ВНУТРИ РЕГИОНОВ

Распределением электроэнергии занимаются региональные электросетевые компании (РЭК), на балансах которых находятся электрические сети регионального уровня, а также около 150 малых передающих компаний.

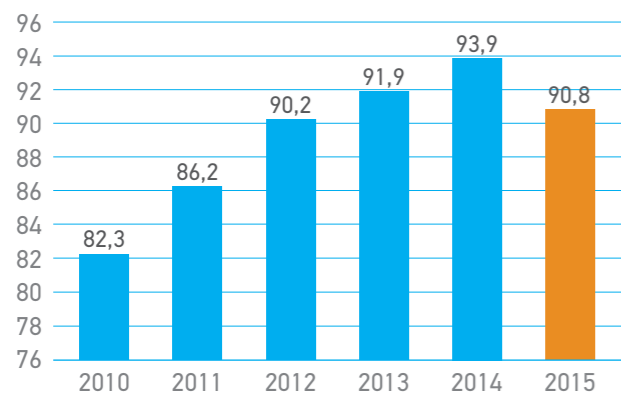
На сегодняшний день в РК осуществляют деятельность около 29 РЭК, распределяющие электроэнергию на основе договоров через собственные или используемые электрические сети потребителям оптового и розничного рынков или энергоснабжающим компаниям.

ЭЛЕКТРОСНАБЖЕНИЕ

Сектор электроснабжения состоит из более чем 180 энергоснабжающих организаций (ЭСО), из которых 40 компаний являются доминантными. ЭСО осуществляют покупку электрической энергии у энергопроизводящих организаций или на централизованных торгах и последующую ее продажу конечным розничным потребителям.

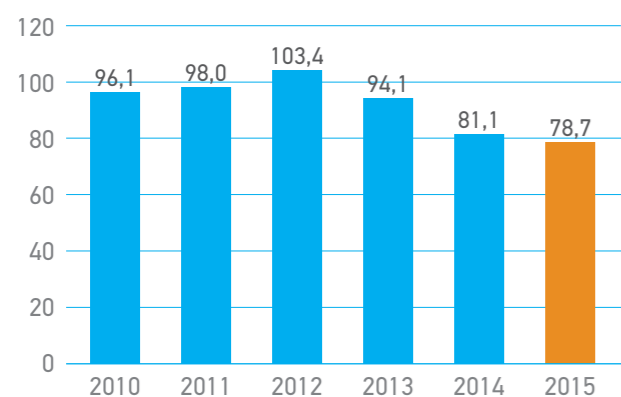
Часть ЭСО выполняет функции «гарантирующих поставщиков» электроэнергии.

ПРОИЗВОДСТВО ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ В КАЗАХСТАНЕ, млрд кВт·ч



Источник: KEGOC.

ПРОИЗВОДСТВО ТЕПЛОЙ ЭНЕРГИИ В КАЗАХСТАНЕ, млн Гкал



Источник: КС МНЭ РК.

РЕЗУЛЬТАТЫ 2015 г.

По данным Комитета по статистике МНЭ РК, по итогам 2015 г. все электростанции РК выработали 90,8 млрд кВт·ч электроэнергии, что на 3,3% меньше прошлогоднего уровня (93,9 млрд кВт·ч). Снижение производства связано с оптимизацией потребления внутри страны, а также сокращением экспорта электроэнергии за рубеж.

Снизил производство такие крупные энергопроизводящие предприятия, как Экибастузские ГРЭС-1 и ГРЭС-2, ЭС АО «ЕЭК», «АлЭС».

Нарастили выработку электроэнергии: ГРЭС ТОО «Kazakhstan Energy», «ПАВЛОДАРЭНЕРГО», «СЕВКАЗ-ЭНЕРГО» и ТОО «Караганда Энергоцентр».

При этом региональная структура энергопроизводства не претерпела изменений. До 40% электроэнергии производится в Павлодарской области, где сосредоточены крупнейшие в стране Экибастузские ГРЭС-1 и ГРЭС-2, а также Аксуская ТЭС и три павлодарских ТЭЦ. На идущую в этом списке второй Карагандинскую область приходится 17%; 10% вырабатывают ТЭС и ГЭС Восточно-Казахстанской области, 7% — электростанции Алматинского региона и г. Алматы. В остальных 10 регионах генерируется менее 30% электроэнергии.

В 2015 г. ТЭЦ и котельные страны произвели 78,74 млн. Гкал тепловой энергии, показав снижение на 3%. Производство теплоэнергии сокращается третий год подряд. Среднегодовой темп сокращения выработки по последним трем годам — (9%) .

ИНВЕСТИЦИОННАЯ МОДЕЛЬ

Приток инвестиций в сектор генерации электроэнергии в последние 7 лет связан с реализацией программы предельных тарифов.

В марте 2009 г. правительство приняло постановление № 392, в котором были обозначены предельные тарифы на 2009–2015 гг. для 13 групп станций (см. табл. ниже). За 7 лет общий рост тарифов должен был составить в среднем 64% (минимальный — 32% (6 группа), максимальный — 144% (1 группа) со среднегодовым темпом 8,6%. Станции были сгруппированы с учетом размеров генерирующих мощностей и типов потребляемого топлива. В 2015 г. принято решение продлить применение предельных тарифов до 1 января 2019 г.

Минэнерго РК сообщает следующие результаты программы предельных тарифов: в электроэнергетическую отрасль инвестировано около 858,6 млрд тенге, что позволило восстановить и ввести новые 2 892 МВт мощности, что, в свою очередь, полностью покрыло потребности экономики в электроэнергии.

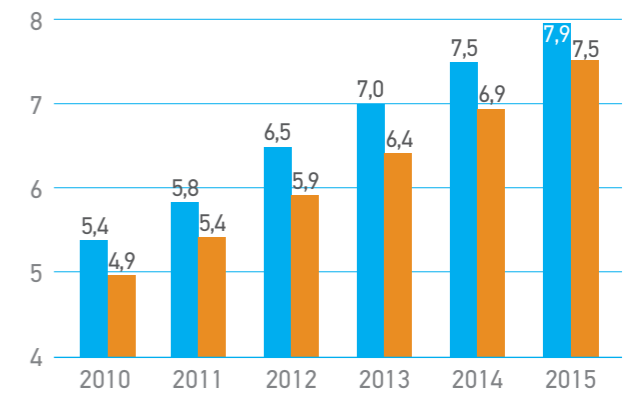
С 2019 г. в Казахстане планируется введение рынка мощности (новый сегмент оптового рынка электроэнергии),

как эффективного механизма обеспечения электрической отрасли достаточным уровнем инвестиций и обеспечения надежности энергосистемы в долгосрочной перспективе. В результате, для всех станций (новых и существующих) будет два вида рынка, работающих параллельно. Вводится механизм единого закупщика на оптовом рынке электрической мощности. Под единым закупщиком понимается организация, централизованно и систематически скупающая у производителей на конкурентной основе электрическую мощность, и затем распределяющая затраты, понесенные на покупку, на потребителей.

Тариф на оптовом рынке планируется разделить на две составляющие: плату за мощность и плату за электроэнергию. Кроме того, будет создан национальный оператор — организация, которая будет осуществлять централизованный экспорт и импорт электроэнергии, а также участвовать от Казахстана в проектах за пределами страны.

Для обеспечения прозрачности и стабильного функционирования рынка электроэнергии будет создан Совет рынка.

СТАВКИ В РАМКАХ ПРОГРАММЫ ПРЕДЕЛЬНЫХ ТАРИФОВ 2009–2015, тенге за кВт·ч



■ Средние тарифы по 13 группам электростанций
■ Тарифы для Карагандинских ТЭС-1 и ТЭС-3
Источник: KEGOC.

МОДЕЛЬ РЫНКА МОЩНОСТИ



3

ОПЕРАЦИОННАЯ
ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

«...Масштабируя успех»

3.1. ПРОИЗВОДСТВО

МОЩНОСТИ

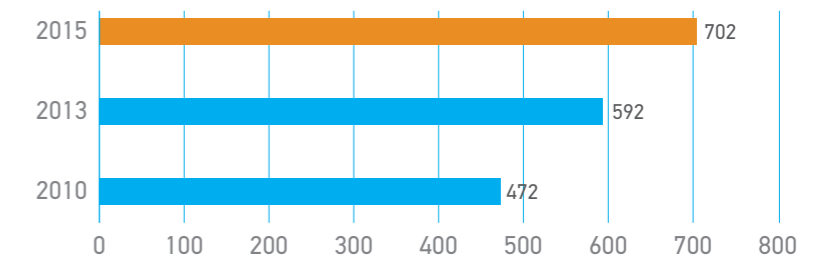
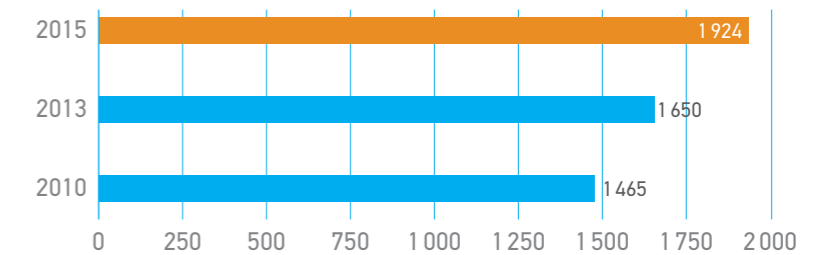
Производственные мощности Группы в 2015 г. представляют собой совокупность электро- и теплогенерирующих источников, а также энергопередающих сетей, теплоцентралей и подстанций.

Генерация:

- ▶ Установленная электрическая мощность источников — 702 МВт, располагаемая — 502 МВт;
- ▶ Установленная тепловая мощность источников — 1 924 Гкал/ч, располагаемая — 1 251 Гкал/ч.

Передача:

- ▶ Протяженность электросетей 0,4–110 кВ — 27 314 км;
- ▶ Протяженность электросетей 0,4–35 кВ — 2 310 км;
- ▶ Количество подстанций — 352 ед.

УСТАНОВЛЕННАЯ ЭЛЕКТРИЧЕСКАЯ МОЩНОСТЬ,
МВтУСТАНОВЛЕННАЯ ТЕПЛОВАЯ МОЩНОСТЬ,
Гкал/ч

ПРОИЗВОДСТВО

Минувший год Группа завершила ростом ключевых производственных показателей:

- ▶ Производство электроэнергии – 3 595 млн кВт·ч, что превысило аналогичный показатель прошлого года на 2,2%;

ПРОИЗВОДСТВО И РЕАЛИЗАЦИЯ ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ, млн кВт·ч



- ▶ Реализация электроэнергии – 3 112 млн кВт·ч (рост на 2,9%);

- ▶ Производство тепловой энергии – 3 133 тыс. Гкал, что на 9,8% ниже результатов минувшего года;

- ▶ Реализация тепловой энергии – 3 128 тыс. Гкал (снижение на 9,8%).

ПРОИЗВОДСТВО И РЕАЛИЗАЦИЯ ТЕПЛОЙ ЭНЕРГИИ, тыс. Гкал

**3.2. ИНВЕСТИЦИОННЫЕ ПРОЕКТЫ 2015 г.**

Начиная с 2010 по 2015 гг. Группой было инвестировано более 140 млрд тенге, что привело к существенному улучшению показателей эффективности работы оборудования.

Коэффициент установленной мощности вырос с 0,48 до 0,72% (в среднем по Казахстану — 0,53%).

За счет внедрения автоматизированной системы и модернизации существующего оборудования, а также за счет инвестиций, потери на уровне 20% были снижены в 2 раза, и на сегодня составляют 10–10,5%.

ТОО «Караганда Энергоцентр» осуществило масштабную инвестиционную деятельность по расширению Карагандинской ТЭЦ-3, реконструкции и модернизации оборудования. Инвестиции по итогам года составили около 18 млрд тенге, исполнение планов мероприятий позволило компании добиться увеличения выработки электроэнергии, снижения электрических собственных нужд, расходов топлива и воды.

Инвестиционная программа ТОО «Оңтүстік Жарық Транзит» в 2015 г. составила 4,8 млрд тенге. Исполнение мероприятий по инвестпрограмме привело к росту объема оказываемых услуг по передаче электроэнергии по сравнению

с 2014 г., уменьшению сверхнормативных потерь электроэнергии и увеличению количества потребителей.

ТОО «Карағанды Жарық» завершило реализацию инвестиционной программы за 2015 г. на общую сумму 10,6 млрд тенге. По ее итогам потери электроэнергии в сетях снизились на 4,3%, произошло сокращение количества технологических нарушений. Реконструировано 7% от общего количества подстанций, 20% — от общего количества трансформаторных подстанций (ТП (комплектных (КТП), 13% — от общего количества кабельно-воздушных линий напряжением 6–10кВ, а также 26% — от общего количества кабельно-воздушных линий напряжением 0,4 кВ.

За счет внедрения автоматизированной системы и модернизации существующего оборудования, а также за счет инвестиций, потери на уровне 20% были снижены в 2 раза, и на сегодня составляют 10–10,5%

ПРОИЗВОДСТВО ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ

3 595
млн кВт·ч

**ПРОИЗВОДСТВО ТЕПЛОЭНЕРГИИ**

3 133
тыс. Гкал



4

ФИНАНСОВОЕ ПОЛОЖЕНИЕ И РЕЗУЛЬТАТЫ ФИНАНСОВО- ЭКОНОМИЧЕСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

*«...Непрерывный рост
капитализации бизнеса»*

4.1. КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

ОСНОВНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ФИНАНСОВО-
ЭКОНОМИЧЕСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
млрд тенге

	2011 г.	2012 г.	2013 г.	2014 г.	2015 г.	Динамика 2015 г./ 2014 г.	Динамика 2015 г./ 2011 г.
Выручка	32,61	56,85	64,76	75,30	80,60	7,1%	147,2%
Валовая прибыль	13,59	15,50	17,78	23,27	26,63	5,9%	81,2%
ЕВITDA	13,67	14,84	17,85	20,28	21,55	6,2%	57,6%
ЕВIT	11,39	11,68	12,85	14,90	15,47	3,8%	35,8%
Чистая прибыль	8,25	7,52	7,66	8,41	10,08	19,9%	22,1%

По итогам 2015 г. рост выручки составил 7,1%. Выручка росла темпами, сопоставимыми с себестоимостью реализации, что позволило компании сохранить высокую валовую прибыль, которая также показала рост на 5,9%. Рост ЕВITDA оказался на уровне 6,2%.

Наиболее существенным оказался рост чистой прибыли — 19,9% — до 10,08 млрд тенге.

За последние 4 года капитализация Группы увеличилась в 2 раза, стоимость активов также увеличилась в 2 раза.

4.2. УСЛОВИЯ ВЕДЕНИЯ БИЗНЕСА

Ключевым фактором условий ведения бизнеса для Группы является уровень тарифов на реализуемую продукцию.

Тарифы на передачу, распределение и сбыт электроэнергии регулирует Комитет по регулированию естественных монополий и защите конкуренции (КРЕМЗК).

По действующему законодательству, тарифы электросетевых компаний должны обеспечивать компенсацию операционных затрат (необходимых для предоставления регулируемых услуг), а также капитальных затрат (инвестиционной программы).

Тарифы для населения демонстрируют в Казахстане стабильный рост, в среднем за последние шесть лет ежегодно увеличиваясь на 6%. В 2016–2017 гг. в ряде регионов Казахстана планируется рост тарифов на электроэнергию на 7–8%. Данный рост обусловлен увеличением тарифов на производство электрической энергии, а также на услуги по передаче и распределению электроэнергии по региональным и межрегиональным сетям.

Тарифы не могут пересматриваться чаще одного раза в год. С 2016 г. электросетевые и теплоснабжающие компании перешли на тарифообразование по 5-летним предельным тарифам. Такой подход дает большую определенность всем участникам рынка: энергетика могут планировать инвестиционную программу, а потребители — свои издержки.

По данным Комитета по статистике МНЭ РК, в 2015 г. конечные отпускные цены на электроэнергию выросли на 8,3%, на тепловую энергию — на 14%. Цены на электроэнергию показали один из самых минимальных приростов за последнее десятилетие. Тарифы на тепло, напротив, продемонстрировали самый высокий рост за последние годы.

ДИНАМИКА ТАРИФОВ НА ЭЛЕКТРОЭНЕРГИЮ И ТЕПЛОВУЮ ЭНЕРГИЮ В КАЗАХСТАНЕ, %



Источник: КС МНЭ РК.

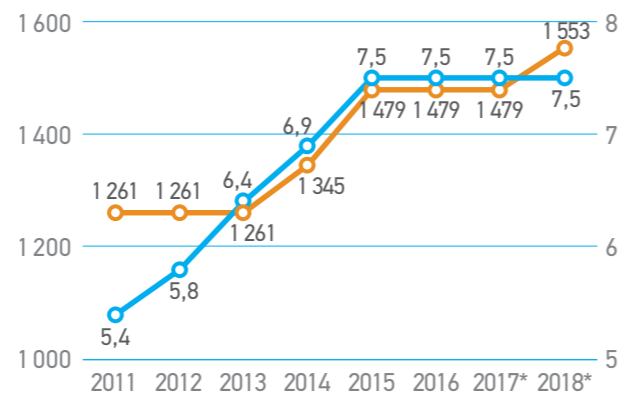
Тарифы для дочерних компаний Группы показывают устойчивый и долгосрочный рост.

ТОО «КАРАГАНДА ЭНЕРГОЦЕНТР» (КЭЦ)

Тариф на электроэнергию вырос в 2015 г. на 8,7%. Тарифы на электроэнергию определены для компании до 2018 г., по итогам семи лет рост составит 38,9%.

Тариф на тепловую энергию вырос в 2015 г. на 10,0%. Тарифы на тепло определены для компании до 2018 г., по итогам семи лет рост составит 23,1%.

ТАРИФЫ НА ТЕПЛОВУЮ И ЭЛЕКТРИЧЕСКУЮ ЭНЕРГИЮ КЭЦ



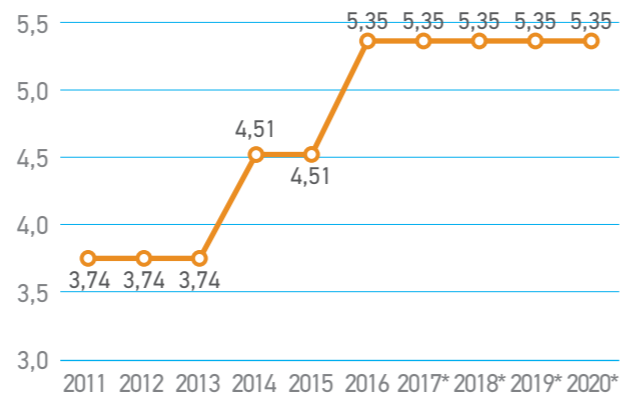
*Прогноз

- Тариф на тепловую энергию КЭЦ, тенге за Гкал
- Тариф на электроэнергию КЭЦ, тенге за кВт·ч

ТОО «ҚАРАҒАНДЫ ЖАРЫҚ» (КЖ)

Тариф на передачу электроэнергии в 2015 г. не изменился. Тарифы на электроэнергию определены для компании до 2020 г., рост по итогам семи лет составит 19%.

ТАРИФ КЖ НА ПЕРЕДАЧУ ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ, тенге за кВт·ч

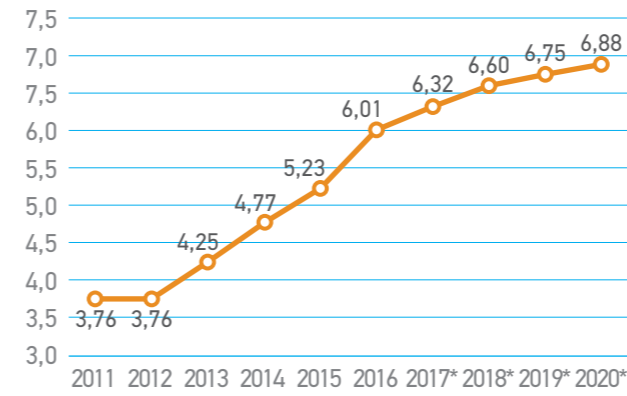


*Прогноз

ТОО «ОҢТҮСТІК ЖАРЫҚ ТРАНЗИТ» (ОЖТ)

Тариф на передачу электроэнергии вырос в 2015 г. на 9,6%. Тарифы на электроэнергию определены для компании до 2020 г., по итогам семи лет рост составит 44%.

ТАРИФ ОЖТ НА ПЕРЕДАЧУ ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ, тенге за кВт·ч

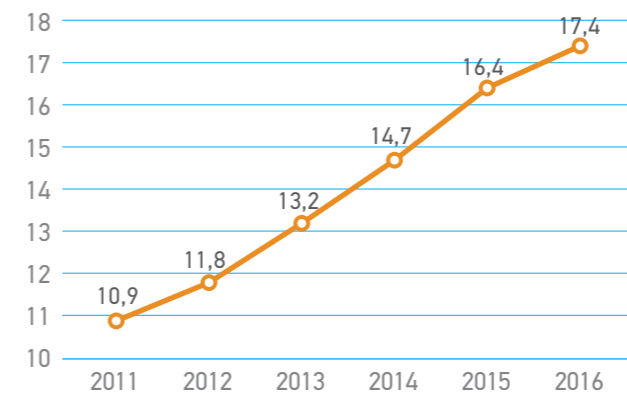


*Прогноз

ТОО «ОҢТҮСТІК ЖАРЫҚ» (ОЖ)

Тариф на отпускаемую электроэнергию вырос в 2015 г. на 11,6%. Тарифы на электроэнергию повышены для компании в 2016 г. в среднем на 6,1%.

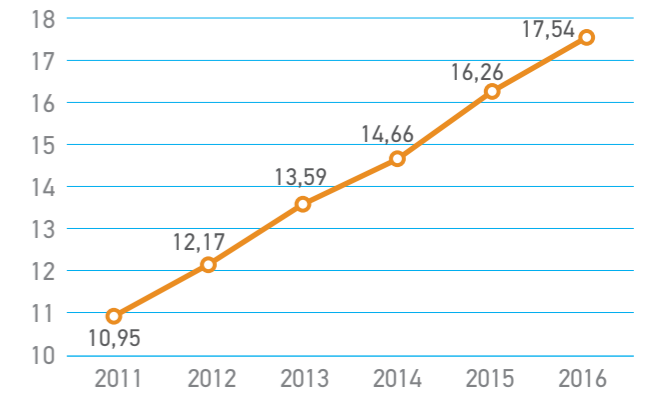
ТАРИФ ОЖ НА ЭЛЕКТРОЭНЕРГИЮ, тенге за кВт·ч



ТОО «ЭНЕРГОПОТОК» (ЭП)

Тариф на отпускаемую электроэнергию вырос в 2015 г. на 10,9%. Тарифы на электроэнергию повышены для компании в 2016 г. в среднем на 7,9%.

ТАРИФ ЭП НА ЭЛЕКТРОЭНЕРГИЮ, тенге за кВт·ч

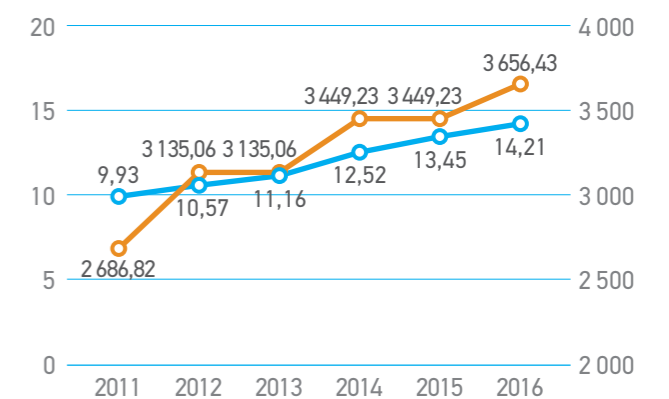


ТОО «ҚАРАҒАНДЫЖЫЛУСБЫТ» (КЖС)

Тариф на отпускаемую электроэнергию вырос в 2015 г. в среднем на 7,4%. Тарифы на электроэнергию повышены для компании в 2016 г. в среднем на 5,7%.

Тариф на отпускаемую тепловую энергию в 2015 г. не изменился. Тарифы на тепловую энергию повышены для компании в 2016 г. в среднем на 6,0%.

ТАРИФЫ КЖС НА ЭЛЕКТРОЭНЕРГИЮ И ТЕПЛОЭНЕРГИЮ

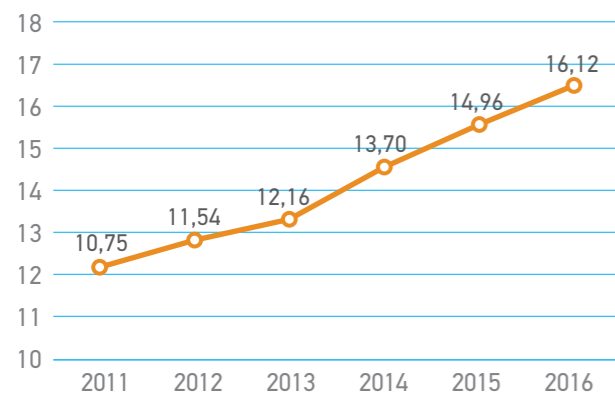


- Тариф на электроэнергию КЖС, тенге за кВт·ч
- Тариф на тепловую энергию КЖС, тенге за Гкал

ТОО «РАСЧЕТНЫЙ СЕРВИСНЫЙ ЦЕНТР» (РСЦ)

Тариф на отпускаемую электроэнергию вырос в 2015 г. в среднем на 9,2%. Тарифы на электроэнергию повышены для компании в 2016 г. в среднем на 7,8%.

ТАРИФ РСЦ НА ЭЛЕКТРОЭНЕРГИЮ,
тенге за кВт·ч



По данным Комитета по статистике МНЭ РК, в 2015 г. конечные отпускные цены на электроэнергию выросли на 8,3%, на тепловую энергию — на 14%. Цены на электроэнергию показали один из самых минимальных приростов за последнее десятилетие. Тарифы на тепло, напротив, продемонстрировали самый высокий рост за последние годы.

4.3. РЕЗУЛЬТАТЫ ОПЕРАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

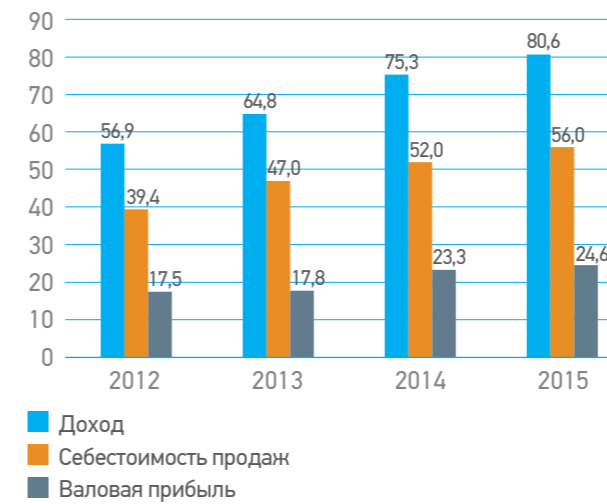
Данный раздел содержит результаты обсуждения и анализ, позволяющие выявить и оценить основные тенденции и значительные изменения результатов деятельности и финансового положения ТОО «Казахстанские коммунальные системы». Настоящий обзор основан на консолидированной годовой финансовой отчетности ТОО «Казахстанские коммунальные системы» и его следует рассматривать вместе с консолидированной годовой финансовой отчет-

ностью и сопроводительными примечаниями, а также иной информацией, представленной в других разделах данного документа. Все финансовые данные и их обсуждение основываются на аудированной консолидированной годовой финансовой отчетности, подготовленной в соответствии с Международными стандартами финансовой отчетности (далее — МСФО), принятыми Советом по международным стандартам бухгалтерского учета.

ОСНОВНЫЕ КОНСОЛИДИРОВАННЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ТОО «КАЗАХСТАНСКИЕ КОММУНАЛЬНЫЕ СИСТЕМЫ» ЗА 2015 И 2014 ГГ., млн тенге

	2015 г.	2014 г.	Изменение в 2015 г. в сравнении с 2014 г., %
Доход	80 602	75 289	7,06%
Себестоимость продаж	(55 970)	(52 020)	7,59%
Валовая прибыль	24 632	23 269	5,86%
Общие и административные расходы	(5 276)	(4 955)	6,47%
Расходы по реализации	(1 575)	(1 450)	8,62%
Финансовые расходы	(2 398)	(3 369)	(28,84%)
Убыток от курсовой разницы	(2 646)	(2 019)	31,07%
Прочие операционные доходы (нетто)	544	167	225,60%
Прибыль от операционной деятельности	13 281	11 643	14,07%
Расходы по подоходному налогу	(3 202)	(3 237)	(1,06%)
Чистая прибыль за период	10 079	8 406	19,90%

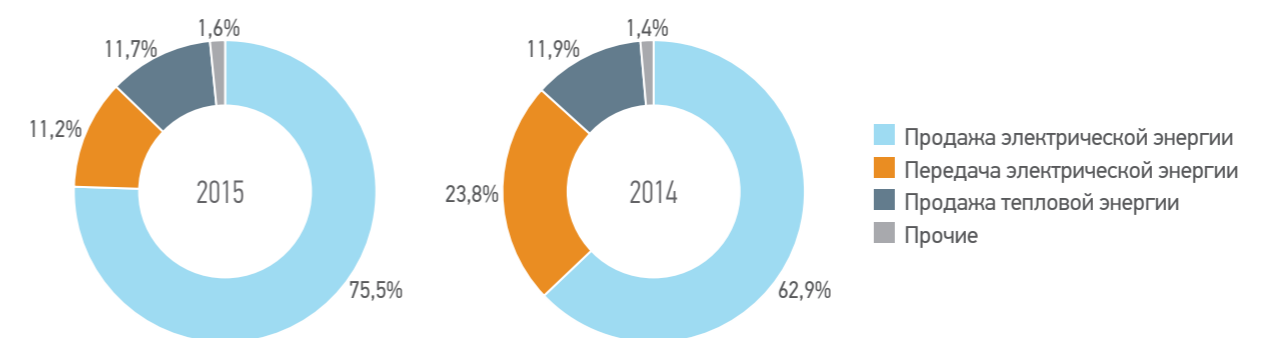
ДИНАМИКА ДОХОДА, СЕБЕСТОИМОСТИ И ВАЛОВОЙ ПРИБЫЛИ, млрд тенге



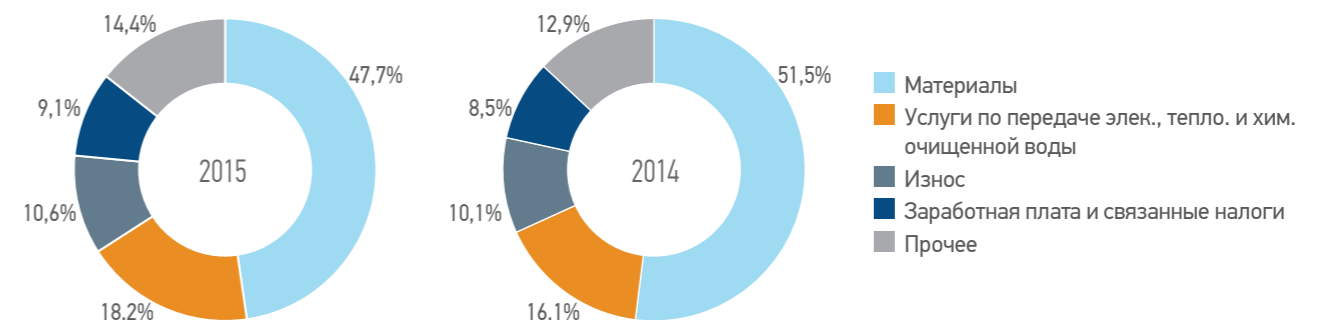
За период 2012–2015 гг. валовая прибыль Группы выросла с 17,5 млрд тенге до 24,6 млрд тенге.

Основная часть доходов Группы генерируется за счет продажи электроэнергии. Доля продаж электрической энергии в структуре дохода за 2015 г. составляла 76%, или 60,87 млрд тенге (в 2014 г. доля 75%, или 56,28 млрд тенге).

СТРУКТУРА ДОХОДОВ



СТРУКТУРА СЕБЕСТОИМОСТИ ПРОДАЖ



До 50% в структуре себестоимости продаж занимают материалы. В 2015 г. расходы на материалы составили 26,69 млрд тенге. Несмотря на общий рост объема реализованных товаров и услуг, этот показатель уменьшился — на 0,36%. Более высокие темпы роста показали расходы на

За год этот сегмент в выручке вырос на 4,6 млрд тенге, или на 8% — в связи с увеличением объема реализации и ростом тарифов на электроэнергию.

В 2015 г. доход Группы от передачи электроэнергии составил 9,45 млрд тенге, что на 8,5 млрд тенге, или на 47% меньше по сравнению с 2014 г. Сокращение суммы выручки по статье «Передача электрической энергии» в аудиторских отчетах за 2015 г. в сравнении с 2014 г. связано с реклассификацией статей выручки.

В 2015 г. согласно п. 45 (а) стандарта МСФО (IAS) 1 «Представление финансовой отчетности» осуществлена реклассификация статьи «Передача электрической энергии» на статьи «Продажа электрической энергии» и «Передача электрической энергии».

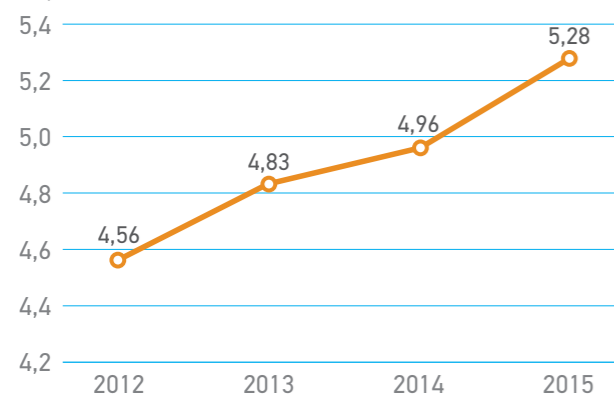
В 2014 г. выручка от продажи электрической энергии ТОО «Караганда Энергоцентр» учитывалась по статье «Передача электрической энергии».

Доход от реализации тепловой энергии вырос на 0,5% и составил 9,01 млрд тенге (2014 г. — 8,96 млрд тенге). Это связано со снижением потребления теплоэнергии и ростом тарифов на этот продукт.

Итоговый рост дохода компании составил 7%.

услуги по передаче электроэнергии, теплоэнергии и химически очищенной воды — на 22%, износ — на 13%, а также расходы по заработной плате и связанным налогам — на 15,75%. Общие темпы роста себестоимости реализации оказались на одном уровне с динамикой выручки — 7,6%.

АДМИНИСТРАТИВНЫЕ РАСХОДЫ, млрд тенге



Общие административные расходы в 2015 г. по сравнению с 2014 г. выросли на 320 млн тенге, или на 6,5% и составили 5,28 млрд тенге. В структуре общих и административных

расходов преобладают расходы по заработной плате и связанным налогам — порядка 44% от общей суммы административных расходов, или 2,33 млрд тенге. Расходы по заработной плате и связанным налогам по сравнению с 2014 г. выросли на 14%.

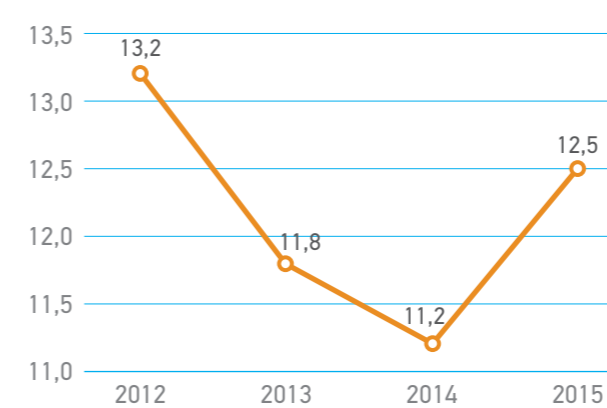
Убыток от курсовой разницы, полученный Группой в 2015 г., составил 2 646 млн тенге, что на 31% выше, чем годом ранее. Наличие крупного убытка связано с ослаблением курса национальной валюты РК в течение прошлого года на 86%.

Балансовая стоимость кредиторской задолженности Группы, выраженной в иностранной валюте, сократилась почти в четыре раза — с 17 561 до 4 665 млн тенге. Это связано с опережающим погашением инвалютных обязательств, в том числе, перед Falah Investment B.V., что, в свою очередь, повлияло на снижение финансовых расходов на 28,84%.

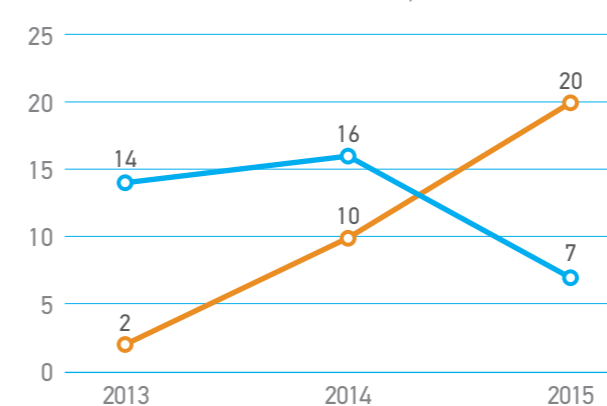
КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

	2015 г.	2014 г.
I Коэффициенты ликвидности:		
Коэффициент текущей ликвидности (current ratio)	0,53	0,35
Коэффициент быстрой ликвидности (quick ratio)	0,42	0,29
II Коэффициенты прибыльности:		
Норма чистой прибыли, %	12,5%	11,2%
Норма валовой прибыли, %	30,6%	30,9%
Коэффициент способности порождать прибыль (basic earnings power)	13,7%	14,2%
Рентабельность активов (return on assets, ROA)	7,3%	6,6%
Рентабельность собственного капитала (return on equity, ROE)	14,1%	15,4%
EBITDA, в млн. тенге	21 546	20 278
Маржа EBITDA	26,7%	27%
III Коэффициенты структуры капитала:		
Коэффициент собственности капитала	52,0%	42,7%
Коэффициент левериджа	37,4%	43,1%
IV Коэффициенты эффективности:		
Коэффициент оборота запасов (inventory turnover ratio)	22,32	21,76
Срок оборота дебиторской задолженности (в днях)	29,49	26,43
Коэффициент оборота основных средств	0,66	0,68
Коэффициент оборота активов	0,58	0,59
Коэффициент покрытия процента	7,87	5,42
Рентабельность задействованного капитала (ROCE)	19,7%	19,8%

НОРМА ЧИСТОЙ ПРИБЫЛИ, %



РОСТ ВЫРУЧКИ И ЧИСТОЙ ПРИБЫЛИ, %



■ Рост выручки
■ Рост чистой прибыли

КОЭФФИЦИЕНТЫ РЕНТАБЕЛЬНОСТИ И ЭФФЕКТИВНОСТИ

	2015 г.	2014 г.	% изменения
ROE, %	14,06%	15,35%	(8,40)%
[a]			
Рентабельность продаж:	12,50%	11,17%	11,99%
Чистая прибыль, тыс. тенге	10 078 630	8 406 171	19,90%
Операционные затраты, тыс. тенге	(70 523 206)	(66 882 996)	5,44%
Выручка, тыс. тенге	80 601 836	75 289 167	7,06%
[b]			
Оборот активов:	0,58%	0,59%	(0,47)%
Выручка, тыс. тенге	80 601 836	75 289 167	7,06%
Активы, тыс. тенге	137 947 490	128 251 644	7,56%

Ликвидность Компании можно считать ограниченной, но управляемой. Наблюдается положительная динамика коэффициентов текущей и быстрой ликвидности по сравнению с 2014 г. Так, коэффициент текущей ликвидности в 2015 г. вырос с 0,35 до 0,53, коэффициент быстрой ликвидности в 2015 г. достиг показателя 0,42 (в 2014 г. данный показатель равен 0,29). Необходимо учесть, что Компания основную сумму денег направляет на финансирование капитальных проектов (основные средства), тем самым максимально используя все свои свободные средства в целях инвестирования в инвестиционные проекты.

Рентабельность собственного капитала (ROE) Компании в 2015 г. составила 14,1%, что ниже показателя 2014 г. (15,4%). Данное снижение обусловлено следующими причинами:

1. Уменьшением мультипликатора капитала в 2015 г. с 1,92 до 2,34, или на 17,8%, что обусловлено снижением коэффициента левериджа Компании на 13,3% в 2015 г.
2. В то же время, в 2015 г. у Компании наблюдается рост рентабельности активов (ROA), которая в 2015 г. составила 7,3% (2014 г. — 6,6%). Данный рост связан, прежде всего, с увеличением показателя рентабельности продаж с 11,17% (2014 г.) до 12,5% в 2015 г., или рост на 12%. Рост рентабельности продаж обусловлен ростом выручки — на 7% и операционных затрат — на 5% (см. расчет [a]). Однако, в 2015 г. наблюдается незначительное снижение показателя оборот активов с 0,59 (2014 г.) до 0,58. Снижение коэффициента оборота активов в 2015 г. на 0,5% обусловлено ростом активов на 7,6%, а выручки Компании — на 7,1%. То есть в 2015 г. активы Компании выросли больше, чем выручка Компании за аналогичный период (см. расчет [b]).

5

УПРАВЛЕНИЕ РИСКАМИ

*«...Ставка на предсказуемое
устойчивое развитие»*

5.1. ОБЩИЕ ПРИНЦИПЫ РИСК-МЕНЕДЖМЕНТА ГРУППЫ

Система управления рисками Группы основана на международной системе Coso ERM.

Учет проводится в реестре рисков, являющемся систематизированным перечнем рисков и событий.

Риски систематизированы по 4-м категориям: стратегические, операционные, финансовые и правовые.

Оценка рисков проводится на качественной основе, согласно утвержденной матрице оценки воздействия и вероятности возникновения риска. После качественной оценки риски отражаются на Карте рисков, которая разбита на несколько областей, выделенных разным цветом: красная зона — критические риски, желтая зона — средние риски, зеленая зона — низкие риски.

К рискам, предупреждение которых находится под особым контролем Группы, относятся:

- ▶ реализация масштабных инвестиционных проектов;
- ▶ охрана правил труда и техники безопасности;
- ▶ технологические нарушения вследствие изношенности оборудования;
- ▶ своевременность оплаты потребителями;
- ▶ судебные разбирательства по искам контрагентов.

Ни один из рисков из зоны особого контроля не приближается к наивысшей оценке — благодаря предупредительным мерам, предпринимаемым Группой.

5.2. РИСКИ И СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ РИСКАМИ

РИСК РОСТА ЦЕН НА СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ТОВАРЫ (КРАСНАЯ ЗОНА)

Описание риска: рост цен на стратегические товары (уголь, мазут, вода — для энергопроизводящих организаций; электроэнергия — для энергопередающих и энергосбытовых организаций).

Факторы риска:

- ▶ Монопольное (доминирующее) положение поставщиков;
- ▶ Длительный период искусственного сдерживания тарифов и/или прекращение политики сдерживания тарифов государством;
- ▶ Прекращение действия государственных программ (квот) по обеспечению социально значимых объектов удешевленным мазутом;
- ▶ Снижение объемов и/или сроков реализации инвестиционных программ.

Контрольные мероприятия:

- ▶ В соответствии с действующим законодательством РК, при существенном увеличении стоимости стратегических товаров энергопроизводящая организация может предоставить заявку в Комитет по регулированию естественных монополий и защите конкуренции (КРЕМЗК) Министерства национальной экономики РК на повышение тарифов на тепло- и электроэнергию (регулируемая услуга) в качестве чрезвычайной регулирующей меры;
- ▶ Энергопроизводящим (приказом Министра энергетики РК № 676 от 30.11.15 г.) до 2019 г. и энергопередающим организациям (КРЕМЗК) на долгосрочный период утверждены предельные тарифы на производство, распределение и передачу электроэнергии. Тарифы на электроэнергию утверждаются с учетом инвестиционных программ. В случае неисполнения обязательств, принятых по инвестиционной программе, могут быть применены меры реагирования — например, введение компенсирующего тарифа на сумму нецелевого использования средств, предусмотренных в утвержденной тарифной смете;
- ▶ Участие в государственных программах по обеспечению социально значимых объектов удешевленным мазутом.

СТРАТЕГИЧЕСКИЕ РИСКИ

Инвестиционные риски (красная зона):

- ▶ Контроль за исполнением, целевым использованием денежных средств;
- ▶ Оптимизация схемы взаиморасчетов с подрядными организациями (предоплата ~30%, оплата по факту выполнения работ ~60%, после гарантийного срока ~10%).

Потеря доли рынка (красная зона):

- ▶ Защита доли рынка — внедрение АСКУ, анкетирование, мероприятия по улучшению обслуживания населения;
- ▶ Ежемесячный мониторинг динамики потребления электроэнергии по группам потребителей;
- ▶ Выполнение плана мероприятий по ликвидации сверхнормативных потерь электроэнергии;
- ▶ Проведение единой тарифной политики.

Регуляторные риски (желтая зона):

- ▶ Участие в программах господдержки;
- ▶ Участие в разработке законодательной базы.
- ▶ Реализация информационной политики Группы, выполнение мероприятий по защите и продвижению ценностей, репутации и интересов Группы в публичном пространстве для достижения стратегических целей развития;
- ▶ В ответ на рискованные ситуации реализуются меры по защите позиции Группы: незамедлительно, в течение дня с момента появления информации о возможном распространении негативной информации в публичном пространстве, создается штаб по информированию.

Репутационные риски (желтая зона):

- ▶ Участие в программах господдержки;
- ▶ Реализация информационной политики Группы, выполнение мероприятий по защите и продвижению ценностей, репутации и интересов Группы в публичном пространстве для достижения стратегических целей развития;
- ▶ В ответ на рискованные ситуации реализуются меры по защите позиции Группы: незамедлительно, в течение дня с момента появления информации о возможном распространении негативной информации в публичном пространстве, создается штаб по информированию.

ОПЕРАЦИОННЫЕ РИСКИ

Нарушение правил охраны труда и техники безопасности (красная зона):

- ▶ Экспертиза промышленной безопасности;
- ▶ Периодическое обучение со сдачей экзаменов по ПТБЭЭ, ПТБЭТО и ПТЭ в специализированных центрах, для руководителей, специалистов организаций, осуществляющих производство, передачу и распределение электрической и тепловой энергии и их покупку в целях энергообеспечения.

Риски технологических нарушений вследствие высокой степени изношенности оборудования (красная зона):

- ▶ Реализация инвестиционной программы по модернизации и реконструкции основных фондов;
- ▶ Проведение текущих и капитальных ремонтов;
- ▶ Осмотры и испытания оборудования, ведение журналов дефектов.

Риски несвоевременной оплаты потребителей (красная зона):

- ▶ Приборы учета предоплаты по карточкам;
- ▶ Своевременное отключение за дебиторскую задолженность.

Потери и хищения электроэнергии, злоупотребления и мошенничества (красная зона):

- ▶ Установка общедомовых и индивидуальных приборов учета потребления электроэнергии с классом точности «единица»;
- ▶ Реконструкция линий электропередачи;
- ▶ Контроль получения, установки, списания ТМЦ.

Экологические риски (красная зона):

- ▶ Внедрение и контроль программы по уменьшению выбросов;
- ▶ Ежеквартальный экологический аудит.

ФИНАНСОВЫЕ РИСКИ

Процентные риски (желтая зона):

- ▶ Кредитование по фиксированным процентным ставкам;
- ▶ Привлечение, в случае необходимости, беспроцентной финансовой помощи от связанных сторон;
- ▶ Взаимодействие с банками и государственными учреждениями с целью оптимизации финансовых расходов (снижение процентной ставки).

Валютные риски (красная зона):

- ▶ Привлечение займов в национальной валюте.

Инфляционные риски (красная зона):

- ▶ Прогнозирование и утверждение тарифов с учетом инфляционных изменений.

Риски ликвидности (красная зона):

- ▶ Управление оборотным капиталом: отслеживание платежей потребителей, оптимизация условий работы с поставщиками;
- ▶ Ежедневное выведение баланса наличности по всем компаниям Группы;
- ▶ Контроль за своевременностью платежей;
- ▶ Ежеквартальный мониторинг исполнения ковенант;
- ▶ Внешний и внутренний аудит компаний Группы;
- ▶ Внедренная единая система бюджетирования компаний Группы и консолидация;
- ▶ Привлечение овердрафтов.

ПРАВОВЫЕ РИСКИ

Риски судебных разбирательств по искам контрагентов (красная зона):

- ▶ Мониторинг изменений и/или дополнений в законодательные и нормативные акты РК, регулирующие деятельность Группы;
- ▶ Юридическая экспертиза заключаемых проектов договоров;
- ▶ Согласование проектов договоров всеми заинтересованными подразделениями.

Риски нарушения антимонопольного, налогового, экологического законодательства (красная зона):

- ▶ Аудиты бухгалтерские и экологические;
- ▶ Ежемесячный контроль исполнения тарифной сметы;
- ▶ Контроль соблюдения требований законодательства.



ОЦЕНКА РИСКОВ ПРОВОДИТСЯ НА КАЧЕСТВЕННОЙ ОСНОВЕ, СОГЛАСНО УТВЕРЖДЕННОЙ МАТРИЦЕ ОЦЕНКИ ВОЗДЕЙСТВИЯ И ВЕРОЯТНОСТИ ВОЗНИКНОВЕНИЯ РИСКА

6

КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

*«...Приверженность лучшим
стандартам управления бизнесом»*

6.1. ПРИНЦИПЫ И СТРУКТУРА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ

ПРИНЦИПЫ

Корпоративное управление играет важную роль в повышении конкурентоспособности и экономической эффективности Группы. Важнейшими принципами корпоративного управления для Группы являются:

- ▶ Обеспечение баланса между влиянием на принятие управленческих решений, ответственностью за принятые решения и интересами участника корпоративных отношений;
- ▶ Установление стандартов разумного и квалифицированного управления и надлежащего контроля;
- ▶ Оптимизация производственной структуры и максимально эффективное использование капитала Группы;
- ▶ Обеспечение прозрачности финансово-хозяйственной деятельности Группы и достоверности показателей отчетности;
- ▶ Повышение доверия инвесторов, улучшение инвестиционного климата и увеличение объемов, улучшение структуры и качества инвестиций.

СТРУКТУРА

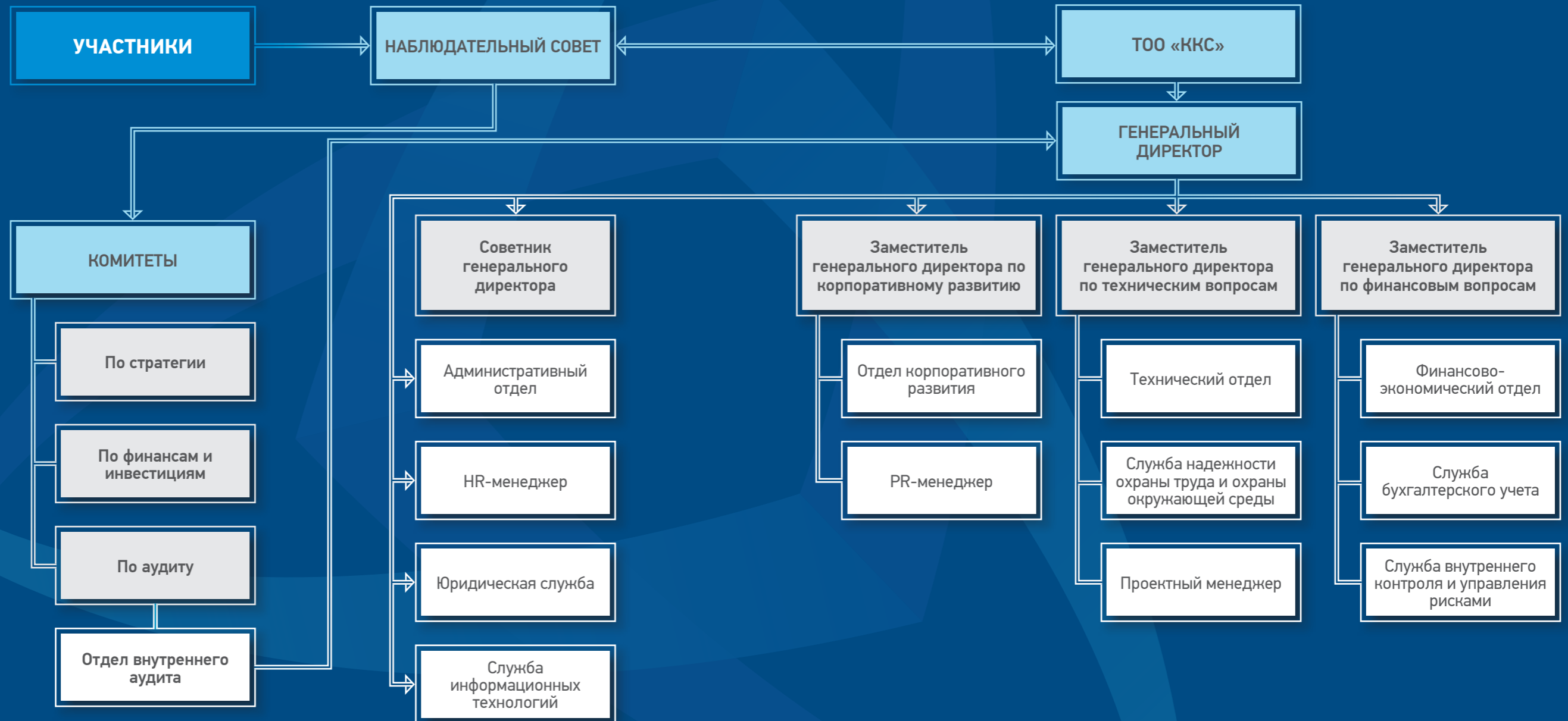
Структура корпоративного управления Группы должна обеспечивать:

- ▶ Защиту прав участников;
- ▶ Признание предусмотренных законом прав заинтересованных лиц;
- ▶ Своевременное и точное раскрытие информации по всем существенным вопросам, касающимся корпорации;
- ▶ Эффективный контроль над Исполнительным органом со стороны Наблюдательного совета, а также его подотчетность перед участниками ККС.

В структуре Группы выделяются четыре блока: Общее собрание участников, Наблюдательный совет и его комитеты, Исполнительный орган.

Общее собрание участников — высший орган ККС, выносящий решения по важнейшим вопросам деятельности Группы: изменения Устава, уставного капитала, фирменного наименования, образования Исполнительного органа, досрочного прекращения его полномочий, избрания или прекращения деятельности Наблюдательного совета, утверждения финансовой отчетности, залоге имущества Группы и др.

СИСТЕМА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ КОМПАНИИ



6.2. НАБЛЮДАТЕЛЬНЫЙ СОВЕТ

6.2.1. О Наблюдательном совете

Наблюдательный совет Группы осуществляет общее руководство деятельностью Группы, контроль над деятельностью Исполнительного органа Группы, контроль над финансово-хозяйственной деятельностью. К исключительной компетенции Наблюдательного совета относятся следующие вопросы:

- ▶ Определение приоритетных направлений деятельности Группы;
- ▶ Принятие решения о совершении одной или нескольких последовательно заключаемых сделок по приобретению и/или отчуждению Группой имущества, суммарная стоимость которого составляет двадцать пять и более процентов от суммарной балансовой стоимости всех принадлежащих Группе основных средств;

- ▶ Определение производственной и финансовой политики Группы в форме утверждения определенных финансовых и производственных документов Группы, финансовых и производственных/технических норм и нормативов;
- ▶ Определение размера оплаты услуг аудитора;
- ▶ Иные вопросы, предусмотренные внутренними правилами Группы.

ТОО «Казахстанские коммунальные системы» не выплачивает вознаграждение членам Наблюдательного совета, но осуществляет выплату компенсаций командировочных расходов членам Наблюдательного совета в период исполнения ими своих обязанностей, связанных с исполнением функций членов Наблюдательного совета и членов

комитетов Наблюдательного совета Группы, в порядке, предусмотренном законодательством РК, на основании подтверждающих документов (утверждено Протоколом Общего собрания участников ТОО «ККС» от 06.02.2015 г.).

Цель Наблюдательного совета: контроль за деятельностью Исполнительного органа компании, включая обеспечение реализации интересов Группы и защиту прав участников, установление принципов и норм деятельности Группы, а также обеспечение понимания и соблюдения обязательств Группы перед участниками и другими лицами. В 2015 г. Наблюдательный совет собирался 9 раз.

Комитет по стратегии выносит рекомендации по вопросам определения стратегических и приоритетных направлений развития Группы, а также оценивает перспективность инвестиционных проектов и их влияние на увеличение стоимости Группы. Собирается не реже, чем 1 раз в полгода.

Комитет по финансам и инвестициям отвечает за привлечение финансирования, установление эффективной оценки привлекаемых средств, оценку инвестиционных проектов, осуществляет контроль за финансово-хозяйственной деятельностью Группы. Собирается не реже 1 раза в квартал.

Комитет по назначениям и вознаграждениям. На текущую дату Комитет по назначениям и вознаграждениям не сформирован. По Уставу, собирается не реже 1 раза в квартал.

Комитет по аудиту осуществляет анализ процесса подготовки финансовой отчетности Группы, анализ надежности и эффективности систем внутреннего контроля и управления рисками, а также эффективности и независимости внешнего и внутреннего аудита. В его же зоне ответственности – обеспечение соблюдения Группой законодательства РК.

6.2.2. Члены Наблюдательного совета и комитетов Наблюдательного совета



**Идрисов
Динмухамет Аппазович**

Председатель Наблюдательного
совета

Родился 29.12.1964 г.

- ▶ С 06.02.2014 г. по настоящее время — Председатель Наблюдательного совета ТОО «Казахстанские коммунальные системы»;
- ▶ С 01.04.2010 г. по настоящее время — Председатель Наблюдательного совета ТОО «Ordabasy Group».



**Канафин
Аскар Ахилбекович**

Член Наблюдательного совета,
член Комитета по стратегии

Родился 27.11.1972 г.

- ▶ С 06.02.2014 г. по настоящее время — член Наблюдательного совета ТОО «Казахстанские коммунальные системы»;
- ▶ С 01.11.2013 г. по настоящее время — председатель Правления ТОО «Ordabasy Group»;
- ▶ С 09.2006 г. по 01.2012 г. — Генеральный директор АО «Группа компаний Resmi»;
- ▶ С 01.08.2005 г. по 31.08.2012 г. — член Наблюдательного совета ТОО «Innova Investment»;
- ▶ С 03.05.2004 г. по 31.08.2012 г. — член Совета директоров АО «Инвестиционный Финансовый Дом Resmi».



**Салимова
Асия Молдабаевна**

Член Наблюдательного совета,
председатель Комитета по аудиту

Родилась 13.10.1970 г.

- ▶ С 06.02.2014 г. по настоящее время — член Наблюдательного совета ТОО «Казахстанские коммунальные системы»;
- ▶ С 20.11.2013 г. по настоящее время — заместитель председателя Правления — комплаенс-директор ТОО «Ordabasy Group»;
- ▶ С 01.11.2006 г. по 01.02.2013 г. — финансовый директор ТОО «Казфарм».



**Каримуллин
Аскар Амангельдиевич**

Член Наблюдательного совета,
председатель Комитета по финансам
и инвестициям, член Комитета по
стратегии

Родился 27.12.1976 г.

- ▶ С 09.10.2015 г. по настоящее время — член Наблюдательного совета ТОО «Казахстанские коммунальные системы»;
- ▶ С 07.09.2015 г. по настоящее время — заместитель Председателя Правления — финансовый директор ТОО «Ordabasy Group»;
- ▶ С 28.02.14 г. по 29.09.15 г. — заместитель Председателя Правления, член Правления АО «Казына Капитал Менеджмент»;
- ▶ С 04.2011 г. по 01.2012 г. — директор по управлению финансовыми активами АО «ФНБ Самрук-Казына».



**Бокенбаев
Жакып Куттыбекович**

Независимый член
Наблюдательного совета

Родился 07.01.1969 г.

- ▶ С 06.02.2014 г. — независимый член Наблюдательного совета ТОО «Казахстанские коммунальные системы»;
- ▶ С 09.2013 г. по настоящее время — председатель Правления АО «Институт развития электроэнергетики и энергосбережения (Казахэнергоекспертиза)» Министерства по инвестициям и развитию Республики Казахстан;
- ▶ с 06.2010 г. по 09.2013 г. — директор департамента электроэнергетики и угольной промышленности Министерства индустрии и новых технологий Республики Казахстан.

Члены комитетов Наблюдательного совета:

КОМИТЕТ ПО АУДИТУ

**Салимова
Асия Молдабаевна** —
Председатель комитета;

**Нурмухамбетова
Лаззат Тулеухановна** —
член комитета;

**Усенко
Владимир Иванович** —
член комитета;

**Байжанов
Динмухамед Орынбасарович** —
член комитета.

КОМИТЕТ ПО СТРАТЕГИИ

**Идрисов
Динмухамет Аппазович** —
Председатель комитета;

**Канафин
Аскар Ахилбекович** —
член комитета;

**Айтжанов
Наби Еркинович** —
член комитета;

**Каримуллин
Аскар Амангельдиевич** —
член комитета.

КОМИТЕТ ПО ФИНАНСАМ И ИНВЕСТИЦИЯМ

**Каримуллин
Аскар Амангельдиевич** —
Председатель комитета;

**Бокенбаев
Жакып Куттыбекович** —
член комитета;

**Сужикова
Жулдыз Бахытовна** —
член комитета;

**Нурмухамбетова
Лаззат Тулеухановна** —
член комитета;

**Муратова
Сауле Маликайдаровна** —
член комитета.



6.3. ИСПОЛНИТЕЛЬНЫЙ ОРГАН

6.3.1. Об Исполнительном органе

Исполнительным органом Группы руководит Генеральный директор, который подотчетен участникам, действует от имени и в интересах Группы и решает все текущие вопросы деятельности Группы, кроме тех, которые относятся к компетенции Общего собрания участников.

Генеральный директор представляет интересы Группы, распоряжается имуществом Группы и финансовыми средствами, заключает договоры (контракты), в том числе тру-

довые, выдает доверенности, открывает в банках текущие и другие счета, утверждает штатное расписание, издает приказы и распоряжения, дает указания, обязательные для всех работников Группы.

Вознаграждение членам исполнительного органа в лице Генерального директора ТОО «Казахстанские коммунальные системы» за 2015 год составило 33 924 тыс. тенге (в виде заработной платы по штатному расписанию).

6.3.2. Генеральный директор, его заместители



**Айтжанов
Наби Еркинович**

Генеральный директор

Родился 11.09.1980 г.
 ▶ С 12.04.2010 г. по настоящее время — генеральный директор ТОО «Казахстанские коммунальные системы»;
 ▶ С 2008 по 04.2010 г. — генеральный директор ТОО «Оңтүстік Жарық Транзит»;
 ▶ С 2006 по 2008 г. — директор ТОО «Энергосбыт»;
 ▶ С 2005 по 2006 г. — заместитель директора, директор ТОО «Энергопоток».

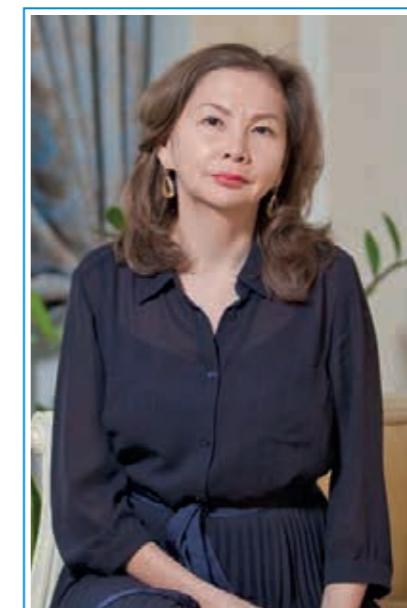


**Усенко
Владимир Иванович**

Заместитель Генерального директора по техническим вопросам

Родился 07.06.1960 г.

▶ С 01.2010 по настоящее время — заместитель Генерального директора по техническим вопросам ТОО «Казахстанские коммунальные системы»;
 ▶ С 01.2009 по 01.2010 г. — начальник отдела корпоративного управления ККС;
 ▶ С 06.2008 по 09.2008 г. — начальник отдела электрических станций АО «Казахстанские коммунальные системы»;
 ▶ С 09.2003 по 03.2008 г. — старший диспетчер регионального диспетчерского центра АО «KEGOC» — Алматинские межрегиональные электрические сети.

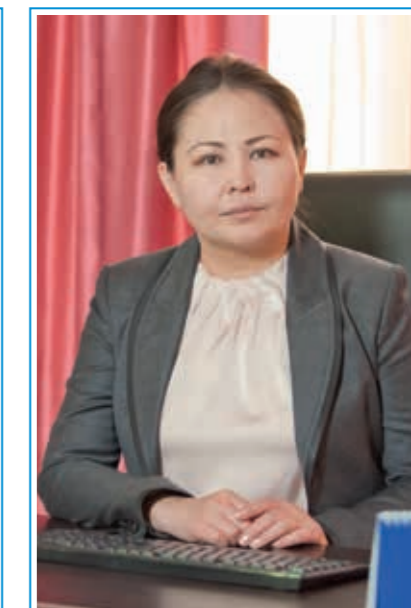


**Нурмухамбетова
Лаззат Тулеухановна**

Заместитель Генерального директора по финансовым вопросам

Родилась 28.02.1973 г.

▶ С 01.2011 г. по настоящее время — заместитель Генерального директора по финансовым вопросам ТОО «Казахстанские коммунальные системы»;
 ▶ С 11.2008 по 01.2011 г. — главный бухгалтер ТОО «Казахстанские коммунальные системы»;
 ▶ С 10.2007 по 11.2008 г. — главный бухгалтер АО «Казахстанские коммунальные системы»;
 ▶ С 2006 по 10.2007 г. — начальник управления бухгалтерского учета департамента учета и отчетности АО «НПФ Народного Банка Казахстана».



**Муратова
Сауле Маликайдаровна**

Заместитель Генерального директора по корпоративному развитию

Родилась 27.05.1974 г.

▶ С 03.2015 по 06.2016 г. — заместитель Генерального директора по корпоративному развитию ТОО «Казахстанские коммунальные системы»;
 ▶ С 12.2013 по 03.2015 г. — начальник управления по сделкам слияния и поглощения ТОО «Асыл-Инвест»;
 ▶ С 08.2009 по 12.2012 г. — старший аналитик департамента корпоративных финансов ТОО «Verny Investments Holding»;
 ▶ С 08.2005 по 07.2009 г. — менеджер — консультационные услуги по сделкам (Transaction Advisory Services — TAS) Ernst & Young.

СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ И ЗАЩИТА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

*«...Создавая ценность для каждого
казахстанца»*

7.1. ОСНОВНЫЕ ПРИНЦИПЫ СОЦИАЛЬНОЙ ПОЛИТИКИ

- ▶ В состав Группы входят 8 компаний, которые обеспечивают 7,3 тыс. рабочих мест.
- ▶ Группа представлена в двух областях страны.
- ▶ Ответственность Группы перед персоналом своих предприятий состоит в обеспечении стабильного и конкурентоспособного уровня заработной платы, создании достойных и безопасных условий труда, возможности для профессионального роста, а также помощи социально незащищенным слоям населения.
- ▶ Предприятия Группы поставляют тепло — социальный товар, от бесперебойного снабжения которым зависит жизнедеятельность как домохозяйств, так и организаций социального сектора, государственных и частных предприятий.
- ▶ В качестве топлива на генерирующих мощностях ККС использует уголь и мазут, поэтому осознает ответственность за экологическую ситуацию в регионах, где расположены электростанции Группы.
- ▶ Группа строит свою экологическую политику на осознании необходимости непрерывного сокращения негативного воздействия на окружающую среду. Эта цель реализуется за счет внедрения экологических и безопасных технологий генерации, передачи электроэнергии, энергосбережения, повышения эффективности экологического менеджмента Группы.

7.2. СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА ГРУППЫ

Набор инструментов социальной политики Группы достаточно широк и включает как меры прямой материальной поддержки сотрудников, так и компенсацию их затрат на питание и транспорт, частичное возмещение стоимости санаторно-курортного лечения и детских путевок в летние оздоровительные лагеря. Распространено премирование

к отдельным государственным праздникам, а также профессиональному празднику — Дню энергетика.

Социальная политика Группы предусматривает финансовую поддержку благотворительных фондов, а также льготы в отношении ветеранов Великой Отечественной войны.

Инструменты (меры) социальной политики, применяемые в компаниях Группы

ТОО «КАЗАХСТАНСКИЕ КОММУНАЛЬНЫЕ СИСТЕМЫ»

- | | |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <ol style="list-style-type: none"> 1. Обязательное страхование ответственности работодателя перед работником; 2. Добровольное медицинское страхование работников; 3. Премия ко Дню энергетика; | <ol style="list-style-type: none"> 4. Материальная помощь (в связи с юбилейной датой, по болезни, с выходом на пенсию, возмещение лечебно-курортных путевок в размере 50% и т. д.); 5. Возмещение расходов по питанию/сотовой связи; 6. Обучение, подготовка/переподготовка кадров, повышение квалификации. |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

ТОО «КАРАГАНДА ЭНЕРГОЦЕНТР»

- | | |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <ol style="list-style-type: none"> 1. Подготовка и переподготовка кадров; 2. Обучение в области промышленной безопасности должностных лиц и работников опасных производственных объектов, в соответствии с правилами по проверке знаний по вопросам безопасности и охраны труда; 3. Обязательная подготовка и переподготовка дипломированных электрогазосварщиков; 4. Повышение квалификации в области метрологии; 5. Подготовка к стандартам и сертификатам; 6. Обучение — специализированные профильные курсы по использованию сетевого диска; 7. Повышение квалификации в области экологии — «Новые аспекты развития законодательства в сфере охраны окружающей среды»; 8. Гигиеническое обучение декретированной группы населения; 9. Переподготовка и повышение квалификации специалистов органов финансовой системы, повышение квалификации финансовой бухгалтерии; | <ol style="list-style-type: none"> 10. Оказание единовременной материальной помощи участникам Великой Отечественной войны и труженикам тыла ко Дню Победы — 9 Мая, благотворительная помощь Совету ветеранов; 11. Участие в организации и проведении национального праздника Наурыз; 12. Обеспечение и организация комплексного питания работникам ТЭЦ-1 и ТЭЦ-3 по льготным расценкам; 13. Наличие бесплатного стоматологического кабинета на ТЭЦ-3 без отрыва от производства; 14. Предоставление бесплатных медицинских услуг работникам предприятия; 15. Наличие льготного проезда работников Карагандинской ТЭЦ-1 и Карагандинской ТЭЦ-3 по утвержденным маршрутам следования по городу с охватом основных районов города; 16. Оплата страховки; 17. Материальная помощь к Международному дню пожилых людей. |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

ТОО «ҚАРАҒАНДЫ ЖАРЫҚ»

- | | |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <ol style="list-style-type: none"> 1. Оплата учебных отпусков; 2. Частичная компенсация стоимости потребляемой работниками теплотенергии; 3. Материальная помощь работникам; | <ol style="list-style-type: none"> 4. Доплаты работникам, проживающим в Каркаралинском районе Карагандинской области; 5. Социальные оплачиваемые отпуска (по случаю регистрации собственного брака, свадьбы детей, рождения ребенка и т. д.). |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

ТОО «ОҢТҮСТІК ЖАРЫҚ ТРАНЗИТ»

- | | |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <ol style="list-style-type: none"> 1. Обязательное страхование ответственности работодателя перед работником; 2. Обязательный ежегодный медосмотр сотрудников; 3. Премия ко Дню энергетика; | <ol style="list-style-type: none"> 4. Материальная помощь (в связи с юбилейной датой, по болезни, с выходом на пенсию; возмещение лечебно-курортных путевок в размере 50% и т. д.) 5. Спортивно-оздоровительные мероприятия через профсоюзный комитет. |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

ТОО «ҚАРАҒАНДЫЖЫЛУСБЫТ»

- | | |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <ol style="list-style-type: none"> 1. Обязательное социальное страхование и страхование гражданско-правовой ответственности за причинение вреда жизни и здоровью работников при исполнении ими трудовых обязанностей; 2. Обучение только по профильным специальностям; | <ol style="list-style-type: none"> 3. Ежегодная премия ко Дню энергетика; 4. Премия к 8 Марта; 5. Вакцинация сотрудников от гриппа; 6. Ежегодный медицинский осмотр. |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

ТОО «РАСЧЕТНЫЙ СЕРВИСНЫЙ ЦЕНТР»

- | | |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <ol style="list-style-type: none"> 1. Обязательное страхование работников от несчастных случаев при исполнении ими трудовых (служебных) обязанностей; 2. Льгота по оплате услуг за электроэнергию ветеранам Великой Отечественной войны (ежемесячный объем в количестве 120 кВт·ч на одного ветерана); | <ol style="list-style-type: none"> 3. Премия к 8 Марта; 4. Премия ко Дню энергетика; 5. Оплата семинаров; 6. Благотворительная помощь в «Фонд помощи пострадавшим от наводнения в Карагандинской области». |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

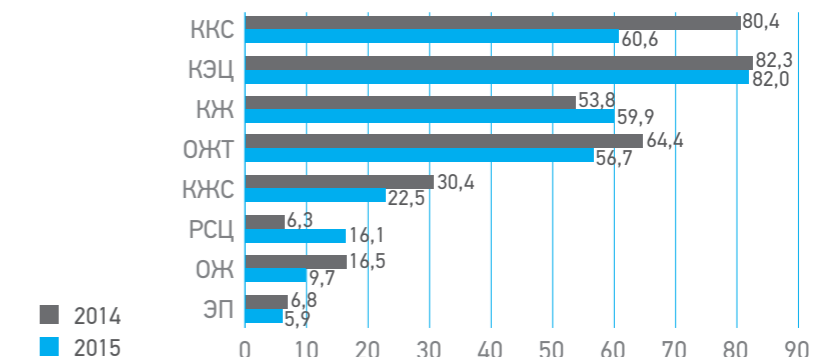
ТОО «ОҢТҮСТІК ЖАРЫҚ»

- | | |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <ol style="list-style-type: none"> 1. Обязательное страхование работников от несчастных случаев при исполнении ими трудовых (служебных) обязанностей; 2. Бесплатный автобус в зимнее время; 3. Материальная помощь от профсоюзного комитета в связи со смертью близкого родственника, с рождением первого ребенка и т. д.; 4. Оплата за счет профсоюзного комитета 50% стоимости санаторно-курортного лечения (только для членов профсоюза); | <ol style="list-style-type: none"> 5. Оплата путевок в детские оздоровительные лагеря (совместно с профсоюзным комитетом — только для членов профсоюза); 6. Новогодние подарки, подарки к 8 Марта, подарки к Наурызу (от профсоюзного комитета); 7. Медицинский осмотр за счет работодателя; 8. Премия к 8 Марта; 9. Организационные мероприятия ко Дню энергетика; 10. Льготы ветеранам Великой Отечественной войны на оплату электроэнергии (30 кВт бесплатно); 11. Подготовка и переподготовка кадров за счет средств работодателя. |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

ТОО «ЭНЕРГОПОТОК»

- | | |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <ol style="list-style-type: none"> 1. Организуется обучение, повышение квалификации персонала; 2. Производятся единовременные выплаты: поощрительные выплаты в связи с праздничными днями (8 Марта, День энергетика), юбилейными датами, достижением пенсионного возраста, с уходом на пенсию и иные выплаты (из чистого дохода компании); | <ol style="list-style-type: none"> 3. Премирование в случае достижения работником высоких производственных показателей при одновременном безупречном выполнении трудовых обязанностей; 4. Обязательное страхование работников от несчастных случаев при исполнении ими трудовых (служебных) обязанностей, осуществляется обязательное социальное страхование работников (оплата больничных листов); 5. Ежегодно за счет компании производится медицинский осмотр всех работников компании. |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

ОБЩИЙ ОБЪЕМ СРЕДСТВ, ЗАТРАЧЕННЫХ КОМПАНИЯМИ ГРУППЫ В РАМКАХ РЕАЛИЗАЦИИ СОЦИАЛЬНОЙ ПОЛИТИКИ, млн тенге



С каждым годом Группа уделяет все большее внимание развитию социальной политики, ведет активную благотворительную деятельность, оказывая помощь малоимущим, детям-сиротам, ветеранам Великой Отечественной войны (ВОВ), ветеранам боевых действий в Афганистане, ликвидаторам аварии на Чернобыльской АЭС, а также ветеранам труда и пенсионерам, ранее работавшим в энергетике.

В преддверии Дня Победы Группа организует праздничные мероприятия, а также оказывает адресную помощь ветеранам ВОВ, воинам-интернационалистам, ликвидаторам-чернобыльцам. Многие из ветеранов в качестве подарка получают возможность бесплатной установки приборов учета электроэнергии.

7.3. КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА

ПРИНЦИПЫ КАДРОВОЙ ПОЛИТИКИ

Кадровая политика Группы основана на принципах, обеспечивающих надежность взаимодействия и функционирования всех дочерних компаний — посредством эффективного управления человеческими ресурсами, способными реализовать стратегические цели и задачи Группы.

Кадровая политика определяет права и обязанности работников и руководства Группы, основные требования к трудовой дисциплине, разработке и осуществлению программ развития персонала; регулирует условия оплаты труда сотрудников, порядок найма, продвижения по службе и перевода на другую должность; устанавливает ответственность за нарушение данной политики, а также — позволяет проводить профессиональную оценку работников и их мотивацию.

Уполномоченным органом ККС, координирующим трудовые отношения с персоналом и разрабатывающим кадровую политику, является административный отдел. Цель отдела — участвовать в обеспечении успеха Группы — посредством исполнения стратегий по привлечению, удержанию, мотивированию и развитию высокопрофессиональных работников.

Производство электро- и теплоэнергии сопряжено с риском, поэтому Группа предъявляет высокие требования к профессиональным и моральным качествам сотрудников, а также к строгому соблюдению дисциплины, правил и норм охраны труда.

Группа заинтересована в привлечении высококвалифицированных целеустремленных сотрудников, умеющих работать в команде, решать новые, в том числе нестандартные задачи, и готовых к совершенствованию своих навыков. Особый интерес для Группы представляет привлечение молодых специалистов, успешно закончивших высшие учебные заведения профильной тематики.

Большое внимание уделяется поддержке детских домов, которым ежегодно, в рамках Дня защиты детей, оказывается материальная поддержка. В 2012 г. карагандинскими компаниями Группы установлено шефство над детским домом «Нулыншан», а также создан комплекс «живой уголок» специально для детей с нарушенным опорно-двигательным аппаратом.

В 2010 г. ТОО «Караганда Энергоцентр» выделило фонду социальных инициатив «Шапагат-Караганды» 63 млн тенге — на строительство новой мечети.

Многие сотрудники Компании оказывают посильную помощь нуждающимся через благотворительную организацию «Красный полумесяц».

Будучи ответственным работодателем и действуя согласно трудовому законодательству Республики Казахстан, Группа заботится об обеспечении соответствующих условий труда и социальном благополучии своих работников, стремится предоставить возможности для карьерного роста и реализации потенциала каждого сотрудника.

Таким образом, в основу системы управления персоналом Группы положены следующие определяющие принципы:

- ▶ Включение в процесс управления персоналом всех руководящих звеньев, построение системы обучения руководителей принципам и методам управления персоналом, разработка документов по работе с персоналом для руководителей всех уровней;
- ▶ Подбор, расстановка и выдвижение кадров по профессиональным, деловым, психологическим качествам на основе объективной оценки их деятельности;
- ▶ Разумное сочетание внутренних и внешних ресурсов при замещении вакансий;
- ▶ Создание условий для профессионального и личного роста сотрудников;
- ▶ Повышение уровня жизни сотрудников и членов их семей, создание системы социально-трудовых гарантий, улучшающих положение сотрудников Группы, формирующих сознание корпоративной принадлежности и укрепляющих ее привлекательность;
- ▶ Создание в коллективе благоприятного психологического климата;
- ▶ Максимальное внедрение современных кадровых технологий и компьютеризации процессов управления персоналом;

▶ Гибкое, динамичное развитие кадровой политики, адекватно отвечающее текущим интересам Группы;

▶ Формирование положительного имиджа Группы.

РЕАЛИЗАЦИЯ ПРИНЦИПОВ КАДРОВОЙ ПОЛИТИКИ

Эффективность деятельности энергетических организаций во многом определяется квалификацией служащих и их профессионализмом, поэтому все компании проводят активную кадровую политику.

Сегодня в каждой дочерней компании Группы работают высококвалифицированные кадры, которые постоянно совершенствуют свое мастерство и осваивают все новое и передовое, что есть в области энергетики, профессионально обеспечивая интересы потребителей.

В кадровый состав компаний Группы входят высококвалифицированные специалисты, способные передать бесценный опыт молодому поколению. В числе ведущих научных сотрудников компании — около 100 заслуженных энергетиков Казахстана и СНГ.

В период за 2010–2013 гг. программисты, экономисты, бухгалтер и юристы компаний прошли повышение квалификации на курсах, семинарах и тренингах по направлениям: налоги и бухгалтерский учет; планирование и бюджетирование; юридическая практика; анализ финансовых отчетов; законодательство РК о конкуренции; МСФО; эффективное общение без конфликтов; подготовка внутренних аудиторов интегрированной системы менеджмента на основе требований международных стандартов ISO 9001:2008, ISO 14001:2004, OHSAS 18001:2007, и многим другим.

КЕЙС «КАРАГАНДА ЭНЕРГОЦЕНТР»

В 2015 г. только в «Караганда Энергоцентр» по программе подготовки и переподготовки кадров было обучено 883

человека, в том числе: 633 представителя производственного персонала, 250 инженерно-технических работников. Договоры на обучение, подготовку, переподготовку кадров на 2015 г. заключены со следующими учебными образовательными заведениями:

ТОО «Спецпромобразование» — 438 человек на сумму 2 068 667 тенге на оказание услуг по обязательной подготовке и переподготовке кадров;

ТОО «Спецпромобразование» — 392 человека — 1 897 950 тенге на оказание услуг по обучению в области промышленной безопасности должностных лиц и работников опасных производственных объектов, в соответствии с правилами по проверке знаний по вопросам безопасности и охраны труда.

АО «Карагандаэнергоремонт» — 21 человек (513 тыс. тенге) — дипломированные электрогазосварщики;

«Казахстанский центр обучения и консалтинга», ТОО «Научно-технический центр стандартизации и сертификации» — 4 человека (200 тыс. тенге) — метрологи;

ТОО «Training Attache» — 2 человека (180 тыс. тенге) — экологи;

ТОО «Fast lane Kazakhstan» — 1 чел. (240 тыс. тенге) — обучение на специализированных профильных курсах по использованию сетевого диска;

ТОО «GIO TRADE» — 18 чел. (8 748 тенге) — услуги по гигиеническому обучению декретированной группы населения;

ТОО АО «Центр переподготовки и повышения специалистов органов финансовой системы» Министерства финансов Республики Казахстан компания «NURIKON», ТОО «Cisco» — 5 чел. (2 014 689 тенге) — повышение квалификации специалистов финансового учета.



**ГРУППА ПРЕДЪЯВЛЯЕТ
ВЫСОКИЕ ТРЕБОВАНИЯ К
ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ И
МОРАЛЬНЫМ КАЧЕСТВАМ
СОТРУДНИКОВ, А ТАКЖЕ К
СТРОГОМУ СОБЛЮДЕНИЮ
ДИСЦИПЛИНЫ, ПРАВИЛ И
НОРМ ОХРАНЫ ТРУДА**

7.4. ЗДОРОВЬЕ И БЕЗОПАСНОСТЬ ТРУДА

Руководство Группы рассматривает внедрение мер по охране труда, сохранению здоровья и обеспечению безопасности работающих как неотъемлемую часть своей деятельности и первостепенную обязанность управленческого персонала на всех уровнях.

С момента основания Группы объем средств, ежегодно отчисляемых на обеспечение ОТ и ТБ, постоянно растет.

В области промышленной безопасности и охраны труда Группа ставит перед собой следующие цели:

- ▶ Создание здоровых и безопасных условий труда на каждом рабочем месте.
- ▶ Снижение уровня производственного травматизма.
- ▶ Снижение уровня профессиональных заболеваний.

Для достижения указанных целей на каждом предприятии Группы созданы специальные Службы безопасности, охраны труда, ГО и ЧС, которые ведут свою деятельность в соответствии с законодательством Республики Казахстан, руководящими и методическими материалами по вопросам безопасности и охраны труда, системами стандартов безопасности труда, едиными и отраслевыми правилами безопасности в различных сферах производственной деятельности, правилами и средствами контроля соответствия технического состояния оборудования требованиям безопасного ведения работ, правилами, требованиями, инструкциями и другими нормативно-правовыми актами по промышленной безопасности и охране труда.

Каждой дочерней компанией разработан свой внутренний свод правил по охране труда и безопасному осуществлению производственной деятельности, однако главным единым принципом для всех компаний является принцип приоритетности жизни и здоровья работников по отношению к результатам производственной деятельности.

7.5. ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

Для населения регионов присутствия ККС Группа является не только поставщиком социально значимых услуг высокого качества, но и гарантом сохранения существующего экологического баланса.

КОНТРОЛЬ

Сектор генерации, представленный ТОО «Караганда Энергоцентр», ежегодно заключает договор на обязательное экологическое страхование, согласно ст. 107 Экологического кодекса РК.

Независимыми аккредитованными лабораториями постоянно проводятся мониторинги:

- атмосферного воздуха — на границе санитарно-защитной зоны ТЭЦ и золоотвалов;
- золоотвалов — на предмет вторичного загрязнения земель;
- питьевой и сетевой воды — на предмет ее качества;
- золошлаковых отходов, мазута и угля — на предмет радиационного фона.



СЕКТОР ГЕНЕРАЦИИ, ПРЕДСТАВЛЕННЫЙ ТОО «КАРАГАНДА ЭНЕРГОЦЕНТР», ЕЖЕГОДНО ЗАКЛЮЧАЕТ ДОГОВОР НА ОБЯЗАТЕЛЬНОЕ ЭКОЛОГИЧЕСКОЕ СТРАХОВАНИЕ

ВЫБРОСЫ ЗОЛЫ И ДРУГИХ ЗАГРЯЗНЯЮЩИХ ВЕЩЕСТВ КАРАГАНДИНСКИМИ ТЭЦ-1 И ТЭЦ-3 В 2014–2015 гг. (в разрезе котлов поквартально), мг/нм³

	2014 г.											
	1-й квартал			2-й квартал			3-й квартал			4-й квартал		
	Зола	NO _x	SO ₂	Зола	NO _x	SO ₂	Зола	NO _x	SO ₂	Зола	NO _x	SO ₂
Карагандинская ТЭЦ-1												
БКЗ-50 ст. № 1	188	170	615							154	162	597
БКЗ-50 ст. № 2	187	148	545							173	153	529
БКЗ-50 ст. № 3	150	157	429							174	152	541
БКЗ-50 ст. № 4	189	156	485							175	156	542
БКЗ-50 ст. № 5	180	164	510							163	153	551
Среднее	178,8	159	516,8							167,8	155,2	552
ПТВП-100 ст. № 1										154	50	395
ПТВП-100 ст. № 2	154	51	398							174	51	409
ПТВП-100 ст. № 3	1 125,6	50	435									
Среднее	639,8	50,5	416,5							164	50,5	402
Карагандинская ТЭЦ-3												
БКЗ-420 ст. № 1	253	512	430	312	531	512	284	612	541	312	685	541
БКЗ-420 ст. № 2	3 284	342	572	3 215	541	721	2 854	612	745	2 810	692	801
БКЗ-420 ст. № 3	3 120,5	471	684	3 457	571	712	2 854	512	755	3 120	624	935
БКЗ-420 ст. № 4							256	504	577	284	610	717
Среднее	2 219	442	562	2 328	548	648	1 562	560	655	1 632	653	749
БКЗ-420 ст. № 5	389	427	513	402	431	696	415	475	622	395	541	710
БКЗ-420 ст. № 6	393	457	847	428	508	693	412	600	845	406	612	1 063
БКЗ-420 ст. № 7	412	510	645	437	586	711	427	658	847	433	663	978
Среднее	398,0	464,7	668,3	422,3	508,3	700,0	418,0	577,7	771,3	411,3	605,3	917,0
2015 г.												
Карагандинская ТЭЦ-1												
БКЗ-50 ст. № 1	200	186	945							204	252	947
БКЗ-50 ст. № 2	198	192	910							193	250	977
БКЗ-50 ст. № 3	198	175	760							188	257	1 071
БКЗ-50 ст. № 4	197	246	670							221	260	1 028
БКЗ-50 ст. № 5	201	171	815							236	135	763
Среднее	198,8	194	820							208,4	230,8	957,2
ПТВП-100 ст. № 1	199	67	985									
ПТВП-100 ст. № 2												
ПТВП-100 ст. № 3	1 326	58	881							217	175	651
Среднее	762,5	62,5	933							217	175	651
Карагандинская ТЭЦ-3												
БКЗ-420 ст. № 1	277	582	675	330	592	735				316	514	513
БКЗ-420 ст. № 2	3 233	507	710	3 108	486	623				3 217	536	506
БКЗ-420 ст. № 3	3 103	569	714				296	489	604	301	567	504
БКЗ-420 ст. № 4	321	474	630				306	477	610	288	557	517
Среднее	1 734	533	682	1 719	539	679	301	483	607	1 031	544	510
БКЗ-420 ст. № 5	339	606	875	348	609	706				402	562	618
БКЗ-420 ст. № 6	381	523	747	346	572	626	364	463	615	379	486	514
БКЗ-420 ст. № 7	388	751	872	370	545	868	371	491	612	420	669	703
Среднее	369	627	831	355	575	733	368	477	614	400	572	612

МЕРОПРИЯТИЯ

Для улучшения экологии Карагандинского региона и предотвращения негативного воздействия на окружающую среду ТОО «Караганда Энергоцентр» проводит следующие природоохранные мероприятия:

- ежегодную выемку золошлаковых отходов с золоотвала Карагандинской ТЭЦ-1 (для рекультивации нарушенных земель ПО «Карагандауголь»);
- ремонты и ежеквартальные режимно-наладочные испытания золоулавливающих установок ТЭЦ-1 и ТЭЦ-3;
- озеленение территорий золоотвалов и промплощадок.

10 сентября 2010 г. ТОО «Караганда Энергоцентр» получен сертификат соответствия требованиям стандарта СТ РК ИСО 14001–2006 «Системы экологического менеджмента. Требования».

Ежемесячно ведущий инженер по ООС ТОО «Караганда Энергоцентр» анализирует предоставленные ТЭЦ-1 и ТЭЦ-3 отчеты по учету эмиссий в окружающую среду, водопотреблению и водоотведению, а также по размещению, захоронению и утилизации отходов производства на достоверность, полноту и соответствие существующим инструкциям.

Ежеквартально на ТЭЦ-1 и ТЭЦ-3 проводится комиссионный экологический контроль, в ходе которого проверяется отчетность станций. Кроме того, ежегодно независимая аккредитованная организация проводит аудит на соответствие требованиям международных стандартов ИСО, в ходе которого проверяется вся отчетность, данные сверяются с бухгалтерским учетом. В соответствии с экологическим законодательством РК, независимая сторонняя аккредитованная организация ежегодно проводит верификацию и валидацию отчетов по выбросам парниковых газов.

Всеми дочерними компаниями Группы проводятся работы по предупреждению или ограничению прямого или косвенного воздействия на окружающую среду выбросов загрязняющих веществ в атмосферу и сбросов сточных вод в водные объекты.

Эксплуатация электроустановок, промышленного оборудования, авто-транспорта и спецмеханизмов производится с соблюдением установленных санитарных норм и природоохранных требований.

Сброс отработанных и сточных вод производится в системы канализации, а вывоз отходов производственной деятельности — в специальные места их утилизации и захоронения.

На подстанциях с маслонаполненным оборудованием обеспечена работоспособность маслосборников и маслоприемников.

РЕЗУЛЬТАТЫ

За счет проводимых мероприятий наблюдается динамика снижения эмиссий в окружающую среду. К примеру, ТОО «Караганда Су» за последние годы значительно сократило сбросы загрязняющих веществ в водные объекты — за счет мероприятий по реконструкции основных сооружений, а также внедрения новой аэрационной системы «Полипор» в аэротанках, обеспечивающей улучшение очистки сточной воды по основным ингредиентам.

На каждой стадии производственного процесса Группа прилагает все усилия для минимизации негативного воздействия на окружающую среду, сохраняя ее чистоту и первозданность для будущих поколений.

Ежемесячно ведущий инженер по ООС ТОО «Караганда Энергоцентр» анализирует предоставленные ТЭЦ-1 и ТЭЦ-3 отчеты по учету эмиссий в окружающую среду, водопотреблению и водоотведению, а также по размещению, захоронению и утилизации отходов производства на достоверность, полноту и соответствие существующим инструкциям.

РОЛЬ ОБЩЕСТВЕННОСТИ

При разработке и утверждении проектов по ООС, в соответствии с требованиями законодательства РК, проводятся общественные слушания. В заключениях по проектам учитываются замечания, полученные в результате слушаний — как со стороны населения, так и от заинтересованных госорганов.

Жалобы соседей, местных органов управления проходят обязательную регистрацию в прокуратуре Караганды и контролируются до полного устранения выявленных негативных воздействий и их последствий.

7.6. КОРПОРАТИВНАЯ СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

Корпоративная социальная ответственность (КСО) — неотъемлемая и очень важная составляющая деятельности Группы.

Это обусловлено, в первую очередь, тем, что качество жизни в регионах присутствия ККС определяется, в значительной степени, качеством производимой компанией продукции.

ПРИНЦИПЫ

Для Группы КСО — это:

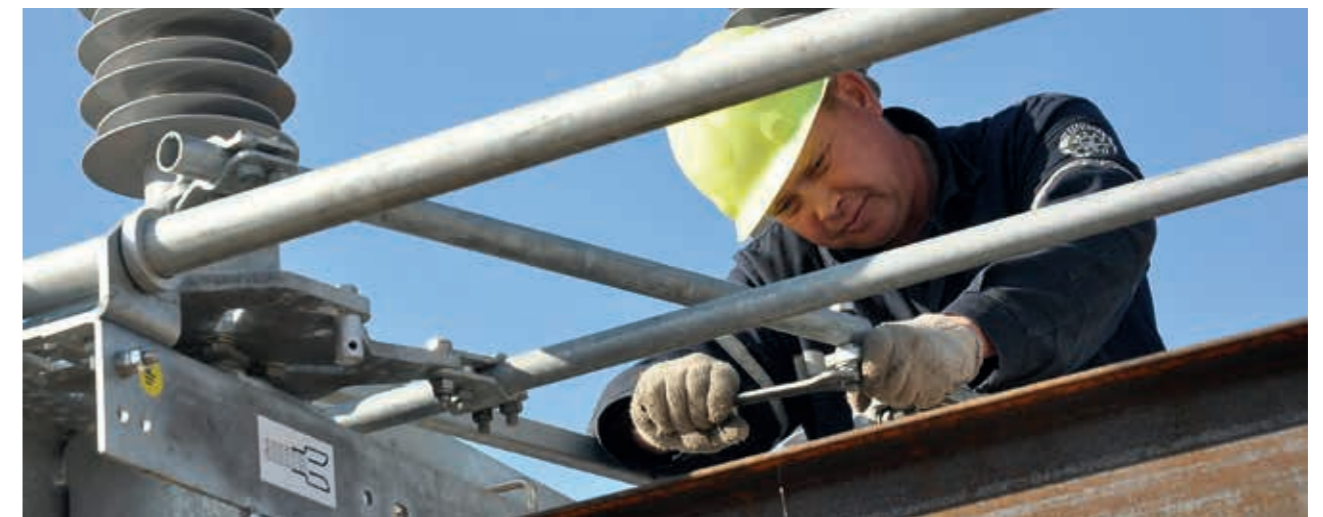
- ▶ Качественное предоставление услуг, являющееся, в конечном итоге, залогом активного социально-экономического развития регионов присутствия;
- ▶ Справедливая и своевременная оплата труда сотрудникам предприятия, а также обеспечение безопасных условий

труда и создание всех условий, необходимых для карьерного роста, личного и профессионального развития каждого сотрудника;

- ▶ Ответственность за сохранность окружающей среды перед государством и обществом в целом.

Принципы КСО соблюдаются во всех бизнес-процессах Группы, являются неотъемлемой частью бизнес-планирования и незаменимым инструментом предотвращения нештатных и конфликтных ситуаций.

Группа стремится вести открытый, прозрачный бизнес, безукоризненно соблюдать законодательство РК и соответствовать международным стандартам КСО.



ГРУППА СТРЕМИТСЯ ВЕСТИ ОТКРЫТЫЙ, ПРОЗРАЧНЫЙ БИЗНЕС, БЕЗУКОРИЗНЕННО СОБЛЮДАТЬ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВО РК И СООТВЕТСТВОВАТЬ МЕЖДУНАРОДНЫМ СТАНДАРТАМ КСО

КОНСОЛИДИРОВАННАЯ ФИНАНСОВАЯ ОТЧЕТНОСТЬ

ЗАЯВЛЕНИЕ РУКОВОДСТВА ОБ ОТВЕТСТВЕННОСТИ ЗА ПОДГОТОВКУ И УТВЕРЖДЕНИЕ КОНСОЛИДИРОВАННОЙ ФИНАНСОВОЙ ОТЧЕТНОСТИ ЗА ГОД, ЗАКОНЧИВШИЙСЯ 31 ДЕКАБРЯ 2015 г.

Руководство отвечает за подготовку консолидированной финансовой отчетности, достоверно отражающей консолидированное финансовое положение Товарищества с ограниченной ответственностью «Казахстанские коммунальные системы» и его дочерних предприятий (далее совместно именуемых — «Группа») по состоянию на 31 декабря 2015 г., а также консолидированные результаты его деятельности, движение денежных средств и изменения в собственном капитале за год, закончившийся на эту дату, в соответствии с Международными стандартами финансовой отчетности (далее — «МСФО»).

При подготовке консолидированной финансовой отчетности руководство несет ответственность за:

- обеспечение правильного выбора и применение принципов учетной политики;
- предоставление информации, в том числе данных об учетной политике, в форме, обеспечивающей уместность, достоверность, сопоставимость и понятность такой информации;
- раскрытие дополнительной информации в случаях, когда выполнения требований МСФО оказывается недостаточно для понимания пользователями отчетности того воздействия, которое те или иные сделки, а также прочие события или условия оказывают на консолидированное финансовое положение и консолидированные финансовые результаты деятельности Группы; и
- оценку способности Группы продолжать деятельность в обозримом будущем.

Руководство также несет ответственность за:

- разработку, внедрение и поддержание эффективной и надежной системы внутреннего контроля во всех предприятиях Группы;
- ведение учета в форме, позволяющей раскрыть и объяснить сделки Группы, а также предоставить на любую дату информацию достаточной точности о консолидированном финансовом положении Группы и обеспечить соответствие консолидированной финансовой отчетности требованиям МСФО;
- ведение бухгалтерского учета в соответствии с законодательством Республики Казахстан и МСФО;
- принятие всех разумно возможных мер по обеспечению сохранности активов Группы; и
- выявление и предотвращение фактов финансовых и прочих злоупотреблений.

Консолидированная финансовая отчетность Группы за год, закончившийся 31 декабря 2015 г., была одобрена и утверждена для выпуска руководством 6 мая 2016 г.

От имени руководства Группы:



Айтжанов Н.Е.
Генеральный директор
6 мая 2016 г.
г. Астана, Казахстан

Нурмухамбетова Л.Т.
Финансовый директор
6 мая 2016 г.
г. Астана, Казахстан

ОТЧЕТ НЕЗАВИСИМОГО АУДИТОРА

Участникам Товарищества с ограниченной ответственностью «Казахстанские коммунальные системы»:

Мы провели аудит прилагаемой консолидированной финансовой отчетности Товарищества с ограниченной ответственностью «Казахстанские коммунальные системы» (далее — «Компания») и его дочерних предприятий (далее совместно именуемых — «Группа»), состоящей из консолидированного отчета о финансовом положении по состоянию на 31 декабря 2015 г. и консолидированных отчетов о прибылях и убытках и прочем совокупном доходе, о движении денежных средств и об изменениях в собственном капитале за 2015 г., а также примечаний, состоящих из основных положений учетной политики и прочей пояснительной информации.

ОТВЕТСТВЕННОСТЬ РУКОВОДСТВА ЗА КОНСОЛИДИРОВАННУЮ ФИНАНСОВУЮ ОТЧЕТНОСТЬ

Руководство Группы несет ответственность за подготовку и достоверность данной консолидированной финансовой отчетности в соответствии с Международными стандартами финансовой отчетности, а также за систему внутреннего контроля, которую руководство считает необходимой для составления консолидированной финансовой отчетности, не содержащей существенных искажений вследствие недобросовестных действий или ошибок.

ОТВЕТСТВЕННОСТЬ АУДИТОРА

Наша ответственность заключается в выражении мнения о достоверности данной консолидированной финансовой отчетности на основе проведенного нами аудита. Мы провели аудит в соответствии с Международными стандартами аудита. Эти стандарты требуют соблюдения аудиторами этических норм, а также планирования и проведения аудита

таким образом, чтобы получить достаточную уверенность в том, что консолидированная финансовая отчетность не содержит существенных искажений.

Аудит включает проведение процедур, направленных на получение аудиторских доказательств, подтверждающих числовые показатели в консолидированной финансовой отчетности и раскрытие в ней информации. Выбор процедур зависит от профессионального суждения аудитора, включая оценку рисков существенного искажения консолидированной финансовой отчетности вследствие недобросовестных действий или ошибок. В процессе оценки этих рисков аудитор рассматривает систему внутреннего контроля за составлением и достоверностью консолидированной финансовой отчетности, чтобы разработать аудиторские процедуры, соответствующие обстоятельствам, но не с целью выражения мнения об эффективности системы внутреннего контроля. Аудит также включает оценку надлежащего характера применяемой учетной политики и обоснованности бухгалтерских оценок, сделанных руководством, а также оценку представления консолидированной финансовой отчетности в целом.

Мы полагаем, что полученные нами аудиторские доказательства являются достаточными и надлежащими для выражения нашего мнения.

МНЕНИЕ

По нашему мнению, прилагаемая консолидированная финансовая отчетность отражает достоверно во всех существенных аспектах консолидированное финансовое положение Группы по состоянию на 31 декабря 2015 г., а также ее консолидированные финансовые результаты и движение денежных средств за 2015 г., в соответствии с Международными стандартами финансовой отчетности.

КОНСОЛИДИРОВАННЫЙ ОТЧЕТ О ПРИБЫЛЯХ И УБЫТКАХ И ПРОЧЕМ СОВОКУПНОМ ДОХОДЕ ЗА ГОД, ЗАКОНЧИВШИЙСЯ 31 ДЕКАБРЯ 2015 г.
(в тыс. тенге)

	Примечания	2015 г.	2014 г.
Выручка	6	80 601 836	75 289 167
Себестоимость продаж	7	(55 970 113)	(52 019 953)
Валовая прибыль		24 631 723	23 269 214
Административные расходы	8	(5 276 165)	(4 955 336)
Расходы по реализации	9	(1 574 792)	(1 449 764)
Финансовые расходы	10	(2 397 817)	(3 369 382)
Доходы по вознаграждениям		212 444	112 797
Убыток от курсовой разницы	25	(2 646 249)	(2 018 938)
Прочие доходы, нетто		331 881	54 377
ПРИБЫЛЬ ДО РАСХОДОВ ПО ПОДОХОДНОМУ НАЛОГУ		13 281 025	11 642 968
Расходы по подоходному налогу	11	(3 202 395)	(3 236 797)
ЧИСТАЯ ПРИБЫЛЬ И ИТОГО СОВОКУПНЫЙ ДОХОД ЗА ГОД		10 078 630	8 406 171

От имени руководства Группы:



Айтжанов Н.Е.
Генеральный директор
6 мая 2016 г.
г. Астана, Казахстан

Нурмухамбетова Л.Т.
Финансовый директор
6 мая 2016 г.
г. Астана, Казахстан

Ольга Белоногова

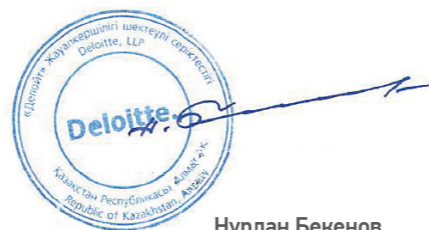
Партнер по проекту
Общественный бухгалтер,
Штат Орегон, США
Лицензия №10 687
от 2 декабря 2003 г.

6 мая 2016 г.
г. Алматы, Республика Казахстан



Екатерина Абдрашитова

Аудитор-исполнитель
Квалифицированный
аудитор
Республики Казахстан
Квалификационное
свидетельство аудитора
№ МФ-0000209
от 1 октября 2014 г.



ТОО «Делойт»

Государственная лицензия
на осуществление
аудиторской деятельности в
Республике Казахстан
№ 0000015, серия МФЮ-2,
выданная Министерством
финансов
Республики Казахстан
13 сентября 2006 г.

Нурлан Бекенов

Генеральный директор
ТОО «Делойт»

КОНСОЛИДИРОВАННЫЙ ОТЧЕТ О ФИНАНСОВОМ ПОЛОЖЕНИИ
ПО СОСТОЯНИЮ НА 31 ДЕКАБРЯ 2015 г.
(в тыс. тенге)

	Примечания	31 декабря 2015 г.	31 декабря 2014 г.
АКТИВЫ			
ДОЛГОСРОЧНЫЕ АКТИВЫ:			
Основные средства	12	121 905 687	111 259 506
Долгосрочные авансы выданные	13	2 517 829	3 294 206
Инвестиционная недвижимость		283 05	290 958
Нематериальные активы		290 623	148 787
Гудвилл		128 334	128 334
Прочие долгосрочные активы		—	11 46
		125 125 523	115 133 251
ТЕКУЩИЕ АКТИВЫ:			
Товарно-материальные запасы	15	2 678 976	2 336 132
Торговая дебиторская задолженность	14	6 990 084	6 032 607
Авансы выданные	13	718 68	1 300 602
Предоплата по корпоративному подоходному налогу		359 098	463 91
Прочие налоги к возмещению		48 178	114 393
Прочие текущие активы	16	915 754	892 745
Денежные средства	17	1 111 197	1 978 004
		12 821 967	13 118 393
ИТОГО АКТИВЫ		137 947 490	128 251 644
КАПИТАЛ И ОБЯЗАТЕЛЬСТВА			
КАПИТАЛ:			
Уставный капитал	18	11 636 404	4 802 304
Дополнительно оплаченный капитал	18	9 239 137	9 239 137
Нераспределенная прибыль		50 792 359	40 713 729
		71 667 900	54 755 170
ДОЛГОСРОЧНЫЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА:			
Банковские займы	19	26 772 043	23 593 803
Отложенные налоговые обязательства	11	14 998 666	12 093 469
Прочие долгосрочные обязательства	20	123 803	227 759
		41 894 512	35 915 031
ТЕКУЩИЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА:			
Торговая кредиторская задолженность	21	9 155 157	10 126 811
Банковские займы	19	10 789 891	8 551 407
Текущая часть прочих долгосрочных обязательств	20	—	14 380 970
Корпоративный подоходный налог к уплате		135 703	144 74
Прочие налоги к уплате		630 616	632 232
Прочая кредиторская задолженность и начисленные обязательства	22	3 673 711	3 745 283
		24 385 078	37 581 443
ИТОГО КАПИТАЛ И ОБЯЗАТЕЛЬСТВА		137 947 490	128 251 644

От имени руководства Группы:



Айтжанов Н.Е.
Генеральный директор
6 мая 2016 г.
г. Астана, Казахстан

Нурмухамбетова Л.Т.
Финансовый директор
6 мая 2016 г.
г. Астана, Казахстан

КОНСОЛИДИРОВАННЫЙ ОТЧЕТ ОБ ИЗМЕНЕНИЯХ В СОБСТВЕННОМ КАПИТАЛЕ ЗА ГОД,
ЗАКОНЧИВШИЙСЯ 31 ДЕКАБРЯ 2015 г.
(в тыс. тенге)

	Уставный капитал	Дополнительно оплаченный капитал	Нераспределенная прибыль	Итого
На 1 января 2014 г.	4 802 304	9 239 137	32 307 558	46 348 999
Чистая прибыль и итого совокупный доход за год	—	—	8 406 171	8 406 171
На 31 декабря 2014 г.	4 802 304	9 239 137	40 713 729	54 755 170
Вклад в уставный капитал (см. Примечание 18)	6 834 100	—	—	6 834 100
Чистая прибыль и итого совокупный доход за год	—	—	10 078 630	10 078 630
На 31 декабря 2015 г.	11 636 404	9 239 137	50 792 359	71 667 900

От имени руководства Группы:



Айтжанов Н.Е.
Генеральный директор
6 мая 2016 г.
г. Астана, Казахстан

Нурмухамбетова Л.Т.
Финансовый директор
6 мая 2016 г.
г. Астана, Казахстан

КОНСОЛИДИРОВАННЫЙ ОТЧЕТ О ДВИЖЕНИИ ДЕНЕЖНЫХ СРЕДСТВ ЗА ГОД,
ЗАКОНЧИВШИЙСЯ 31 ДЕКАБРЯ 2015 г.
(в тыс. тенге)

	2015 г.	2014 г.
ОПЕРАЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ:		
Реализация услуг и товаров	80 268 510	77 680 560
Авансы полученные	8 330 893	4 784 554
Прочие поступления	559 91	3 317 657
Итого поступление денежных средств	88 759 313	85 782 771
Платежи поставщикам за товары и услуги	(25 686 407)	(21 257 400)
Выплаты по заработной плате	(6 771 285)	(6 306 235)
Другие платежи в бюджет	(5 126 761)	(4 110 831)
Авансы выданные	(27 120 943)	(27 925 379)
Прочие выплаты	(1 546 162)	(3 130 883)
Итого выбытие денежных средств	(66 251 558)	(62 730 728)
Денежные средства, полученные от операционной деятельности	22 507 755	23 052 043
Выплаты вознаграждения по займам	(3 261 185)	(2 192 460)
Корпоративный подоходный налог	(227 43)	(394 785)
Чистые денежные средства, полученные от операционной деятельности	19 019 140	20 464 798
ИНВЕСТИЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ:		
Реализация основных средств	179 141	7 273
Возврат авансов за основные средства	—	1 469 772
Возврат финансовой помощи	1 300 400	140
Прочие поступления	70 496	233 839
Итого поступление денежных средств	1 550 037	1 850 884
Авансы, выданные на приобретение долгосрочных активов	(6 070 345)	(11 575 950)
Приобретение основных средств и материалов для капитального ремонта	(10 155 129)	(18 806 400)
Выдача финансовой помощи	(1 163 323)	(465)
Приобретение нематериальных активов	(32 978)	(5 655)
Итого выбытие денежных средств	(17 421 775)	(30 853 005)
Чистые денежные средства, использованные в инвестиционной деятельности	(15 871 738)	(29 002 121)
ФИНАНСОВАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ:		
Получение займов	39 550 270	18 983 193
Вклад в уставный капитал	6 834 100	—
Итого поступление денежных средств	46 384 370	18 983 193
Погашение займов	(34 206 298)	(9 922 125)
Погашение задолженности перед Falah Investment B.V.	(16 191 120)	—
Итого выбытие денежных средств	(50 397 418)	(9 922 125)
Чистые денежные средства, (использованные в)/полученные от финансовой деятельности	(4 013 048)	9 061 068
ЧИСТОЕ ИЗМЕНЕНИЕ ДЕНЕЖНЫХ СРЕДСТВ	(865 646)	523 745
ДЕНЕЖНЫЕ СРЕДСТВА, на начало года	1 978 004	1 452 557
Влияние изменений курса иностранной валюты на остатки денежных средств в иностранной валюте	(1 161)	1 702
ДЕНЕЖНЫЕ СРЕДСТВА, на конец года	1 111 197	1 978 004

От имени руководства Группы:



Айтжанов Н.Е.
Генеральный директор
6 мая 2016 г.
г. Астана, Казахстан

Нурмухамбетова Л.Т.
Финансовый директор
6 мая 2016 г.
г. Астана, Казахстан

СОБЫТИЯ ПОСЛЕ ОТЧЕТНОЙ ДАТЫ

С 1 января 2016 г. Группа согласовала с Комитетом повышение тарифа на услуги передачи и распределения электрической энергии с 5,23 тенге до 6,01 тенге за кВт·ч (в Южно-Казахстанской области) и с 4,51 тенге до 5,35 тенге за кВт·ч (в Карагандинской области), на снабжение электрической энергией ТОО «Энергопоток» — с 16,26 тенге до 17,54 тенге за кВт·ч, ТОО «Онтүстік жарық» — с 16,35 тенге до 17,28 тенге за кВт·ч (в Южно-Казахстанской области), ТОО «Расчетный Сервисный центр» — с 14,90 тенге до 16,12 тенге за кВт·ч, ТОО «ҚарағандыЖылуСбыт» — с 13,45 тенге до 14,21 тенге кВт·ч (в Карагандинской области) и на снабжение

тепловой энергией с 3 449,23 тенге до 3 656,43 тенге за Гкал. (в Карагандинской области).

8 января 2016 г. Компания приобрела 6,23% простых акций АО «Мангистауская распределительная электросетевая компания» на сумму 249 054 768 тенге.

29 марта 2016 г. Компанией были проданы облигации в количестве 100 000 штук номинальной стоимостью 1 000 тенге сроком на 10 лет.

9. ГЛОССАРИЙ

EBIT	Earnings before interest, taxes — Прибыль до вычета процентов и налогов
EBITDA	Earnings before interest, taxes, depreciation and amortization — Прибыль до вычета процентов, налогов и амортизации
EBRD	European Bank for Reconstruction and Development — Европейский банк реконструкции и развития
SCADA	Supervisory Control And Data Acquisition – Диспетчерское управление и сбор данных
АСКУЭ	Автоматизированная система коммерческого учёта электроэнергии
ВИЭ	Возобновляемые источники энергии
ВЛ	Воздушная линия
ВЭС	Ветроэлектростанция
Гкал	Гигакалория
Гкал/ч	Гигакалория в час
ГРЭС	Конденсационная электростанция
ЕАЭС	Евразийский экономический союз
кВт·ч	киловатт-час
КЖ	ТОО «Қарағанды Жарық»
КЖС	ТОО «Қарағанды Жылу Сбыт»
ККС	ТОО «Казахстанские коммунальные системы»
КЛ	Кабельная линия
КС МНЭ РК	Комитет по статистике Министерства национальной экономики Республики Казахстан
КСО	Корпоративная социальная ответственность
КТП	Комплексная трансформаторная подстанция
КЭЦ	ТОО «Караганда Энергоцентр»

ЛЭП	Линия электропередачи
МВт	Мегаватт
ОЖ	ТОО «Оңтүстік Жарық»
ОЖТ	ТОО «Оңтүстік Жарық Транзит»
ООС	Охрана окружающей среды
ОТ	Охрана труда
ПС	Подстанция
ПТБЭТО	Правила техники безопасности при эксплуатации тепломеханического оборудования электростанций и тепловых сетей
ПТБЭЭ	Правила техники безопасности при эксплуатации электроустановок
ПТЭ	Правила технической эксплуатации электрических станций и сетей
РП	Распределительный пункт
РСЦ	ТОО «Расчетный сервисный центр»
РЭК	Региональные электросетевые компании
СИП	Самонесущие изолированные провода
ТБ	Техника безопасности
ТОО	Товарищество с ограниченной ответственностью
ТП	Трансформаторная подстанция
ТЭС	Теплоэлектростанция
ТЭЦ	Теплоэлектроцентраль
ФЛ	Физическое лицо
ЭП	ТОО «Энергопоток»
ЭПО	Энергопроизводящая организация
ЭСО	Энергосбытовая организация
ЮЛ	Юридическое лицо

10. КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

ТОО «Казахстанские коммунальные системы»
 Республика Казахстан, 010000, г. Астана, ул. Д. Кунаева, 14/3
 Тел.: +7 (7172) 27 94 72
 Факс: +7 (7172) 27 94 73
 Эл. почта: kks.priemnaya@kus.kz
 Веб-сайт: www.kus.kz

АУДИТОР
 ТОО «Делойт»
 Республика Казахстан, 050059, г. Алматы, пр. Аль-Фараби, 36
 Тел.: +7 (727) 258 13 40
 Факс: +7 (727) 258 13 41
 Эл. почта: almaty@deloitte.kz
 Веб-сайт: www2.deloitte.com

РЕГИСТРАТОР
 АО «Единый регистратор ценных бумаг»
 Республика Казахстан, 050040, г. Алматы, ул. Сатпаева, дом 30А/3
 Тел.: +7 (727) 272 47 60
 Факс: +7 (727) 272-47-60, вн. 230
 Эл. почта: info@tisr.kz
 Веб-сайт: www.tisr.kz





ККС

Казахстанские
Коммунальные
Системы

www.kus.kz